




3 1761 1176957 2



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117669572>

CAIL22

- W1615

Government
Publications

18

wage rates, salaries
and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail

october
octobre **74**

*wage rates,
salaries and
hours of labour*

Surveys Division
Economics and Research Branch
Canada Department of Labour
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro
Deputy Minister: T.M. Eberlee

*taux de salaire,
traitements et
heures de travail*

Division des enquêtes
Direction de l'économique et des recherches
Ministère du Travail du Canada
Ottawa, Canada

Ministre: l'hon. John Munro
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Celebrating 75 years of service
Au service des Canadiens depuis 75 ans



Labour
Canada

Travail
Canada

©
Crown Copyrights reserved

Available by mail from Information Canada,
Ottawa, K1A 0S9 and at the following
Information Canada bookshops:

HALIFAX
1683 Barrington Street

MONTREAL
640 St. Catherine Street West

OTTAWA
171 Slater Street

TORONTO
221 Yonge Street

WINNIPEG
393 Portage Avenue

VANCOUVER
800 Granville Street

or through your bookseller

Price: Canada: \$2.50
Other Countries: \$3.00

Catalogue No. L2-5/1974-15

Price subject to change without notice

Information Canada
Ottawa, 1975

©
Droits de la Couronne réservés

En vente chez Information Canada à
Ottawa, K1A 0S9 et dans les
librairies d'Information Canada:

HALIFAX
1683, rue Barrington

MONTREAL
640 ouest, rue Ste-Catherine

OTTAWA
171, rue Slater

TORONTO
221, rue Yonge

WINNIPEG
393, avenue Portage

VANCOUVER
800, rue Granville

ou chez votre libraire.

Prix: Canada: \$2.50
Autres Pays: \$3.00

Nº de catalogue: L2-5/1974-15

Prix sujet à changement sans avis préalable

Information Canada
Ottawa, 1975

FOREWORDCONTENTS OF THE REPORTTABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 1. Landscape Gardening
- 3. Dairy Factories
- 7. Soft Drinks
- 14. Saw Mills
- 36. Grain Elevators
- 38. Wholesale Trade
- 39. Retail Food Stores
- 40. Motor Vehicle Repairs
- 41. Other Retail Trade
- 42. Hospitals
- 43. Laundries and Cleaners
- 45. Hotels, under 200 Employees
- 46. Restaurants

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical NotesAPPENDIX B - Abbreviations Used in Occupational TitlesAPPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This ReportAVANT-PROPOSCONTENU DU RAPPORTTABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 01. Architecture paysagiste
- 03. Fabriques laitières
- 07. Boissons gazeuses
- 14. Scieries
- 36. Élévateurs à grains
- 38. Commerce de gros
- 39. Commerce de détail d'alimentation
- 40. Réparation de véhicules automobiles
- 41. Commerce de détail - autre
- 42. Hôpitaux
- 43. Blanchissage, nettoyage et pressage
- 45. Hôtels - moins de 200 employés
- 46. Restaurants

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniquesAPPENDICE B - Abréviations utilisées dans les titres d'occupationsAPPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating the 35 communities for which reports are available. Also, the industries surveyed within each community are listed in numerical order.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 35 communities.

APPENDICE D - Graphique indiquant les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles. Les industries étudiées dans chaque collectivité sont également indiquées par ordre numérique.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités.

This is one of a series of 35 community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information was obtained through the Department of Labour's October 1, 1974 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. Although presented in a different format, the data in this report are comparable, for the same occupations, with that published in 1973.

The current series of reports from the 1974 survey provides a greater breakdown of the data than in previous years. Median and 1st and 3rd quartile rates are shown along with the average rates; and where possible certain breakdowns are given by size of establishment and on a union/non-union basis.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them.

V. Johnston
Acting Director - Directeur suppléant
Economics and Research - Economie et recherches

May 1975

Le présent rapport fait partie d'une série de 35 rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1974, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus. Bien qu'elles soient présentées sous un format différent, les données contenues dans le présent rapport sont comparables, pour les mêmes occupations, à celles qui ont été publiées en 1973.

La série actuelle de rapports découlant de l'enquête de 1974 donne une répartition des données plus détaillée que par le passé. Les taux médians et des 1er et 3e quartiles sont indiqués en même temps que les taux moyens; lorsqu'il a été possible de le faire, les données ont été réparties selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère.

Mai 1975

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1974.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1974.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes the majority of employees in the Manufacturing industries; however, several sub-industries are not included.
3. Non-Manufacturing - Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières; cependant, n'inclut pas certaines sous-industries.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

IMPORTANT NOTE

- (1) Because of space limitations, it was sometimes necessary to use abbreviations in the occupational titles. A list of these abbreviations and their meanings appears on the page at the end of the publication.
- (2) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:
- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title
e.g., **OCCUPATION A

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(4) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

NOTE IMPORTANTE

- (1) Faute d'espace, il a parfois été nécessaire d'utiliser des abréviations dans les titres d'occupations. On trouvera à la fin de la publication une liste de ces abréviations et leur signification.
- (2) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:
- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

(3) COMMERCE DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

(4) HOTELS ET RESTAURANTS

Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMISS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 52 | 121 | 92 | 102 | 117 | 142 | 161 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 137 | 101 | 105 | 144 | 162 | 162 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 42 | 116 | 92 | 101 | 112 | 135 | 148 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 20 | 126 | 82 | 109 | 123 | 148 | 161 | TRANSPORTS |
| TRADE | 9 | 103 | 81 | 92 | 104 | 117 | 120 | COMMERCE |
| FINANCE | 10 | 110 | 92 | 100 | 104 | 112 | 135 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 134 | 101 | 112 | 141 | 162 | 162 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 135 | 105 | 112 | 135 | 148 | 161 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 23 | 104 | 82 | 92 | 104 | 117 | 123 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 18 | 145 | 112 | 123 | 148 | 162 | 162 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 34 | 109 | 87 | 100 | 105 | 120 | 135 | TAUX DE NON-UNION |
| ACCOUNTING CLERK, JR-M | | | | | | | | COMMISS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 144 | 113 | 113 | 127 | 142 | 231 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 124 | 113 | 113 | 121 | 127 | 142 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| NON-UNION RATES | 6 | 124 | 113 | 113 | 121 | 127 | 142 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK,SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 34 | 143 | 106 | 122 | 142 | 162 | 187 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 167 | 122 | 142 | 162 | 182 | 222 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 133 | 100 | 110 | 126 | 150 | 164 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 11 | 121 | 98 | 100 | 115 | 150 | 157 | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 141 | 107 | 124 | 124 | 156 | 192 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 163 | 124 | 137 | 147 | 182 | 222 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 5 | 147 | 107 | 122 | 156 | 162 | 187 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 19 | 132 | 98 | 110 | 127 | 150 | 165 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 5 | 197 | 175 | 182 | 187 | 222 | 222 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 29 | 134 | 100 | 121 | 130 | 150 | 164 | TAUX DE NON-UNION |
| ACCOUNTING CLERK,SR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 201 | 152 | 182 | 209 | 222 | 242 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 13 | 210 | 180 | 184 | 222 | 222 | 242 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 193 | 150 | 167 | 201 | 216 | 229 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 8 | 205 | 167 | 183 | 201 | 216 | 249 | TRANSPORTS |
| TRADE | 4 | 183 | 150 | 150 | 152 | 211 | 219 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 5 | 226 | 183 | 215 | 229 | 249 | 252 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 188 | 150 | 167 | 184 | 211 | 219 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 13 | 213 | 182 | 201 | 222 | 222 | 249 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 13 | 190 | 150 | 167 | 184 | 215 | 229 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| BILLING-MACHINE OPERATOR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | FACTURIERE A LA MACHINE |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 116 | 90 | 95 | 110 | 125 | 168 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 134 | 98 | 103 | 112 | 168 | 181 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 106 | 87 | 92 | 104 | 120 | 127 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 12 | 102 | 87 | 90 | 104 | 115 | 121 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRASSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 7 | 122 | 93 | 109 | 120 | 127 | 165 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 96 | 87 | 92 | 103 | 110 | 112 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 19 | 103 | 87 | 93 | 104 | 115 | 125 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |
| BOOKKEEPER,SR-F | | | | | | | | AIDE-COMPTABLE,SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 144 | 117 | 125 | 138 | 155 | 180 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 136 | 110 | 125 | 127 | 138 | 181 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 146 | 117 | 125 | 139 | 162 | 180 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 7 | 136 | 106 | 117 | 139 | 150 | 162 | COMMERCE |
| SERVICE | 10 | 154 | 121 | 125 | 130 | 173 | 180 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRASSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 18 | 147 | 110 | 125 | 139 | 162 | 180 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 23 | 143 | 117 | 125 | 138 | 155 | 173 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |
| BOOKKEEPER,SR-M | | | | | | | | AIDE-COMPTABLE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 199 | 158 | 175 | 192 | 230 | 252 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 202 | 158 | 175 | 185 | 230 | 286 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 196 | 121 | 164 | 205 | 220 | 235 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRASSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 14 | 198 | 158 | 180 | 192 | 230 | 235 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 17 | 199 | 158 | 175 | 192 | 230 | 252 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| BOOKKEEPING-MACHINE OP-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | MECANOGAPHE-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 43 | 112 | 100 | 103 | 107 | 116 | 133 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 123 | 105 | 107 | 107 | 133 | 175 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 35 | 109 | 97 | 101 | 106 | 116 | 125 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 9 | 109 | 78 | 103 | 114 | 116 | 135 | COMMERCE |
| FINANCE | 21 | 105 | 100 | 100 | 105 | 108 | 110 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSFUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 23 | 108 | 100 | 100 | 105 | 110 | 125 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 17 | 117 | 103 | 105 | 107 | 120 | 144 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 41 | 111 | 100 | 103 | 107 | 115 | 133 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |
| CALCULATING MACHINE OP-F | | | | | | | | OPERATRICE DE MACHINE A CALCULER |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 112 | 90 | 95 | 109 | 115 | 150 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 109 | 90 | 95 | 98 | 112 | 150 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 114 | 81 | 99 | 114 | 115 | 154 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 7 | 110 | 81 | 99 | 114 | 115 | 140 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 8 | 115 | 90 | 95 | 109 | 115 | 154 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 108 | 81 | 95 | 99 | 114 | 150 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 14 | 112 | 90 | 95 | 109 | 115 | 150 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 69 | 110 | 87 | 97 | 110 | 121 | 126 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 92 | 75 | 78 | 96 | 100 | 106 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 62 | 112 | 92 | 100 | 116 | 121 | 126 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 19 | 99 | 83 | 90 | 99 | 106 | 125 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 5 | 106 | 86 | 103 | 103 | 116 | 123 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 26 | 121 | 114 | 119 | 121 | 125 | 126 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 40 | 116 | 94 | 105 | 119 | 121 | 126 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 110 | 96 | 97 | 103 | 123 | 131 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 17 | 95 | 78 | 83 | 92 | 100 | 125 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 37 | 119 | 102 | 117 | 121 | 123 | 126 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 32 | 99 | 83 | 92 | 96 | 105 | 110 | TAUX DE NON-UNION |
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 27 | 165 | 125 | 157 | 173 | 177 | 191 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 161 | 81 | 120 | 186 | 198 | 198 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 165 | 134 | 158 | 173 | 177 | 177 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 16 | 175 | 169 | 169 | 177 | 177 | 177 | TRANSPORTS |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 18 | 179 | 169 | 173 | 177 | 177 | 198 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 8 | 138 | 81 | 120 | 134 | 157 | 191 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 19 | 177 | 169 | 173 | 177 | 177 | 198 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 8 | 134 | 81 | 120 | 127 | 134 | 191 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED.-F |
| ALL INDUSTRIES | 313 | 133 | 104 | 116 | 131 | 150 | 163 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 14 | 140 | 85 | 100 | 140 | 172 | 172 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 299 | 133 | 105 | 116 | 131 | 150 | 162 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 51 | 143 | 87 | 108 | 131 | 192 | 192 | TRANSPORTS |
| TRADE | 48 | 109 | 94 | 104 | 105 | 113 | 123 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 98 | 146 | 124 | 137 | 148 | 154 | 160 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 42 | 128 | 119 | 121 | 126 | 130 | 148 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 187 | 132 | 108 | 121 | 130 | 148 | 160 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 94 | 144 | 98 | 131 | 143 | 160 | 192 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 32 | 108 | 92 | 94 | 103 | 116 | 130 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 177 | 145 | 118 | 131 | 143 | 160 | 172 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 136 | 119 | 99 | 105 | 120 | 128 | 140 | TAUX DE NON-UNION |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED.-M |
| ALL INDUSTRIES | 94 | 165 | 137 | 148 | 160 | 181 | 192 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 194 | 149 | 175 | 198 | 214 | 225 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 82 | 161 | 137 | 145 | 160 | 181 | 186 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 28 | 181 | 173 | 174 | 181 | 186 | 186 | TRANSPORTS |
| PUBLIC ADMIN | 47 | 151 | 132 | 143 | 154 | 160 | 163 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 53 | 172 | 132 | 163 | 181 | 186 | 198 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 34 | 158 | 137 | 143 | 160 | 160 | 160 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 7 | 152 | 122 | 127 | 150 | 175 | 193 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 85 | 167 | 137 | 154 | 163 | 181 | 192 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 9 | 145 | 116 | 125 | 145 | 155 | 193 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 70 | 155 | 119 | 138 | 142 | 182 | 196 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 68 | 156 | 120 | 138 | 142 | 182 | 203 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 17 | 163 | 118 | 142 | 142 | 189 | 234 | TRANSPORTS |
| TRADE | 16 | 137 | 94 | 120 | 138 | 138 | 194 | COMMERCE |
| SERVICE | 6 | 146 | 124 | 135 | 136 | 142 | 195 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 38 | 151 | 127 | 138 | 144 | 164 | 189 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 23 | 171 | 133 | 142 | 180 | 203 | 234 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 9 | 132 | 92 | 94 | 120 | 152 | 196 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 31 | 169 | 133 | 142 | 168 | 189 | 211 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 39 | 145 | 111 | 133 | 140 | 158 | 185 | TAUX DE NON-UNION |
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 59 | 203 | 166 | 181 | 191 | 226 | 268 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 19 | 227 | 138 | 185 | 248 | 268 | 286 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 40 | 191 | 166 | 180 | 189 | 202 | 211 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 21 | 192 | 182 | 189 | 189 | 197 | 202 | TRANSPORTS |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 37 | 209 | 180 | 189 | 193 | 236 | 268 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 9 | 205 | 180 | 180 | 185 | 211 | 300 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 185 | 138 | 166 | 181 | 205 | 233 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 43 | 207 | 180 | 188 | 193 | 229 | 268 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 16 | 192 | 138 | 159 | 180 | 205 | 264 | TAUX DE NON-UNION |
| COST CLERK-F | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 155 | 120 | 127 | 161 | 170 | 196 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 4 | 153 | 120 | 120 | 127 | 170 | 196 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| NON-UNION RATES | 4 | 153 | 120 | 120 | 127 | 170 | 196 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| COST CLERK-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 207 | 155 | 196 | 201 | 225 | 249 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 196 | 135 | 173 | 197 | 201 | 277 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 179 | 135 | 155 | 173 | 196 | 235 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRASSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 5 | 213 | 197 | 197 | 224 | 224 | 225 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 6 | 209 | 155 | 173 | 196 | 249 | 277 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 6 | 211 | 197 | 197 | 201 | 224 | 225 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 7 | 203 | 135 | 155 | 196 | 249 | 277 | TAUX DE NON-UNION |
| DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M | | | | | | | | DESSINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 171 | 137 | 157 | 177 | 198 | 198 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 176 | 137 | 157 | 177 | 198 | 198 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 10 | 176 | 137 | 157 | 177 | 198 | 198 | TAUX D'UNION |
| DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE-M | | | | | | | | DESSINATEUR, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 219 | 197 | 205 | 221 | 221 | 249 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 22 | 218 | 197 | 205 | 221 | 221 | 249 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 18 | 212 | 190 | 205 | 221 | 221 | 221 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRASSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 21 | 221 | 197 | 213 | 221 | 221 | 249 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 23 | 220 | 197 | 205 | 221 | 221 | 249 | TAUX D'UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| DRAUGHTSMAN, SENIOR=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DESSINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 231 | 198 | 212 | 231 | 240 | 268 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 7 | 231 | 198 | 198 | 224 | 268 | 279 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 7 | 216 | 198 | 198 | 212 | 229 | 268 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 13 | 230 | 198 | 212 | 231 | 240 | 268 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| FILE CLERK=F | | | | | | | | COMMISS AU CLASSEMENT=FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 118 | 92 | 103 | 113 | 132 | 158 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 9 | 118 | 92 | 103 | 113 | 132 | 158 | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 7 | 114 | 92 | 98 | 113 | 132 | 148 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| KEYPUNCH OPERATOR, JR=F | | | | | | | | OP, SUR PERFORATRICE DE CARTES, JUNIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 147 | 101 | 129 | 162 | 168 | 168 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 11 | 133 | 101 | 106 | 135 | 155 | 162 | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 14 | 157 | 129 | 135 | 162 | 168 | 168 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 18 | 150 | 106 | 135 | 162 | 168 | 168 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| KEYPUNCH OPERATOR, SR=F | | | | | | | | OP, SUR PERFORATRICE DE CARTES, SENIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 154 | 122 | 129 | 156 | 174 | 181 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 7 | 171 | 156 | 156 | 174 | 181 | 190 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 134 | 119 | 122 | 129 | 139 | 163 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 9 | 162 | 129 | 156 | 162 | 181 | 190 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 12 | 157 | 129 | 129 | 156 | 174 | 181 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| MANAGER, ADMINISTRATION=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DIRECTRICE ADMINISTRATIVE |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 204 | 162 | 175 | 208 | 231 | 250 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 6 | 205 | 162 | 175 | 208 | 231 | 250 | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 204 | 162 | 175 | 208 | 231 | 250 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 7 | 204 | 162 | 175 | 208 | 231 | 250 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |
| MANAGER, ADMINISTRATION=M | | | | | | | | DIRECTEUR ADMINISTRATIF |
| ALL INDUSTRIES | 86 | 270 | 179 | 213 | 250 | 299 | 384 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 14 | 275 | 173 | 200 | 250 | 335 | 400 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 72 | 269 | 185 | 213 | 250 | 295 | 382 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 18 | 319 | 215 | 236 | 267 | 382 | 548 | TRANSPORTS |
| TRADE | 37 | 260 | 192 | 208 | 245 | 295 | 346 | COMMERCE |
| FINANCE | 9 | 197 | 157 | 162 | 176 | 226 | 271 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 9 | 262 | 157 | 176 | 268 | 299 | 463 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 301 | 221 | 250 | 285 | 332 | 384 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 63 | 264 | 185 | 208 | 240 | 288 | 382 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 82 | 270 | 179 | 212 | 250 | 300 | 384 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |
| ORDER CLERK=F | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 138 | 85 | 104 | 137 | 152 | 152 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 15 | 138 | 85 | 104 | 137 | 152 | 152 | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 11 | 151 | 110 | 117 | 137 | 152 | 152 | TRANSPORTS |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 11 | 128 | 103 | 110 | 137 | 152 | 152 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 4 | 164 | 83 | 83 | 104 | 140 | 330 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 5 | 148 | 83 | 85 | 104 | 140 | 330 | UNION ET NON-UNION TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| ORDER CLERK=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 188 | 120 | 142 | 214 | 222 | 250 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPES INDUSTRIELS |
| MANUFACTURING | 9 | 206 | 125 | 214 | 214 | 221 | 233 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 173 | 120 | 120 | 144 | 231 | 250 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 11 | 178 | 120 | 120 | 144 | 250 | 250 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 9 | 195 | 125 | 144 | 200 | 250 | 285 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 9 | 202 | 144 | 214 | 214 | 221 | 233 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 12 | 177 | 120 | 120 | 142 | 231 | 250 | TAUX DE NON-UNION |
| SECRETARY, JR-F | | | | | | | | SECRETAIRE-JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 28 | 127 | 92 | 110 | 121 | 137 | 163 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPES INDUSTRIELS |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 129 | 95 | 110 | 125 | 137 | 163 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 6 | 149 | 112 | 121 | 131 | 193 | 205 | TRANSPORTS |
| SERVICE | 12 | 109 | 90 | 95 | 110 | 115 | 125 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 12 | 143 | 101 | 131 | 137 | 154 | 193 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 109 | 90 | 110 | 110 | 115 | 121 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 9 | 158 | 137 | 137 | 154 | 163 | 205 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 19 | 112 | 90 | 101 | 112 | 125 | 131 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| SECRETARY, SR=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | SECRETAIRE-SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 154 | 127 | 141 | 155 | 165 | 168 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 164 | 125 | 140 | 162 | 168 | 221 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 54 | 152 | 127 | 141 | 150 | 163 | 168 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 9 | 157 | 110 | 142 | 148 | 162 | 249 | TRANSPORTS |
| SERVICE | 35 | 149 | 127 | 140 | 150 | 160 | 165 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 22 | 159 | 139 | 145 | 156 | 168 | 178 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 159 | 110 | 142 | 160 | 168 | 221 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 25 | 146 | 125 | 138 | 148 | 160 | 165 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 13 | 175 | 156 | 162 | 168 | 168 | 221 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 53 | 149 | 125 | 140 | 149 | 160 | 168 | TAUX DE NON-UNION |
| STENOGRAPHER, JR=F | | | | | | | | STENOGRAPHE-JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 68 | 129 | 107 | 118 | 128 | 137 | 141 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 66 | 128 | 107 | 118 | 126 | 137 | 141 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 5 | 136 | 107 | 122 | 126 | 162 | 162 | TRANSPORTS |
| FINANCE | 11 | 120 | 107 | 107 | 113 | 135 | 138 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 44 | 130 | 117 | 122 | 137 | 137 | 141 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 30 | 131 | 107 | 122 | 129 | 141 | 162 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 33 | 130 | 117 | 122 | 137 | 137 | 137 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 5 | 109 | 104 | 107 | 107 | 107 | 122 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 52 | 132 | 117 | 122 | 137 | 137 | 141 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 16 | 119 | 107 | 107 | 113 | 123 | 138 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| STENOGRAPHER, SR=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | STENOGRAPHE-SENIOR-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 72 | 145 | 124 | 133 | 144 | 156 | 168 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 17 | 160 | 124 | 136 | 162 | 172 | 181 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 55 | 141 | 122 | 133 | 141 | 153 | 163 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 6 | 138 | 109 | 126 | 133 | 148 | 166 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 23 | 149 | 137 | 140 | 153 | 154 | 154 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 21 | 134 | 122 | 128 | 137 | 141 | 144 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 35 | 152 | 129 | 140 | 153 | 162 | 172 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 18 | 148 | 137 | 137 | 151 | 154 | 165 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 19 | 131 | 109 | 122 | 128 | 141 | 163 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 48 | 152 | 137 | 140 | 153 | 162 | 172 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 24 | 131 | 109 | 122 | 132 | 141 | 148 | TAUX DE NON-UNION |
| STOCK-RECORDS CLERK=F | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS=F |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 128 | 81 | 92 | 125 | 162 | 162 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 149 | 125 | 125 | 162 | 162 | 162 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 89 | 81 | 81 | 90 | 92 | 98 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 89 | 81 | 81 | 92 | 92 | 98 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 9 | 97 | 81 | 90 | 92 | 98 | 125 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| NON-UNION RATES | 9 | 97 | 81 | 90 | 92 | 98 | 125 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| STOCK-RECORDS CLERK=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS=M |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 178 | 148 | 154 | 160 | 208 | 225 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 196 | 154 | 168 | 208 | 212 | 225 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 170 | 145 | 153 | 158 | 165 | 249 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 6 | 200 | 145 | 154 | 198 | 249 | 257 | TRANSPORTS |
| SERVICE | 5 | 156 | 135 | 153 | 160 | 165 | 165 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 6 | 191 | 153 | 168 | 184 | 208 | 225 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 176 | 148 | 153 | 158 | 200 | 212 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 171 | 135 | 154 | 155 | 165 | 257 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 17 | 185 | 148 | 158 | 184 | 208 | 225 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 9 | 165 | 135 | 153 | 154 | 165 | 257 | TAUX DE NON-UNION |
| TELEPHONE OPERATOR=F | | | | | | | | TELEPHONISTE=FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 52 | 118 | 92 | 106 | 119 | 126 | 135 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 140 | 100 | 116 | 117 | 167 | 177 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 44 | 115 | 90 | 105 | 119 | 126 | 132 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 12 | 99 | 87 | 87 | 94 | 107 | 120 | COMMERCE |
| SERVICE | 26 | 121 | 107 | 116 | 123 | 126 | 132 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 21 | 130 | 116 | 121 | 126 | 132 | 162 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 123 | 102 | 115 | 117 | 123 | 169 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 17 | 100 | 81 | 90 | 100 | 107 | 120 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 23 | 130 | 107 | 116 | 126 | 126 | 167 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 29 | 109 | 87 | 94 | 115 | 120 | 132 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| TYPIST, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 65 | 107 | 87 | 98 | 109 | 116 | 124 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 100 | 85 | 92 | 93 | 110 | 123 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 59 | 108 | 87 | 100 | 109 | 117 | 125 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 13 | 103 | 92 | 100 | 103 | 106 | 115 | TRANSPORTS |
| TRADE | 17 | 102 | 75 | 87 | 102 | 117 | 128 | COMMERCE |
| FINANCE | 15 | 113 | 105 | 108 | 109 | 116 | 119 | FINANCE |
| SERVICE | 10 | 112 | 87 | 104 | 113 | 123 | 124 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 18 | 115 | 106 | 109 | 113 | 118 | 132 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 109 | 91 | 98 | 104 | 117 | 125 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 31 | 102 | 85 | 90 | 102 | 115 | 123 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 11 | 117 | 104 | 109 | 113 | 123 | 132 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 54 | 105 | 87 | 93 | 106 | 115 | 123 | TAUX DE NON-UNION |
| TYPIST, SR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 79 | 133 | 105 | 116 | 128 | 150 | 162 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 38 | 143 | 116 | 128 | 150 | 157 | 162 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 41 | 123 | 100 | 113 | 119 | 128 | 152 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 4 | 132 | 100 | 100 | 126 | 140 | 163 | TRANSPORTS |
| TRADE | 6 | 125 | 104 | 114 | 115 | 135 | 153 | COMMERCE |
| FINANCE | 21 | 122 | 100 | 110 | 115 | 136 | 152 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 62 | 134 | 110 | 116 | 128 | 150 | 162 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 5 | 134 | 100 | 126 | 128 | 153 | 163 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 12 | 127 | 104 | 105 | 115 | 140 | 161 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 47 | 140 | 116 | 120 | 150 | 157 | 162 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 32 | 121 | 100 | 105 | 115 | 135 | 152 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|--------------------------|-------------------|---------|------------------|-----------------|--------|-----------------|---------------|-----------------------------------|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| CARPENTER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTHETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 55 | 5.70 | 4.79 | 5.07 | 5.50 | 6.50 | 8.00 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 25 | 6.01 | 5.42 | 5.50 | 6.17 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 5.44 | 4.00 | 4.81 | 5.07 | 5.47 | 8.00 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 10 | 4.53 | 2.64 | 4.22 | 4.79 | 5.07 | 5.07 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 30 | 5.80 | 5.07 | 5.47 | 5.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 4.82 | 4.43 | 4.81 | 4.93 | 5.07 | 5.42 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 11 | 6.53 | 4.22 | 5.13 | 8.00 | 8.00 | 8.00 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 51 | 5.86 | 4.81 | 5.07 | 5.50 | 6.50 | 8.00 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 4 | 3.68 | 2.64 | 2.64 | 3.87 | 4.00 | 4.22 | TAUX DE NON-UNION |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTHETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 124 | 6.18 | 5.29 | 5.57 | 6.44 | 6.64 | 6.84 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 79 | 6.42 | 5.57 | 6.23 | 6.64 | 6.64 | 6.84 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 45 | 5.76 | 5.25 | 5.29 | 5.56 | 6.44 | 6.97 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 28 | 6.05 | 5.29 | 5.29 | 5.80 | 6.49 | 6.97 | TRANSPORTS |
| SERVICE | 10 | 4.99 | 4.00 | 4.92 | 5.25 | 5.31 | 5.31 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 80 | 6.35 | 5.31 | 6.23 | 6.64 | 6.64 | 6.84 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 38 | 5.94 | 5.29 | 5.29 | 5.80 | 6.44 | 6.97 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 5.42 | 4.00 | 4.38 | 5.75 | 5.82 | 6.77 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 118 | 6.23 | 5.29 | 5.57 | 6.49 | 6.64 | 6.84 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 6 | 5.14 | 4.00 | 4.38 | 4.92 | 5.82 | 6.77 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUANTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|-------------------------|--------------------------|---------|------------------|-----------------|--------|-----------------|---------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| MAINTENANCE MACHINIST-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H |
| ALL INDUSTRIES | 67 | 5.66 | 4.31 | 5.13 | 5.53 | 6.50 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 45 | 5.92 | 5.00 | 5.50 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 22 | 5.14 | 4.30 | 4.31 | 5.29 | 5.53 | 5.87 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 11 | 5.55 | 5.29 | 5.29 | 5.53 | 5.53 | 5.53 | TRANSPORTS |
| TRADE | 11 | 4.72 | 4.30 | 4.30 | 4.31 | 5.75 | 5.87 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 24 | 6.38 | 6.23 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 17 | 5.75 | 5.29 | 5.29 | 5.53 | 5.87 | 6.49 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 26 | 4.94 | 4.30 | 4.31 | 5.00 | 5.50 | 5.50 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 56 | 5.88 | 5.13 | 5.42 | 5.87 | 6.50 | 6.50 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 11 | 4.56 | 4.30 | 4.30 | 4.31 | 4.95 | 5.00 | TAUX DE NON-UNION |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| ALL INDUSTRIES | 156 | 6.16 | 5.45 | 5.78 | 6.43 | 6.50 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 138 | 6.21 | 5.57 | 6.17 | 6.49 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 5.72 | 5.35 | 5.45 | 5.55 | 5.80 | 6.49 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 15 | 5.69 | 5.35 | 5.35 | 5.55 | 5.80 | 6.49 | TRANSPORTS |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 94 | 6.31 | 5.57 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 56 | 6.06 | 5.42 | 5.78 | 5.87 | 6.43 | 6.49 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 4.68 | 3.50 | 3.50 | 4.00 | 5.70 | 5.80 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 151 | 6.21 | 5.53 | 5.78 | 6.43 | 6.50 | 6.50 | TAUX D'UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN QUARTILE MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|
| PIPE FITTER, MAINTENANCE=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | TUYAUTEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 55 | 6.31 | 5.61 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 49 | 6.38 | 6.17 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 5.73 | 5.19 | 5.25 | 5.55 | 6.03 | 6.74 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 42 | 6.34 | 6.17 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 6.21 | 5.55 | 6.03 | 6.43 | 6.49 | 6.49 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 51 | 6.35 | 6.17 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| PLUMBER, MAINTENANCE=M | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 5.24 | 4.47 | 5.23 | 5.25 | 5.29 | 5.87 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 5.24 | 4.47 | 5.23 | 5.25 | 5.29 | 5.87 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 7 | 5.35 | 5.23 | 5.23 | 5.25 | 5.31 | 5.87 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| WELDER, MAINTENANCE=M | | | | | | | | SOUDEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 76 | 5.79 | 4.96 | 5.39 | 5.60 | 6.50 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 58 | 5.83 | 4.96 | 5.42 | 5.66 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 5.65 | 5.25 | 5.29 | 5.47 | 6.04 | 6.04 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 30 | 6.23 | 5.42 | 6.17 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 5.77 | 5.25 | 5.39 | 5.42 | 6.43 | 6.49 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 30 | 5.36 | 4.53 | 4.96 | 5.40 | 5.60 | 6.04 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 67 | 5.79 | 4.96 | 5.39 | 5.55 | 6.50 | 6.50 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 9 | 5.77 | 4.50 | 6.04 | 6.04 | 6.04 | 6.63 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| BOILER OPERATOR-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR DE CHAUDIFERE |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 6.16 | 5.27 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.66 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 17 | 6.24 | 5.99 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.66 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 18 | 6.16 | 5.27 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.66 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| CHARWOMAN | | | | | | | | FEMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 45 | 2.94 | 2.00 | 2.00 | 2.57 | 3.14 | 4.71 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 4.00 | 2.35 | 2.57 | 4.71 | 4.71 | 4.71 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 33 | 2.56 | 2.00 | 2.00 | 2.30 | 3.08 | 3.14 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 26 | 2.46 | 2.00 | 2.00 | 2.16 | 3.08 | 3.08 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 19 | 3.78 | 2.98 | 3.08 | 3.14 | 4.71 | 4.71 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 2.05 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 2.00 | 2.35 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 2.60 | 2.16 | 2.28 | 2.30 | 2.57 | 3.79 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 31 | 3.15 | 2.00 | 2.00 | 3.08 | 4.71 | 4.71 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 14 | 2.48 | 2.16 | 2.28 | 2.30 | 2.50 | 3.00 | TAUX DE NON-UNION |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M | | | | | | | | NETTOYEUR D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 43 | 4.58 | 4.19 | 4.66 | 4.82 | 4.82 | 4.99 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 32 | 4.71 | 4.50 | 4.66 | 4.82 | 4.82 | 4.82 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 4.19 | 2.25 | 2.44 | 4.99 | 4.99 | 4.99 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 24 | 4.76 | 4.66 | 4.66 | 4.82 | 4.82 | 4.82 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 17 | 4.35 | 2.25 | 4.50 | 4.82 | 4.99 | 4.99 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 41 | 4.61 | 4.50 | 4.66 | 4.82 | 4.82 | 4.99 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR=M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 119 | 4.85 | 4.56 | 4.68 | 4.92 | 5.03 | 5.15 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 91 | 4.88 | 4.56 | 4.68 | 4.86 | 5.11 | 5.15 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 28 | 4.78 | 4.05 | 4.09 | 4.99 | 4.99 | 5.09 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 18 | 4.91 | 4.46 | 4.99 | 4.99 | 4.99 | 4.99 | TRANSPORTS |
| TRADE | 10 | 4.53 | 4.05 | 4.05 | 4.05 | 5.09 | 5.37 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 54 | 4.99 | 4.82 | 4.86 | 4.92 | 5.15 | 5.15 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 32 | 4.74 | 4.56 | 4.56 | 4.68 | 4.93 | 5.02 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 33 | 4.74 | 4.05 | 4.60 | 4.99 | 4.99 | 4.99 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 115 | 4.86 | 4.56 | 4.68 | 4.92 | 5.09 | 5.15 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| JANITOR=M | | | | | | | | CONCIERGE=M |
| ALL INDUSTRIES | 37 | 4.15 | 2.75 | 3.75 | 4.50 | 4.77 | 4.95 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 34 | 4.15 | 2.75 | 3.62 | 4.55 | 4.79 | 4.95 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 12 | 3.54 | 2.50 | 2.50 | 3.40 | 3.50 | 4.77 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 12 | 4.39 | 3.79 | 3.80 | 4.55 | 4.79 | 4.79 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 16 | 4.20 | 2.75 | 3.37 | 4.45 | 4.65 | 5.35 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 6 | 4.32 | 3.80 | 3.94 | 3.94 | 4.77 | 4.95 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 23 | 3.93 | 2.50 | 3.37 | 3.79 | 4.61 | 4.97 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 17 | 4.38 | 3.79 | 3.94 | 4.55 | 4.79 | 4.79 | UNION ET NON-UNION TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 20 | 3.96 | 2.45 | 3.00 | 3.94 | 4.61 | 4.97 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|--------------------------|
| SECURITY GUARD-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARDIEN DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 69 | 4.30 | 3.80 | 3.99 | 4.60 | 4.60 | 4.85 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 44 | 4.65 | 4.60 | 4.60 | 4.60 | 4.69 | 4.86 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 25 | 3.67 | 2.75 | 3.80 | 3.84 | 3.99 | 4.03 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 15 | 3.88 | 3.80 | 3.80 | 3.84 | 3.99 | 3.99 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 3.47 | 2.00 | 2.81 | 3.89 | 4.03 | 4.03 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 45 | 4.55 | 3.99 | 4.60 | 4.60 | 4.60 | 4.86 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 4.02 | 3.67 | 3.80 | 3.89 | 4.50 | 4.85 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 5 | 3.12 | 2.30 | 2.75 | 2.81 | 2.88 | 4.85 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 55 | 4.39 | 3.80 | 3.99 | 4.60 | 4.60 | 4.69 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 14 | 3.94 | 2.30 | 2.88 | 4.03 | 4.86 | 4.86 | TAUX DE NON-UNION |
| SHIPPING CLERK-M | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION-H |
| ALL INDUSTRIES | 80 | 4.65 | 3.68 | 4.12 | 4.97 | 5.15 | 5.15 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 17 | 4.64 | 3.60 | 4.13 | 4.95 | 5.22 | 5.42 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 63 | 4.65 | 3.70 | 4.12 | 5.12 | 5.15 | 5.15 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 46 | 4.80 | 3.52 | 4.75 | 5.15 | 5.15 | 5.15 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 4.85 | 3.68 | 4.27 | 4.95 | 5.22 | 5.42 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 46 | 4.81 | 4.12 | 4.25 | 5.15 | 5.15 | 5.15 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 4.24 | 3.25 | 3.60 | 4.13 | 4.85 | 5.12 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 66 | 4.81 | 4.12 | 4.25 | 5.15 | 5.15 | 5.15 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 14 | 3.87 | 3.13 | 3.52 | 3.95 | 4.27 | 4.63 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| HOURLY /Horaire | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE |
| STATIONARY ENGINEER, 2ND CL=M | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES | 38 | 6.63 | 5.69 | 6.09 | 6.76 | 6.86 | 7.82 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 28 | 6.90 | 6.03 | 6.60 | 6.78 | 7.53 | 7.82 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 5.90 | 5.69 | 5.69 | 5.69 | 6.09 | 6.09 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 28 | 6.77 | 5.69 | 6.03 | 6.76 | 7.53 | 7.82 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 37 | 6.68 | 5.69 | 6.09 | 6.76 | 6.86 | 7.82 | TAUX D'UNION |
| | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL=M | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES | 44 | 5.33 | 4.72 | 4.90 | 5.17 | 5.94 | 6.11 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 18 | 5.91 | 5.43 | 5.59 | 5.94 | 6.11 | 6.24 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 4.93 | 4.72 | 4.90 | 4.90 | 4.99 | 5.17 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 21 | 4.96 | 4.90 | 4.90 | 4.94 | 4.99 | 5.17 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 5.28 | 4.72 | 4.90 | 4.94 | 5.94 | 6.24 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 17 | 5.42 | 4.90 | 4.90 | 5.43 | 5.59 | 6.11 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 43 | 5.35 | 4.90 | 4.90 | 5.17 | 5.94 | 6.11 | TAUX D'UNION |
| | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-4E CLASSE |
| STATIONARY ENGINEER, 4TH CL=M | | | | | | | | |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 4.81 | 4.24 | 4.85 | 4.85 | 5.02 | 5.30 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 4.86 | 3.69 | 4.85 | 4.85 | 5.30 | 5.30 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 4.75 | 4.24 | 4.24 | 4.85 | 4.85 | 5.35 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 12 | 4.82 | 4.24 | 4.24 | 4.85 | 5.30 | 5.30 | TAUX D'UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 268 | 4.65 | 3.30 | 4.15 | 4.76 | 5.10 | 6.45 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 90 | 5.32 | 3.69 | 4.85 | 4.98 | 6.45 | 6.45 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 178 | 4.32 | 2.95 | 4.05 | 4.40 | 4.92 | 5.32 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 51 | 4.47 | 4.27 | 4.35 | 4.40 | 4.60 | 4.60 | TRANSPORTS |
| TRADE | 76 | 3.99 | 2.40 | 2.99 | 3.60 | 4.97 | 5.32 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 29 | 4.82 | 4.05 | 4.90 | 4.90 | 5.00 | 5.00 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 62 | 4.75 | 4.33 | 4.40 | 4.90 | 4.98 | 5.00 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 42 | 4.30 | 2.00 | 4.05 | 4.35 | 5.32 | 5.32 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 164 | 4.71 | 3.00 | 3.69 | 4.60 | 5.75 | 6.45 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 229 | 4.89 | 3.91 | 4.35 | 4.90 | 5.32 | 6.45 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 39 | 3.25 | 2.00 | 2.50 | 3.30 | 3.55 | 4.45 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUANTILE | MEDIAN | 3RD QUANTILE | 9TH DECILE | MANUEUVRES |
|----------------------------|--------------------------|---------|------------------|-----------------|--------|-----------------|---------------|-----------------------------------|
| | D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUANTILE | MEDIAN | 3E QUANTILE | 9E DECILE | |
| LABOURER, NON-PRODUCTION=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANUEUVRE NON AFFECTE A LA PROD=M |
| ALL INDUSTRIES | 523 | 4.20 | 3.50 | 3.88 | 4.09 | 4.81 | 4.82 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 153 | 4.30 | 3.25 | 3.50 | 4.82 | 4.82 | 4.90 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 370 | 4.15 | 3.66 | 3.88 | 4.09 | 4.43 | 4.81 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORTATION | 250 | 4.26 | 3.88 | 4.03 | 4.09 | 4.71 | 4.81 | TRANSPORTS |
| TRADE | 26 | 3.51 | 2.25 | 2.50 | 3.35 | 4.50 | 4.76 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 81 | 4.12 | 3.73 | 3.86 | 3.99 | 4.43 | 4.43 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRANDUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 258 | 4.25 | 3.82 | 3.94 | 4.24 | 4.66 | 4.82 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 101 | 4.08 | 3.86 | 3.86 | 4.09 | 4.09 | 4.71 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 164 | 4.18 | 2.75 | 3.50 | 4.76 | 4.81 | 4.99 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | UNION ET NON-UNION |
| UNION RATES | 441 | 4.34 | 3.86 | 4.03 | 4.24 | 4.81 | 4.82 | TAUX D'UNION |
| NON-UNION RATES | 82 | 3.44 | 2.25 | 3.25 | 3.50 | 3.67 | 4.90 | TAUX DE NON-UNION |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|-------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|--|
| 01.LANDSCAPE GARDENING | | | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 01.ARCHITECTURE PAYSAGISTE |
| LANDSCAPE WORKER=M | | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | JARDINIER PAYSAGISTE |
| INDUSTRY | | | 14 | 3.14 | 2.25 | 2.75 | 3.00 | 3.50 | 3.50 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | | | 14 | 3.14 | 2.25 | 2.75 | 3.00 | 3.50 | 3.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

| 03.DAIRY FACTORIES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 03.FABRIQUES LAITIÈRES | |
|-------------------------------------|-------------------|---------|-----------------------|-----------------|--------|-----------------|---------------|--|--|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER | 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3E QUARTILE | 9E DECILE | | |
| **DRIVER-SALESMAN, RETAIL-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | **VENDEUR-LIVREUR, DETAIL | |
| INDUSTRY | 11 | 172 | 138 | 149 | 173 | 198 | 203 | INDUSTRIE | |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 11 | 172 | 138 | 149 | 173 | 198 | 203 | GROSSFUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 | |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

| 07.SOFT DRINKS | | NO. OF EMPLYS. NO. D'FMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 07.BUISSUNS GAZEUSES |
|-------------------------------------|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| **DRIVER=SALESMAN=M | | | | | | | | | |
| WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | | | **VENDEUR=LIVREUR |
| INDUSTRY | | 20 | 224 | 154 | 173 | 207 | 240 | 261 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | | 20 | 224 | 154 | 173 | 207 | 240 | 261 | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

**DRIVER=SALESMAN-M

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| | | | | | | | | |
|-------------|-------------------|---------|----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|-------------|
| 14.SAWMILLS | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 14.SCIERIFS |
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIAN | QUANTILE | DECILE | |
| | MILLWRIGHT=M | | | | | | | |
| | | | | HOURLY / HORAIRE | | | MECANICIEN-MONTEUR | |
| INDUSTRY | 18 | 5.54 | 3.50 | 5.78 | 5.78 | 5.78 | 6.45 | INDUSTRIE |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 36.GRAIN ELEVATORS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 36.ELEVATEURS A GRAINS |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CAR DUMPER TENDER-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUVRIER AU DECHARGEMENT-VEH DE TRANSP |
| INDUSTRY | 21 | 5.09 | 4.85 | 5.04 | 5.19 | 5.19 | 5.29 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 18 | 5.18 | 5.04 | 5.13 | 5.19 | 5.19 | 5.29 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| CONVEYOR OPERATOR-M | | | | | | | | CONDUCTEUR DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 73 | 4.99 | 4.95 | 4.95 | 4.95 | 4.95 | 5.29 | INDUSTRIE |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 15 | 5.52 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | 5.80 | 5.80 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 15 | 5.52 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | 5.80 | 5.80 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| GRAIN CLEANER-M | | | | | | | | NETTOYEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 54 | 5.29 | 5.22 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 53 | 5.28 | 5.22 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| GRAIN RECEIVER-M | | | | | | | | DECHARGEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 18 | 5.27 | 5.19 | 5.22 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 14 | 5.26 | 5.19 | 5.22 | 5.29 | 5.29 | 5.29 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| INDUSTRY | 14 | 5.60 | 5.35 | 5.35 | 5.45 | 5.80 | 5.80 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 13 | 5.60 | 5.35 | 5.35 | 5.45 | 5.80 | 5.80 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| OILER & GREASER-M | | | | | | | | GRAISSEUR |
| INDUSTRY | 12 | 4.98 | 4.95 | 4.95 | 4.95 | 4.95 | 4.95 | INDUSTRIE |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

| 36.GRAIN ELEVATORS | NO. OF | AVERAGE | 1ST | 1ST | MEDIAN | 3RD | 9TH | 36.ELEVATEURS A GRAINS |
|--------------------|---------|---------|------------------|----------|--------|----------|--------|------------------------|
| | EMPLYS. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| | NO. | | 1ER | 1ER | | 3E | 9E | |
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIAN | QUARTILE | DECILE | |
| | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PESEUR, GRAIN |
| WEIGHER, GRAIN=M | | | | | | | | |
| INDUSTRY | 10 | 5.41 | 5.22 | 5.22 | 5.41 | 5.53 | 5.53 | INDUSTRIE |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 36.WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 36.COMMERCE DE GRUS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CASHIER,OFFICE-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE D'ENTREPRISE |
| INDUSTRY | 7 | 113 | 88 | 100 | 100 | 142 | 143 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 6 | 108 | 88 | 100 | 100 | 115 | 143 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| COUNTER SALESMAN,WHOLESALE-M | | | | | | | | VENDEUR AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 11 | 151 | 120 | 125 | 144 | 180 | 200 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 11 | 151 | 120 | 125 | 144 | 180 | 200 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR |
| INDUSTRY | 9 | 4.41 | 4.05 | 4.05 | 4.05 | 4.89 | 5.37 | INDUSTRIE |
| MATERIAL HANDLER,GENERAL-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | MANUTENTIONNAIRE,EN GENERAL-H |
| INDUSTRY | 10 | 142 | 121 | 142 | 142 | 147 | 147 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 142 | 121 | 142 | 142 | 147 | 147 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER-M | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES-H |
| INDUSTRY | 33 | 155 | 134 | 142 | 152 | 176 | 180 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 33 | 155 | 134 | 142 | 152 | 176 | 180 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| RECEIVING CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE-H |
| INDUSTRY | 9 | 152 | 128 | 144 | 153 | 164 | 179 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 152 | 128 | 144 | 153 | 164 | 179 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 38.WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 38.COMMERCE DE GROS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| SALESMAN,RETAIL=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | VENDEUR=DETAIL |
| INDUSTRY | 12 | 167 | 143 | 150 | 165 | 171 | 200 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 167 | 143 | 150 | 165 | 171 | 200 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESMAN,WHOLESALE=M | | | | | | | | VENDEUR=GROS |
| INDUSTRY | 27 | 194 | 150 | 160 | 173 | 231 | 250 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 27 | 194 | 150 | 160 | 173 | 231 | 250 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN,WHOLESALE=M | | | | | | | | **VENDEUR=GROS |
| INDUSTRY | 57 | 202 | 162 | 180 | 200 | 213 | 238 | INDUSTRIE |
| SHIPPING CLERK=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION=M |
| INDUSTRY | 40 | 4.92 | 3.70 | 5.12 | 5.15 | 5.15 | 5.15 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 4.25 | 3.13 | 3.52 | 3.97 | 5.12 | 5.12 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY=M | | | | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 53 | 4.26 | 3.30 | 3.55 | 4.50 | 4.97 | 5.32 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 40 | 3.91 | 2.68 | 3.40 | 3.60 | 4.50 | 4.92 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 39. RETAIL FOOD STORES | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 39. COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|---------------------------------------|
| CASHIER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE |
| INDUSTRY | 65 | 139 | 98 | 121 | 130 | 164 | 193 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 65 | 139 | 98 | 121 | 130 | 164 | 193 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT CUTTER-M | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 37 | 193 | 130 | 154 | 194 | 214 | 269 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 37 | 193 | 130 | 154 | 194 | 214 | 269 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT PACKAGER-F | | | | | | | | EMPAQUETEUSE DE VIANDE |
| INDUSTRY | 26 | 140 | 104 | 134 | 134 | 160 | 160 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 26 | 140 | 104 | 134 | 134 | 160 | 160 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SALES CLERK-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR |
| INDUSTRY | 118 | 185 | 115 | 148 | 183 | 237 | 237 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 118 | 185 | 115 | 148 | 183 | 237 | 237 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 40.RET TRADE=MTR VEH REPAIR | NO. OF EMPLS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 40.REPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES |
|-------------------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | | | | | | |
| BODY REPAIRMAN=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | REPARATEUR DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 30 | 233 | 230 | 230 | 230 | 234 | 242 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 30 | 233 | 230 | 230 | 230 | 234 | 242 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC=M | | | | | | | | MECANICIEN D'AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 55 | 233 | 230 | 230 | 230 | 242 | 242 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 55 | 233 | 230 | 230 | 230 | 242 | 242 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN,MOTOR VEHICLES=M | | | | | | | | **VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 38 | 265 | 173 | 173 | 200 | 266 | 500 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 38 | 265 | 173 | 173 | 200 | 266 | 500 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESPERSON,PARTS=M | | | | | | | | **COMMIS VENDEUR DE PIECES |
| INDUSTRY | 18 | 168 | 87 | 146 | 186 | 196 | 200 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 18 | 168 | 87 | 146 | 186 | 196 | 200 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTUBRE

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|-----------------------|----------|--------|----------|--------|--|
| 41.RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF | AVERAGE | 1ST | 1ST | MEDIAN | 3RD | 9TH | 41.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
| | EMPLYS. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| | NO. | | 1ER | 1ER | | 3E | 9E | |
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIAN | QUARTILE | DECILE | |
| SALESPERSON, CLASS B-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE B |
| INDUSTRY | 20 | 80 | 65 | 65 | 74 | 84 | 101 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 20 | 80 | 65 | 65 | 74 | 84 | 101 | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 42.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.HOPITAUX |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CARPENTER,MAINTENANCE=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 8 | 4.81 | 3.87 | 4.43 | 5.07 | 5.07 | 5.10 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 7 | 4.86 | 3.87 | 4.79 | 5.07 | 5.07 | 5.10 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| CHAMBERMAID | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 128 | 124 | 122 | 124 | 124 | 124 | 126 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 | 109 19 | 124 123 | 122 119 | 124 122 | 124 124 | 124 124 | 126 124 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 |
| COOK,HELPER=F | | | | | | | | AIDE-CUISINIERE |
| INDUSTRY | 17 | 130 | 127 | 127 | 127 | 130 | 138 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 17 | 130 | 127 | 127 | 127 | 130 | 138 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| COOK,INSTITUTION=F | | | | | | | | CUISINIERE,ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 8 | 149 | 131 | 138 | 153 | 160 | 160 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 8 | 149 | 131 | 138 | 153 | 160 | 160 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN=F | | | | | | | | TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 17 | 189 | 168 | 181 | 188 | 198 | 225 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 17 | 189 | 168 | 181 | 188 | 198 | 225 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| ELECTRICAL REPAIRMAN=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 8 | 5.19 | 4.92 | 4.92 | 5.25 | 5.31 | 5.31 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 8 | 5.19 | 4.92 | 4.92 | 5.25 | 5.31 | 5.31 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 42.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 42.HOPITAUX |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|------------------|-----------------------|---------------------|---|
| LAUNDRYMAN,HEAVY DUTIES | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | PREPOSE DE BUANDERIE,TRAVAUX LOURDS |
| INDUSTRY | 11 | 148 | 147 | 149 | 149 | 149 | 149 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 9 | 148 | 144 | 149 | 149 | 149 | 149 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| LAUNDRYWOMAN,LIGHT DUTIES | | | | | | | | PREPOSEE DE BUANDERIE,TRAVAUX LEGRS |
| INDUSTRY | 31 | 124 | 124 | 124 | 124 | 124 | 125 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 23 | 124 | 122 | 124 | 124 | 124 | 125 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| MEDICAL-LAB TECHNICIAN-F | | | | | | | | TECHNICIENNE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 7 | 158 | 147 | 149 | 158 | 169 | 169 | INDUSTRIE |
| MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST-F | | | | | | | | TECHNICIENNE-SPECIALISTE LAB.MEDICAL |
| INDUSTRY | 31 | 207 | 188 | 196 | 207 | 220 | 227 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 31 | 207 | 188 | 196 | 207 | 220 | 227 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| NURSE AIDE-F | | | | | | | | AIDE-INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 103 | 126 | 122 | 124 | 127 | 127 | 132 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 30 | 129 | 127 | 127 | 127 | 132 | 132 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 73 | 125 | 122 | 124 | 126 | 127 | 127 | 100 A 499 |
| NURSE,GENERAL DUTY-F | | | | | | | | INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 270 | 207 | 181 | 196 | 208 | 216 | 235 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 245 | 206 | 181 | 196 | 203 | 216 | 228 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 216 | 196 | 196 | 216 | 229 | 255 | 100 A 499 |
| NURSING ASSISTANT-F | | | | | | | | INFIRMIERE AUXILIAIRE |
| INDUSTRY | 202 | 150 | 144 | 147 | 150 | 154 | 154 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 163 | 150 | 144 | 147 | 150 | 154 | 154 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 39 | 151 | 144 | 147 | 154 | 154 | 154 | 100 A 499 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 42.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.HOPITAUX |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| ORDERLY,CERTIFIED=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | GARCON DE SALLE D'HOPITAL,CERTIFIE |
| INDUSTRY | 41 | 156 | 152 | 152 | 158 | 158 | 158 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 27 | 157 | 152 | 158 | 158 | 158 | 158 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 155 | 150 | 152 | 158 | 158 | 158 | 100 A 499 |
| PSYCHIATRIC ATTENDANT=M | | | | | | | | PREPOSE DE SALLE (PSYCHIATRIE) |
| INDUSTRY | 49 | 163 | 158 | 164 | 164 | 164 | 164 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 49 | 163 | 158 | 164 | 164 | 164 | 164 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| SEAMSTRESS,LINEN ROOM | | | | | | | | OUVRIERE COUTURIERE A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 10 | 126 | 126 | 126 | 126 | 126 | 126 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 126 | 126 | 126 | 126 | 126 | 126 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| STATIONARY ENGINEER,3RD CL=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| INDUSTRY | 20 | 4.98 | 4.90 | 4.90 | 4.94 | 4.99 | 5.17 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 15 | 4.99 | 4.90 | 4.90 | 4.94 | 5.17 | 5.17 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 43. LAUNDRIES & CLEANERS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 43. BLANCHISSAGE, NETTOYAGE ET PRESSAGE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CHECKER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | EXAMINATRICE DE LINGE |
| INDUSTRY | 5 | 2.24 | 2.05 | 2.25 | 2.25 | 2.25 | 2.40 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 2.24 | 2.05 | 2.25 | 2.25 | 2.25 | 2.40 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MARKER-F | | | | | | | | MARQUEUSE DE LINGE |
| INDUSTRY | 6 | 2.21 | 2.05 | 2.10 | 2.25 | 2.25 | 2.35 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 6 | 2.21 | 2.05 | 2.10 | 2.25 | 2.25 | 2.35 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 45. HOTELS-UNDER 200 EMPL'S | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 45. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------------------------|
| | D'EMPL. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| BARTENDER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | BARMAN |
| INDUSTRY | 23 | 178 | 151 | 160 | 176 | 199 | 203 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 10 | 163 | 141 | 151 | 161 | 185 | 185 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 189 | 160 | 176 | 186 | 199 | 213 | MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITER | | | | | | | | GARCON DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 14 | 150 | 112 | 120 | 144 | 180 | 180 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 14 | 150 | 112 | 120 | 144 | 180 | 180 | MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITRESS | | | | | | | | FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 36 | 127 | 93 | 115 | 125 | 144 | 146 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 9 | 109 | 93 | 93 | 120 | 120 | 127 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 27 | 132 | 115 | 125 | 126 | 146 | 150 | MOINS DE 100 |
| CASHIER, DINING ROOM, ETC-F | | | | | | | | CAISSIERE, SALLE A MANGER, RESTAURANT |
| INDUSTRY | 10 | 94 | 88 | 90 | 90 | 104 | 104 | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 65 | 83 | 80 | 80 | 80 | 90 | 94 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 34 | 84 | 80 | 80 | 80 | 94 | 94 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 31 | 82 | 72 | 80 | 80 | 90 | 90 | MOINS DE 100 |
| COOK-M | | | | | | | | CUISINIER D'ETABLISSEMENT |
| INDUSTRY | 18 | 166 | 95 | 150 | 180 | 192 | 204 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 9 | 137 | 74 | 104 | 150 | 160 | 180 | MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 45. HOTELS-UNDER 200 EMPL'S | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 45. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|--|
| EXECUTIVE HOUSEKEEPER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | GOVERNANTE D'HOTEL OU D'INSTITUTION |
| INDUSTRY | 5 | 113 | 89 | 98 | 115 | 125 | 138 | INDUSTRIE |
| HOTEL CLERK-F | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F |
| INDUSTRY | 22 | 107 | 90 | 92 | 107 | 120 | 127 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 9 | 109 | 78 | 100 | 112 | 127 | 138 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 106 | 90 | 92 | 107 | 120 | 120 | MOINS DE 100 |
| HOTEL CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-M |
| INDUSTRY | 12 | 109 | 80 | 92 | 96 | 108 | 185 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 117 | 48 | 80 | 108 | 185 | 185 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| HOUSEMAN | | | | | | | | NETTOYEUR DE LOCAUX |
| INDUSTRY | 7 | 134 | 68 | 110 | 150 | 151 | 162 | INDUSTRIE |
| KITCHEN HELPER-F | | | | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 25 | 78 | 68 | 72 | 80 | 88 | 88 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 14 | 85 | 80 | 80 | 88 | 88 | 88 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 11 | 70 | 68 | 68 | 68 | 72 | 72 | MOINS DE 100 |
| LAUNDRYWOMAN, LIGHT DUTIES | | | | | | | | BLANCHISSEUSE, TRAVAUX LEGERES |
| INDUSTRY | 14 | 88 | 80 | 80 | 90 | 92 | 98 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 87 | 60 | 90 | 90 | 92 | 92 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SUPERVISOR, CHEFS AND COOKS-M | | | | | | | | SURVEILLANT, CHEFS ET CUISINIERES |
| INDUSTRY | 7 | 222 | 168 | 178 | 209 | 250 | 307 | INDUSTRIE |
| WAITRESS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 83 | 2.18 | 2.00 | 2.00 | 2.25 | 2.25 | 2.45 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 34 | 2.23 | 2.00 | 2.00 | 2.25 | 2.45 | 2.45 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 49 | 2.15 | 2.00 | 2.00 | 2.25 | 2.25 | 2.25 | MOINS DE 100 |

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| 46.RESTAURANTS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUANTILE QUANTILE | MEDIAN MEDIAN | 3RD QUANTILE QUANTILE | 9TH DECILE DECILE | 46.RESTAURANTS |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| COOK=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CUISINIERE D'ETABLISSEMENT |
| INDUSTRY | 9 | 134 | 110 | 117 | 118 | 142 | 189 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 134 | 110 | 117 | 118 | 142 | 189 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| KITCHEN HELPER=F | | | | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 12 | 88 | 68 | 77 | 96 | 96 | 96 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 88 | 68 | 77 | 96 | 96 | 96 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| WAITRESS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 18 | 2.41 | 2.25 | 2.25 | 2.40 | 2.50 | 2.70 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 18 | 2.41 | 2.25 | 2.25 | 2.40 | 2.50 | 2.70 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

TABLE 8 - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU 8

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORTATION TRANSPORTS | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS DE BUREAU |
|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 122 | 21 | 20 | 34 | 6 | 4 | 27 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4,403 | 1,156 | 721 | 451 | 575 | 811 | 645 | NOMBRE D'EMPLOIS |
| HOURS PER WEEK | % | % | % | % | % | % | % | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.8 | 0.4 | 6.4 | - | - | - | 4.3 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 24.7 | 49.6 | 35.6 | 10.0 | 5.2 | 13.8 | 10.4 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 16.2 | 18.2 | 14.6 | 0.7 | - | 24.2 | 30.9 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 42.4 | 29.3 | 5.4 | 64.3 | 90.1 | 62.0 | 27.0 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.9 | 0.2 | - | 1.3 | 3.7 | - | 0.6 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 13.2 | 1.6 | 37.7 | 23.1 | 1.0 | - | 24.2 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.6 | 0.7 | 0.3 | 0.7 | - | - | 1.2 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 98.6 | 99.2 | 98.2 | 98.7 | 100.0 | 100.0 | 96.7 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 1.1 | 0.8 | 1.5 | 1.3 | - | - | 1.6 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.1 | - | 0.3 | - | - | - | 0.3 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOURS |
| UNDER 7.0 | 2.0 | 0.4 | 7.9 | - | - | - | 4.3 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 25.0 | 49.7 | 35.6 | 10.0 | 5.2 | 13.8 | 11.0 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 13.8 | 18.2 | - | 0.7 | - | 24.2 | 30.9 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 44.7 | 29.3 | 18.4 | 65.6 | 90.1 | 62.0 | 27.0 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.6 | - | - | 1.3 | 3.7 | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 13.6 | 2.1 | 38.0 | 22.4 | 1.0 | - | 25.3 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.1 | 0.3 | - | - | - | - | 0.2 | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD HOURS REPORTED | 0.2 | - | - | - | - | - | 1.4 | AUCUNE HEURE REGULIERE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 37.0 | 36.1 | 37.1 | 37.9 | 37.4 | 36.8 | 37.3 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOPER 1 - 1974- 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORTATION TRANSPORTS | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS HORS DES BUREAUX |
|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 119 | 21 | 19 | 34 | 2 | 5 | 27 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 10,373 | 4,684 | 1,882 | 913 | 4 | 877 | 1,736 | NOMBRE D'EMPLOIS |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.7 | - | - | 0.1 | - | - | 3.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.8 | - | 4.1 | 0.3 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.2 | - | 1.0 | - | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 4.1 | - | - | 19.5 | - | 1.7 | 13.3 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.1 | 1.2 | 2.4 | 0.7 | 25.0 | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 88.2 | 95.8 | 88.6 | 78.0 | - | 98.3 | 74.0 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 3.5 | 2.7 | 3.7 | 1.2 | - | - | 6.0 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | 0.2 | - | - | - | - | - | 1.2 | 4.0 |
| 5.0 | 95.7 | 99.6 | 95.2 | 98.9 | 25.0 | 100.0 | 90.0 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 1.3 | - | - | 0.9 | - | - | 5.6 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 1.1 | - | 4.6 | - | - | - | 0.5 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOURS |
| UNDER 7.0 | 0.6 | - | 1.0 | 0.1 | - | - | 2.6 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.8 | - | 4.1 | 0.3 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 4.1 | - | - | 19.5 | - | 1.7 | 13.3 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.7 | 1.2 | - | 1.6 | 25.0 | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 90.7 | 95.8 | 94.7 | 77.9 | - | 98.3 | 81.3 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 1.5 | 2.7 | 0.3 | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD HOURS REPORTED | 1.6 | 0.4 | 0.2 | 0.2 | 75.0 | - | 2.8 | AUCUNE HEURE REGULIERE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 40.0 | 40.1 | 40.0 | 39.5 | 38.0 | 40.0 | 39.6 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE R - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES REGULIERES DE TRAVAIL - TABLEAU R

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1974 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORTATION TRANSPORTS | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOIS |
|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 43 | - | 4 | 33 | - | 1 | 5 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 2,981 | - | 441 | 1,149 | - | 312 | 1,079 | NOMBRE D'EMPLOIS |
| HOURS PER WEEK | % | % | % | % | % | % | % | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.6 | - | - | 1.7 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.5 | - | - | 1.3 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 23.0 | - | - | 54.7 | - | - | 5.4 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| OVER 40.0 | 18.5 | - | - | 9.3 | - | - | 41.2 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| OVER 40.0 | 55.0 | - | 100.0 | 27.1 | - | 100.0 | 53.4 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 1.8 | - | - | 4.7 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| UNDER 5.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | 97.7 | - | 100.0 | 94.1 | - | 100.0 | 100.0 | 5.0 |
| OVER 5.5 | 0.4 | - | - | 1.0 | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| OVER 5.5 | 1.4 | - | - | 3.7 | - | - | - | 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | PLUS DE 5.5 |
| UNDER 7.0 | 0.6 | - | - | 1.7 | - | - | - | HEURES PAR JOURS |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 1.2 | - | - | 3.1 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 23.0 | - | - | 54.7 | - | - | 5.4 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| OVER 8.0 | 15.0 | - | - | 0.1 | - | - | 41.2 | 7.5 |
| OVER 8.0 | 59.7 | - | 100.0 | 39.2 | - | 100.0 | 53.4 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | 8.0 |
| NO STANDARD HOURS REPORTED | 0.5 | - | - | 1.2 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.2 | - | 40.0 | 38.5 | - | 40.0 | 39.4 | AUCUNE HEURE REGULIERE |
| | | | | | | | | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

Methods and Scope of SurveyMéthode et cadre de l'enquête

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête.

period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manœuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Additional tables for Montreal, Toronto, Winnipeg and Vancouver show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours of work per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

The definition of the areas included in this report is based on the Metropolitan and Community Areas as defined by Statistics Canada.

D'autres tableaux pour Montréal, Toronto, Winnipeg et Vancouver donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

La définition des territoires inclus dans le présent rapport se fonde sur le concept de la région métropolitaine et de la collectivité selon la définition qu'en donne Statistique Canada.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-Time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

First Decile (D1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first decile is the point above which 10 per cent and below which 90 per cent of total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of observations.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the first quartile is the point above which 25 per cent and below which 75 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of observations.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total d'observations.

Median Rate

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n"

is the total number of observations.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the third quartile is the point above which 75 per cent and below which 25 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $3\frac{(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of

observations.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of observations arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point above which 90 per cent and below which 10 per cent of the total observations fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $9\frac{(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of

observations.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence

Médiane

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n"

représente le nombre total d'observations.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $3\frac{(n+1)}{4}$, où

"n" représente le nombre total d'observations.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des observations selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des observations et au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $9\frac{(n+1)}{10}$, où

"n" représente le nombre total d'observations.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les

of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Industrial Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical

pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministre du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification des industries

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique,

staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

"Other" employees are found in four industry groupings. In transportation industries, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In hospitals, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF. Finally, in local administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Les "autres" employés font partie de quatre groupes d'industries. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans les hôpitaux, la catégorie des "autres" employés groupe les personnes chargées des SOINS AUX MALADES et les TECHNICIENS. Enfin, au niveau de l'administration locale, l'expression "autres" employés s'applique aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For all statistical measures (average, median, deciles, quartiles) to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.
- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

Conditions de publication

Toutes les données statistiques (moyenne, médiane, déciles, quartiles) ne sont publiées relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formulaires d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.
- (4) Where board and lodging are customarily provided without charge, this is indicated. In the case of hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.
- (5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.
- (6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.
- 4) Quand la pension et le logement sont habituellement fournis gratuitement, le fait est indiqué. Dans le cas des hôtels et des restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.
- 5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.
- 6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

APPENDIX B

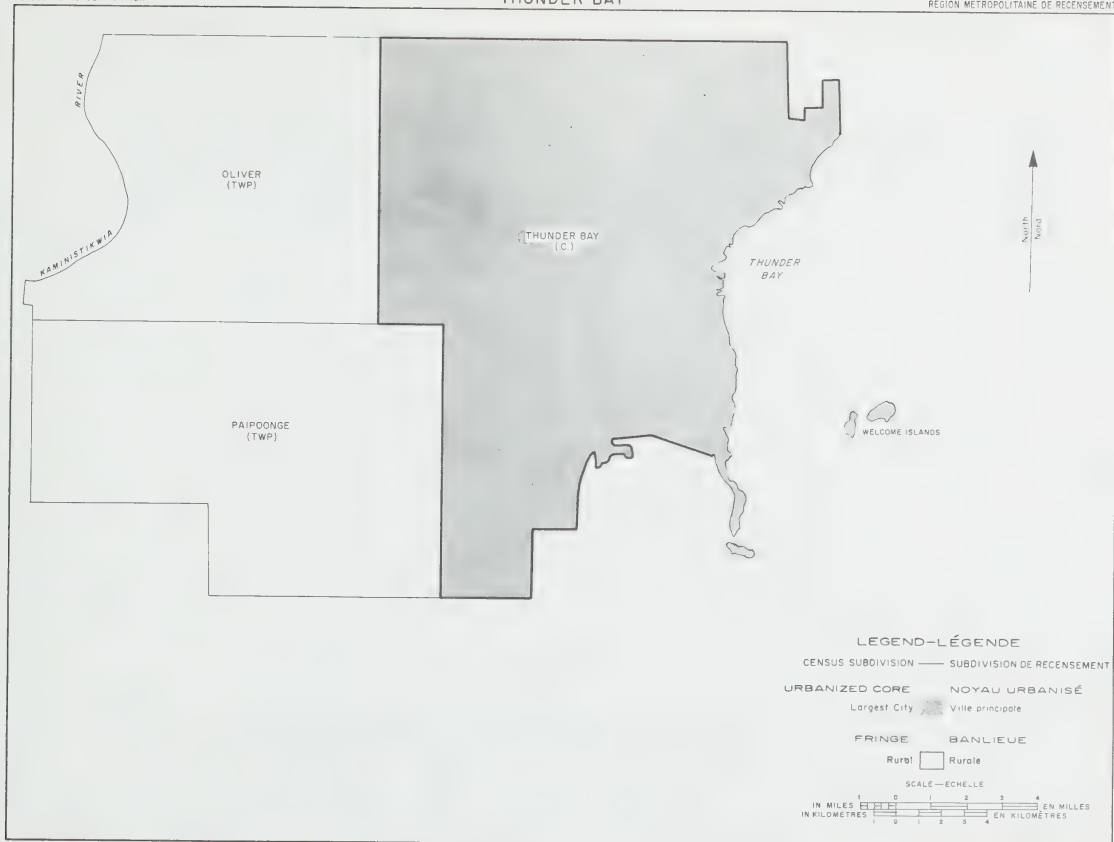
Abbreviations Used in Occupational Titles

| | |
|--------------------|--------------------------------|
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| AUT | - AUTOMATIC |
| BUFF | - BUFFER |
| CIRC | - CIRCULAR |
| CL | - CLASS |
| CLEAN | - CLEANING |
| COMP | - COMPOSING |
| CUT | - CUTTING |
| DRILL-PR | - DRILL-PRESS |
| EMPLYS | - EMPLOYEES |
| EQP, EQUIP | - EQUIPMENT |
| ERECT | - ERECTION |
| F | - FEMALE |
| FABRIC | - FABRICATING |
| HELP | - HELPER |
| INSP, INSPECT | - INSPECTOR |
| INSTAL, INSTALL | - INSTALLER OR INSTALLATION |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| LAB | - LABORATORY |
| M | - MALE |
| MACH | - MACHINE |
| MECH | - MECHANIC |
| METALWORK, | |
| METALWRK | - METALWORKING |
| MULT SPIN, SPN, SP | - MULTIPLE SPINDLE |
| OFF | - OFFICER |
| OP | - OPERATOR |
| ORN, ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PLNT, PLT, PL | - PLANT |
| POLISH | - POLISHER |
| PR | - PRESS |
| PRESS | - PRESSING |
| PRODUCT, PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| RECORD | - RECORDING |
| REPAIR | - REPAIRMAN |
| RM | - ROOM |
| SERV | - SERVICE |
| SGLE SPIN, SPN, SP | - SINGLE SPINDLE |
| SR | - SENIOR |
| STRUCT | - STRUCTURAL |
| TECHN | - TECHNICIAN |
| TRACT | - TRACTOR |
| TRAIL | - TRAILOR |
| TRANSMIT | - TRANSMITTER |
| WIND | - WINDING |
| WRK | - WORK |

APPENDICE B

Abréviations des titres d'occupations

| | |
|-------------|---|
| AERO | - AERONEF |
| AGR | - AGRICOLE |
| APP | - APPAREIL |
| ARCHIT | - ARCHITECTURE |
| ART | - ARTICLES |
| CHAUFF | - CHAUFFEUR |
| CL | - CLASSE |
| COMP | - COMPOSITION |
| COMP'EURS | - COMPOSITEURS |
| COND | - CONDUCTEUR, CONDUCT- TRICE, CONDUITE |
| CONF | - CONFECTIONNER |
| CONFEC'EUR | - CONFECTIONNEUR |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| DECOR | - DECORATIVES |
| ELECT | - ELECTRIQUE |
| ELEM | - ELEMENTS |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ENTRET | - ENTRETIEN |
| F | - FEMME |
| FAB | - FABRICATION |
| GEN | - GENERAL |
| H | - HOMME |
| INST | - INSTALLEUR |
| INSTALL | - INSTALLATION |
| INTERMED | - INTERMEDIAIRE |
| LAB | - LABORATOIRE |
| MACH | - MACHINE |
| MAT | - MATERIEL |
| MEC | - MECANICIEN |
| MET | - METAL |
| MET'QUES | - METALLIQUES |
| MULT, MULTI | - MULTIBROCHE |
| OP | - OPERATEUR, OPERATRICE |
| ORNE | - ORNEMENTS |
| OUV | - OUVRIER |
| PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| REG, REGL | - REGLEUR |
| REVETE | - REVETEMENT |
| ROTAT | - ROTATIVE |
| SEULE | - SEULEMENT |
| STRUCT | - STRUCTURE |
| SURV | - SURVEILLANT |
| TELE | - TELEDIFFUSION |
| TRACT | - TRACTEUR |
| VERT | - VERTICALE |



NOTE

The chart shown on the opposite page indicates the industries which were surveyed in the 35 communities for which reports are available from the October 1, 1974 Survey of Wage Rates, Salaries and Hours of Labour. This chart was prepared prior to the tabulation of the results of the survey and represents the maximum amount of detail which could be publishable. However, in some instances, it was not possible to publish any information due in part to a low rate of response and in part to the criteria for publication which are applied to the data.

NOTE

Le graphique paraissant au verso de la page ci-dessous donne les industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 35 collectivités pour lesquelles des rapports sont disponibles par suite de l'enquête sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail, au 1er octobre 1974. Ce graphique a été établi avant que les résultats de l'enquête ne soient mis en tableaux et représente le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés. Dans certains cas, toutefois, il n'a pas été possible de publier des renseignements à cause, d'une part, d'un faible taux de réponse et, d'autre part, des conditions de publication qui sont appliquées aux données.

[illegible]



Labour
Canada

Travail
Canada

CA1 L22

-W1615

wage rates, salaries
and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail

october **75**
octobre

*wage rates,
salaries and
hours of labour*

october 1975

Surveys Division
Labour Data Branch
Labour Canada
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro
Deputy Minister: T.M. Eberlee

*taux de salaire,
traitements et
heures de travail*

octobre 1975

Division des enquêtes
Données sur le travail
Travail Canada
Ottawa, Canada

Ministre: L'hon. John Munro
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Labour
Canada

Travail
Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1976

Available by mail from

Printing and Publishing
Supply and Services Canada,
Ottawa, Canada K1A 0S9

or through your bookseller

Catalogue No. L2-5/1975-15 Price: Canada: \$2.00
Other countries: \$2.40

Price subject to change without notice

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1976

En vente par la poste:

Imprimerie et Édition
Approvisionnement et Services Canada,
Ottawa, Canada K1A 0S9

ou chez votre libraire.

Nº de catalogue L2-5/1975-15 Prix: Canada: \$2.00
Autres pays: \$2.40

Prix sujet à changement sans avis préalable

TABLE OF CONTENTSFOREWORDCONTENTS OF THE REPORTTABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:
*see footnote at end of table.

1. Landscape Gardening
3. Dairy Factories
7. Soft Drinks
34. Truck Transport
36. Grain Elevators
38. Wholesale Trade
39. Retail Food Stores
40. Motor Vehicle Repairs
41. Other Retail Trade
42. Hospitals
43. Laundries and Cleaners
45. Hotels, under 200 Employees

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
II - Non-Office Employees
III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical NotesAPPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in Occupational TitlesAPPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This ReportTABLE DES MATIERESAVANT-PROPOSCONTENU DU RAPPORTTABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:
*voir renvoi à la fin de la table.

01. Architecture paysagiste
03. Fabriques laitières
07. Boissons gazeuses
34. Transports par camion
36. Élévateurs à grains
38. Commerce de gros
39. Commerce de détail d'alimentation
40. Réparation de véhicules automobiles
41. Commerce de détail - autre
42. Hôpitaux
43. Blanchissage, nettoyage et pressage
45. Hôtels - moins de 200 employés

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
II - Employés hors des bureaux
III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniquesAPPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans les titres d'occupationsAPPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating reports available and industrial coverage for each community and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 30 communities.

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports disponibles et les industries étudiées dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 30 collectivités.

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1975 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

V. Johnston
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

July 1976

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1975, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

Juillet 1976

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1975.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The industries presented in this report were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section of the report consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements, dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale de travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1975.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les industries dont on a tenu compte dans le présent rapport ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes the majority of employees in the Manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes Non-Manufacturing industry groups listed below in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following industry groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Universities and Colleges; Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend la majorité des employés dans les industries manufacturières.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries autres que fabrication décrites ci-dessous en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 124 | 101 | 107 | 118 | 135 | 160 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 62 | 124 | 101 | 106 | 116 | 135 | 158 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 14 | 136 | 101 | 107 | 134 | 163 | 169 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 19 | 120 | 97 | 111 | 121 | 127 | 135 | COMMERCE |
| FINANCE | 10 | 122 | 102 | 114 | 115 | 128 | 145 | FINANCE |
| SERVICE | 19 | 120 | 101 | 105 | 107 | 135 | 160 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 26 | 122 | 102 | 105 | 114 | 135 | 158 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 133 | 101 | 106 | 134 | 163 | 171 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 21 | 119 | 101 | 113 | 120 | 127 | 135 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 27 | 124 | 101 | 105 | 107 | 139 | 169 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 32 | 125 | 108 | 114 | 121 | 134 | 154 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 153 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 40 | 155 | 123 | 130 | 140 | 170 | 214 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 181 | 141 | 165 | 175 | 200 | 215 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 146 | 115 | 128 | 135 | 149 | 212 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 10 | 140 | 113 | 123 | 135 | 145 | 150 | COMMERCE |
| FINANCE | 8 | 138 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 9 | 133 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 18 | 154 | 124 | 133 | 140 | 153 | 226 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 7 | 169 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 15 | 149 | 113 | 123 | 141 | 170 | 200 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 13 | 162 | 124 | 128 | 130 | 214 | 226 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 21 | 153 | 115 | 133 | 145 | 170 | 200 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK, SR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 37 | 212 | 160 | 182 | 222 | 231 | 256 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 18 | 208 | 150 | 182 | 222 | 230 | 248 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 215 | 160 | 168 | 219 | 245 | 280 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 11 | 243 | 219 | 219 | 240 | 258 | 280 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 185 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 214 | 164 | 214 | 222 | 231 | 248 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 220 | 178 | 182 | 219 | 245 | 280 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 8 | 190 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 17 | 234 | 219 | 222 | 226 | 245 | 258 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 17 | 198 | 150 | 178 | 185 | 230 | 256 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| BOOKKEEPER, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 153 | 126 | 140 | 150 | 170 | 185 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 150 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 155 | 120 | 144 | 150 | 170 | 185 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 12 | 154 | 129 | 144 | 150 | 160 | 185 | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 151 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 6 | 153 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 14 | 152 | 127 | 140 | 144 | 163 | 185 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 23 | 155 | 127 | 140 | 150 | 170 | 185 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| BOOKKEEPER, SR-M | | | | | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 260 | 202 | 219 | 253 | 286 | 341 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 260 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 260 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 294 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 11 | 269 | 219 | 221 | 253 | 312 | 341 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 14 | 258 | 202 | 219 | 250 | 268 | 341 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPL. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 55 | 115 | 96 | 107 | 112 | 126 | 135 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 108 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 47 | 116 | 96 | 107 | 113 | 126 | 135 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 17 | 112 | 96 | 96 | 110 | 126 | 135 | COMMERCE |
| FINANCE | 17 | 115 | 106 | 108 | 113 | 117 | 130 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 20 | 120 | 106 | 109 | 113 | 130 | 135 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 111 | 96 | 96 | 107 | 119 | 134 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 16 | 112 | 90 | 104 | 108 | 122 | 135 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 11 | 116 | 107 | 107 | 113 | 119 | 134 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 23 | 117 | 92 | 107 | 112 | 132 | 135 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 179 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 192 | - | - | - | - | - | FABRICATION |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN QUARTILE MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|--------------------------------------|
| | D'EMPL. | | DECILE | QUARTILE | MEDIAN | QUARTILE | DECILE | |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | COMMS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-F |
| ALL INDUSTRIES | 274 | 156 | 122 | 140 | 158 | 166 | 184 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 270 | 156 | 120 | 140 | 158 | 166 | 179 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 42 | 181 | 122 | 150 | 188 | 216 | 230 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 32 | 124 | 104 | 107 | 120 | 140 | 145 | COMMERCE |
| FINANCE | 63 | 142 | 122 | 137 | 144 | 151 | 158 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 116 | 161 | 141 | 154 | 161 | 171 | 176 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 17 | 168 | 160 | 164 | 166 | 179 | 179 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 147 | 155 | 133 | 141 | 157 | 166 | 176 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 95 | 169 | 141 | 154 | 166 | 179 | 216 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 32 | 124 | 104 | 107 | 115 | 133 | 154 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 158 | 170 | 146 | 160 | 166 | 179 | 208 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 47 | 133 | 105 | 111 | 133 | 150 | 164 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-M | | | | | | | | COMMS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-M |
| ALL INDUSTRIES | 74 | 178 | 151 | 166 | 179 | 188 | 205 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 203 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 67 | 175 | 151 | 160 | 179 | 184 | 188 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 14 | 191 | 188 | 188 | 188 | 188 | 216 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 48 | 170 | 151 | 160 | 176 | 179 | 184 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 38 | 176 | 151 | 167 | 180 | 188 | 200 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 31 | 177 | 160 | 166 | 179 | 179 | 179 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 5 | 199 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 66 | 177 | 151 | 166 | 179 | 184 | 188 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 8 | 188 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 93 | 187 | 152 | 172 | 184 | 195 | 219 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 89 | 187 | 151 | 178 | 184 | 195 | 219 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 24 | 190 | 152 | 162 | 162 | 209 | 262 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 179 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 46 | 191 | 178 | 178 | 184 | 195 | 210 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 66 | 186 | 162 | 178 | 184 | 195 | 209 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 193 | 152 | 162 | 162 | 227 | 262 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 5 | 175 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 62 | 197 | 178 | 178 | 195 | 209 | 219 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 7 | 173 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 107 | 215 | 184 | 200 | 213 | 226 | 248 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 18 | 236 | 189 | 196 | 236 | 268 | 286 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 89 | 211 | 184 | 200 | 213 | 217 | 236 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 58 | 214 | 204 | 209 | 213 | 217 | 231 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 23 | 202 | 178 | 184 | 200 | 212 | 236 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 87 | 213 | 189 | 200 | 213 | 221 | 248 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 224 | 144 | 210 | 225 | 237 | 283 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 4 | 204 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 90 | 216 | 191 | 204 | 213 | 225 | 248 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 12 | 212 | 144 | 145 | 210 | 237 | 283 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| COMPUTER OPERATOR, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OPERATRICE SUR ORDINATEUR-JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 187 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 187 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 5 | 194 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COMPUTER OPERATOR, SR-M | | | | | | | | OPERATEUR SUR ORDINATEUR-SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 220 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 225 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 6 | 228 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COST CLERK-F | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 186 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 6 | 192 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 168 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 6 | 186 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN 3E MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| COST CLERK-M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 216 | 164 | 212 | 225 | 240 | 253 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 213 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 217 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 7 | 220 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 9 | 225 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 4 | 195 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M | | | | | | | | DESSINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 179 | 151 | 168 | 176 | 189 | 205 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 178 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 181 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 11 | 182 | 160 | 168 | 186 | 205 | 205 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 12 | 180 | 160 | 168 | 176 | 189 | 205 | TAUX SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE-M | | | | | | | | DESSINATEUR, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 29 | 241 | 210 | 227 | 246 | 246 | 280 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 227 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 245 | 219 | 236 | 246 | 246 | 280 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 25 | 244 | 218 | 236 | 246 | 246 | 280 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 27 | 242 | 210 | 227 | 246 | 246 | 280 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| DRAUGHTSMAN, SENIOR=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DESSINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 41 | 278 | 253 | 267 | 274 | 288 | 295 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 31 | 280 | 257 | 274 | 277 | 295 | 295 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 271 | 233 | 267 | 267 | 277 | 306 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 29 | 276 | 243 | 274 | 274 | 295 | 295 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 10 | 274 | 257 | 267 | 267 | 280 | 288 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 35 | 273 | 243 | 267 | 274 | 284 | 295 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 6 | 306 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| FILE CLERK=F | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 122 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 122 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 6 | 127 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| KEYPUNCH OPERATOR, JR=F | | | | | | | | OP. SUR PERFORATRICE DE CARTES, JUNIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 148 | 106 | 116 | 148 | 163 | 188 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 148 | 106 | 116 | 148 | 163 | 188 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 147 | 112 | 120 | 148 | 152 | 188 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 14 | 141 | 106 | 116 | 145 | 152 | 188 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE | | | | | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | |
| KEYPUNCH OPERATOR,SR-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | OP.SUR PERFORATRICE DE CARTES,SENIOR-F |
| ALL INDUSTRIES | 34 | 167 | 139 | 157 | 168 | 169 | 184 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 15 | 171 | 168 | 168 | 168 | 169 | 181 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 165 | 134 | 140 | 163 | 171 | 184 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 13 | 161 | 139 | 156 | 163 | 163 | 184 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 19 | 171 | 168 | 168 | 168 | 176 | 184 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 155 | 139 | 140 | 157 | 163 | 163 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 31 | 165 | 140 | 163 | 168 | 169 | 181 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| MACHINE OPERATOR(BB&C),JR-F | | | | | | | | OP.DE MACHINES,MEC,CALCUL-JR-F |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 120 | 104 | 113 | 119 | 125 | 130 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 22 | 118 | 104 | 113 | 118 | 125 | 126 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 19 | 119 | 109 | 113 | 119 | 125 | 130 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 20 | 122 | 109 | 113 | 119 | 125 | 130 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 4 | 110 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE H, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION,POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| MACHINE OPERATOR(BR&C),SR=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OP.DE MACHINES,MEC,CALCUL=SR=F |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 148 | 115 | 125 | 140 | 181 | 184 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 166 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 138 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 131 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 136 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 11 | 144 | 115 | 120 | 140 | 170 | 184 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| MANAGER,ADMINISTRATION=F | | | | | | | | DIRECTRICE ADMINISTRATIVE |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 226 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 256 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 226 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 7 | 226 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION,POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| MANAGER, ADMINISTRATION=M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | DIRECTEUR ADMINISTRATIF | |
| ALL INDUSTRIES | 51 | 300 | 216 | 248 | 308 | 368 | 382 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 14 | 329 | 216 | 265 | 350 | 385 | 415 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 37 | 289 | 207 | 248 | 300 | 376 | 374 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 316 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 17 | 302 | 225 | 250 | 308 | 365 | 374 | COMMERCE |
| FINANCE | 6 | 218 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 4 | 269 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 8 | 257 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 8 | 328 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 35 | 304 | 225 | 248 | 308 | 374 | 385 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 6 | 318 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 36 | 309 | 225 | 250 | 308 | 374 | 385 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| OFFICE GIRL | | | | | | | | EMPLOYEE DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 143 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 143 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 5 | 143 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ORDER CLERK=F | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 140 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 144 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 5 | 148 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE, MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|--------------------------|---------------------|-----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | | DECILE 1ER | QUARTILE 1ER | MEDIANE | QUARTILE 3E | DECILE 9E | |
| ORDER CLERK-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 199 | 155 | 162 | 214 | 221 | 223 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 12 | 204 | 160 | 162 | 214 | 221 | 223 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 6 | 173 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| PROGRAMMER, JR-M | | | | | | | | PROGRAMMEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 207 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 5 | 207 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| PROGRAMMER, SR-M | | | | | | | | PROGRAMMEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 268 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 8 | 266 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 7 | 273 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 8 | 274 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX R ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE R, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| SECRETARY, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | SECRETAIRE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 49 | 153 | 127 | 141 | 154 | 167 | 173 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 48 | 154 | 127 | 141 | 154 | 167 | 173 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 172 | " | " | " | " | " | TRANSPORTS, ETC. |
| FINANCE | 5 | 148 | " | " | " | " | " | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 16 | 163 | 148 | 154 | 160 | 169 | 175 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 23 | 146 | 125 | 127 | 147 | 167 | 173 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 158 | 143 | 153 | 154 | 169 | 175 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 163 | 148 | 154 | 160 | 173 | 173 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 14 | 133 | 105 | 125 | 127 | 140 | 167 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 15 | 166 | 148 | 154 | 160 | 173 | 175 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 30 | 148 | 120 | 127 | 147 | 167 | 173 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SECRETARY, SR-F | | | | | | | | SECRETAIRE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 99 | 170 | 128 | 140 | 170 | 187 | 212 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 18 | 184 | 138 | 149 | 181 | 221 | 235 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 81 | 167 | 128 | 136 | 169 | 187 | 202 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 191 | " | " | " | " | " | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 62 | 158 | 128 | 132 | 163 | 180 | 187 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 51 | 162 | 128 | 128 | 166 | 181 | 212 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 26 | 181 | 148 | 152 | 181 | 198 | 221 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 22 | 175 | 150 | 162 | 170 | 187 | 200 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 35 | 156 | 124 | 128 | 136 | 181 | 226 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 62 | 179 | 149 | 165 | 174 | 198 | 212 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| STENOGRAPHER, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | STENOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 84 | 139 | 122 | 131 | 139 | 150 | 153 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 81 | 139 | 125 | 131 | 139 | 147 | 153 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 12 | 138 | 126 | 129 | 134 | 145 | 150 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 35 | 141 | 125 | 136 | 142 | 152 | 153 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 32 | 137 | 121 | 125 | 136 | 144 | 153 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 28 | 140 | 122 | 131 | 139 | 150 | 153 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 46 | 138 | 121 | 131 | 136 | 151 | 153 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 10 | 139 | 125 | 127 | 139 | 144 | 151 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 58 | 139 | 121 | 131 | 137 | 151 | 153 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 16 | 139 | 122 | 126 | 139 | 145 | 155 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STENOGRAPHER, SR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 91 | 159 | 140 | 147 | 155 | 172 | 175 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP * | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 15 | 175 | 172 | 172 | 172 | 180 | 181 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 76 | 156 | 140 | 147 | 154 | 164 | 173 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 28 | 163 | 151 | 154 | 160 | 173 | 173 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 38 | 150 | 140 | 144 | 149 | 154 | 166 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 44 | 160 | 147 | 149 | 155 | 172 | 181 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 40 | 158 | 140 | 142 | 160 | 173 | 173 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 7 | 156 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 58 | 161 | 140 | 151 | 160 | 173 | 175 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 28 | 154 | 143 | 147 | 149 | 154 | 177 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|--------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STOCK-RECORDS CLERK-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMISS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 143 | 92 | 120 | 140 | 169 | 175 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 171 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 124 | 92 | 110 | 120 | 140 | 140 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 11 | 123 | 92 | 110 | 120 | 140 | 140 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 11 | 161 | 140 | 140 | 169 | 175 | 181 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 7 | 120 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 13 | 130 | 92 | 120 | 132 | 140 | 160 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| STOCK-RECORDS CLERK-M | | | | | | | | COMMISS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-M |
| ALL INDUSTRIES | 54 | 199 | 154 | 169 | 203 | 220 | 253 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 20 | 217 | 168 | 203 | 214 | 233 | 253 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 34 | 188 | 154 | 165 | 184 | 205 | 225 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 225 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 177 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 15 | 173 | 154 | 156 | 169 | 188 | 198 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 23 | 202 | 156 | 165 | 196 | 233 | 253 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 202 | 144 | 185 | 205 | 212 | 238 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 173 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 26 | 219 | 184 | 205 | 212 | 233 | 263 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 26 | 179 | 144 | 162 | 175 | 188 | 225 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SYSTEMS ANALYST,SR-M | | | | | | | | ANALYSTE EN INFORMATIQUE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 310 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| TELEPHONE OPERATOR=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | TELEPHONISTE-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 61 | 132 | 100 | 115 | 131 | 150 | 157 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 151 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 53 | 129 | 99 | 113 | 127 | 148 | 152 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 11 | 111 | 92 | 96 | 115 | 119 | 126 | COMMERCE |
| SERVICE | 33 | 136 | 103 | 127 | 141 | 150 | 152 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 20 | 146 | 125 | 132 | 149 | 150 | 164 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 28 | 132 | 103 | 113 | 126 | 144 | 157 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 13 | 111 | 92 | 99 | 106 | 115 | 139 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 33 | 139 | 107 | 126 | 141 | 150 | 167 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 27 | 125 | 96 | 106 | 120 | 148 | 153 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| TRANSCRIBING MACHINE OP,SR=F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE,SENIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 158 | 153 | 154 | 154 | 165 | 165 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 158 | 153 | 154 | 154 | 165 | 165 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 12 | 158 | 153 | 154 | 154 | 165 | 165 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 157 | 147 | 154 | 154 | 165 | 165 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 12 | 158 | 153 | 154 | 154 | 165 | 165 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIANE QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| TYPIST, JR=F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | DACTYLOGRAPHF, JUNIOR=FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 109 | 138 | 107 | 121 | 148 | 157 | 162 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 32 | 149 | 127 | 150 | 150 | 157 | 162 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 77 | 133 | 107 | 115 | 132 | 155 | 159 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 117 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 12 | 116 | 91 | 94 | 115 | 126 | 135 | COMMERCE |
| SERVICE | 48 | 143 | 111 | 127 | 154 | 157 | 159 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 61 | 150 | 127 | 150 | 155 | 157 | 162 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 24 | 128 | 107 | 111 | 122 | 143 | 154 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 116 | 91 | 108 | 115 | 126 | 135 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 38 | 146 | 111 | 143 | 150 | 157 | 162 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 67 | 135 | 98 | 115 | 137 | 155 | 159 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| TYPIST, SR=F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHF, SENIOR=FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 78 | 137 | 118 | 125 | 137 | 147 | 152 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 144 | 125 | 135 | 145 | 156 | 162 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 67 | 136 | 118 | 125 | 137 | 145 | 150 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 126 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 20 | 130 | 114 | 121 | 127 | 137 | 142 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 13 | 132 | 125 | 125 | 129 | 136 | 137 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 29 | 143 | 112 | 143 | 145 | 150 | 152 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 68 | 138 | 118 | 125 | 137 | 147 | 153 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 8 | 129 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 26 | 133 | 112 | 125 | 135 | 137 | 156 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 33 | 144 | 125 | 143 | 145 | 150 | 151 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| CARPENTER, MAINTENANCE=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 100 | 5.53 | 4.76 | 4.76 | 5.52 | 6.16 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 27 | 6.36 | 5.67 | 6.17 | 6.50 | 6.50 | 6.95 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 73 | 5.22 | 4.76 | 4.76 | 5.09 | 5.66 | 6.16 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 50 | 5.06 | 4.76 | 4.76 | 4.76 | 5.52 | 5.66 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 13 | 5.44 | 4.08 | 5.27 | 5.94 | 6.16 | 6.16 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 24 | 6.35 | 5.69 | 6.17 | 6.50 | 6.61 | 6.95 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 70 | 5.27 | 4.76 | 4.76 | 5.09 | 5.67 | 6.16 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 5.27 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 96 | 5.57 | 4.76 | 4.76 | 5.52 | 6.16 | 6.50 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| ELECTRICAL REPAIRMAN=M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 139 | 6.52 | 5.91 | 6.23 | 6.64 | 6.80 | 7.07 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 81 | 6.45 | 5.69 | 6.23 | 6.64 | 6.64 | 6.84 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 58 | 6.63 | 5.91 | 6.16 | 6.53 | 7.00 | 8.01 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 39 | 6.83 | 6.03 | 6.53 | 6.68 | 7.07 | 8.01 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 13 | 6.07 | 5.69 | 5.91 | 5.94 | 6.38 | 6.46 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 91 | 6.53 | 6.03 | 6.34 | 6.64 | 6.68 | 6.84 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 44 | 6.53 | 5.65 | 5.94 | 6.38 | 7.07 | 8.01 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 135 | 6.54 | 5.97 | 6.34 | 6.64 | 6.80 | 7.07 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE | | | | | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | |
| MAINTENANCE TRADES | | | | | | | | |
| MAINTENANCE MACHINIST-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-M |
| ALL INDUSTRIES | 70 | 6.49 | 6.03 | 6.29 | 6.49 | 6.50 | 7.20 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 42 | 6.60 | 6.23 | 6.49 | 6.50 | 6.63 | 7.20 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 28 | 6.31 | 6.03 | 6.03 | 6.29 | 6.29 | 6.58 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 27 | 6.34 | 6.03 | 6.29 | 6.29 | 6.29 | 6.58 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 50 | 6.34 | 6.03 | 6.23 | 6.29 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 6 | 6.46 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 14 | 7.02 | 6.63 | 6.63 | 7.20 | 7.20 | 7.60 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 69 | 6.50 | 6.03 | 6.29 | 6.49 | 6.50 | 7.20 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| ALL INDUSTRIES | 169 | 6.52 | 5.94 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 7.14 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 151 | 6.46 | 6.00 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 6.99 | 5.94 | 6.80 | 7.14 | 7.29 | 7.29 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 15 | 7.14 | 6.80 | 6.80 | 7.23 | 7.29 | 7.29 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 97 | 6.47 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 6.60 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 66 | 6.36 | 5.67 | 5.94 | 6.43 | 6.49 | 7.23 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 8.92 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 169 | 6.52 | 5.94 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 7.14 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN QUARTILE MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|---------|----------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------|-------------------------------|--|
| | | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | QUARTILE | QUARTILE | | |
| PAINTER, BRUSH-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | PEINTRE AU PINCEAU-M |
| ALL INDUSTRIES | 35 | 5.79 | 5.19 | 5.55 | 5.85 | 6.31 | 6.31 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 22 | 6.00 | 5.55 | 5.65 | 6.13 | 6.31 | 6.31 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 5.44 | 5.07 | 5.40 | 5.78 | 5.85 | 5.85 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 12 | 5.40 | 5.07 | 5.19 | 5.69 | 5.78 | 5.85 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 19 | 6.07 | 5.60 | 5.85 | 6.31 | 6.31 | 6.31 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 5.37 | 5.07 | 5.17 | 5.67 | 5.78 | 6.00 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 34 | 5.81 | 5.40 | 5.60 | 5.85 | 6.31 | 6.31 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE-M | | | | | | | | TUYAUTEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 6.29 | 5.54 | 6.17 | 6.43 | 6.50 | 6.50 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 58 | 6.36 | 6.17 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 5.80 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 8 | 5.80 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 50 | 6.33 | 5.54 | 6.17 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 6.19 | 5.45 | 5.65 | 6.43 | 6.43 | 6.49 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 65 | 6.29 | 5.54 | 6.17 | 6.49 | 6.50 | 6.50 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| PLUMBER, MAINTENANCE=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 6.60 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 8 | 6.60 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 5 | 7.09 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 8 | 6.60 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| WELDER, MAINTENANCE=M | | | | | | | | SOUDEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 6.57 | 5.67 | 6.38 | 6.50 | 6.50 | 7.40 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 53 | 6.54 | 6.17 | 6.43 | 6.50 | 6.50 | 7.30 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 6.70 | 5.52 | 6.29 | 6.38 | 7.85 | 7.85 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 32 | 6.41 | 6.17 | 6.23 | 6.50 | 6.50 | 6.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 18 | 6.48 | 5.65 | 5.67 | 6.38 | 6.49 | 7.85 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 16 | 7.01 | 6.43 | 6.43 | 7.20 | 7.30 | 7.60 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 65 | 6.57 | 5.67 | 6.38 | 6.50 | 6.50 | 7.40 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN QUARTILE MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| BOILER OPERATOR=M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CONDUCTEUR DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 6.31 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.43 | 6.66 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 17 | 6.31 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.43 | 6.66 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 17 | 6.31 | 5.99 | 6.16 | 6.39 | 6.43 | 6.66 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| CHARWOMAN | | | | | | | | FEMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 112 | 3.62 | 2.53 | 3.28 | 3.73 | 3.98 | 4.12 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 9 | 4.10 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 103 | 3.58 | 2.53 | 3.28 | 3.73 | 3.93 | 4.12 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 5 | 3.69 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 90 | 3.59 | 2.53 | 3.28 | 3.73 | 4.12 | 4.12 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 75 | 3.96 | 3.73 | 3.73 | 3.73 | 4.12 | 4.12 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 29 | 3.03 | 2.44 | 2.53 | 3.28 | 3.28 | 3.50 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 8 | 2.56 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 98 | 3.71 | 2.53 | 3.28 | 3.73 | 4.12 | 4.12 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 13 | 3.04 | 2.40 | 2.45 | 3.07 | 3.50 | 3.73 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| | | | OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE | | | | | | |
|-----------------------------|------------------|---------|--------------------------------|------------------------------------|--------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|
| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE | |
| | D'EMPL. | MOYENNE | | | | | | | |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | NETTOYEUR D'USINE | |
| ALL INDUSTRIES | 60 | 4.58 | 4.30 | 4.39 | 4.76 | 4.82 | 4.94 | TOUTES LES INDUSTRIES | |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL | |
| MANUFACTURING | 36 | 4.74 | 4.50 | 4.68 | 4.82 | 4.94 | 4.94 | FABRICATION | |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 4.35 | 4.15 | 4.30 | 4.30 | 4.50 | 4.78 | AUTRES QUE FABRICATION | |
| SERVICE | 20 | 4.26 | 3.60 | 4.30 | 4.30 | 4.50 | 4.50 | SERVICES | |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT | |
| 500 AND OVER | 39 | 4.63 | 4.30 | 4.30 | 4.68 | 4.82 | 4.82 | 500 ET PLUS | |
| 100 TO 499 | 19 | 4.60 | 3.60 | 4.50 | 4.82 | 4.94 | 4.94 | 100 A 499 | |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT | |
| UNION RATES | 49 | 4.70 | 4.30 | 4.47 | 4.82 | 4.82 | 4.94 | TAUX SYNDIQUES | |
| NON-UNION RATES | 11 | 4.09 | 2.90 | 3.60 | 4.50 | 4.50 | 4.58 | TAUX NON-SYNDIQUES | |
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M | | | | | | | | CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR | |
| ALL INDUSTRIES | 89 | 5.42 | 4.85 | 5.08 | 5.15 | 6.03 | 6.14 | TOUTES LES INDUSTRIES | |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL | |
| MANUFACTURING | 66 | 5.33 | 4.85 | 5.02 | 5.15 | 6.03 | 6.05 | FABRICATION | |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 5.68 | 4.90 | 5.09 | 6.14 | 6.14 | 6.14 | AUTRES QUE FABRICATION | |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 6.06 | 6.14 | 6.14 | 6.14 | 6.14 | 6.14 | TRANSPORTS, ETC. | |
| TRADE | 10 | 5.19 | 4.80 | 4.90 | 4.90 | 5.49 | 5.49 | COMMERCE | |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT | |
| 500 AND OVER | 49 | 5.27 | 4.84 | 4.92 | 5.15 | 5.15 | 6.03 | 500 FT PLUS | |
| 100 TO 499 | 22 | 5.67 | 5.02 | 5.08 | 6.14 | 6.14 | 6.14 | 100 A 499 | |
| LESS THAN 100 | 18 | 5.51 | 4.80 | 4.90 | 5.49 | 6.05 | 6.05 | MOINS DE 100 | |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT | |
| UNION RATES | 89 | 5.42 | 4.85 | 5.08 | 5.15 | 6.03 | 6.14 | TAUX SYNDIQUES | |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIATE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| JANITOR-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONCIERGE-M |
| ALL INDUSTRIES | 53 | 4.50 | 3.60 | 4.03 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 50 | 4.52 | 3.50 | 4.03 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 4 | 3.55 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 9 | 4.82 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 36 | 4.60 | 4.03 | 4.03 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 5.03 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | 5.26 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 4.08 | 3.60 | 3.98 | 4.03 | 4.39 | 4.62 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 7 | 3.61 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 44 | 4.60 | 3.88 | 4.03 | 5.00 | 5.00 | 5.00 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 9 | 4.05 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SECURITY GUARD-M | | | | | | | | GARDIEN DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 57 | 4.49 | 3.55 | 4.32 | 4.47 | 4.85 | 5.48 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 27 | 4.47 | 3.55 | 3.55 | 4.61 | 5.09 | 5.48 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 4.52 | 4.32 | 4.39 | 4.39 | 4.47 | 4.83 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 18 | 4.48 | 4.32 | 4.32 | 4.47 | 4.47 | 4.83 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 4.86 | 4.39 | 4.39 | 4.47 | 5.09 | 5.94 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 28 | 4.14 | 3.55 | 3.55 | 4.32 | 4.74 | 4.85 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 31 | 4.48 | 4.32 | 4.39 | 4.47 | 4.50 | 4.74 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 18 | 4.94 | 2.50 | 4.85 | 4.95 | 5.48 | 6.00 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TAFELAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILF | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| SHIPPING CLERK-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | COMMISS A L'EXPEDITION-H | |
| ALL INDUSTRIES | 62 | 4.83 | 4.39 | 4.64 | 4.80 | 5.06 | 5.60 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 14 | 4.95 | 4.09 | 4.75 | 4.95 | 5.41 | 6.23 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 48 | 4.80 | 4.43 | 4.64 | 4.77 | 4.92 | 5.30 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 18 | 4.89 | 4.77 | 4.77 | 4.92 | 4.92 | 5.15 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 15 | 4.95 | 4.43 | 4.49 | 4.65 | 5.60 | 6.00 | COMMERCE |
| SERVICE | 8 | 4.37 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 5.23 | 4.39 | 4.95 | 5.06 | 5.30 | 6.23 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 31 | 4.77 | 4.64 | 4.77 | 4.80 | 4.92 | 4.92 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 21 | 4.74 | 4.09 | 4.49 | 4.65 | 5.41 | 6.00 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 53 | 4.85 | 4.43 | 4.64 | 4.80 | 4.95 | 5.41 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 9 | 4.72 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STATIONARY ENGINEER, 2ND CL-M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 43 | 6.83 | 5.75 | 6.68 | 6.78 | 6.91 | 7.82 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 27 | 6.99 | 6.60 | 6.76 | 6.78 | 7.53 | 7.82 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 6.56 | 5.75 | 5.75 | 6.75 | 6.91 | 6.91 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 16 | 6.56 | 5.75 | 5.75 | 6.75 | 6.91 | 6.91 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 26 | 7.07 | 6.60 | 6.75 | 6.78 | 7.53 | 7.82 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 6.50 | 5.75 | 5.75 | 6.78 | 6.78 | 6.91 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 41 | 6.83 | 6.03 | 6.68 | 6.78 | 6.91 | 7.53 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 48 | 5.93 | 5.54 | 5.65 | 5.94 | 6.22 | 6.28 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 28 | 6.04 | 5.63 | 5.94 | 6.05 | 6.24 | 6.39 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 20 | 5.77 | 5.54 | 5.54 | 5.65 | 5.84 | 6.28 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 15 | 5.80 | 5.54 | 5.54 | 5.84 | 6.20 | 6.28 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 25 | 5.87 | 5.54 | 5.65 | 5.84 | 6.20 | 6.24 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 23 | 5.99 | 5.43 | 5.63 | 6.06 | 6.28 | 6.39 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 38 | 6.01 | 5.63 | 5.65 | 6.05 | 6.24 | 6.39 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 10 | 5.60 | 4.91 | 5.54 | 5.54 | 5.84 | 5.84 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STATIONARY ENGINEER, 4TH CL-M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-4E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 5.30 | 4.85 | 4.85 | 5.30 | 5.59 | 6.35 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 5.04 | 4.85 | 4.85 | 5.02 | 5.30 | 5.30 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 5.65 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 8 | 5.41 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 15 | 5.22 | 4.85 | 4.85 | 5.08 | 5.30 | 6.35 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 224 | 5.43 | 4.10 | 4.87 | 5.07 | 5.50 | 7.45 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 85 | 6.14 | 4.64 | 4.94 | 6.15 | 7.45 | 7.95 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 139 | 5.00 | 3.99 | 4.82 | 5.07 | 5.39 | 5.50 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 47 | 5.18 | 4.99 | 5.01 | 5.07 | 5.50 | 5.50 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 43 | 4.66 | 3.50 | 3.85 | 4.65 | 5.28 | 6.48 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 31 | 5.38 | 4.92 | 5.39 | 5.39 | 5.50 | 5.50 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 4.53 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 67 | 5.22 | 4.98 | 5.01 | 5.07 | 5.39 | 5.50 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 27 | 4.92 | 4.60 | 4.92 | 4.94 | 5.02 | 5.03 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 130 | 5.65 | 3.66 | 4.70 | 5.50 | 7.45 | 7.95 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 210 | 5.56 | 4.70 | 4.92 | 5.20 | 5.82 | 7.45 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 13 | 3.53 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | 3.80 | 4.00 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | MANOEUVRES |
|----------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| LABOURER, NON-PRODUCTION-M | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MANOEUVRE NON AFFECTE A LA PROD-M | |
| ALL INDUSTRIES | 472 | 4.96 | 4.43 | 4.66 | 4.82 | 5.25 | 5.96 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 127 | 5.03 | 4.49 | 4.82 | 4.82 | 5.96 | 6.05 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 345 | 4.93 | 4.43 | 4.56 | 4.80 | 5.17 | 5.96 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 196 | 5.08 | 4.49 | 4.56 | 4.89 | 5.96 | 5.96 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 49 | 4.86 | 2.50 | 4.20 | 5.25 | 5.85 | 5.85 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 90 | 4.70 | 4.39 | 4.53 | 4.69 | 4.87 | 4.87 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 4.49 | 3.60 | 4.33 | 4.66 | 4.78 | 4.80 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 201 | 4.74 | 4.43 | 4.56 | 4.82 | 4.87 | 4.89 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 180 | 5.09 | 4.53 | 4.69 | 4.73 | 5.96 | 5.96 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 91 | 5.19 | 3.00 | 4.65 | 5.85 | 6.05 | 6.05 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 460 | 5.00 | 4.49 | 4.69 | 4.82 | 5.25 | 5.96 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 12 | 3.40 | 2.50 | 2.55 | 3.00 | 4.39 | 4.47 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 01. LANDSCAPE GARDENING | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 01. ARCHITECTURE PAYSAGISTE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | | | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| LANDSCAPE WORKER-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | JARDINIER PAYSAGISTE |
| INDUSTRY | 10 | 3.96 | 2.30 | 3.00 | 4.00 | 5.00 | 5.00 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 3.96 | 2.30 | 3.00 | 4.00 | 5.00 | 5.00 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 03.DAIRY FACTORIES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 03.FABRIQUES LAITIÈRES |
|-------------------------------------|-------------------|---------|-----------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| DRIVER-SALESMAN, RETAIL-M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | VENDEUR-LIVREUR, DETAIL |
| INDUSTRY | 21 | 236 | 203 | 210 | 241 | 261 | 268 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 21 | 236 | 203 | 210 | 241 | 261 | 268 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX R ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE R, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 07.SOFT DRINKS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 07.MOISSONS GAZEUSES |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| *DRIVER=SALESMAN=M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | **VENDEUR=LIVREUR | |
| INDUSTRY | 18 | 254 | 218 | 236 | 236 | 261 | 289 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 18 | 254 | 218 | 236 | 236 | 261 | 289 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MACHINE=TENDER CREW=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | EQUIPE DE MACHINE=M | |
| INDUSTRY | 12 | 5.40 | 4.20 | 4.65 | 5.76 | 5.76 | 5.89 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 5.40 | 4.20 | 4.65 | 5.76 | 5.76 | 5.89 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 34. TRUCK TRANSPORT | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 34. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-------------------------------------|--------------------------|---------|-----------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| TRUCK-DRIVER, TRACT-TRAILER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CHAUFF-CAMION, TRACTEUR SEMI-REMORQUE |
| INDUSTRY | 39 | 242 | 196 | 202 | 264 | 264 | 308 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 39 | 242 | 196 | 202 | 264 | 264 | 308 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 36.GRAIN ELEVATORS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIANE QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 36.ELEVATEURS A GRAINS |
|----------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CAR DUMPER TENDER-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUVRIER AU DECHARGEMENT-VEH DE TRANSP |
| INDUSTRY | 30 | 6.10 | 5.00 | 6.29 | 6.29 | 6.56 | 6.63 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 24 | 6.06 | 5.00 | 5.00 | 6.29 | 6.63 | 6.63 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| CONVEYOR OPERATOR-M | | | | | | | | CONDUCTEUR DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 73 | 5.78 | 5.25 | 5.85 | 5.85 | 5.95 | 5.95 | INDUSTRIE |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 20 | 6.78 | 6.53 | 6.68 | 6.68 | 6.80 | 7.23 | INDUSTRIE |
| GRAIN CLEANER-M | | | | | | | | NETTOYEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 128 | 6.22 | 5.95 | 5.95 | 6.29 | 6.29 | 6.29 | INDUSTRIE |
| GRAIN RECEIVER-M | | | | | | | | DECHARGEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 20 | 6.19 | 5.95 | 5.95 | 5.95 | 6.57 | 6.66 | INDUSTRIE |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| INDUSTRY | 14 | 7.08 | 6.80 | 6.80 | 7.14 | 7.29 | 7.29 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 11 | 7.15 | 6.84 | 7.14 | 7.23 | 7.29 | 7.29 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| OILER & GREASER-M | | | | | | | | GRAISSEUR |
| INDUSTRY | 10 | 5.98 | 5.95 | 5.95 | 5.95 | 5.95 | 5.95 | INDUSTRIE |
| WEIGHER, GRAIN-M | | | | | | | | PESEUR, GRAIN |
| INDUSTRY | 16 | 6.74 | 6.65 | 6.65 | 6.75 | 6.80 | 6.80 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE A, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| ELECTRIC POWER | NO. OF | AVERAGE | 1ST | 1ST | MEDIAN | 3RD | 9TH | |
|--------------------|---------|---------|--------|----------|---------|----------|--------|--------------------------|
| | EMPLYS. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| | NO. | | 1FR | 1ER | | 3E | 9E | |
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| TRICAL REPAIRMAN-H | | | | | | | | |
| HOURLY / HORAIRE | | | | | | | | |
| INDUSTRY | 13 | 7.29 | 6.36 | 7.07 | 7.07 | 8.01 | 8.01 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 13 | 7.29 | 6.36 | 7.07 | 7.07 | 8.01 | 8.01 | 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX H ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 38.WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1FR DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 38.COMMERCE DE GROS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CASHIER, OFFICE=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE D'ENTREPRISE |
| INDUSTRY | 7 | 117 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 117 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| COUNTER SALESMAN, WHOLESALE=M | | | | | | | | VENDEUR AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 10 | 212 | 113 | 153 | 184 | 257 | 275 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 212 | 113 | 153 | 184 | 257 | 275 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL=M | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL=M |
| INDUSTRY | 9 | 157 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 157 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER=F | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES-F |
| INDUSTRY | 7 | 143 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 143 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER=M | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES-M |
| INDUSTRY | 12 | 200 | 120 | 180 | 192 | 240 | 266 | INDUSTRIE |
| RECEIVING CLERK=M | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE=M |
| INDUSTRY | 8 | 182 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 182 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 38.WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIATE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 38.COMMERCE DE GROS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------|--|
| SALESMAN,RETAIL=M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | VENDEUR-DETAIL | |
| INDUSTRY | 10 | 176 | 138 | 150 | 169 | 203 | 207 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 176 | 138 | 150 | 169 | 203 | 207 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN,RETAIL=M | | | | | | | **VENDEUR-DETAIL | |
| INDUSTRY | 8 | 372 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 372 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESMAN,WHOLESALE=M | | | | | | | VENDEUR-GROS | |
| INDUSTRY | 30 | 203 | 152 | 164 | 185 | 231 | 271 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 24 | 213 | 152 | 164 | 222 | 243 | 275 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SHIPPING CLERK=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | COMMIS A L'EXPEDITION=M | |
| INDUSTRY | 10 | 4.85 | 4.17 | 4.49 | 4.49 | 5.60 | 5.64 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 4.87 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER,LIGHT & HEAVY=M | | | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION,CAMIONNETTE | |
| INDUSTRY | 30 | 4.47 | 3.50 | 3.85 | 4.26 | 5.20 | 5.28 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 30 | 4.47 | 3.50 | 3.85 | 4.26 | 5.20 | 5.28 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX H ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE R, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION,POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 39. RETAIL FOOD STORES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 39. COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CASHIER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE |
| INDUSTRY | 58 | 172 | 136 | 144 | 166 | 202 | 210 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 58 | 172 | 136 | 144 | 166 | 202 | 210 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT CUTTER-M | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 33 | 223 | 160 | 184 | 224 | 256 | 286 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 33 | 223 | 160 | 184 | 224 | 256 | 286 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT PACKAGER-F | | | | | | | | EMPAQUETEUSE DE VIANDE |
| INDUSTRY | 23 | 166 | 136 | 144 | 166 | 174 | 202 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 23 | 166 | 136 | 144 | 166 | 174 | 202 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SALES CLERK-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR |
| INDUSTRY | 103 | 194 | 154 | 168 | 176 | 229 | 232 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 103 | 194 | 154 | 168 | 176 | 229 | 232 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 40. PET TRADE=MTR VEH REPAIR | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 40. REPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| BODY REPAIRMAN=M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | REPARATEUR DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 40 | 301 | 260 | 310 | 310 | 310 | 310 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 40 | 301 | 260 | 310 | 310 | 310 | 310 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MOTOR=VEHICLE MECHANIC=M | | | | | | | | MECANICIEN D'AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 62 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 62 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | 310 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN, MOTOR VEHICLES=M | | | | | | | | **VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 27 | 282 | 156 | 190 | 270 | 360 | 394 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 27 | 282 | 156 | 190 | 270 | 360 | 394 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, PARTS=M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR DE PIECES |
| INDUSTRY | 17 | 259 | 200 | 266 | 266 | 266 | 276 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 17 | 259 | 200 | 266 | 266 | 266 | 276 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 41. RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 41. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CASHIER=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE |
| INDUSTRY | 27 | 105 | 73 | 96 | 110 | 120 | 140 | INDUSTRIE |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL=M | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL=M |
| INDUSTRY | 15 | 233 | 163 | 208 | 254 | 254 | 260 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 15 | 233 | 163 | 208 | 254 | 254 | 260 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS A=F | | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE A |
| INDUSTRY | 38 | 112 | 90 | 94 | 100 | 140 | 140 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 38 | 112 | 90 | 94 | 100 | 140 | 140 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS B=F | | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE B |
| INDUSTRY | 81 | 125 | 94 | 113 | 130 | 140 | 145 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 27 | 104 | 90 | 94 | 98 | 113 | 130 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS C=M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR, CLASSE C |
| INDUSTRY | 8 | 166 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 166 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 42.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTIL | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.HOPITAUX |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|---|--------------------------|
| CARPENTER, MAINTENANCE=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN | |
| INDUSTRY | 8 | 5.72 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | FEMME DE CHAMBRE | |
| INDUSTRY | 135 | 152 | 148 | 149 | 149 | 157 | 157 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 103 | 151 | 148 | 149 | 149 | 157 | 157 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 32 | 154 | 150 | 150 | 156 | 157 | 157 | 100 A 499 |
| COOK, HELPER=F | | | | | | | AIDE-CUISINIERE | |
| INDUSTRY | 13 | 158 | 151 | 153 | 156 | 159 | 164 | INDUSTRIE |
| COOK, INSTITUTION=F | | | | | | | CUISINIERE, ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE | |
| INDUSTRY | 17 | 176 | 156 | 163 | 177 | 189 | 195 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 11 | 165 | 156 | 156 | 163 | 177 | 177 | 500 ET PLUS |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN=F | | | | | | | TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE | |
| INDUSTRY | 15 | 240 | 222 | 223 | 235 | 256 | 278 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 15 | 240 | 222 | 223 | 235 | 256 | 278 | 500 ET PLUS |
| ELECTRICAL REPAIRMAN=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN | |
| INDUSTRY | 8 | 5.97 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 42, HOSPITALS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42, HOPITAUX |
|------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | TECHNICIENNE-SPECIALISTE LAB MEDICAL |
| INDUSTRY | 34 | 247 | 217 | 230 | 243 | 268 | 268 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 34 | 247 | 217 | 230 | 243 | 268 | 268 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| NURSE AIDE-F | | | | | | | | AIDE-INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 126 | 158 | 156 | 156 | 158 | 161 | 161 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 106 | 158 | 156 | 156 | 158 | 161 | 161 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| NURSE, GENERAL DUTY-F | | | | | | | | INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 459 | 259 | 241 | 248 | 260 | 267 | 282 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 404 | 262 | 243 | 249 | 261 | 273 | 282 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 55 | 238 | 211 | 227 | 237 | 246 | 264 | 100 A 499 |
| NURSING ASSISTANT-F | | | | | | | | INFIRMIERE AUXILIAIRE |
| INDUSTRY | 266 | 175 | 169 | 171 | 178 | 178 | 181 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 212 | 174 | 169 | 171 | 178 | 178 | 178 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 54 | 162 | 178 | 178 | 181 | 187 | 187 | 100 A 499 |
| ORDERLY, CERTIFIED-M | | | | | | | | GARCON DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE |
| INDUSTRY | 32 | 184 | 177 | 182 | 183 | 192 | 192 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 27 | 184 | 177 | 179 | 182 | 192 | 192 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| ORDERLY, UNCERTIFIED-M | | | | | | | | GARCON DE SALLE D'HOPITAL, NON-CERTIFIE |
| INDUSTRY | 11 | 184 | 176 | 176 | 189 | 192 | 192 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 42.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.HOPITAUX |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| SEAMSTRESS, LINEN ROOM | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OUVRIERE COUTURIERE A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 10 | 156 | 151 | 154 | 155 | 160 | 160 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 7 | 157 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| STATIONARY ENGINEER, 2ND CL=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE |
| INDUSTRY | 12 | 6.50 | 5.75 | 5.75 | 6.68 | 6.91 | 6.91 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 11 | 6.37 | 5.75 | 5.75 | 6.68 | 6.91 | 6.91 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL=M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| INDUSTRY | 13 | 5.84 | 5.54 | 5.54 | 5.84 | 6.06 | 6.28 | INDUSTRIE |
| WASHING MACHINE TENDER=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | BLANCHISSEUR A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 11 | 175 | 173 | 173 | 174 | 176 | 182 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 43. LAUNDRIES & CLEANERS | NO. OF EMPLS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 43. BLANCHISSAGE, NETTOYAGE ET PRESSAGE |
|-------------------------------------|-------------------------|---------|-----------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| DRIVER-SALESMAN=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | VENDEUR-LIVREUR |
| INDUSTRY | 6 | 186 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 6 | 186 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| FLATWORK FINISHER-LAUNDRY=F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CALANDREUSE DE LINGE-BLANCHISSAGE |
| INDUSTRY | 10 | 2.49 | 2.40 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 2.49 | 2.40 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MARKER=F | | | | | | | | MARQUEUSE DE LINGE |
| INDUSTRY | 5 | 2.58 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 2.58 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 45. HOTELS-UNDER 200 EMPL'S | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 45. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BARTENDER=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | BARMAN |
| INDUSTRY | 18 | 197 | 180 | 188 | 190 | 222 | 231 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 205 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITER | | | | | | | | GARCON DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 22 | 159 | 126 | 168 | 168 | 168 | 168 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 21 | 161 | 126 | 168 | 168 | 168 | 168 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITRESS | | | | | | | | FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 33 | 136 | 113 | 120 | 134 | 147 | 168 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 8 | 131 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 25 | 137 | 113 | 120 | 140 | 147 | 168 | MOINS DE 100 |
| CASHIER, DINING ROOM, ETC=F | | | | | | | | CATSIERE, SALLE A MANGER, RESTAURANT |
| INDUSTRY | 8 | 104 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 56 | 103 | 96 | 96 | 102 | 108 | 114 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 32 | 102 | 96 | 96 | 102 | 108 | 109 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 103 | 94 | 96 | 108 | 108 | 114 | MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| 45, HOTELS-UNDER 200 EMPL'S | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIAN QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 45, HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
| COOK=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CUISINIER D'ETABLISSEMENT |
| INDUSTRY | 15 | 185 | 156 | 160 | 176 | 199 | 210 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 6 | 189 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| EXECUTIVE HOUSEKEEPER=F | | | | | | | | GOVERNANTE D'HOTEL OU D'INSTITUTION |
| INDUSTRY | 4 | 137 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| HOTEL CLERK=F | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL=F |
| INDUSTRY | 20 | 122 | 96 | 96 | 130 | 138 | 145 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 9 | 133 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 11 | 113 | 96 | 96 | 108 | 132 | 132 | MOINS DE 100 |
| HOTEL CLERK=M | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL=M |
| INDUSTRY | 7 | 125 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| KITCHEN HELPER=F | | | | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 23 | 102 | 96 | 96 | 101 | 107 | 114 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 14 | 103 | 96 | 96 | 99 | 114 | 114 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 9 | 101 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| LAUNDRY WOMAN, LIGHT DUTIES | | | | | | | | BLANCHISSEUSE, TRAVAUX LEGERES |
| INDUSTRY | 8 | 106 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SUPERVISOR, CHEFS AND COOKS=M | | | | | | | | SURVEILLANT, CHEFS ET CUISINIERES |
| INDUSTRY | 7 | 269 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975 - 1ER OCTOBRE

| 45, HOTELS - UNDER 200 EMP'L'S | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 45, HOTELS - MOINS DE 200 EMPLOYÉS |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| TELEPHONE OPERATOR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | TELEPHONISTE |
| INDUSTRY | 6 | 106 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 6 | 106 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| WAITRESS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 52 | 2.53 | 2.40 | 2.40 | 2.40 | 2.65 | 2.75 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 22 | 2.47 | 2.40 | 2.40 | 2.40 | 2.40 | 2.73 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 30 | 2.59 | 2.40 | 2.40 | 2.52 | 2.65 | 2.90 | MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975- 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 116 | 19 | 20 | 33 | 5 | 4 | 26 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4,517 | 766 | 747 | 407 | 578 | 1,040 | 930 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.7 | 0.7 | 5.0 | = | = | = | 3.7 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 32.0 | 38.1 | 30.3 | 13.5 | 8.3 | 30.8 | 54.2 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 11.9 | 19.3 | 14.3 | 2.7 | = | 18.2 | 8.8 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 38.1 | 35.2 | 5.8 | 46.4 | 90.5 | 51.1 | 17.2 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.8 | = | = | 6.6 | = | = | 0.4 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 15.0 | 5.9 | 44.6 | 29.7 | 1.2 | = | 14.7 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.4 | 0.8 | = | 1.0 | = | = | 0.4 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | = | = | = | = | = | = | = | 4.0 |
| 5.0 | 98.7 | 99.2 | 97.5 | 97.5 | 100.0 | 100.0 | 98.6 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | = | = | = | = | = | = | = | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 1.1 | 0.8 | 2.4 | 2.5 | = | = | 0.8 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.1 | = | = | = | = | = | 0.1 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 2.1 | 0.7 | 7.4 | = | = | = | 3.8 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 32.3 | 38.1 | 30.3 | 13.5 | 8.3 | 30.8 | 54.6 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 9.7 | 19.3 | = | 4.2 | = | 18.2 | 8.8 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 40.1 | 35.2 | 17.7 | 47.4 | 90.5 | 51.1 | 17.2 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.1 | = | = | 0.7 | = | = | = | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 15.6 | 6.7 | 44.6 | 34.2 | 1.2 | = | 14.9 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.0 | = | = | = | = | = | 0.1 | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 0.2 | = | 0.1 | = | = | = | 0.5 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.9 | 36.5 | 37.4 | 38.0 | 37.3 | 36.5 | 36.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975- 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFAC- TURING FABRICA- TION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS HORS DES BUREAUX NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOYES |
|--|---|--|--|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|--|
| NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES | 109 9,212 | 19 4,441 | 18 1,616 | 31 749 | - | 5 718 | 26 1,419 | |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.9 | - | 4.3 | - | - | - | 1.2 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 1.5 | - | - | 16.6 | - | 2.1 | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.5 | - | 3.0 | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 94.3 | 98.7 | 88.2 | 81.3 | - | 97.9 | 94.9 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 1.7 | 1.2 | - | 1.7 | - | - | 3.9 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 97.2 | 98.8 | 95.5 | 97.3 | - | 100.0 | 96.1 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 1.6 | 1.2 | - | 2.5 | - | - | 3.9 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.2 | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.9 | - | 4.3 | - | - | - | 1.2 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.1 | - | - | 1.2 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 1.5 | - | - | 16.6 | - | 2.1 | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.0 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 96.3 | 100.0 | 91.2 | 81.4 | - | 97.9 | 98.7 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.1 | - | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 1.0 | - | 4.5 | 0.1 | - | - | 0.1 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 40.0 | 40.0 | 39.7 | 39.7 | - | 39.9 | 40.1 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1975- 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOIS |
|---------------------------|---|------------------------------|-------------------|-------------------|---------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 44 | - | 5 | 31 | - | 1 | 7 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 3,566 | - | 456 | 1,095 | - | 323 | 1,692 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.5 | - | - | 1.6 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.1 | - | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 15.2 | - | - | 49.6 | - | - | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 22.2 | - | - | 29.9 | - | - | 27.5 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 53.4 | - | 89.7 | 16.1 | - | 100.0 | 58.9 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 2.0 | - | 10.3 | 2.1 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 91.1 | - | 89.7 | 96.3 | - | 100.0 | 86.3 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.7 | - | - | 2.3 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 1.7 | - | 10.3 | 1.1 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.5 | - | - | 1.6 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | - | - | - | - | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.5 | - | - | 1.6 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 15.2 | - | - | 49.6 | - | - | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 13.2 | - | - | 0.4 | - | - | 27.5 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 64.0 | - | 100.0 | 46.4 | - | 100.0 | 58.9 | 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 6.6 | - | - | 0.4 | - | - | 13.7 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.3 | - | 40.8 | 38.4 | - | 40.0 | 39.4 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TECHNICAL NOTESMethods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

NOTES TECHNIQUESMéthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1^{er} octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1^{er} octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information published applies to selected office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, l'entretien, les services et aux manœuvres non affectés à la production.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages for the incidence of each condition of work, that is, a breakdown of what is considered a normal work week in terms of hours per day, per week and days per week. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages pour la fréquence de chacune des conditions de travail, c'est-à-dire une décomposition de ce qui est considéré comme une semaine normale de travail, en fonction des heures de travail par jour, par semaine et du nombre de jours ouvrés par semaine. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

First Decile (D1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first decile is the point below which 10 per cent and above which 90 per cent of total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of rates.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first quartile is the point below which 25 per cent and above which 75 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre de taux.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Median Rate

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of rates.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the third quartile is the point below which 75 per cent and above which 25 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{3(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point below which 90 per cent and above which 10 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{9(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of rates.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

Médiane

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{3(n+1)}{4}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{9(n+1)}{10}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.
- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.
 - (4) In hotels and restaurants, the monetary value of meals and rooms, where provided free of charge, is included in the rates shown.
 - (5) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.
 - (6) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.
 - 4) Dans les hôtels et les restaurants, la valeur monétaire des repas et des chambres fournis gratuitement est incluse dans les taux indiqués.
 - 5) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.
 - 6) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title
e.g., **OCCUPATION A

- (2) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of salesmanship.

- (3) HOTELS AND RESTAURANTS

Rates shown include value of meals where provided free of charge.

Abréviations et symboles utilisées dans ce rapport

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

- (2) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

- 3) HOTELS ET RESTAURANTS

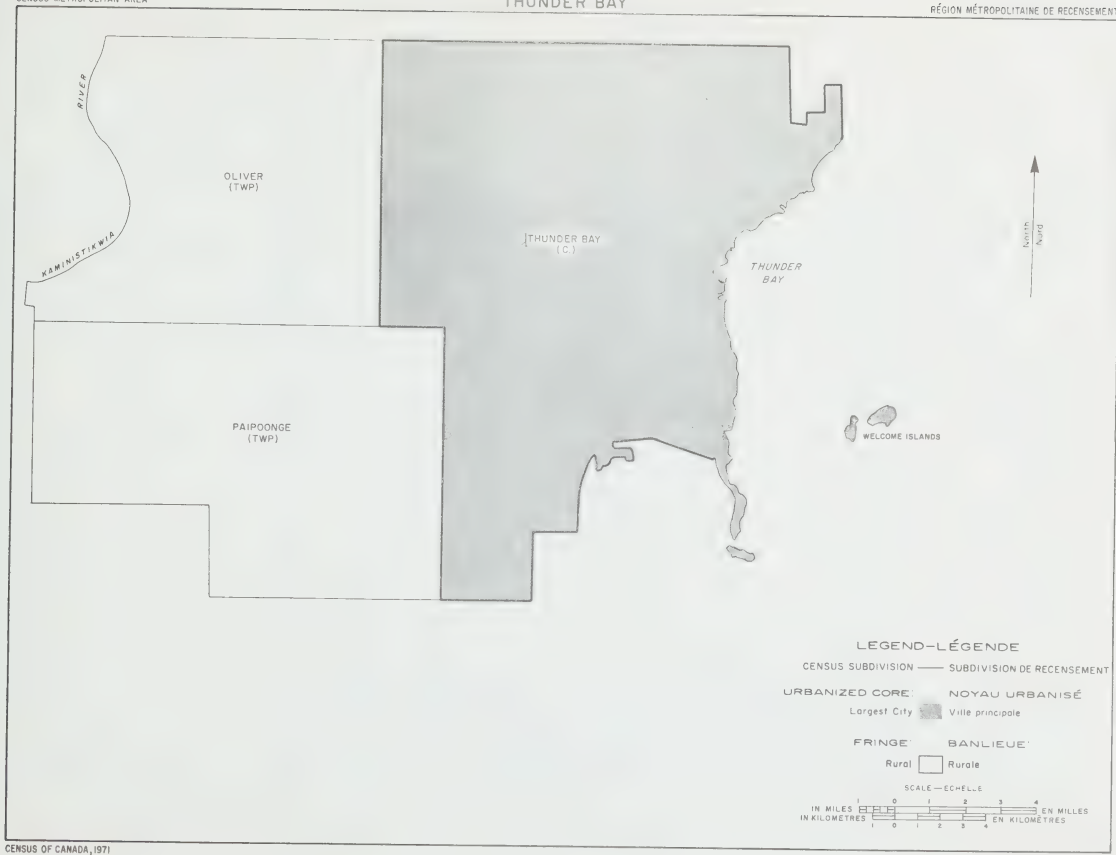
Les taux indiqués comprennent la valeur des repas lorsque fournis gratuitement.

Abbreviations and Symbols Used in this Report

| | |
|--------------------|--|
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| ALT | - ALTERATIONS |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| AUT | - AUTOMATIC |
| BB&C | - BOOKKEEPING - BILLING - CALCULATING |
| BUFF | - BUFFER |
| CIRC | - CIRCULAR |
| CL | - CLASS |
| CLEAN | - CLEANING |
| COMP | - COMPOSING |
| CUT | - CUTTING |
| DRILL-PR | - DRILL-PRESS |
| EMPLYS | - EMPLOYEES |
| EQP, EQUIP | - EQUIPMENT |
| ERECT | - ERECTION |
| F | - FEMALE |
| FABRIC | - FABRICATING |
| HELP | - HELPER |
| INSP, INSPECT | - INSPECTOR |
| INSTAL, INSTALL | - INSTALLER OR INSTALLATION |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| LAB | - LABORATORY |
| M | - MALE |
| MACH | - MACHINE |
| MECH | - MECHANIC |
| METALWORK, | |
| METALWRK | - METALWORKING |
| MULT SPIN, SPN, SP | - MULTIPLE SPINDLE |
| OFF | - OFFICER |
| OP | - OPERATOR |
| ORN, ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PLNT, PLT, PL | - PLANT |
| POLISH | - POLISHER |
| PR | - PRESS |
| PRESS | - PRESSING |
| PRODUCT, PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| RECORD | - RECORDING |
| REPAIR | - REPAIRMAN |
| RM | - ROOM |
| SERV | - SERVICE |
| SGLE SPIN, SPN, SP | - SINGLE SPINDLE |
| SR | - SENIOR |
| STRUCT | - STRUCTURAL |
| TECHN | - TECHNICIAN |
| TRACT | - TRACTOR |
| TRAIL | - TRAILOR |
| TRANSMIT | - TRANSMITTER |
| WIND | - WINDING |
| WRK | - WORK |

Abréviations et symboles utilisées dans ce rapport

| | |
|-------------|---------------------------------------|
| AERO | - AERONEF |
| AGR | - AGRICOLE |
| APP | - APPAREIL |
| ARCHIT | - ARCHITECTURE |
| ART | - ARTICLES |
| CHAUFF | - CHAUFFEUR |
| CL | - CLASSE |
| COMP | - COMPOSITION |
| COMP'EURS | - COMPOSITEURS |
| COND | - CONDUCTEUR, CONDUCTRICE, CONDUITE |
| CONF | - CONFECTIONNER |
| CONFEC'EUR | - CONFECTIONNEUR |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| DECOR | - DECORATIVES |
| ELECT | - ELECTRIQUE |
| ELEM | - ELEMENTS |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ENTRET | - ENTRETIEN |
| F | - FEMME |
| FAB | - FABRICATION |
| GEN | - GENERAL |
| H | - HOMME |
| INST | - INSTALLEUR |
| INSTALL | - INSTALLATION |
| INTERMED | - INTERMEDIAIRE |
| LAB | - LABORATOIRE |
| MACH | - MACHINE |
| MAT | - MATERIEL |
| MEC | - MECANICIEN |
| MEC, CALCUL | - MECANOGRAPHE, FACTURIERE A CALCULER |
| MET | - METAL |
| MET'QUES | - METALLIQUES |
| MULT, MULTI | - MULTIBROCHE |
| OP | - OPERATEUR, OPERATRICE |
| ORNE | - ORNEMENTS |
| OUV | - OUVRIER |
| PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| REG, REGL | - REGLEUR |
| REP | - REPARATEUR, REPARATRICE |
| REVETE | - REVETEMENT |
| ROTAT | - ROTATIVE |
| SEULE | - SEULEMENT |
| STRUCT | - STRUCTURE |
| SURV | - SURVEILLANT |
| TELE | - TELEDIFFUSION |
| TRACT | - TRACTEUR |
| VERT | - VERTICALE |

APPENDIX C-APPENDICE C
THUNDER BAY

APPENDIX D

COMMUNITY

| Industry | Canada | St. John's, Nfld | Charlottetown, P.E.I. | Halifax, Dartmouth, N.S. | Fredericton, N.B. | Moncton, N.B. | Saint John, N.B. | Chicoutimi/Joussard, Que. | Montreal, Que. | Quebec, Que. | Shedbrooke, Que. | Trois Rivières, Que. | Ottawa, Ont./Hull, Que. | Hamilton, Ont. | Kitchener, Ont. | Kitchener-Waterloo, Ont. | London, St. Thomas, Ont. | Peterborough, Ont. | Sault Ste. Marie, Ont. | Sudbury, Ont. | Thunder Bay, Ont. | Toronto, Ont. | Windsor, Ont. | Winnipeg, Man. | Regina, Sask. | Saskatoon, Sask. | Calgary, Alta. | Edmonton, Alta. | Vancouver, B.C. | Victoria, B.C. |
|---------------------------------------|--------|------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|---------------|------------------|---------------------------|----------------|--------------|------------------|----------------------|-------------------------|----------------|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------|------------------------|---------------|-------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|
| 01 Landscape Gardening | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 Slaughtering & Meat Processing | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Dairy Factories | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04 Fish Products | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 Grain Mill Products | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06 Bakeries | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 Soft Drinks | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 08 Breweries | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 09 Shoe Factories | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 Hosiery & Other Knitted Goods | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 Men's Clothing | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 Women's Clothing | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 Children's Clothing | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 Saw Mills | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 Furniture | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 Boxes & Bags | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 Printing & Publishing | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 Iron & Steel Mills | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 Structural Metal | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 Ornamental & Architectural Metal | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 Metal Stamping, Pressing & Coating | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 Wire & Wire Products | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 Machine Shops | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 Agricultural Implements | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 Misc. Machinery & Equipment | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 Aircraft & Parts | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 Motor Vehicle Parts & Access. | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 Shipbuilding & Repair | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 Communications Equipment | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 Electrical Industrial Equipment | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 Petroleum Refineries | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32 Industrial Chemicals | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 Water Transport | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 Truck Transport | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 Bus Transport | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 Grain Elevators | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 Radio & T.V. Broadcasting | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 Wholesale Trade | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 Retail Food Stores | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 Motor Vehicle Repairs | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 Other Retail Trade | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 42 Hospitals | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 Laundries & Cleaners | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 44 Hotels, 200 & more Employees | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 Hotels, under 200 Employees | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 46 Restaurants | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 47 Services to Bldgs. & Dwellings | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NOTE: Each of the 47 industries listed in this chart was surveyed in all the 30 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

APPENDICE D

| Industrie | LOCALITE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----------|----------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------|-----------------|---------------|-------------------|-----------------------|---------------|-------------|-----------------|------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|-------------------|-----------------|------------------|-------------------|------------------|
| | Canada | St. John's (T. & N.) | Charlottetown (I. P. E.) | Halifax-Dartmouth (N.-E.) | Fredericton (N. B.) | Moncton (N.-B.) | Saint John (N. B.) | Chicoutimi-Jonquière (Qué.) | Montréal (Qué.) | Québec (Qué.) | Shawbrooke (Qué.) | Trois-Rivières (Qué.) | Ottawa (Ont.) | Hull (Qué.) | Hamilton (Ont.) | Kitchener (Ont.) | Kitchener-Waterloo (Ont.) | London-St. Thomas (Ont.) | Peterborough (Ont.) | Sault Ste. Marie (Ont.) | Sudbury (Ont.) | St. Catharines-Niagara (Ont.) | Thunder Bay (Ont.) | Toronto (Ont.) | Windsor (Ont.) | Winnipeg (Man.) | Regina (Sask.) | Saskatoon (Sask.) | Calgary (Alta.) | Edmonton (Alta.) | Vancouver (C. B.) | Victoria (C.-B.) |
| 01. Architecture paysagiste | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02. Abattage et préparation de la viande | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03. Fabriques laitières | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04. Industrie du poisson | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05. Industrie des grains | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06. Boulangeries | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07. Boissons gazeuses | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 08. Brasseries | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 09. Fabriques de chaussures | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. Bas, chaussettes et autres tricotés | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. Vêtements d'hommes | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12. Vêtements de femmes | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. Vêtements d'enfants | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14. Scieries | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15. Meubles | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16. Boîtes et sacs | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17. Imprimerie et édition | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18. Industrie du fer et de l'acier | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19. Produits métalliques de charpente | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20. Produits métalliques d'archit. et d'orn. | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21. Extampage, matriçage, revête des métaux | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22. Fil métallique et ses produits | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23. Ateliers de mécanique | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24. Matériel agricole | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25. Machines et matériel divers | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26. Avions et éléments | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27. Pièces et accessoires d'automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28. Construction et réparation de navires | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29. Matériel de télécommunication | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30. Matériel électrique industriel | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31. Raffineries de pétrole | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32. Produits chimiques industriels | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33. Transports par eau | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34. Transports par camion | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35. Transports par autobus | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36. Éleveurs à grains | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | </ | | |

NOTE : Chaque des 47 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 30 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.

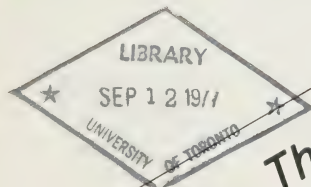


Labour
Canada

Travail
Canada

CA1 L22

- W/615



wage rates, salaries
and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail

october
octobre **76**

*wage rates,
salaries and
hours of labour*

october 1976

Surveys Division
Labour Data Branch
Labour Canada
Ottawa, Canada

Minister: Hon. John Munro
Deputy Minister: T.M. Eberlee

*taux de salaire,
traitements et
heures de travail*

octobre 1976

Division des enquêtes
Données sur le travail
Travail Canada
Ottawa, Canada

Ministre: L'hon. John Munro
Sous-ministre: T.M. Eberlee



Labour
Canada

Travail
Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1977

Available by mail from

Printing and Publishing
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

or through your bookseller.

Catalogue No. L2 - 5/1976 - 15 Canada: \$2.00
ISBN 0 - 660 - 01031 - 3 Other countries: \$2.40

Price subject to change without notice.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1977

En vente par la poste:

Imprimerie et Édition
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada K1A 0S9

ou chez votre libraire.

Nº de catalogue L2 - 5/1976 - 15 Canada: \$2.00
ISBN 0 - 660 - 01031 - 3 Autres pays: \$2.40

Prix sujet à changement sans avis préalable.

FOREWORDCONTENTS OF THE REPORTTABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
 II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:
 *see footnote at end of table.

1. Landscape Gardening
36. Truck Transport
39. Grain Elevators
42. Electric Power
43. Wholesale Trade
44. Retail Food Stores
45. Motor Vehicle Repairs
46. Other Retail Trade
47. Hospitals
48. Laundries & Cleaners
50. Hotels - Under 200 Employees
55. Savings & Credit Institutions

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
 II - Non-Office Employees
 III - "Other" Employees

APPENDIX A - Technical NotesAPPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in This ReportAPPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in This ReportAVANT-PROPOSCONTENU DU RAPPORTTABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
 II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:
 *voir renvoi à la fin de la table.

01. Architecture paysagiste
36. Transports par camion
39. Élévateurs à grains
42. Électricité
43. Commerce de gros
44. Commerce de détail d'alimentation
45. Réparation de véhicules automobiles
46. Commerce de détail - autre
47. Hôpitaux
48. Blanchissage, nettoyage et pressage
50. Hôtels - moins de 200 employés
55. Épargne et crédit

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
 II - Employés hors des bureaux
 III - "Autres" employés

APPENDICE A - Notes techniquesAPPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans ce rapportAPPENDICE C - Carte de la région métropolitaine comprise dans le présent rapport

APPENDIX D - Chart indicating reports available and industrial coverage for each community and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 8 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 26 communities.

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports disponibles et les industries étudiées dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 8 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 26 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1976 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

V. Johnston
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

June 1977

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1^{er} octobre 1976, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

Juin 1977

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1976.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown by establishment size. The industries presented were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1976.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont présentées selon la taille de l'établissement. Les industries dont on a tenu compte ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to Logging and Mining.
4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants: industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et des articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie (sauf le matériel électrique), matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (par exemple, 4 à 8) en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.

8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Universities and Colleges; Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.

8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 70 | 148 | 117 | 122 | 140 | 162 | 186 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 178 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 62 | 144 | 117 | 122 | 139 | 160 | 175 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 17 | 161 | 127 | 135 | 164 | 175 | 191 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 21 | 135 | 115 | 120 | 133 | 150 | 155 | COMMERCE |
| FINANCE | 7 | 148 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 16 | 129 | 110 | 117 | 120 | 124 | 173 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 22 | 152 | 118 | 122 | 140 | 155 | 222 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 24 | 154 | 118 | 125 | 157 | 175 | 191 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 138 | 114 | 125 | 136 | 155 | 162 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 31 | 157 | 117 | 121 | 157 | 184 | 222 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 39 | 141 | 115 | 127 | 140 | 155 | 162 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 231 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 231 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK,SR-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 53 | 178 | 134 | 148 | 167 | 190 | 241 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 14 | 219 | 165 | 187 | 222 | 251 | 260 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 39 | 164 | 132 | 139 | 162 | 182 | 218 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 17 | 165 | 130 | 134 | 165 | 185 | 218 | COMMERCE |
| FINANCE | 8 | 168 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 10 | 149 | 124 | 139 | 144 | 157 | 167 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 17 | 198 | 144 | 157 | 185 | 243 | 260 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 164 | 124 | 130 | 139 | 218 | 230 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 25 | 172 | 134 | 159 | 165 | 186 | 220 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 18 | 185 | 132 | 139 | 148 | 243 | 260 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 35 | 175 | 134 | 159 | 170 | 188 | 220 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK,SR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 29 | 265 | 213 | 241 | 264 | 284 | 304 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 277 | 251 | 251 | 284 | 294 | 302 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 257 | 200 | 231 | 243 | 281 | 346 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 254 | 224 | 241 | 248 | 269 | 284 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 262 | 213 | 251 | 284 | 284 | 302 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 13 | 266 | 224 | 240 | 248 | 272 | 346 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 20 | 263 | 213 | 243 | 264 | 284 | 302 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 8 | 275 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION,POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BOOKKEEPER, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 178 | 127 | 140 | 160 | 226 | 238 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 195 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 172 | 127 | 146 | 160 | 203 | 226 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 150 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 203 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 15 | 170 | 127 | 138 | 157 | 213 | 238 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 16 | 172 | 127 | 138 | 157 | 203 | 238 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| BOOKKEEPER, SR-M | | | | | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 319 | 219 | 275 | 300 | 389 | 395 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 302 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 339 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 277 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 12 | 317 | 219 | 245 | 298 | 389 | 395 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 99 | 145 | 114 | 127 | 145 | 158 | 175 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 177 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 91 | 142 | 114 | 127 | 144 | 156 | 169 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 22 | 157 | 127 | 145 | 156 | 175 | 183 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 34 | 134 | 105 | 123 | 132 | 150 | 160 | COMMERCE |
| FINANCE | 19 | 143 | 122 | 127 | 142 | 158 | 165 | FINANCE |
| SERVICE | 13 | 138 | 110 | 132 | 146 | 150 | 151 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 37 | 162 | 140 | 146 | 155 | 175 | 188 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 33 | 138 | 114 | 127 | 132 | 157 | 158 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 29 | 130 | 105 | 116 | 127 | 140 | 162 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 32 | 160 | 124 | 145 | 151 | 176 | 188 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 67 | 137 | 112 | 126 | 133 | 153 | 160 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 204 | 132 | 149 | 209 | 256 | 269 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 182 | 132 | 139 | 197 | 219 | 247 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 182 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 9 | 246 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 8 | 174 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 11 | 226 | 139 | 197 | 250 | 260 | 269 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 7 | 171 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-F |
| ALL INDUSTRIES | 351 | 173 | 144 | 154 | 172 | 191 | 199 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 187 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 344 | 173 | 145 | 154 | 172 | 191 | 199 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 43 | 203 | 151 | 164 | 213 | 234 | 249 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 28 | 145 | 116 | 126 | 138 | 156 | 175 | COMMERCE |
| FINANCE | 60 | 160 | 143 | 154 | 160 | 165 | 173 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 158 | 179 | 149 | 172 | 185 | 192 | 199 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 55 | 160 | 134 | 152 | 156 | 162 | 192 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 135 | 174 | 149 | 154 | 163 | 186 | 197 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 151 | 182 | 145 | 165 | 185 | 199 | 220 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 65 | 152 | 119 | 138 | 156 | 162 | 173 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 244 | 182 | 149 | 158 | 165 | 197 | 213 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 98 | 154 | 132 | 144 | 157 | 165 | 175 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-H |
| ALL INDUSTRIES | 68 | 211 | 156 | 185 | 208 | 233 | 282 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 62 | 206 | 156 | 180 | 199 | 213 | 267 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 22 | 215 | 210 | 210 | 210 | 213 | 234 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 166 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 25 | 185 | 163 | 172 | 197 | 199 | 199 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 41 | 226 | 167 | 210 | 210 | 264 | 291 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 21 | 195 | 172 | 185 | 199 | 199 | 199 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 168 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 60 | 217 | 168 | 199 | 210 | 238 | 282 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 7 | 165 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 125 | 201 | 165 | 177 | 200 | 219 | 233 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 182 | 130 | 140 | 170 | 229 | 229 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 114 | 203 | 169 | 181 | 200 | 219 | 239 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 22 | 207 | 177 | 177 | 218 | 233 | 239 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 11 | 183 | 160 | 160 | 180 | 210 | 215 | COMMERCE |
| FINANCE | 14 | 187 | 169 | 175 | 181 | 192 | 208 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 59 | 211 | 200 | 200 | 206 | 219 | 231 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 8 | 186 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 78 | 208 | 185 | 200 | 206 | 219 | 233 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 28 | 195 | 158 | 177 | 177 | 223 | 259 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 19 | 179 | 140 | 160 | 175 | 192 | 254 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 37 | 219 | 173 | 200 | 229 | 239 | 249 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 32 | 178 | 140 | 160 | 177 | 190 | 210 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 105 | 251 | 208 | 228 | 239 | 259 | 314 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 17 | 311 | 244 | 274 | 311 | 346 | 369 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 88 | 239 | 203 | 219 | 239 | 248 | 285 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 61 | 242 | 223 | 228 | 239 | 247 | 268 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 17 | 220 | 200 | 200 | 212 | 233 | 259 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 80 | 250 | 212 | 228 | 239 | 259 | 319 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 10 | 283 | 249 | 259 | 259 | 285 | 304 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 15 | 234 | 189 | 203 | 235 | 256 | 274 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 91 | 252 | 212 | 228 | 239 | 259 | 314 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 14 | 242 | 189 | 203 | 231 | 256 | 302 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| COMPUTER OPERATOR, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OPERATRICE SUR ORDINATEUR-JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 193 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 6 | 166 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 209 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 5 | 218 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COMPUTER OPERATOR, JR-M | | | | | | | | OPERATEUR SUR ORDINATEUR-JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 258 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 258 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 6 | 258 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COMPUTER OPERATOR, SR-M | | | | | | | | OPERATEUR SUR ORDINATEUR-SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 265 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 5 | 277 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| COST CLERK-F | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 189 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 5 | 180 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 5 | 185 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTE: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER HAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| COST CLERK-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 251 | 184 | 187 | 264 | 300 | 315 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 6 | 271 | - | - | - | - | - | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 237 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | | | | | | | | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | 8 | 248 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 5 | 255 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | | | | | | | | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | 9 | 264 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 6 | 230 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | | | | | | | | TAUX NON-SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M | | | | | | | | DESSINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 209 | 173 | 188 | 211 | 229 | 243 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 7 | 189 | - | - | - | - | - | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 190 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | | | | | | | | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | 10 | 213 | 164 | 182 | 229 | 229 | 243 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | | | | | | | | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | 12 | 212 | 173 | 182 | 216 | 229 | 243 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | | | | | | | | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DESSINATEUR, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 40 | 259 | 205 | 234 | 267 | 272 | 304 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 287 | 272 | 272 | 283 | 291 | 319 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 249 | 199 | 222 | 257 | 267 | 304 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 251 | 187 | 222 | 234 | 304 | 304 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 18 | 253 | 218 | 240 | 267 | 267 | 267 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 270 | 218 | 272 | 272 | 283 | 319 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 257 | 222 | 239 | 267 | 267 | 304 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 38 | 261 | 218 | 239 | 267 | 283 | 304 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, SENIOR-M | | | | | | | | DESSINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 45 | 319 | 255 | 289 | 334 | 344 | 355 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 30 | 334 | 277 | 334 | 334 | 355 | 355 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 290 | 252 | 255 | 289 | 306 | 338 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 8 | 286 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 294 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 335 | 302 | 334 | 334 | 355 | 355 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 9 | 296 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 9 | 293 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 33 | 328 | 289 | 302 | 334 | 344 | 355 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 12 | 295 | 248 | 253 | 277 | 308 | 354 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| FILE CLERK=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 139 | 111 | 114 | 146 | 149 | 160 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 139 | 111 | 114 | 146 | 149 | 160 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 6 | 130 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 8 | 152 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| KEYPUNCH OPERATOR, JR=F | | | | | | | | OP, SUR PERFORATRICE DE CARTES, JUNIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 164 | 125 | 134 | 153 | 184 | 210 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 157 | 125 | 134 | 152 | 170 | 210 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 8 | 153 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 14 | 175 | 134 | 137 | 170 | 210 | 222 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 5 | 141 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 19 | 166 | 127 | 134 | 170 | 210 | 222 | TAUX SYNDIQUES |
| KEYPUNCH OPERATOR, SR=F | | | | | | | | OP, SUR PERFORATRICE DE CARTES, SENIOR=F |
| ALL INDUSTRIES | 27 | 198 | 159 | 173 | 193 | 225 | 225 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 13 | 226 | 219 | 225 | 225 | 225 | 237 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 171 | 151 | 159 | 173 | 179 | 184 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 15 | 219 | 184 | 219 | 225 | 225 | 237 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 172 | 151 | 173 | 173 | 179 | 179 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 26 | 199 | 159 | 173 | 193 | 225 | 225 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| MACHINE OPERATOR(BB&C),JR=F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | OP. DE MACHINES, MFC, CALCUL-JR=F |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 137 | 123 | 126 | 137 | 142 | 152 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 21 | 137 | 123 | 126 | 137 | 142 | 152 | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 135 | 126 | 126 | 137 | 142 | 142 | AUTRES QUE FABRICATION FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 17 | 137 | 126 | 128 | 137 | 142 | 154 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 20 | 135 | 123 | 126 | 137 | 142 | 151 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| MACHINE OPERATOR(BB&C),SR=F | | | | | | | | OP. DE MACHINES, MEC, CALCUL-SR=F |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 179 | 129 | 150 | 168 | 212 | 235 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 202 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 162 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 6 | 153 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 7 | 161 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| OFFICE MANAGER=F | | | | | | | | DIRECTRICE DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 232 | 186 | 188 | 237 | 275 | 279 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 241 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 7 | 213 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 10 | 227 | 115 | 188 | 221 | 265 | 279 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| OFFICE MANAGER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DIRECTEUR DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 44 | 327 | 225 | 250 | 297 | 381 | 450 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 350 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 37 | 323 | 225 | 250 | 294 | 369 | 450 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 11 | 389 | 269 | 294 | 331 | 450 | 577 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 12 | 299 | 231 | 242 | 277 | 330 | 385 | COMMERCE |
| FINANCE | 10 | 294 | 204 | 247 | 253 | 332 | 381 | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 6 | 407 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 37 | 315 | 225 | 250 | 297 | 369 | 450 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 43 | 328 | 225 | 250 | 300 | 381 | 450 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| ORDER CLERK-F | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 128 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 126 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 7 | 126 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 9 | 128 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 9 | 128 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| ORDER CLERK-M | | | WEEKLY / SEMAINE | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 227 | 164 | 167 | 215 | 276 | 286 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 10 | 252 | 161 | 215 | 276 | 281 | 286 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 9 | 241 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 9 | 244 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PROGRAMMER, JR-M | | | | | | | | PROGRAMMEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 206 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 7 | 201 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 7 | 214 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| PROGRAMMER, SR-M | | | | | | | | PROGRAMMEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 292 | 239 | 259 | 262 | 312 | 368 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 7 | 279 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 8 | 303 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 7 | 295 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| SECRETARY, JR=F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | SECRETAIRE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 47 | 172 | 127 | 143 | 170 | 190 | 234 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 44 | 170 | 127 | 141 | 168 | 190 | 196 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 191 | 138 | 139 | 181 | 250 | 267 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 14 | 180 | 166 | 170 | 183 | 190 | 190 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 15 | 153 | 120 | 135 | 159 | 168 | 174 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 185 | 160 | 168 | 174 | 193 | 234 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 185 | 153 | 164 | 181 | 190 | 250 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 15 | 143 | 120 | 123 | 138 | 158 | 194 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 21 | 178 | 139 | 168 | 176 | 190 | 190 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 26 | 167 | 120 | 135 | 159 | 193 | 250 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SECRETARY, SR=F | | | | | | | | SECRETAIRE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 96 | 189 | 146 | 153 | 186 | 208 | 250 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 247 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 87 | 183 | 144 | 150 | 184 | 206 | 230 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 219 | 151 | 194 | 223 | 246 | 260 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 169 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 13 | 210 | 191 | 199 | 206 | 230 | 230 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 56 | 171 | 144 | 148 | 166 | 186 | 203 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 47 | 184 | 139 | 148 | 157 | 221 | 262 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 207 | 172 | 186 | 206 | 223 | 260 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 180 | 150 | 158 | 180 | 194 | 208 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 32 | 164 | 139 | 144 | 148 | 157 | 206 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 64 | 201 | 158 | 177 | 190 | 223 | 260 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| STENOGRAPHER, JR-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | STENOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 108 | 155 | 130 | 138 | 152 | 169 | 170 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 203 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 101 | 151 | 130 | 137 | 152 | 168 | 169 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 15 | 141 | 126 | 135 | 145 | 148 | 151 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 46 | 158 | 137 | 151 | 163 | 169 | 169 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 33 | 145 | 124 | 130 | 139 | 162 | 170 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 22 | 164 | 137 | 137 | 152 | 170 | 217 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 56 | 154 | 130 | 134 | 163 | 169 | 169 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 30 | 150 | 126 | 141 | 147 | 162 | 170 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 72 | 156 | 130 | 137 | 157 | 169 | 170 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 36 | 152 | 126 | 143 | 149 | 166 | 170 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STENOGRAPHER, SR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 90 | 182 | 145 | 168 | 176 | 190 | 229 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 230 | 229 | 229 | 229 | 231 | 235 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 79 | 175 | 145 | 167 | 176 | 188 | 191 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 6 | 180 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 40 | 179 | 167 | 176 | 176 | 183 | 190 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 27 | 163 | 139 | 145 | 168 | 178 | 191 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 195 | 167 | 168 | 183 | 229 | 229 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 52 | 176 | 145 | 170 | 176 | 190 | 190 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 11 | 177 | 140 | 161 | 178 | 195 | 197 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 75 | 182 | 145 | 168 | 176 | 190 | 229 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 15 | 178 | 140 | 161 | 183 | 192 | 197 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STOCK-RECORDS CLERK-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | COMMISS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 194 | 124 | 130 | 196 | 234 | 234 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 236 | 196 | 234 | 234 | 234 | 288 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 132 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 127 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 10 | 171 | 115 | 125 | 130 | 196 | 288 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 11 | 169 | 124 | 125 | 138 | 196 | 288 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STOCK-RECORDS CLERK-M | | | | | | | | COMMISS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-H |
| ALL INDUSTRIES | 33 | 229 | 175 | 213 | 228 | 244 | 295 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 253 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 220 | 175 | 201 | 220 | 228 | 254 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 250 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 7 | 201 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 8 | 246 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 19 | 225 | 183 | 213 | 228 | 228 | 273 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 220 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 21 | 241 | 213 | 228 | 228 | 256 | 295 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 12 | 208 | 172 | 173 | 201 | 226 | 254 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SYSTEMS ANALYST,SR-M | | | | | | | | ANALYSTE EN INFORMATIQUE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 305 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 305 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 6 | 291 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| TELEPHONE OPERATOR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | TELEPHONISTE-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 59 | 151 | 126 | 136 | 154 | 158 | 168 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 186 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 52 | 146 | 126 | 134 | 151 | 157 | 162 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 10 | 130 | 104 | 115 | 128 | 136 | 156 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 14 | 145 | 132 | 135 | 145 | 157 | 157 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 24 | 154 | 140 | 148 | 157 | 158 | 164 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 19 | 159 | 132 | 147 | 158 | 158 | 217 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 28 | 153 | 134 | 145 | 151 | 157 | 168 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 12 | 131 | 109 | 115 | 127 | 143 | 157 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 38 | 156 | 133 | 145 | 154 | 158 | 180 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 21 | 142 | 115 | 127 | 143 | 162 | 164 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| TRANSCRIBING MACHINE OP,SR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE,SENIOR-F |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 162 | 145 | 154 | 160 | 171 | 181 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 161 | 145 | 154 | 160 | 168 | 177 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 11 | 163 | 154 | 154 | 162 | 171 | 177 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 6 | 164 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 6 | 164 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|
| TYPIST, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 95 | 166 | 121 | 139 | 158 | 207 | 218 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 36 | 205 | 180 | 205 | 213 | 216 | 218 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 59 | 142 | 115 | 127 | 142 | 158 | 164 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 139 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| FINANCE | 22 | 135 | 120 | 124 | 137 | 142 | 150 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 14 | 151 | 132 | 145 | 152 | 164 | 164 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 12 | 141 | 110 | 111 | 151 | 159 | 164 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 42 | 196 | 145 | 184 | 213 | 218 | 218 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 146 | 111 | 135 | 158 | 163 | 164 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 28 | 138 | 119 | 124 | 139 | 143 | 150 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 56 | 184 | 132 | 159 | 188 | 218 | 218 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 39 | 139 | 119 | 127 | 141 | 149 | 158 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| TYPIST, SR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 55 | 153 | 122 | 132 | 153 | 162 | 197 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 188 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 46 | 146 | 122 | 129 | 145 | 158 | 162 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 134 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 13 | 142 | 126 | 127 | 132 | 147 | 169 | FINANCE |
| SERVICE | 17 | 149 | 122 | 138 | 156 | 162 | 162 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 28 | 158 | 122 | 145 | 154 | 162 | 209 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 149 | 126 | 129 | 145 | 169 | 170 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 14 | 146 | 118 | 126 | 140 | 161 | 185 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 23 | 165 | 122 | 156 | 162 | 170 | 209 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 23 | 142 | 121 | 126 | 140 | 152 | 169 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------|---------|-----------------|-----------------|--------|-----------------|---------------|--|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| CARPENTER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 72 | 7.38 | 6.01 | 6.32 | 7.45 | 8.70 | 8.97 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 26 | 8.24 | 7.45 | 7.71 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 46 | 6.89 | 5.94 | 6.17 | 6.39 | 7.50 | 8.97 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 6.39 | 6.17 | 6.17 | 6.32 | 6.32 | 6.32 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 11 | 6.50 | 6.39 | 6.39 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 9 | 5.90 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 38 | 8.19 | 6.01 | 7.71 | 8.70 | 8.82 | 8.97 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 29 | 6.38 | 5.94 | 6.17 | 6.32 | 6.59 | 6.59 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 5 | 6.96 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 71 | 7.40 | 6.16 | 6.32 | 7.45 | 8.70 | 8.97 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 148 | 8.08 | 6.74 | 7.53 | 8.29 | 8.86 | 9.08 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 89 | 8.60 | 7.78 | 8.29 | 8.86 | 9.06 | 9.08 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 59 | 7.30 | 6.46 | 6.74 | 7.53 | 7.68 | 8.69 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 38 | 7.68 | 6.74 | 7.53 | 7.64 | 8.13 | 8.69 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 11 | 6.42 | 6.11 | 6.11 | 6.46 | 6.77 | 6.81 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 89 | 8.41 | 6.74 | 8.23 | 8.86 | 9.06 | 9.08 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 57 | 7.59 | 6.59 | 6.81 | 7.64 | 8.19 | 8.69 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 148 | 8.08 | 6.74 | 7.53 | 8.29 | 8.86 | 9.08 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN OF MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | | | | | | |
| MAINTENANCE MACHINIST=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN=M |
| ALL INDUSTRIES | 79 | 8.30 | 7.01 | 7.64 | 8.70 | 8.97 | 9.22 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 41 | 8.24 | 7.64 | 7.68 | 8.33 | 8.70 | 8.70 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 38 | 8.37 | 6.74 | 7.39 | 8.97 | 9.22 | 9.34 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 14 | 7.28 | 6.74 | 6.74 | 7.39 | 7.48 | 7.48 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 22 | 9.00 | 8.30 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | 9.57 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 37 | 8.28 | 6.74 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | 8.70 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 7.64 | 7.39 | 7.39 | 7.48 | 8.26 | 8.33 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 29 | 6.62 | 7.01 | 7.68 | 9.22 | 9.22 | 9.57 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 79 | 8.30 | 7.01 | 7.64 | 8.70 | 8.97 | 9.22 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| MILLWRIGHT=M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| ALL INDUSTRIES | 168 | 8.18 | 7.04 | 7.80 | 8.33 | 8.70 | 8.70 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 151 | 8.24 | 7.29 | 8.23 | 8.33 | 8.70 | 8.70 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 7.68 | 5.94 | 7.74 | 7.80 | 8.13 | 8.69 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 14 | 8.04 | 7.74 | 7.74 | 8.03 | 8.13 | 8.69 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GRUSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 101 | 8.48 | 7.79 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | 8.70 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 65 | 7.72 | 6.55 | 7.29 | 8.13 | 8.33 | 8.33 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 168 | 8.18 | 7.04 | 7.80 | 8.33 | 8.70 | 8.70 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------|---------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| PAINTER, BRUSH-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PEINTRE AU PINCEAU-M |
| ALL INDUSTRIES | 30 | 7.15 | 5.58 | 6.20 | 6.79 | 8.49 | 8.49 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 15 | 8.18 | 7.29 | 7.89 | 8.49 | 8.49 | 8.49 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 6.12 | 5.38 | 5.85 | 6.20 | 6.20 | 6.79 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 10 | 5.81 | 5.06 | 5.58 | 5.85 | 6.20 | 6.20 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 17 | 7.55 | 5.85 | 5.89 | 8.49 | 8.49 | 8.49 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 6.48 | 5.58 | 6.20 | 6.20 | 6.79 | 7.89 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 30 | 7.15 | 5.58 | 6.20 | 6.79 | 8.49 | 8.49 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE-M | | | | | | | | TUYAUTEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 8.12 | 6.81 | 7.71 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 61 | 8.25 | 6.84 | 8.23 | 8.70 | 8.70 | 8.70 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6.47 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 48 | 8.40 | 7.71 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | 8.70 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 7.34 | 6.54 | 6.81 | 6.84 | 8.27 | 8.33 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 66 | 8.12 | 6.81 | 7.71 | 8.29 | 8.70 | 8.70 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PLUMBER, MAINTENANCE-M | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 7.07 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 7.07 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 6 | 7.36 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 9 | 7.07 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|--------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | | DECILE QUARTILE | MEDIAN QUARTILE | | | DECILE | |
| TOOL AND DIE MAKER=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUTILLEUR-AJUSTEUR |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 7.70 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 26 | 7.70 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | 7.78 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| WELDER, MAINTENANCE=M | | | | | | | | SOUDEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 104 | 8.18 | 6.81 | 7.50 | 8.52 | 8.70 | 8.97 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 47 | 8.38 | 7.48 | 8.27 | 8.70 | 8.70 | 8.70 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 57 | 8.02 | 6.64 | 7.39 | 7.95 | 8.97 | 9.22 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 6.64 | = | = | = | = | = | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 73 | 8.36 | 7.50 | 7.95 | 8.70 | 8.70 | 8.97 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 15 | 7.56 | 6.81 | 6.81 | 7.39 | 8.27 | 8.33 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 16 | 7.95 | 6.36 | 6.64 | 7.88 | 8.85 | 9.22 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 104 | 8.18 | 6.81 | 7.50 | 8.52 | 8.70 | 8.97 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| BOILER OPERATOR=M | | | HOURLY / HORAIRES | | | | | CONDUCTEUR DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 7.91 | 5.71 | 7.25 | 8.13 | 8.59 | 8.86 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP MANUFACTURING | 17 | 8.18 | 7.25 | 7.68 | 8.13 | 8.59 | 8.86 | GROUPE INDUSTRIEL FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 17 | 8.06 | 7.25 | 7.25 | 8.13 | 8.59 | 8.86 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 18 | 8.04 | 7.25 | 7.25 | 8.13 | 8.59 | 8.86 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| CHARWOMAN | | | | | | | | FEMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 99 | 3.50 | 2.75 | 3.05 | 3.28 | 4.12 | 4.12 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING SERVICE | 95 83 | 3.37 3.34 | 2.75 2.45 | 3.05 3.05 | 3.28 3.28 | 4.12 4.12 | 4.12 4.12 | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 30 | 4.41 | 3.82 | 4.12 | 4.12 | 4.12 | 6.72 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 20 | 3.47 | 3.28 | 3.28 | 3.28 | 3.28 | 4.02 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 49 | 2.96 | 2.31 | 2.75 | 3.05 | 3.30 | 3.46 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 47 | 4.04 | 3.28 | 3.28 | 4.12 | 4.12 | 4.20 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 51 | 3.01 | 2.31 | 2.75 | 3.05 | 3.35 | 3.50 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | NETTOYEUR D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 52 | 5.83 | 4.50 | 5.73 | 6.23 | 6.47 | 6.47 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 39 | 6.21 | 5.73 | 5.74 | 6.29 | 6.47 | 6.47 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 4.68 | 4.45 | 4.50 | 4.50 | 4.50 | 5.51 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 34 | 5.80 | 4.50 | 4.50 | 6.29 | 6.47 | 6.47 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 5.85 | 5.73 | 5.73 | 5.73 | 5.82 | 6.23 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 49 | 5.83 | 4.50 | 5.73 | 6.23 | 6.47 | 6.47 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M | | | | | | | | CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 123 | 6.22 | 4.80 | 6.10 | 6.50 | 6.79 | 6.79 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 97 | 6.55 | 6.10 | 6.33 | 6.79 | 6.79 | 6.79 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 4.99 | 4.12 | 4.12 | 4.80 | 6.07 | 6.53 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 4.24 | 4.12 | 4.12 | 4.12 | 4.12 | 4.12 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 10 | 5.62 | 4.80 | 4.90 | 4.90 | 6.53 | 6.53 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 59 | 6.72 | 6.48 | 6.72 | 6.79 | 6.79 | 6.79 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 6.19 | 5.73 | 6.20 | 6.28 | 6.37 | 6.45 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 39 | 5.48 | 4.12 | 4.12 | 5.75 | 6.32 | 7.10 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 119 | 6.25 | 4.12 | 6.10 | 6.50 | 6.79 | 6.79 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------|--------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--------------------------|
| JANITOR=M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CONCIERGE=M |
| ALL INDUSTRIES | 113 | 5.02 | 3.05 | 3.88 | 5.00 | 5.99 | 7.33 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 111 | 5.02 | 3.05 | 3.88 | 5.00 | 5.99 | 7.33 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 3.83 | = | = | = | = | = | COMMERCE |
| SERVICE | 64 | 4.20 | 2.75 | 3.46 | 4.03 | 5.00 | 5.14 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 60 | 6.04 | 5.00 | 5.00 | 5.99 | 7.33 | 7.33 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 4.24 | 3.88 | 4.03 | 4.03 | 4.16 | 4.97 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 40 | 3.74 | 2.75 | 3.03 | 3.46 | 4.55 | 5.14 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 70 | 5.80 | 4.03 | 5.00 | 5.26 | 7.33 | 7.33 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 43 | 3.76 | 2.75 | 3.05 | 3.46 | 4.55 | 5.14 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SECURITY GUARD=M | | | | | | | | GARDIEN DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 65 | 4.72 | 3.00 | 4.32 | 4.90 | 5.51 | 6.17 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 21 | 5.70 | 5.51 | 5.51 | 5.84 | 6.17 | 6.26 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 44 | 4.26 | 3.00 | 3.00 | 4.39 | 4.90 | 4.97 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 12 | 4.58 | 4.39 | 4.39 | 4.39 | 4.97 | 4.97 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 18 | 4.71 | 4.32 | 4.32 | 4.90 | 4.90 | 4.95 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 26 | 5.24 | 4.39 | 4.39 | 4.90 | 5.51 | 6.42 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 37 | 4.46 | 3.00 | 3.00 | 4.87 | 4.97 | 6.17 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 33 | 4.72 | 4.32 | 4.39 | 4.90 | 4.97 | 5.74 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 32 | 4.72 | 3.00 | 3.00 | 4.95 | 5.90 | 6.26 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| SHIPPING CLERK=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION=M |
| ALL INDUSTRIES | 64 | 5.27 | 3.76 | 5.16 | 5.33 | 5.75 | 6.56 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 16 | 5.53 | 2.75 | 4.04 | 6.09 | 6.75 | 6.84 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 48 | 5.18 | 3.85 | 5.16 | 5.30 | 5.33 | 6.08 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 12 | 5.11 | 3.75 | 3.85 | 4.60 | 6.08 | 6.25 | COMMERCE |
| SERVICE | 6 | 4.63 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 5 | 6.50 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 38 | 5.26 | 5.16 | 5.16 | 5.33 | 5.33 | 5.75 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 21 | 5.00 | 3.41 | 4.04 | 5.30 | 6.09 | 6.38 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 50 | 5.42 | 4.60 | 5.16 | 5.33 | 5.75 | 6.42 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 9 | 4.29 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STATIONARY ENGINEER, 2ND CL=M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES=2E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 45 | 8.36 | 6.75 | 7.36 | 8.66 | 9.33 | 10.02 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 30 | 9.09 | 7.96 | 8.66 | 9.22 | 10.02 | 10.33 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 6.89 | 5.03 | 6.75 | 7.36 | 7.36 | 7.36 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 10 | 6.65 | 5.03 | 6.75 | 6.75 | 7.36 | 7.36 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 28 | 8.93 | 6.75 | 7.96 | 9.22 | 10.02 | 10.33 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 7.82 | 7.36 | 7.36 | 7.36 | 8.66 | 8.66 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 44 | 8.40 | 6.75 | 7.36 | 8.66 | 9.33 | 10.02 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|--------------------------|---------|----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUANTILE | MEDIANE | QUANTILE | DECILE | |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL=M | | | HOURLY /Horaire | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 37 | 6.92 | 5.74 | 6.03 | 6.71 | 7.92 | 8.31 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 16 | 7.78 | 6.90 | 6.90 | 7.92 | 7.98 | 8.31 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 6.26 | 5.74 | 5.74 | 6.14 | 6.71 | 6.71 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 15 | 6.09 | 5.74 | 5.74 | 5.74 | 6.71 | 6.71 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 15 | 7.11 | 5.74 | 5.74 | 7.98 | 8.31 | 8.31 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 6.78 | 5.74 | 6.71 | 6.71 | 6.90 | 7.92 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 36 | 6.91 | 5.74 | 5.99 | 6.71 | 7.92 | 8.31 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| STATIONARY ENGINEER, 4TH CL=M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-4E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 6.44 | 6.32 | 6.32 | 6.50 | 6.69 | 6.76 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 6.49 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 9 | 6.49 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER RAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 439 | 6.65 | 5.04 | 5.60 | 6.64 | 7.71 | 7.81 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 96 | 7.29 | 5.38 | 6.33 | 7.15 | 8.90 | 8.90 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 343 | 6.47 | 5.04 | 5.50 | 6.36 | 7.71 | 7.71 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 86 | 5.73 | 5.04 | 5.10 | 5.70 | 6.20 | 6.21 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 48 | 5.26 | 3.74 | 4.25 | 5.25 | 6.14 | 7.46 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 31 | 5.43 | 5.31 | 5.39 | 5.39 | 5.50 | 5.50 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 236 | 6.92 | 5.39 | 6.36 | 7.58 | 7.71 | 7.71 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 32 | 5.44 | 4.40 | 4.93 | 5.52 | 5.97 | 6.34 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 171 | 6.50 | 4.46 | 5.41 | 6.20 | 7.48 | 8.90 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 398 | 6.82 | 5.31 | 5.70 | 6.70 | 7.71 | 8.90 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 39 | 5.04 | 3.40 | 3.75 | 4.93 | 6.00 | 7.00 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | MANOEUVRES |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------------|
| LABOUEUR, NON-PRODUCTION-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANOEUVRE NON AFFECTE A LA PROD-M |
| ALL INDUSTRIES | 606 | 5.42 | 4.12 | 4.87 | 5.32 | 6.06 | 6.47 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 163 | 6.15 | 5.69 | 5.69 | 6.47 | 6.47 | 7.05 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 443 | 5.16 | 4.12 | 4.87 | 5.02 | 5.46 | 6.06 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 211 | 4.93 | 4.12 | 4.12 | 5.02 | 5.32 | 5.46 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 34 | 5.55 | 3.00 | 4.40 | 5.53 | 7.34 | 7.34 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 179 | 5.25 | 4.39 | 4.87 | 4.91 | 6.06 | 6.06 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 4.68 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 266 | 5.47 | 4.39 | 4.87 | 5.32 | 6.47 | 6.47 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 142 | 5.43 | 4.91 | 5.08 | 5.28 | 5.69 | 6.23 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 198 | 5.36 | 4.02 | 4.12 | 6.06 | 6.06 | 7.05 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 587 | 5.47 | 4.12 | 4.87 | 5.32 | 6.06 | 6.47 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 19 | 3.90 | 3.00 | 3.85 | 4.00 | 4.00 | 4.50 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| | | OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|--|--|
| 01.LANDSCAPE GARDENING | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 01.ARCHITECTURE PAYSAGISTE | | |
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | | | |
| LANDSCAPE WORKER=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | JARDINIER PAYSAGISTE | | |
| INDUSTRY | 10 | 4.38 | 3.00 | 3.00 | 4.00 | 5.50 | 5.50 | INDUSTRIE | | |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 4.38 | 3.00 | 3.00 | 4.00 | 5.50 | 5.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 | | |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUANTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-------------------------------------|--------------------------|---------|-----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUANTILE | MEDIANE | QUANTILE | DECILE | |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL-M |
| INDUSTRY | 9 | 5.81 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 5.81 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK-DRIVER, TRACT-TRAILER-M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | CHAUFF-CAMION, TRACTEUR SEMI-REMORQUE |
| INDUSTRY | 10 | 224 | 208 | 228 | 228 | 228 | 228 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 224 | 208 | 228 | 228 | 228 | 228 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 53 | 6.01 | 5.05 | 5.70 | 6.20 | 6.20 | 7.00 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 53 | 6.01 | 5.05 | 5.70 | 6.20 | 6.20 | 7.00 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 42.ELECTRIC POWER | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.L'ELECTRICITE |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| ELECTRICAL REPAIRMAN=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 13 | 8.12 | 7.64 | 7.64 | 8.69 | 8.69 | 8.69 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 13 | 8.12 | 7.64 | 7.64 | 8.69 | 8.69 | 8.69 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LINEMAN=M | | | | | | | | MONTEUR DE LIGNES DE FORCE |
| INDUSTRY | 39 | 8.30 | 8.03 | 8.03 | 8.03 | 8.69 | 8.69 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 39 | 8.30 | 8.03 | 8.03 | 8.03 | 8.69 | 8.69 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| METER READER=M | | | | | | | | RELEVEUR DE COMPTEURS |
| INDUSTRY | 10 | 6.69 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 10 | 6.69 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | 6.59 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SUBSTATION OPERATOR=M | | | | | | | | COND INSTALLATIONS DE SOUS-STATION |
| INDUSTRY | 11 | 8.35 | 7.64 | 7.64 | 7.64 | 9.66 | 9.66 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 11 | 8.35 | 7.64 | 7.64 | 7.64 | 9.66 | 9.66 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE QUARTILE | 9TH DECILE DECILE | 43.COMMERCE DE GROS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|--|
| CASHIER, OFFICE-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE D'ENTREPRISE |
| INDUSTRY | 7 | 131 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 131 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| COUNTER SALESMAN, WHOLESALE-M | | | | | | | | VENDEUR AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 16 | 237 | 168 | 208 | 213 | 280 | 306 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 16 | 237 | 168 | 208 | 213 | 280 | 306 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL-M | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL-M |
| INDUSTRY | 10 | 234 | 150 | 189 | 243 | 243 | 310 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 234 | 150 | 189 | 243 | 243 | 310 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER-F | | | | | | | | COMMISS A L'EXECUTION DES COMMANDES-F |
| INDUSTRY | 8 | 154 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 154 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER-M | | | | | | | | COMMISS A L'EXECUTION DES COMMANDES-H |
| INDUSTRY | 12 | 219 | 180 | 180 | 192 | 276 | 276 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 219 | 180 | 180 | 192 | 276 | 276 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 43. WHOLESALE TRADE | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 43. COMMERCE DE GROS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| SALESMAN, WHOLESALE=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | VENDEUR-GROS |
| INDUSTRY | 26 | 266 | 200 | 230 | 231 | 344 | 346 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 26 | 266 | 200 | 230 | 231 | 344 | 346 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SHIPPING CLERK=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION=M |
| INDUSTRY | 9 | 4.77 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 4.77 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY=M | | | | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 28 | 5.10 | 3.12 | 3.85 | 5.25 | 6.14 | 6.14 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 28 | 5.10 | 3.12 | 3.85 | 5.25 | 6.14 | 6.14 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 44. RETAIL FOOD STORES | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 44. COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION |
|----------------------------------|-------------------|---------|-----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|---------------------------------------|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | DECILE QUARTILE | DECILE QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| CASHIER-FULL TIME-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 68 | 189 | 152 | 171 | 190 | 211 | 224 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 68 | 189 | 152 | 171 | 190 | 211 | 224 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT PACKAGER-F | | | | | | | | EMPAQUETEUSE DE VIANDE |
| INDUSTRY | 27 | 222 | 180 | 192 | 222 | 243 | 279 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 27 | 222 | 180 | 192 | 222 | 243 | 279 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT PACKAGER-M | | | | | | | | EMPAQUETEUR DE VIANDE |
| INDUSTRY | 28 | 188 | 159 | 171 | 182 | 195 | 224 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 28 | 188 | 159 | 171 | 182 | 195 | 224 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SALES CLERK-FULL TIME-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 123 | 218 | 172 | 186 | 213 | 247 | 260 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 123 | 218 | 172 | 186 | 213 | 247 | 260 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 45.RET TRADE=MTR VEH REPAIR | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 45.RPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BODY REPAIRMAN=M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | REPARATEUR DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 27 | 355 | 350 | 350 | 360 | 364 | 364 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 21 | 354 | 350 | 350 | 360 | 364 | 364 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MOTOR=VEHICLE MECHANIC=M | | | | | | | | MECANICIEN D'AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 57 | 359 | 350 | 350 | 360 | 364 | 364 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 35 | 358 | 350 | 350 | 360 | 364 | 364 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESMAN,MOTOR VEHICLES=M | | | | | | | | VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 21 | 255 | 150 | 255 | 255 | 255 | 385 | INDUSTRIE |
| **SALESMAN,MOTOR VEHICLES=M | | | | | | | | **VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 20 | 373 | 200 | 325 | 400 | 400 | 400 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 19 | 359 | 200 | 325 | 400 | 400 | 400 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON,PARTS=M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR DE PIECES |
| INDUSTRY | 34 | 259 | 177 | 240 | 250 | 316 | 326 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 22 | 245 | 177 | 230 | 250 | 277 | 316 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 46. RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 46. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CASHIER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | CATISSIERE | |
| INDUSTRY | 62 | 111 | 99 | 103 | 113 | 119 | 124 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 26 | 109 | 82 | 106 | 106 | 124 | 124 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| RECEIVING CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE-M |
| INDUSTRY | 12 | 151 | 124 | 124 | 132 | 160 | 195 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 130 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS A-F | | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE A |
| INDUSTRY | 64 | 115 | 98 | 107 | 114 | 118 | 140 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 64 | 115 | 98 | 107 | 114 | 116 | 140 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS B-F | | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE B |
| INDUSTRY | 130 | 133 | 98 | 126 | 133 | 145 | 155 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 35 | 112 | 93 | 93 | 103 | 126 | 150 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS B-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR, CLASSE B |
| INDUSTRY | 15 | 151 | 136 | 145 | 146 | 160 | 169 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 150 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 46. RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 46. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--|
| SALESPERSON, CLASS C=F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE C | |
| INDUSTRY | 10 | 128 | 115 | 116 | 120 | 135 | 145 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 128 | 115 | 116 | 120 | 135 | 145 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS C=M | | | | | | | COMMIS VENDEUR, CLASSE C | |
| INDUSTRY | 7 | 174 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 174 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESPERSON, CLASS C=M | | | | | | | **COMMIS VENDEUR, CLASSE C | |
| INDUSTRY | 39 | 290 | 170 | 195 | 270 | 390 | 448 | INDUSTRIE |
| TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY=M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE | |
| INDUSTRY | 15 | 5.75 | 3.74 | 4.25 | 4.93 | 7.46 | 7.46 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 6.48 | 4.03 | 4.25 | 7.46 | 7.46 | 7.46 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 47.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 47.HOPITAUX |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 6 | 5.87 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 60 | 157 | 149 | 149 | 149 | 157 | 174 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 24 | 168 | 157 | 157 | 173 | 174 | 174 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| COOK, HELPER-F | | | | | | | | AIDE-CUISINIERE |
| INDUSTRY | 10 | 158 | 153 | 153 | 157 | 164 | 164 | INDUSTRIE |
| COOK, INSTITUTION-F | | | | | | | | CUISINIERE, ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 12 | 192 | 163 | 173 | 186 | 209 | 209 | INDUSTRIE |
| NURSE AIDE-F | | | | | | | | AIDE-INFERMIERE |
| INDUSTRY | 108 | 172 | 159 | 161 | 177 | 177 | 178 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 104 | 172 | 159 | 161 | 177 | 178 | 178 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| NURSE, GENERAL DUTY-F | | | | | | | | INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 171 | 274 | 259 | 264 | 270 | 283 | 298 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 49 | 272 | 250 | 260 | 270 | 279 | 303 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 47, HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NU. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 47, HOPITAUX |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| NURSING ASSISTANT-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | INFIRMIERE AUXILIAIRE |
| INDUSTRY | 144 | 181 | 171 | 176 | 178 | 187 | 198 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 54 | 191 | 181 | 184 | 187 | 198 | 204 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| ORDERLY, CERTIFIED-M | | | | | | | | GARCON DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE |
| INDUSTRY | 31 | 188 | 177 | 182 | 182 | 200 | 209 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 14 | 198 | 186 | 192 | 200 | 209 | 209 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SEAMSTRESS, LINEN ROOM | | | | | | | | OUVRIERE COUTURIERE A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 8 | 167 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 7 | 169 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| INDUSTRY | 14 | 6.07 | 5.74 | 5.74 | 5.74 | 6.71 | 6.71 | INDUSTRIE |
| WASHING MACHINE TENDER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | BLANCHISSEUR A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 8 | 178 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 48. LAUNDRIES & CLEANERS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 48. BLANCHISSAGE, NETTOYAGE ET PRESSAGE |
|-------------------------------------|--------------------------|---------|----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| CHECKER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | EXAMINATRICE DE LINGE |
| INDUSTRY | 9 | 2.93 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 2.93 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| FLATWORK FINISHER-LAUNDRY-F | | | | | | | | CALANDREUSE DE LINGE-BLANCHISSAGE |
| INDUSTRY | 17 | 2.71 | 2.65 | 2.73 | 2.73 | 2.75 | 2.83 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 17 | 2.71 | 2.65 | 2.73 | 2.73 | 2.75 | 2.83 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MARKER-F | | | | | | | | MARQUEUSE DE LINGE |
| INDUSTRY | 7 | 2.79 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 2.79 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| PRESSER, MACHINE-LAUNDRY-F | | | | | | | | REPASSEUSE A LA MACHINE-BLANCHISSAGE |
| INDUSTRY | 11 | 2.68 | 2.65 | 2.65 | 2.65 | 2.75 | 2.75 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 11 | 2.68 | 2.65 | 2.65 | 2.65 | 2.75 | 2.75 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS-UNDER 200 EMPLS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 50. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|--|
| BARTENDER-M | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | BARMAN |
| INDUSTRY | 11 | 173 | 120 | 135 | 144 | 225 | 240 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 177 | 120 | 137 | 144 | 225 | 240 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARCON DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 14 | 4.67 | 4.90 | 4.90 | 4.90 | 4.90 | 5.00 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 14 | 4.67 | 4.90 | 4.90 | 4.90 | 4.90 | 5.00 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITRESS | | | | | | | | FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 25 | 4.18 | 2.58 | 3.30 | 4.15 | 4.90 | 5.50 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 22 | 4.28 | 2.58 | 3.30 | 4.90 | 4.90 | 5.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CASHIER, DINING ROOM, ETC-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE, SALLE A MANGER, RESTAURANT |
| INDUSTRY | 12 | 109 | 104 | 104 | 104 | 106 | 132 | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 25 | 103 | 80 | 106 | 106 | 109 | 116 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 15 | 97 | 80 | 80 | 106 | 106 | 106 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| COOK-M | | | | | | | | CUISINIER D'ETABLISSEMENT |
| INDUSTRY | 8 | 162 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 162 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS-UNDER 200 EMPLS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 50. HOTELS-MOINS DE 200 EMPLOYES |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| HOTEL CLERK-F | | | WEEKLY / HERDOMADAIRE | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F |
| INDUSTRY | 13 | 120 | 106 | 106 | 112 | 140 | 145 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 113 | 106 | 106 | 106 | 112 | 130 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| HOTEL CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-M |
| INDUSTRY | 9 | 131 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 123 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| KITCHEN HELPER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 9 | 2.86 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| WAITRESS | | | | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 33 | 2.82 | 2.60 | 2.65 | 2.90 | 2.90 | 3.00 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 20 | 2.79 | 2.60 | 2.60 | 2.65 | 3.00 | 3.15 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 55.SAVINGS & CREDIT INSTIT. | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANF | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 55.EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| ACCOUNTING CLERK, JR-F | | | WEEKLY / SEMAINE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 7 | 148 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 148 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ACCOUNTING CLERK, SR-F | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 8 | 168 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 8 | 168 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 19 | 143 | 122 | 127 | 142 | 158 | 165 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 16 | 144 | 127 | 130 | 142 | 158 | 158 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-F |
| INDUSTRY | 60 | 160 | 143 | 154 | 160 | 165 | 173 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 27 | 164 | 153 | 156 | 165 | 170 | 175 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 33 | 157 | 142 | 152 | 158 | 162 | 171 | MOINS DE 100 |
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 14 | 187 | 169 | 175 | 181 | 192 | 208 | INDUSTRIE |
| CREDIT OFFICER, F | | | | | | | | DIRECTRICE DU CREDIT |
| INDUSTRY | 9 | 199 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| 55.SAVINGS & CREDIT INSTIT. | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUANTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 55.EPARGNE ET CREDIT |
|---|-------------------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|---|
| CREDIT OFFICER,M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DIRECTEUR DU CREDIT |
| INDUSTRY | 19 | 237 | 179 | 202 | 228 | 278 | 302 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 13 | 237 | 179 | 191 | 253 | 266 | 302 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| OFFICE MANAGER-M | | | | | | | | DIRECTEUR DE BUREAU |
| INDUSTRY | 10 | 294 | 204 | 247 | 253 | 332 | 381 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 297 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| STENOGRAPHER,JR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 15 | 141 | 126 | 135 | 145 | 148 | 151 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 13 | 140 | 126 | 135 | 144 | 147 | 150 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| STENOGRAPHER,SR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 6 | 180 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| TELLER-F | | | | | | | | CAISSIERE |
| INDUSTRY | 160 | 138 | 126 | 129 | 135 | 146 | 154 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 LESS THAN 100 | 96 64 | 141 133 | 128 122 | 131 126 | 141 130 | 150 139 | 158 150 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 MOINS DE 100 |
| TYPIST,JR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 22 | 135 | 120 | 124 | 137 | 142 | 150 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 16 | 131 | 119 | 121 | 127 | 141 | 141 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976 - 1ER OCTOBRE

| SS.SAVINGS & CREDIT INSTIT. | NO. OF EMPLYS. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | SS.EPARGNE ET CREDIT |
|-----------------------------|-------------------|---------|-----------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|----------------------------|
| | NO. D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| TYPIST,SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE,SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 13 | 142 | 126 | 127 | 132 | 147 | 169 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 10 & 11
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 10 ET 11
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976- 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYS DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|--|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 129 | 18 | 25 | 36 | 11 | 3 | 25 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4,753 | 627 | 886 | 409 | 538 | 1,122 | 999 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| HOURS PER WEEK | % | % | % | % | % | % | % | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 2.0 | 1.0 | 6.0 | - | - | - | 3.3 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 34.0 | 40.4 | 39.3 | 14.9 | 24.9 | 26.2 | 52.7 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 17.9 | 47.4 | 12.2 | 2.2 | - | 21.3 | 7.9 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 27.6 | 3.3 | 4.6 | 44.5 | 27.1 | 52.5 | 32.1 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.0 | - | - | 2.4 | 5.2 | - | 0.3 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 12.3 | 6.9 | 37.9 | 34.5 | 1.1 | - | 2.9 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.3 | 1.1 | - | 1.5 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 94.2 | 98.6 | 98.1 | 98.5 | 58.4 | 100.0 | 98.9 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | 0.1 | 0.6 | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.8 | 0.8 | 1.9 | 1.2 | - | - | 0.3 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.0 | - | - | 0.2 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 2.3 | 1.0 | 7.9 | - | - | - | 3.3 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 34.2 | 40.7 | 39.3 | 14.9 | 24.9 | 26.2 | 53.0 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 15.6 | 47.0 | - | 2.2 | - | 21.3 | 7.9 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 29.8 | 3.3 | 14.9 | 46.9 | 27.1 | 52.5 | 32.1 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.6 | - | - | - | 5.2 | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 12.5 | 7.2 | 37.9 | 35.9 | 1.1 | - | 2.9 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.1 | 0.6 | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| 0 STANDARD WORK WEEK | 4.9 | - | - | - | 41.6 | - | 0.8 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.6 | 36.1 | 37.0 | 38.1 | 36.6 | 36.6 | 36.0 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976- 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS HORS DES BUREAUX |
|--|---|------------------------------|--|-------------------|---------|----------------------------------|---------------------|--|
| NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES | 120 12,113 | 18 4,443 | 22 2,824 | 36 855 | 62 | 4 929 | 21 1,115 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 1.1 | - | 3.0 | 2.8 | 32.3 | - | 0.8 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.0 | - | - | 0.1 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 2.6 | - | 2.7 | 28.3 | - | - | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.6 | - | 1.8 | 2.7 | 1.6 | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 88.5 | 99.5 | 69.6 | 64.9 | 66.1 | 100.0 | 90.4 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.8 | 0.5 | - | 1.1 | - | - | 4.7 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 92.9 | 99.5 | 77.1 | 98.8 | 100.0 | 100.0 | 91.2 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.8 | 0.5 | - | 1.1 | - | - | 4.7 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.1 | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 1.1 | - | 3.0 | 2.8 | 32.3 | - | 0.8 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.0 | - | - | 0.1 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 2.8 | - | 2.7 | 31.0 | - | - | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.0 | - | - | - | 1.6 | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 89.8 | 100.0 | 71.4 | 66.0 | 66.1 | 100.0 | 95.1 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 6.2 | - | 22.9 | 0.1 | - | - | 4.1 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.9 | 40.0 | 39.7 | 39.1 | 38.4 | 40.0 | 40.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1976- 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOIS |
|--|---|------------------------------|--|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|--|
| NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES | 54 4,439 | - - | 8 1,144 | 39 1,495 | - - | 1 371 | 6 1,429 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOYES |
| HOURS PER WEEK | % | % | % | % | % | % | % | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.8 | - | - | 2.5 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0, UNDER 37.5 | 1.1 | - | - | 3.1 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 7.1 | - | - | 3.1 | - | - | 19.0 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5, UNDER 40.0 | 14.0 | - | - | 41.6 | - | - | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 11.1 | - | - | 33.0 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 29.1 | - | 39.4 | 12.3 | - | 100.0 | 20.1 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 1.0 | - | - | 2.9 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | 0.5 | - | - | 1.5 | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 62.9 | - | 39.4 | 94.5 | - | 100.0 | 39.0 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.2 | - | - | 0.5 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.7 | - | - | 2.1 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.3 | - | - | 1.0 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 2.3 | - | - | 6.8 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 6.2 | - | - | 0.4 | - | - | 19.0 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 22.4 | - | - | 66.6 | - | - | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 2.7 | - | - | 8.1 | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 30.1 | - | 39.4 | 15.3 | - | 100.0 | 20.1 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.1 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 35.7 | - | 60.6 | 1.5 | - | - | 61.0 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 38.6 | - | 40.0 | 38.0 | - | 40.0 | 38.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TECHNICAL NOTESMethods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Department of Manpower and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

All major industrial areas are covered by this survey with the exception of Agriculture, Fishing, Hunting, Trapping, and Construction. Only the Logging industry is covered in the Forestry division.

NOTES TECHNIQUESMéthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par le ministère de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche, de la chasse, du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publications are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information applies to selected office occupations, which are published on a weekly basis, and maintenance trades, service occupations and non-production labourers which are published hourly.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publications are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry surveyed within the community.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, qui sont publiés en taux hebdomadaires, et l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production qui sont publiés en taux horaires.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries de la collectivité visée par l'enquête.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average of standard hours per week is also shown for the industry as a whole as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements se présentent sous forme de pourcentage des employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales par semaine et par jour. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

First Decile (D1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first decile is the point below which 10 per cent and above which 90 per cent of total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of rates.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first quartile is the point below which 25 per cent and above which 75 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre de taux.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Median Rate

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of rates.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the third quartile is the point below which 75 per cent and above which 25 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{3(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point below which 90 per cent and above which 10 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{9(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of rates.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

Médiane

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{3(n+1)}{4}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{9(n+1)}{10}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont représentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in the Canada Department of Labour surveys of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in the Standard Industrial Classification Manual of Statistics Canada. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise le ministère du Travail du Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF) In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie, pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.
- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piece work or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formulaires d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.
- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

(3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

(4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.

(5) Rates for part-time employees working less than half the standard hours are not included.

3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

4) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.

5) Les taux des travailleurs à temps partiel fournissant moins de la moitié des heures normales ne sont pas inclus.

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:
- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
 - (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
 - (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title
e.g., **OCCUPATION A

(2) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of salesmanship.

Abréviations et symboles utilisées dans ce rapport

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:
- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
 - b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
 - c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

(2) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

Abbreviations and Symbols Used in this Report

| | |
|--------------------|--|
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| ALT | - ALTERATIONS |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| AUT | - AUTOMATIC |
| B&C | - BOOKKEEPING - BILLING - CALCULATING |
| BUFF | - BUFFER |
| CIRC | - CIRCULAR |
| CL | - CLASS |
| CLEAN | - CLEANING |
| COMP | - COMPOSING |
| CUT | - CUTTING |
| DRILL-PR | - DRILL-PRESS |
| EMPLYS | - EMPLOYEES |
| EQP, EQUIP | - EQUIPMENT |
| ERECT | - ERECTION |
| F | - FEMALE |
| FABRIC | - FABRICATING |
| HELP | - HELPER |
| INSP, INSPECT | - INSPECTOR |
| INSTAL, INSTALL | - INSTALLER OR INSTALLATION |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| LAB | - LABORATORY |
| M | - MALE |
| MACH | - MACHINE |
| MECH | - MECHANIC |
| METALWORK, | |
| METALWRK | - METALWORKING |
| MULT SPIN, SPN, SP | - MULTIPLE SPINDLE |
| OFF | - OFFICER |
| OP | - OPERATOR |
| ORN, ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PLNT, PLT, PL | - PLANT |
| POLISH | - POLISHER |
| PR | - PRESS |
| PRESS | - PRESSING |
| PRODUCT, PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| RECORD | - RECORDING |
| REPAIR | - REPAIRMAN |
| RM | - ROOM |
| SERV | - SERVICE |
| SGLE SPIN, SPN, SP | - SINGLE SPINDLE |
| SR | - SENIOR |
| STRUCT | - STRUCTURAL |
| TECHN | - TECHNICIAN |
| TRACT | - TRACTOR |
| TRAIL | - TRAILOR |
| TRANSMIT | - TRANSMITTER |
| WIND | - WINDING |
| WRK | - WORK |

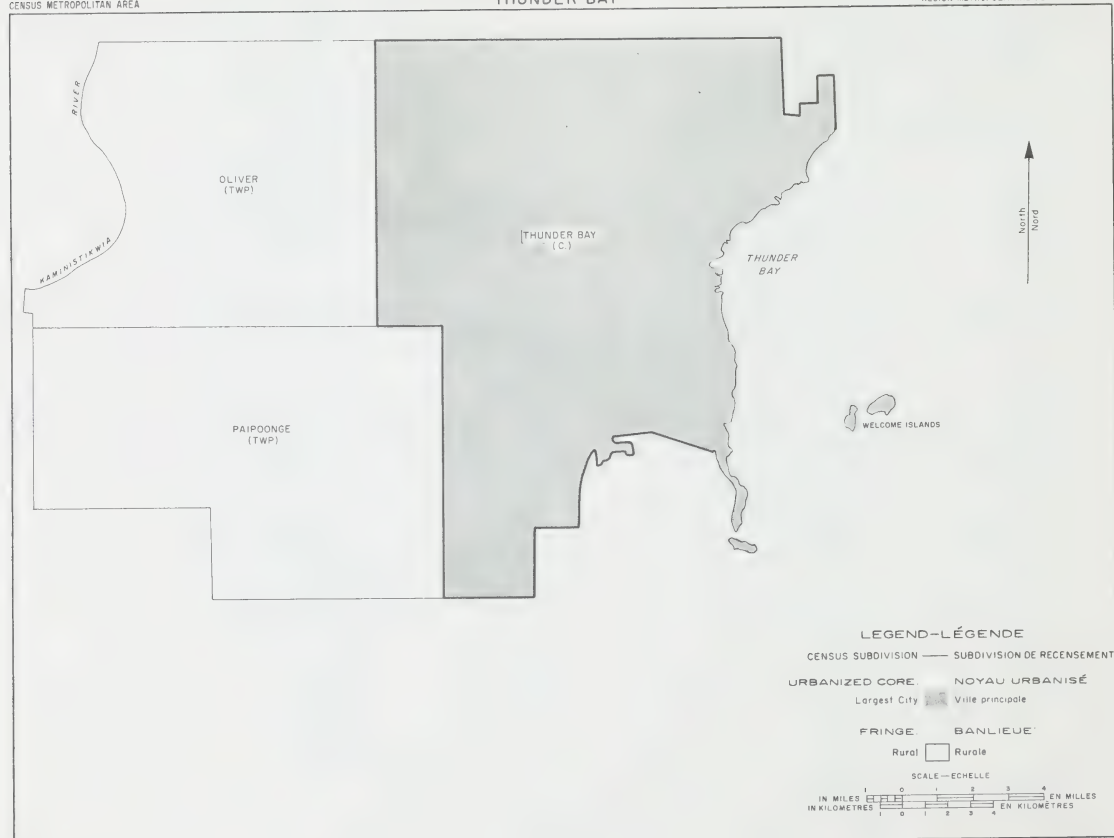
Abréviations et symboles utilisées dans ce rapport

| | |
|-------------|--|
| AERO | - AERONEF |
| AGR | - AGRICOLE |
| APP | - APPAREIL |
| ARCHIT | - ARCHITECTURE |
| ART | - ARTICLES |
| CHAUFF | - CHAUFFEUR |
| CL | - CLASSE |
| COMP | - COMPOSITION |
| COMP'EURS | - COMPOSITEURS |
| COND | - CONDUCTEUR, CONDUCTRICE, CONDUITE |
| CONF | - CONFECTIONNER |
| CONFEC'EUR | - CONFECTIONNEUR |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| DECOR | - DECORATIVES |
| ELECT | - ELECTRIQUE |
| ELEM | - ELEMENTS |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ENTRET | - ENTRETIEN |
| F | - FEMME |
| FAB | - FABRICATION |
| GEN | - GENERAL |
| H | - HOMME |
| INST | - INSTALLEUR |
| INSTALL | - INSTALLATION |
| INTERMED | - INTERMEDIAIRE |
| LAB | - LABORATOIRE |
| MACH | - MACHINE |
| MAT | - MATERIEL |
| MEC | - MECANICIEN |
| MEC, CALCUL | - MECANOGRAPHIE, FACTURIERE A CALCULER |
| MET | - METAL |
| MET'QUES | - METALLIQUES |
| MULT, MULTI | - MULTIBROCHE |
| OP | - OPERATEUR, OPERATRICE |
| ORNE | - ORNEMENTS |
| OUV | - OUVRIER |
| PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| REG, REGL | - REGLEUR |
| REP | - REPARATEUR, REPARATRICE |
| REVEE | - REVETEMENT |
| ROTAT | - ROTATIVE |
| SEULE | - SEULEMENT |
| STRUCT | - STRUCTURE |
| SURV | - SURVEILLANT |
| TELE | - TELEDIFFUSION |
| TRACT | - TRACTEUR |
| VERT | - VERTICALE |

CENSUS METROPOLITAN AREA

THUNDER BAY

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT



APPENDIX D

| INDUSTRY | PUBLISHED REPORTS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------|----------------|----------------|--------------|----------------------|-------------------------|----------------|----------------|--------------------------|-------------------------|------------------------|---------------|------------------------------|-------------------|---------------|---------------|----------------|---------------|------------------|----------------|-----------------|-----------------|----------------|--|
| | Canada | St. John's, Nfld. | Charlottetown, P.E.I. | Halifax, Dartmouth, N.S. | Fredericton, N.B. | St. John, N.B. | Montreal, Que. | Quebec, Que. | Trois-Rivières, Que. | Ottawa, Ont.-Hull, Que. | Hamilton, Ont. | Kingston, Ont. | Kitchener-Waterloo, Ont. | London-St. Thomas, Ont. | Sault Ste. Marie, Ont. | Sudbury, Ont. | St. Catharines-Niagara, Ont. | Thunder Bay, Ont. | Toronto, Ont. | Windsor, Ont. | Winnipeg, Man. | Regina, Sask. | Saskatoon, Sask. | Calgary, Alta. | Edmonton, Alta. | Vancouver, B.C. | Victoria, B.C. | |
| 01. Landscape Gardening | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 02. Slaughtering & Meat Processing | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 03. Dairy Factories | ● | ● | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 04. Fish Products | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 05. Grain Mill Products | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 06. Bakeries | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 07. Soft Drinks | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 08. Breweries | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 09. Shoe Factories | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 10. Hosiery & Other Knitted Goods | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 11. Men's Clothing | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 12. Women's Clothing | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 13. Children's Clothing | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 14. Saw Mills | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 15. Furniture | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 16. Boxes & Bags | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 17. Printing & Publishing | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 18. Daily Newspaper | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 19. Iron and Steel Mills | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 20. Structural Metal | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 21. Ornamental and Architectural Metal | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 22. Metal Stamping, Pressing & Coating | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 23. Wire & Wire Products | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 24. Machine Shops | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 25. Agricultural Implements | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 26. Misc. Machinery & Equipment | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 27. Aircraft and Parts | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 28. Motor Vehicles | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 29. Motor Vehicle Parts & Access. | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 30. Shipbuilding & Repair | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 31. Communications Equipment | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 32. Electrical Industrial Equipment | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 33. Petroleum Refineries | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 34. Industrial Chemicals | ● | | | | | | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 35. Water Transport | ● | ● | | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ● | | | | |
| 36. Truck Transport | ● | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 37. Bus Transport | ● | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 38. Urban Transit Systems | ● | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 39. Grain Elevators | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ● | | | | |
| 40. Radio & TV Broadcasting | ● | ● | | | | | | | | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 41. Telephone Systems | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 42. Electric Power | ● | | | | | | | | | | | | | | | | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 43. Wholesale Trade | ● | ● | ● | | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 44. Retail Food Stores | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 45. Motor Vehicle Repairs | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 46. Other Retail Trade | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 47. Hospitals | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 48. Laundries & Cleaners | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 49. Hotels — 20 & More Employees | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 50. Hotels — Under 200 Employees | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 51. Restaurants | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 52. Municipal Government Service | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 53. Provincial Administration | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 54. Services to Buildings & Dwellings | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |
| 55. Savings & Credit Institutions | ● | ● | ● | ● | ● | | | | | | | | | | | ● | | ● | ● | | | | | ● | | | | |

NOTE: Each of the 55 industries listed in this chart was surveyed in all the 26 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

APPENDICE D

| INDUSTRIE | RAPPORTS PUBLIES | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------|---------------------|--------------------|-----------------|---------------|-----------------------|---------------------------|-----------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------|
| | Canada | St. John's (N.-N.) | Charlottetown (P.-E.) | Halifax-Dartmouth (N.-E.) | Fredericton (N.-B.) | Saint John (N.-B.) | Montréal (Qué.) | Québec (Qué.) | Trois Rivières (Qué.) | Ottawa (Ont.)-Hull (Qué.) | Hamilton (Ont.) | Kingston (Ont.) | Kitchener-Waterloo (Ont.) | London St. Thomas (Ont.) | Sault Ste. Marie (Ont.) | Sudbury (Ont.) |
| 01. Architecture paysagiste | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02. Abattage et préparation de la viande | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03. Fabriques laitières | • | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 04. Industrie du poisson | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05. Industrie des grains | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06. Boulangeries | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 07. Bonbons-gâteaux | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 08. Brasseries | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 09. Fabriques de chaussures | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10. Bas, chaussettes et autres tricotés | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11. Vêtements d'hommes | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12. Vêtements de femmes | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. Vêtements d'enfants | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14. Scieries | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15. Meubles | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16. Boîtes et sacs | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17. Imprimerie et édition | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18. Journaux quotidiens | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19. Industrie du fer et de l'acier | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 20. Produits métalliques de charpente | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21. Produits métalliques d'architecture et d'ornement | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22. Estampage, matriçage, revêtement des métaux | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23. Fil métallique et ses produits | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 24. Ateliers de mécanique | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25. Matériel agricole | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26. Machines et matériel divers | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27. Avions et éléments | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28. Véhicules automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 29. Pièces et accessoires d'automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30. Construction & réparation de navires | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 31. Matériel de télécommunication | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 32. Matériel électrique industriel | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 33. Raffineries du pétrole | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34. Produits chimiques industriels | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 35. Transports par eau | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36. Transports par camion | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 37. Transports par autobus | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38. Transports urbains | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 39. Élévateurs à grains | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40. Radiodiffusion et télédiffusion | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41. Services téléphoniques | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 42. Électricité | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43. Commerce de gros | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 44. Commerce de détail d'alimentation | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45. Réparation de véhicules automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 46. Commerce de détail — autre | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 47. Hôpitaux | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 48. Blanchissage, nettoyage et pressage | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 49. Hôtels — 200 employés et plus | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 50. Hôtels — moins de 200 employés | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 51. Restaurants | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 52. Services municipaux | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 53. Administration provinciale | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 54. Services d'immeubles et de logements | • | | | | | | | | | | | | | | | |
| 55. Épargne et crédit | • | | | | | | | | | | | | | | | |

NOTE: Chacune des 55 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 26 collectivités pour lesquelles les rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.



Labour
Canada

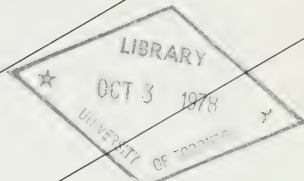
Travail
Canada

CA1
L22
-W1615

wage rates, salaries and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail



october 77
octobre 77

***wage rates,
salaries and
hours of labour***

october 1977

Surveys Division
Labour Data Branch
Labour Canada
Ottawa, Canada

***taux de salaire,
traitements et
heures de travail***

octobre 1977

Division des enquêtes
Données sur le travail
Travail Canada
Ottawa, Canada



Labour
Canada

Travail
Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1978

Available by mail from

Printing and Publishing
Supply and Services Canada
Hull, Québec, Canada, K1A 0S9

or through your bookseller.

Catalogue No. L2-5/1977-15
ISBN 0-660-01872-1

Canada: \$2.50
Other countries: \$3.00

Price subject to change without notice.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1978

En vente par la poste:

Imprimerie et Édition
Approvisionnements et Services Canada
Hull, Québec, Canada, K1A 0S9

ou chez votre libraire.

N° de catalogue L2-5/1977-15
ISBN 0-660-01872-1

Canada: \$2.50
Autres pays: \$3.00

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 6. Bakeries
- 36. Truck Transport
- 39. Grain Elevators
- 42. Electric Power
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Motor Vehicle Repairs
- 46. Other Retail Trade
- 47. Hospitals
- 48. Laundries & Cleaners
- 49. Hotels
- 50. Restaurants
- 53. Services to Buildings & Dwellings
- 54. Savings & Credit Institutions

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

TABEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 06. Boulangeries
- 36. Transports par camion
- 39. Élévateurs à grains
- 42. Electricité
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Réparation de véhicules automobiles
- 46. Commerce de détail - autre
- 47. Hôpitaux
- 48. Blanchissage, nettoyage et pressage
- 49. Hôtels
- 50. Restaurants
- 53. Services d'immeubles & de logements
- 54. Épargne et crédit

TABEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included in
This Report

APPENDIX D - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 13 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 22 communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine
comprise dans le présent rapport

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports
disponibles et les industries étudiées
dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 13 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1977 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

V. Johnston
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

June 1978

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1977, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

Juin 1978

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1977.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 81 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment and on a union/non-union basis.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1977.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 81 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement et l'affiliation syndicale.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry and by establishment size. The industries presented were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont présentées pour l'industrie et selon la taille de l'établissement. Les industries dont on a tenu compte ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to Logging and Mining.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants: industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et des articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie (sauf le matériel électrique), matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (par exemple, 4 à 8) en plus des exploitations forestières et des exploitations minières.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; Services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Universities and Colleges; Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals are included from the Health and Welfare Services group.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux du groupe santé et d'oeuvres sociales.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 60 | 155 | 122 | 127 | 155 | 174 | 196 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 8 | 171 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 52 | 152 | 122 | 125 | 150 | 170 | 188 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 14 | 166 | 122 | 136 | 155 | 196 | 203 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 15 | 125 | 105 | 105 | 125 | 137 | 150 | COMMERCE |
| SERVICE | 10 | 148 | 125 | 127 | 138 | 167 | 170 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 171 | 140 | 156 | 169 | 188 | 188 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 18 | 160 | 122 | 135 | 155 | 186 | 197 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 32 | 146 | 105 | 125 | 138 | 167 | 181 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 23 | 166 | 125 | 148 | 169 | 188 | 196 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 36 | 148 | 105 | 125 | 138 | 167 | 184 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 213 | 152 | 154 | 228 | 239 | 285 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 206 | 152 | 154 | 167 | 274 | 285 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 186 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 6 | 170 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 9 | 239 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK,SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 44 | 196 | 147 | 163 | 186 | 203 | 259 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 11 | 214 | 163 | 185 | 195 | 265 | 266 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 33 | 190 | 147 | 162 | 185 | 198 | 249 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 242 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 172 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 8 | 171 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 9 | 202 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 206 | 146 | 147 | 194 | 259 | 259 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 190 | 159 | 163 | 185 | 198 | 239 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 13 | 195 | 147 | 168 | 197 | 197 | 249 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 27 | 201 | 159 | 163 | 188 | 239 | 265 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ACCOUNTING CLERK,SR-M | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE,SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 265 | 207 | 259 | 290 | 317 | 327 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 303 | 285 | 290 | 306 | 308 | 317 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 269 | 196 | 236 | 259 | 320 | 346 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 281 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 12 | 296 | 248 | 285 | 306 | 317 | 320 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 8 | 275 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 274 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 17 | 294 | 248 | 285 | 306 | 317 | 325 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 9 | 268 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|------------------------------|
| BOOKKEEPER, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 201 | 145 | 163 | 185 | 224 | 275 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 216 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 195 | 127 | 158 | 185 | 223 | 275 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 199 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 204 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 5 | 212 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 17 | 198 | 145 | 163 | 185 | 223 | 275 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 21 | 197 | 145 | 163 | 185 | 223 | 268 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| BOOKKEEPER, SR-M | | | | | | | | AIDE-COMPTABLE, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 334 | 277 | 299 | 310 | 362 | 438 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 343 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 328 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 5 | 281 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 9 | 331 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 92 | 162 | 128 | 142 | 155 | 182 | 195 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 186 | 98 | 146 | 193 | 217 | 250 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 82 | 159 | 128 | 142 | 152 | 178 | 194 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 15 | 160 | 130 | 145 | 162 | 182 | 186 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 9 | 132 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 14 | 161 | 140 | 150 | 158 | 167 | 186 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 10 | 144 | 130 | 143 | 143 | 143 | 143 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 32 | 164 | 128 | 143 | 168 | 182 | 194 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 38 | 180 | 143 | 143 | 181 | 194 | 250 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 26 | 154 | 128 | 142 | 152 | 167 | 185 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 28 | 147 | 124 | 128 | 145 | 158 | 182 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 60 | 171 | 130 | 143 | 167 | 191 | 197 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 32 | 147 | 127 | 128 | 145 | 158 | 175 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, JR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, JUNIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 238 | 156 | 232 | 242 | 273 | 282 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 260 | 236 | 236 | 256 | 278 | 282 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 204 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 13 | 255 | 236 | 236 | 256 | 278 | 282 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 7 | 207 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 13 | 255 | 236 | 236 | 256 | 278 | 282 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 7 | 207 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-F |
| ALL INDUSTRIES | 374 | 194 | 163 | 178 | 193 | 213 | 224 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 181 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 365 | 194 | 164 | 178 | 193 | 209 | 215 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 50 | 217 | 135 | 176 | 228 | 252 | 269 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 21 | 167 | 131 | 143 | 164 | 171 | 215 | COMMERCE |
| FINANCE | 44 | 177 | 163 | 171 | 175 | 187 | 190 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 192 | 197 | 169 | 186 | 199 | 214 | 215 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 58 | 189 | 168 | 186 | 191 | 198 | 206 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 250 | 198 | 169 | 186 | 198 | 213 | 215 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 63 | 201 | 135 | 168 | 199 | 237 | 252 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 61 | 172 | 143 | 163 | 174 | 186 | 192 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | |
| UNION RATES | 300 | 200 | 168 | 186 | 199 | 214 | 227 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 73 | 169 | 135 | 160 | 173 | 185 | 190 | TAUX SYNDIQUES TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, INT-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, INTERMED-H |
| ALL INDUSTRIES | 59 | 229 | 192 | 212 | 215 | 227 | 298 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 57 | 227 | 192 | 212 | 214 | 227 | 298 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 19 | 230 | 227 | 227 | 227 | 227 | 255 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 25 | 207 | 192 | 203 | 214 | 214 | 214 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 50 | 230 | 197 | 214 | 216 | 227 | 298 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 7 | 217 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | |
| UNION RATES | 52 | 231 | 203 | 214 | 216 | 227 | 298 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 7 | 217 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 129 | 230 | 191 | 212 | 232 | 241 | 275 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 126 | 230 | 191 | 218 | 232 | 241 | 275 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 27 | 238 | 191 | 191 | 253 | 263 | 305 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 207 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 16 | 213 | 188 | 193 | 203 | 221 | 243 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 68 | 237 | 218 | 225 | 239 | 241 | 258 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 9 | 206 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 84 | 237 | 218 | 225 | 239 | 246 | 263 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 226 | 191 | 191 | 191 | 274 | 305 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 23 | 209 | 188 | 193 | 202 | 221 | 243 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 99 | 236 | 191 | 225 | 239 | 247 | 275 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 29 | 210 | 182 | 193 | 203 | 227 | 243 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLERK, GENERAL OFFICE, SR-M | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU, GENERAL, SENIOR-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 97 | 274 | 225 | 247 | 263 | 287 | 339 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 19 | 331 | 265 | 285 | 328 | 365 | 390 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 78 | 260 | 220 | 247 | 258 | 274 | 299 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 55 | 263 | 247 | 249 | 258 | 268 | 293 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 14 | 240 | 218 | 225 | 239 | 247 | 275 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 77 | 276 | 239 | 247 | 258 | 285 | 352 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 5 | 272 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 15 | 263 | 217 | 224 | 270 | 292 | 302 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 80 | 276 | 239 | 247 | 258 | 285 | 336 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 15 | 268 | 208 | 220 | 265 | 292 | 339 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| COMPUTER OPERATOR, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OPERATRICE SUR ORDINATEUR-JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 205 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 5 | 184 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 5 | 222 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 6 | 213 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COMPUTER OPERATOR, JR-M | | | | | | | | OPERATEUR SUR ORDINATEUR-JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 287 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 6 | 287 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 6 | 287 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| COMPUTER OPERATOR, SR-F | | | | | | | | OPERATRICE SUR ORDINATEUR-SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 217 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP NON-MANUFACTURING | 6 | 217 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL AUTRES QUE FABRICATION |
| COMPUTER OPERATOR, SR-M | | | | | | | | OPERATEUR SUR ORDINATEUR-SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 289 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 5 | 289 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| COST CLERK-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT-HOMME |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 287 | 219 | 230 | 308 | 323 | 349 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 321 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 264 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 9 | 272 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 6 | 276 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 5 | 302 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, JUNIOR-M | | | | | | | | DESSINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 254 | 221 | 246 | 260 | 260 | 268 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 254 | 221 | 246 | 260 | 260 | 268 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 10 | 254 | 221 | 246 | 260 | 260 | 268 | TAUX SYNDIQUES |
| DRAUGHTSMAN, INTERMEDIATE-M | | | | | | | | DESSINATEUR, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 42 | 281 | 225 | 249 | 291 | 308 | 325 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 298 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 33 | 276 | 225 | 249 | 291 | 291 | 325 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 266 | 194 | 230 | 249 | 325 | 325 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 19 | 279 | 238 | 271 | 291 | 291 | 291 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 289 | 250 | 281 | 291 | 308 | 320 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 271 | 218 | 230 | 249 | 325 | 325 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 37 | 285 | 238 | 269 | 291 | 308 | 325 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| draughtsman, senior-m | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DESSINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 38 | 340 | 315 | 320 | 351 | 351 | 368 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 27 | 353 | 320 | 351 | 351 | 361 | 368 | FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 11 | 309 | 215 | 308 | 318 | 322 | 362 | AUTRES QUE FABRICATION |
| | 7 | 317 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 30 | 345 | 318 | 322 | 351 | 351 | 361 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 28 | 350 | 320 | 351 | 351 | 351 | 368 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 8 | 335 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| FILE CLERK-F | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 153 | 115 | 120 | 157 | 179 | 179 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 153 | 115 | 120 | 157 | 179 | 179 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 7 | 170 | - | - | - | - | - | TAUX SYNDIQUES |
| KEYPUNCH OPERATOR, JR-F | | | | | | | | OP. SUR PERFORATRICE DE CARTES, JUNIOR-F |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 165 | 134 | 147 | 169 | 188 | 197 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 162 | 134 | 147 | 164 | 176 | 190 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 12 | 160 | 134 | 134 | 169 | 169 | 188 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 17 | 164 | 134 | 139 | 169 | 178 | 197 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 21 | 165 | 134 | 147 | 169 | 178 | 197 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIANE QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| KEYPUNCH OPERATOR,SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | OP.SUR PERFORATRICE DE CARTES,SENIOR-F |
| ALL INDUSTRIES | 29 | 219 | 172 | 193 | 227 | 239 | 243 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 14 | 241 | 235 | 236 | 239 | 243 | 249 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 199 | 167 | 174 | 193 | 224 | 227 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 26 | 223 | 193 | 195 | 228 | 243 | 243 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 28 | 221 | 174 | 193 | 227 | 239 | 243 | TAUX SYNDIQUES |
| MACHINE OPERATOR(BB&C),JR-F | | | | | | | | OP.DE MACHINES.MEC.CALCUL-JR-F |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 147 | 128 | 142 | 152 | 152 | 152 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 147 | 128 | 142 | 152 | 152 | 152 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 8 | 147 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 9 | 146 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| MACHINE OPERATOR(BB&C),SR-F | | | | | | | | OP.DE MACHINES.MEC.CALCUL-SR-F |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 179 | 150 | 157 | 164 | 206 | 232 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 214 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 168 | 150 | 157 | 162 | 168 | 206 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 154 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 8 | 177 | - | - | - | - | - | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 8 | 160 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 15 | 169 | 134 | 157 | 162 | 177 | 212 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION.POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| OFFICE BOY | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | EMPLOYE DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 169 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| OFFICE MANAGER-F | | | | | | | | DIRECTRICE DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 267 | 180 | 213 | 250 | 326 | 349 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 261 | 180 | 213 | 235 | 326 | 349 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 229 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| LESS THAN 100 | 12 | 247 | 180 | 196 | 227 | 267 | 328 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 14 | 272 | 180 | 213 | 267 | 328 | 349 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| OFFICE MANAGER-M | | | | | | | | DIRECTEUR DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 42 | 360 | 243 | 300 | 366 | 413 | 462 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 407 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 33 | 347 | 243 | 300 | 366 | 384 | 415 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 386 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 10 | 362 | 265 | 323 | 369 | 413 | 413 | COMMERCE |
| FINANCE | 7 | 283 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 10 | 386 | 243 | 340 | 384 | 384 | 462 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 28 | 337 | 229 | 265 | 323 | 394 | 448 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| NON-UNION RATES | 39 | 359 | 238 | 290 | 367 | 413 | 462 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| ORDER CLERK-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | COMMIS AUX COMMANDES-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 166 | 120 | 150 | 152 | 175 | 183 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 8 | 151 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING TRADE | 8 | 151 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 147 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION NON-UNION RATES | 10 | 151 | 120 | 150 | 152 | 155 | 175 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX NON-SYNDIQUES |
| ORDER CLERK-M | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES-HOMME | |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 266 | 162 | 203 | 298 | 298 | 324 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 10 | 301 | 235 | 298 | 298 | 315 | 324 | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | | | | | | | | FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 9 | 278 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 5 | 244 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| PROGRAMMER, JR-F | | | | | | | PROGRAMMEUSE, JUNIOR | |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 253 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 5 | 253 | - | - | - | - | - | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | | | | | | | | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 5 | 253 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| PROGRAMMER, JR-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | PROGRAMMEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 252 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 5 | 252 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 5 | 252 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| SECRETARY, JR-F | | | | | | | | SECRETAIRE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 42 | 190 | 150 | 183 | 190 | 203 | 217 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 41 | 191 | 150 | 183 | 190 | 203 | 217 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 215 | 143 | 183 | 193 | 269 | 286 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 18 | 190 | 177 | 184 | 190 | 190 | 203 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 11 | 168 | 125 | 135 | 183 | 190 | 192 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 22 | 192 | 184 | 184 | 190 | 196 | 203 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 203 | 159 | 168 | 190 | 207 | 286 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 8 | 166 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 22 | 204 | 184 | 185 | 190 | 203 | 269 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 19 | 177 | 125 | 150 | 183 | 193 | 217 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------|
| SECRETARY, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | SECRETAIRE, SENIOR-FEMME | |
| ALL INDUSTRIES | 100 | 209 | 171 | 181 | 210 | 221 | 245 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 7 | 251 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 93 | 206 | 171 | 181 | 208 | 220 | 244 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 11 | 237 | 201 | 206 | 241 | 261 | 281 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 14 | 218 | 200 | 205 | 213 | 221 | 245 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 64 | 199 | 171 | 181 | 195 | 218 | 224 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 59 | 205 | 171 | 181 | 205 | 221 | 245 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 21 | 229 | 196 | 203 | 210 | 241 | 281 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 20 | 198 | 138 | 185 | 206 | 219 | 230 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 47 | 199 | 171 | 176 | 186 | 218 | 221 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 53 | 218 | 185 | 200 | 219 | 241 | 252 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STENOGRAPHER, JR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 90 | 168 | 143 | 158 | 167 | 182 | 183 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 5 | 214 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 85 | 166 | 143 | 158 | 167 | 181 | 182 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 12 | 162 | 144 | 146 | 165 | 167 | 181 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 35 | 174 | 158 | 165 | 176 | 182 | 182 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 32 | 161 | 143 | 153 | 158 | 164 | 181 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 41 | 178 | 164 | 168 | 182 | 182 | 183 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 159 | 143 | 147 | 157 | 162 | 182 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 162 | 139 | 147 | 167 | 176 | 181 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 62 | 171 | 153 | 158 | 168 | 182 | 183 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 28 | 163 | 139 | 147 | 167 | 176 | 183 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| STENOGRAPHER, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | STENOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 110 | 196 | 169 | 183 | 192 | 203 | 240 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 12 | 247 | 245 | 245 | 247 | 247 | 247 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 98 | 190 | 169 | 178 | 190 | 203 | 206 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 9 | 179 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 59 | 192 | 169 | 183 | 191 | 203 | 203 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 25 | 184 | 162 | 174 | 185 | 192 | 196 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 76 | 200 | 169 | 183 | 196 | 203 | 247 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 187 | 162 | 168 | 183 | 197 | 229 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 9 | 184 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 95 | 198 | 169 | 183 | 192 | 203 | 245 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 14 | 185 | 153 | 176 | 187 | 197 | 206 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| STOCK-RECORDS CLERK-F | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-F |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 213 | 115 | 160 | 251 | 251 | 251 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 247 | 209 | 251 | 251 | 251 | 251 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 164 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 131 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 11 | 250 | 251 | 251 | 251 | 251 | 251 | 500 ET PLUS |
| LESS THAN 100 | 6 | 144 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 11 | 250 | 251 | 251 | 251 | 251 | 251 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 6 | 144 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|-----------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| STOCK-RECORDS CLERK-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS-H | |
| ALL INDUSTRIES | 33 | 245 | 209 | 230 | 240 | 250 | 295 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 257 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 241 | 209 | 221 | 240 | 241 | 258 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 13 | 238 | 230 | 232 | 240 | 240 | 241 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 218 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 20 | 244 | 219 | 232 | 240 | 250 | 273 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 244 | 209 | 213 | 240 | 249 | 295 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 28 | 247 | 217 | 232 | 240 | 250 | 295 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 5 | 238 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| TELEPHONE OPERATOR-F | | | | | | | | TELEPHONISTE-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 60 | 173 | 133 | 157 | 174 | 187 | 195 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 206 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 54 | 169 | 133 | 157 | 174 | 187 | 188 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 163 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 9 | 141 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 29 | 178 | 157 | 174 | 183 | 188 | 195 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 28 | 187 | 168 | 174 | 187 | 191 | 209 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 18 | 176 | 153 | 160 | 174 | 187 | 187 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 14 | 140 | 114 | 127 | 138 | 151 | 163 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 38 | 186 | 167 | 174 | 187 | 188 | 209 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 22 | 150 | 124 | 133 | 150 | 174 | 174 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| TRANSCRIBING MACHINE OP,SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE, SENIOR-F |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 184 | 158 | 181 | 185 | 189 | 200 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 16 | 184 | 158 | 181 | 185 | 189 | 200 | GROUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 13 | 189 | 181 | 185 | 187 | 192 | 200 | AUTRES QUE FABRICATION SERVICES |
| TYPIST, JR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 83 | 178 | 138 | 143 | 160 | 230 | 235 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | 33 | 220 | 168 | 222 | 235 | 235 | 235 | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 50 | 151 | 133 | 143 | 153 | 159 | 171 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 152 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 15 | 148 | 143 | 143 | 143 | 154 | 159 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 12 | 158 | 134 | 138 | 154 | 175 | 184 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | | | | | | | | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 44 | 202 | 143 | 151 | 230 | 235 | 235 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 13 | 150 | 118 | 134 | 150 | 171 | 184 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 26 | 153 | 133 | 147 | 155 | 160 | 167 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 53 | 194 | 143 | 143 | 222 | 235 | 235 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 30 | 152 | 128 | 146 | 154 | 160 | 167 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| TYPIST, SR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| ALL INDUSTRIES | 71 | 177 | 145 | 163 | 182 | 192 | 197 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 6 | 220 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 65 | 173 | 142 | 159 | 174 | 190 | 196 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 5 | 154 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 12 | 153 | 138 | 139 | 146 | 163 | 174 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 17 | 168 | 151 | 165 | 165 | 173 | 184 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 28 | 185 | 150 | 185 | 190 | 192 | 196 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 49 | 183 | 151 | 165 | 185 | 192 | 196 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 16 | 167 | 138 | 142 | 163 | 182 | 202 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 6 | 152 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 53 | 184 | 159 | 165 | 185 | 192 | 202 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 18 | 153 | 138 | 139 | 149 | 163 | 174 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|--------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| CARPENTER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 69 | 8.03 | 6.60 | 7.04 | 8.16 | 9.40 | 9.47 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 34 | 8.67 | 7.87 | 8.25 | 8.65 | 9.40 | 9.40 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 35 | 7.40 | 6.32 | 6.77 | 7.04 | 7.80 | 9.47 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 7.03 | 6.68 | 6.77 | 6.84 | 6.84 | 7.80 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 9 | 6.35 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 43 | 8.47 | 7.04 | 7.04 | 8.71 | 9.40 | 9.47 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 22 | 7.23 | 6.60 | 6.77 | 6.84 | 7.87 | 8.16 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 64 | 8.04 | 6.68 | 7.04 | 8.03 | 9.40 | 9.47 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 5 | 7.84 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 194 | 8.67 | 7.30 | 8.20 | 8.65 | 9.57 | 9.77 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 100 | 9.28 | 8.57 | 8.82 | 9.57 | 9.58 | 9.81 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 94 | 8.01 | 7.27 | 7.43 | 8.20 | 8.30 | 8.72 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 73 | 8.21 | 7.53 | 7.74 | 8.30 | 8.57 | 9.39 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 12 | 7.00 | 6.11 | 6.11 | 7.27 | 7.27 | 7.43 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 140 | 8.81 | 7.30 | 8.30 | 8.72 | 9.57 | 9.81 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 51 | 8.26 | 7.40 | 7.68 | 7.80 | 9.01 | 9.39 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 190 | 8.65 | 7.30 | 8.17 | 8.63 | 9.57 | 9.77 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|---------|------------------|------------------------------------|---------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| | MOYENNE | | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| MAINTENANCE MACHINIST-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.COND.MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN-H |
| ALL INDUSTRIES | 84 | 8.93 | 7.39 | 8.28 | 9.10 | 9.47 | 10.34 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 48 | 8.82 | 7.90 | 8.65 | 9.10 | 9.40 | 9.40 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 36 | 9.08 | 7.28 | 7.48 | 9.47 | 10.34 | 10.34 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 25 | 9.54 | 7.28 | 9.31 | 10.34 | 10.34 | 10.34 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 30 | 9.16 | 8.65 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | 9.40 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 7.58 | 6.88 | 7.39 | 7.39 | 8.95 | 9.01 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 42 | 9.16 | 7.64 | 8.27 | 9.10 | 10.34 | 10.34 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 76 | 9.10 | 7.39 | 8.71 | 9.40 | 9.50 | 10.34 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| ALL INDUSTRIES | 235 | 8.69 | 7.87 | 8.28 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 157 | 8.90 | 7.87 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | 9.40 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 78 | 8.25 | 8.17 | 8.17 | 8.28 | 8.28 | 8.59 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 74 | 8.31 | 8.17 | 8.17 | 8.28 | 8.28 | 8.59 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 168 | 8.85 | 8.17 | 8.28 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 60 | 8.28 | 7.35 | 7.60 | 8.18 | 8.95 | 9.01 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 7 | 8.16 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 223 | 8.71 | 7.87 | 8.28 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | | | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| PAINTER, BRUSH-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PEINTRE AU PINCEAU-M |
| ALL INDUSTRIES | 31 | 7.49 | 5.92 | 6.44 | 6.99 | 9.17 | 9.17 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 15 | 8.49 | 7.16 | 7.87 | 9.17 | 9.17 | 9.17 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 6.55 | 5.89 | 6.00 | 6.63 | 6.65 | 6.99 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 10 | 6.28 | 5.06 | 5.92 | 6.44 | 6.63 | 6.65 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 18 | 7.92 | 6.31 | 6.63 | 8.26 | 9.17 | 9.17 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 6.75 | 5.60 | 5.92 | 6.65 | 7.35 | 7.87 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 28 | 7.67 | 6.31 | 6.63 | 7.16 | 9.17 | 9.17 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE-M | | | | | | | | TUYAUTEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 66 | 8.85 | 7.27 | 8.65 | 9.01 | 9.40 | 9.40 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 60 | 9.02 | 8.50 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | 9.40 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 7.21 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 52 | 8.99 | 8.50 | 8.71 | 9.40 | 9.40 | 9.40 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 14 | 8.33 | 7.08 | 7.27 | 8.95 | 8.95 | 9.01 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 64 | 8.88 | 7.60 | 8.65 | 9.01 | 9.40 | 9.40 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| PLUMBER, MAINTENANCE-M | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 7.72 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 7.72 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 5 | 7.70 | - | - | - | - | - | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 7 | 7.59 | - | - | - | - | - | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | NO. OF EMPLS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | METIERS D'ENTRETIENS |
|-----------------------|-------------------------|---------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--------------------------|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| WELDER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SOUDEUR D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 116 | 9.04 | 8.10 | 8.71 | 9.40 | 9.47 | 9.47 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 61 | 8.98 | 8.10 | 8.65 | 9.10 | 9.40 | 9.40 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 55 | 9.11 | 7.46 | 9.02 | 9.47 | 9.47 | 9.75 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 7.55 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 77 | 9.18 | 8.50 | 9.02 | 9.40 | 9.47 | 9.47 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 15 | 8.95 | 7.81 | 8.64 | 8.95 | 9.75 | 9.75 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 24 | 8.65 | 7.46 | 8.10 | 8.60 | 9.10 | 10.34 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 106 | 9.14 | 8.45 | 8.95 | 9.40 | 9.47 | 9.47 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 7 | 8.24 | - | - | - | - | - | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BOILER OPERATOR-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 8.64 | 7.81 | 7.81 | 8.77 | 9.27 | 9.56 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 17 | 8.64 | 7.81 | 7.81 | 8.77 | 9.27 | 9.56 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| CHARWOMAN | | | | | | | | FEMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 115 | 4.02 | 2.95 | 3.20 | 3.95 | 4.79 | 4.79 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 15 | 4.63 | 2.65 | 2.65 | 3.60 | 7.51 | 7.51 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 100 | 3.93 | 3.00 | 3.20 | 3.95 | 4.79 | 4.79 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 4.58 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 83 | 3.84 | 3.00 | 3.20 | 3.59 | 4.79 | 4.79 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 35 | 5.25 | 4.79 | 4.79 | 4.79 | 5.16 | 7.51 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 58 | 3.57 | 2.88 | 3.10 | 3.50 | 4.12 | 4.12 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 22 | 3.24 | 2.65 | 2.95 | 3.21 | 3.59 | 3.59 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 57 | 4.81 | 4.00 | 4.12 | 4.79 | 4.79 | 5.79 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 26 | 3.29 | 2.65 | 3.20 | 3.50 | 3.59 | 3.60 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT-M | | | | | | | | NETTOYEUR D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 48 | 6.37 | 5.34 | 5.50 | 6.55 | 6.99 | 6.99 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GRUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 36 | 6.71 | 6.21 | 6.55 | 6.75 | 6.99 | 6.99 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 5.35 | 5.34 | 5.34 | 5.34 | 5.34 | 5.34 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 36 | 6.41 | 5.34 | 5.34 | 6.57 | 6.99 | 6.99 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 12 | 6.25 | 5.74 | 5.74 | 6.21 | 6.75 | 6.75 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION UNION RATES | 37 | 6.68 | 6.21 | 6.55 | 6.75 | 6.99 | 6.99 | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| HOURLY / HORAIRE | | | | | | | | CONDUCTEUR DE CHARIOT ELEVATEUR |
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR-M | | | | | | | | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ALL INDUSTRIES | 124 | 6.89 | 5.88 | 6.56 | 7.38 | 7.38 | 7.53 | |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 107 | 7.15 | 6.56 | 6.76 | 7.38 | 7.38 | 7.53 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 5.25 | 4.41 | 4.41 | 4.41 | 6.21 | 7.39 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 4.55 | 4.41 | 4.41 | 4.41 | 4.41 | 4.41 | TRANSPORTS, ETC. |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 74 | 7.31 | 6.78 | 7.38 | 7.38 | 7.53 | 7.53 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 28 | 6.59 | 6.33 | 6.33 | 6.56 | 6.56 | 6.99 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 22 | 5.84 | 4.41 | 4.41 | 4.41 | 7.84 | 7.90 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 108 | 7.14 | 6.56 | 6.76 | 7.38 | 7.38 | 7.53 | TAUX SYNDIQUES |
| | | | | | | | | CONCIERGE-H |
| JANITOR-M | | | | | | | | TOUTES LES INDUSTRIES |
| ALL INDUSTRIES | 169 | 5.33 | 3.15 | 4.60 | 5.05 | 6.27 | 7.83 | |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 10 | 4.11 | 2.50 | 3.00 | 3.20 | 5.74 | 6.75 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 159 | 5.40 | 3.31 | 4.87 | 5.05 | 6.27 | 7.83 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 4.48 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 36 | 5.47 | 5.05 | 5.05 | 5.05 | 6.27 | 6.55 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 85 | 4.56 | 3.00 | 3.50 | 4.89 | 5.05 | 5.72 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 86 | 6.35 | 5.05 | 5.05 | 5.72 | 7.83 | 7.83 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 66 | 4.31 | 3.00 | 3.20 | 4.87 | 5.05 | 5.05 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 17 | 4.11 | 3.00 | 3.50 | 3.94 | 4.60 | 5.95 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 119 | 6.03 | 4.89 | 5.05 | 5.72 | 7.71 | 7.83 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 25 | 3.78 | 2.75 | 3.13 | 3.50 | 4.00 | 5.00 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------|--------------------------|---------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------------|--------------------------|
| | D'EMPL. | MOYENNE | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| SECURITY GUARD-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | GARDIEN DE SECURITE | |
| ALL INDUSTRIES | 111 | 5.10 | 3.56 | 3.59 | 5.34 | 6.55 | 6.64 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 47 | 6.28 | 5.74 | 6.00 | 6.64 | 6.64 | 6.78 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 64 | 4.23 | 3.56 | 3.59 | 3.59 | 5.26 | 5.60 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 39 | 3.58 | 3.56 | 3.56 | 3.59 | 3.59 | 3.59 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 12 | 5.49 | 5.26 | 5.26 | 5.60 | 5.60 | 5.60 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 11 | 5.05 | 4.64 | 4.64 | 5.34 | 5.34 | 5.34 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 83 | 5.22 | 3.59 | 3.59 | 5.34 | 6.55 | 6.64 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 25 | 4.74 | 3.56 | 3.56 | 3.56 | 6.32 | 6.78 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 30 | 5.45 | 4.64 | 5.26 | 5.34 | 5.60 | 5.74 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 81 | 4.97 | 3.56 | 3.59 | 3.59 | 6.64 | 6.64 | TAUX NON-SYNDIQUES |
| SHIPPING CLERK-M | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION-M |
| ALL INDUSTRIES | 65 | 5.69 | 4.09 | 5.45 | 5.77 | 6.16 | 7.05 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 23 | 6.02 | 3.25 | 5.88 | 6.16 | 6.93 | 7.10 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 42 | 5.51 | 4.32 | 5.45 | 5.45 | 5.94 | 6.18 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 5.95 | 5.77 | 5.77 | 5.94 | 5.94 | 6.23 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 13 | 5.42 | 4.07 | 4.32 | 5.30 | 5.72 | 8.01 | COMMERCE |
| SERVICE | 7 | 5.02 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 17 | 5.96 | 5.45 | 5.45 | 5.45 | 6.18 | 7.69 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 23 | 5.80 | 5.45 | 5.77 | 5.94 | 6.16 | 6.26 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 25 | 5.41 | 3.00 | 4.32 | 5.72 | 6.04 | 7.10 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 46 | 5.91 | 5.17 | 5.45 | 5.77 | 6.23 | 7.10 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 15 | 4.90 | 2.75 | 3.50 | 5.30 | 6.00 | 6.25 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN QUARTILE MEDIANE QUARTILE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|---|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, 2ND CL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-2E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 45 | 9.01 | 7.29 | 7.82 | 9.37 | 10.06 | 10.81 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 27 | 10.02 | 9.16 | 9.37 | 9.94 | 10.81 | 11.14 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 7.49 | 5.28 | 7.29 | 7.58 | 7.82 | 7.82 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 13 | 7.38 | 5.28 | 7.29 | 7.29 | 7.82 | 7.82 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 32 | 9.35 | 7.29 | 7.82 | 9.94 | 10.10 | 11.14 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 11 | 8.69 | 7.82 | 7.82 | 9.37 | 9.37 | 9.37 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 43 | 8.96 | 7.29 | 7.82 | 9.29 | 10.06 | 10.81 | TAUX SYNDIQUES |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M | | | | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 50 | 7.30 | 5.74 | 6.03 | 7.16 | 8.38 | 8.73 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 26 | 8.17 | 7.41 | 7.86 | 8.38 | 8.73 | 8.75 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 6.34 | 5.74 | 5.74 | 5.94 | 7.16 | 7.16 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 19 | 6.14 | 5.74 | 5.74 | 5.94 | 6.14 | 7.16 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 27 | 7.34 | 5.74 | 5.94 | 7.16 | 8.73 | 8.75 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 21 | 7.30 | 5.74 | 7.16 | 7.41 | 7.86 | 8.57 | 100 A 499 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 43 | 7.49 | 5.94 | 6.99 | 7.41 | 8.57 | 8.73 | TAUX SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, 4TH CL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-4E CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 6.73 | 5.71 | 6.32 | 6.78 | 7.04 | 8.14 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 9 | 6.82 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 6.68 | 5.52 | 6.29 | 6.32 | 7.04 | 8.14 | AUTRES QUE FABRICATION |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 15 | 6.85 | 5.52 | 6.29 | 6.78 | 7.04 | 8.14 | 500 ET PLUS |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 24 | 6.73 | 5.71 | 6.32 | 6.78 | 7.04 | 8.14 | TAUX SYNDIQUES |
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 510 | 7.17 | 5.71 | 6.06 | 7.24 | 8.21 | 8.31 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 92 | 7.81 | 5.71 | 6.33 | 7.24 | 9.44 | 10.38 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 418 | 7.03 | 5.74 | 6.06 | 7.00 | 8.21 | 8.26 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 139 | 6.11 | 5.72 | 6.06 | 6.06 | 6.13 | 6.75 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 41 | 5.60 | 3.75 | 4.85 | 5.77 | 6.41 | 7.46 | COMMERCE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 341 | 7.35 | 5.74 | 6.06 | 8.21 | 8.21 | 8.26 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 24 | 6.28 | 5.71 | 6.07 | 6.33 | 6.71 | 6.87 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 145 | 6.89 | 4.50 | 5.71 | 6.75 | 8.18 | 10.38 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 477 | 7.30 | 5.74 | 6.06 | 7.84 | 8.21 | 8.31 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 32 | 5.32 | 3.13 | 3.75 | 4.60 | 6.41 | 8.18 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| | | | OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE | | | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|-----------------|---------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------|
| LABOURERS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | MANOEUVRES |
| | | | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| LABOURER, NON-PRODUCTION-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | MANOEUVRE NON AFFECTE A LA PROD-H | |
| ALL INDUSTRIES | 583 | 6.21 | 4.78 | 5.72 | 6.13 | 6.99 | 7.64 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| INDUSTRY GROUP | | | | | | | | GROUPE INDUSTRIEL |
| MANUFACTURING | 192 | 6.55 | 5.74 | 6.15 | 6.75 | 6.99 | 7.51 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 391 | 6.05 | 4.41 | 5.51 | 6.06 | 6.25 | 7.64 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 202 | 6.05 | 4.41 | 5.00 | 5.72 | 7.64 | 7.64 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 24 | 6.48 | 4.50 | 6.25 | 6.51 | 7.34 | 7.34 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 153 | 6.00 | 5.51 | 6.06 | 6.06 | 6.13 | 6.13 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 5.43 | 4.69 | 5.31 | 5.46 | 5.79 | 5.79 | SERVICES |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 500 AND OVER | 246 | 6.82 | 5.51 | 6.13 | 6.99 | 7.64 | 7.64 | 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 150 | 5.92 | 5.72 | 5.72 | 5.74 | 6.15 | 6.75 | 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 187 | 5.65 | 4.41 | 4.41 | 6.06 | 6.06 | 6.51 | MOINS DE 100 |
| UNION AND NON-UNION | | | | | | | | SYNDICAT ET NON-SYNDICAT |
| UNION RATES | 547 | 6.25 | 5.31 | 5.74 | 6.13 | 6.99 | 7.64 | TAUX SYNDIQUES |
| NON-UNION RATES | 22 | 5.76 | 4.00 | 4.30 | 6.00 | 6.38 | 7.90 | TAUX NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 06.BAKERIES | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 06.BOULANGERIES |
|---------------------|--------------------------|---------|-----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|-----------------|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| BAKER HELPER-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | AIDE-BOULANGER | |
| INDUSTRY | 15 | 4.89 | 4.20 | 4.62 | 4.62 | 6.13 | 6.13 | INDUSTRIE |
| **DRIVER-SALESMAN-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | **VENDEUR-LIVREUR | |
| INDUSTRY | 27 | 336 | 277 | 294 | 337 | 380 | 413 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | | | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| TRUCK DRIVER, LIGHT + HEAVY-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 34 | 6.53 | 6.20 | 6.30 | 6.75 | 6.75 | 6.75 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 34 | 6.53 | 6.20 | 6.30 | 6.75 | 6.75 | 6.75 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIATE MEDIATE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| 39.GRAIN ELEVATORS | | | | | | | | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
| CAR DUMPER TENDER-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUVRIER AU DECHARGEMENT-VEH DE TRANSP |
| INDUSTRY | 131 | 7.78 | 7.64 | 7.64 | 7.64 | 8.08 | 8.17 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 22 | 7.56 | 6.58 | 7.29 | 7.96 | 7.96 | 7.99 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| CONVEYOR OPERATOR-M | | | | | | | | CONDUCTEUR DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 116 | 7.53 | 6.95 | 6.95 | 7.29 | 8.13 | 8.27 | INDUSTRIE |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 53 | 8.19 | 7.68 | 8.20 | 8.30 | 8.30 | 8.59 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 17 | 7.88 | 7.53 | 7.68 | 7.68 | 7.80 | 8.63 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| GRAIN CLEANER-M | | | | | | | | NETTOYEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 132 | 7.70 | 6.95 | 7.29 | 7.74 | 8.17 | 8.37 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 43 | 7.10 | 6.95 | 6.95 | 6.95 | 7.29 | 7.29 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| GRAIN RECEIVER-M | | | | | | | | DECHARGEUR DE GRAIN |
| INDUSTRY | 15 | 7.68 | 7.39 | 7.39 | 7.41 | 8.08 | 8.21 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 12 | 7.56 | 7.39 | 7.39 | 7.39 | 7.41 | 7.99 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MILLWRIGHT-M | | | | | | | | MECANICIEN-MONTEUR |
| INDUSTRY | 72 | 8.28 | 8.17 | 8.17 | 8.28 | 8.28 | 8.57 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 11 | 8.27 | 7.80 | 8.18 | 8.18 | 8.57 | 8.57 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|--------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| IN ELEVATORS | | | | | | | | |
| | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GRAISSEUR |
| INDUSTRY | 37 | 7.59 | 6.95 | 7.74 | 7.74 | 7.74 | 7.74 | INDUSTRIE |
| WEIGH-ER, GRAIN-M | | | | | | | | PESEUR.GRAIN |
| INDUSTRY | 60 | 8.10 | 7.53 | 7.99 | 8.17 | 8.32 | 8.44 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE | | | | | | | | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT |
| 100 TO 499 | 21 | 7.79 | 7.39 | 7.53 | 7.80 | 7.99 | 7.99 | 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 42.ELECTRIC POWER | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 42.L'ELECTRICITE |
|----------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | HOURLY /Horaire | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 13 | 8.73 | 7.74 | 7.74 | 9.39 | 9.39 | 9.39 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 13 | 8.73 | 7.74 | 7.74 | 9.39 | 9.39 | 9.39 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LINEMAN-M | | | | | | | | MONTEUR DE LIGNES DE FORCE |
| INDUSTRY | 34 | 8.73 | 8.14 | 8.14 | 8.14 | 9.39 | 9.39 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 34 | 8.73 | 8.14 | 8.14 | 8.14 | 9.39 | 9.39 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| METER READER-M | | | | | | | | RELEVEUR DE COMPTEURS |
| INDUSTRY | 10 | 6.89 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 10 | 6.89 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | 6.74 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SUBSTATION OPERATOR-M | | | | | | | | COND INSTALLATIONS DE SOUS-STATION |
| INDUSTRY | 12 | 8.83 | 7.74 | 7.74 | 7.74 | 10.44 | 10.44 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 12 | 8.83 | 7.74 | 7.74 | 7.74 | 10.44 | 10.44 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| 43.WHOLESALE TRADE | | | | | | | | 43.COMMERCE DE GROS |
| COUNTER SALESMAN,WHOLESALE-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | VEUNDEUR AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 11 | 233 | 160 | 178 | 225 | 297 | 297 | INDUSTRIE |
| MATERIAL HANDLER,GENERAL-M | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE.EN GENERAL-H |
| INDUSTRY | 7 | 230 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 230 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| ORDER FILLER-M | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES-H |
| INDUSTRY | 63 | 214 | 173 | 186 | 204 | 223 | 243 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 62 | 212 | 173 | 186 | 204 | 223 | 243 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| RECEIVING CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE-H |
| INDUSTRY | 5 | 227 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 227 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESMAN,WHOLESALE-M | | | | | | | | VEUNDEUR-GROS |
| INDUSTRY | 14 | 270 | 220 | 230 | 269 | 288 | 300 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 14 | 270 | 220 | 230 | 269 | 288 | 300 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN,WHOLESALE-M | | | | | | | | **VEUNDEUR-GROS |
| INDUSTRY | 20 | 289 | 182 | 208 | 283 | 346 | 392 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 13 | 306 | 220 | 259 | 346 | 346 | 346 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION.POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

| OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------|---------|------------------|----------|---------|----------|----------------------------------|--|
| 43.WHOLESALE TRADE | NO. OF | AVERAGE | 1ST | 1ST | MEDIAN | 3RD | 9TH | 43.COMMERCE DE GROS |
| | EMPLYS. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| | NO. | | 1ER | 1ER | | 3E | 9E | |
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| SHIPPING CLERK-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | COMMIS A L'EXPEDITION-H | |
| INDUSTRY | 10 | 5.00 | 3.50 | 4.32 | 5.24 | 5.72 | 5.72 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 5.00 | 3.50 | 4.32 | 5.24 | 5.72 | 5.72 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY-M | | | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE | |
| INDUSTRY | 28 | 5.55 | 3.75 | 5.11 | 5.77 | 6.02 | 6.79 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 28 | 5.55 | 3.75 | 5.11 | 5.77 | 6.02 | 6.79 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 44.COMMERCE DE DETAIL D'ALIMENTATION |
|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| CASHIER-FULL TIME-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CAISSIERE A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 41 | 244 | 243 | 243 | 243 | 245 | 253 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 41 | 244 | 243 | 243 | 243 | 245 | 253 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| CASHIER-PART TIME-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CAISSIERE A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 107 | 4.63 | 3.10 | 3.53 | 4.53 | 5.66 | 6.40 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 107 | 4.63 | 3.10 | 3.53 | 4.53 | 5.66 | 6.40 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| MEAT PACKAGER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | EMPAQUETEUSE DE VIANDE |
| INDUSTRY | 37 | 210 | 118 | 161 | 243 | 243 | 243 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 37 | 210 | 118 | 161 | 243 | 243 | 243 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SALES CLERK-FULL TIME-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 81 | 262 | 215 | 266 | 266 | 267 | 294 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 81 | 262 | 215 | 266 | 266 | 267 | 294 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| SALES CLERK-PART TIME-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 112 | 3.98 | 3.10 | 3.10 | 3.73 | 4.32 | 5.54 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 112 | 3.98 | 3.10 | 3.10 | 3.73 | 4.32 | 5.54 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 45.REY TRADE-MTR VEH REPAIR | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE DECILE | 1ST QUARTILE QUARTILE | MEDIAN 1ER MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 45.REPARATION DE VEHICULES AUTOMOBILES |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BODY REPAIRMAN-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | REPARATEUR DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 16 | 383 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 16 | 383 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC-M | | | | | | | | MECANICIEN D'AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 33 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 33 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | 388 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| **SALESMAN,MOTOR VEHICLES-M | | | | | | | | **VENDEUR DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 25 | 374 | 131 | 217 | 434 | 434 | 542 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 25 | 374 | 131 | 217 | 434 | 434 | 542 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON,PARTS-M | | | | | | | | COMMIS VENDEUR DE PIECES |
| INDUSTRY | 21 | 336 | 330 | 337 | 337 | 344 | 347 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 21 | 336 | 330 | 337 | 337 | 344 | 347 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION.POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 46.RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 46.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|--|
| | D'EMPL. | | DECILE | QUARTILE | | QUARTILE | DECILE | |
| CASHIER-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | CAISSIERE | |
| INDUSTRY | 28 | 125 | 111 | 116 | 123 | 130 | 142 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 28 | 125 | 111 | 116 | 123 | 130 | 142 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| RECEIVING CLERK-M | | | | | | | RECEPTIONNAIRE-M | |
| INDUSTRY | 10 | 156 | 128 | 140 | 160 | 170 | 173 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 156 | 128 | 140 | 160 | 170 | 173 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS A-F | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE A | |
| INDUSTRY | 18 | 133 | 130 | 130 | 130 | 134 | 138 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 18 | 133 | 130 | 130 | 130 | 134 | 138 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS B-F | | | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE B | |
| INDUSTRY | 74 | 119 | 106 | 106 | 113 | 120 | 150 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 74 | 119 | 106 | 106 | 113 | 120 | 150 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS B-M | | | | | | | COMMIS VENDEUR, CLASSE B | |
| INDUSTRY | 13 | 156 | 113 | 150 | 158 | 169 | 188 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 13 | 156 | 113 | 150 | 158 | 169 | 188 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 46.RETAIL TRADE-OTHER | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 46.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| SALESPERSON, CLASS C-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS VENDEUSE, CLASSE C |
| INDUSTRY | 36 | 131 | 119 | 119 | 130 | 145 | 145 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 36 | 131 | 119 | 119 | 130 | 145 | 145 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| SALESPERSON, CLASS C-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR, CLASSE C |
| INDUSTRY | 7 | 145 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 145 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TRUCK DRIVER, LIGHT & HEAVY-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR DE CAMION, CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 10 | 5.92 | 3.13 | 4.45 | 6.41 | 7.46 | 7.46 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 5.86 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 47.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 47.HOPITAUX |
|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|---|
| AMBULANCE ATTENDANT-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | AMBULANCIER |
| INDUSTRY | 20 | 237 | 227 | 230 | 236 | 245 | 245 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 20 | 237 | 227 | 230 | 236 | 245 | 245 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| CARPENTER, MAINTENANCE-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER-MENUISIER D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 6 | 6.19 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| CHAMBERMAID | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 85 | 191 | 191 | 191 | 191 | 191 | 191 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 62 | 191 | 189 | 191 | 191 | 191 | 191 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| 100 TO 499 | 23 | 191 | 191 | 191 | 191 | 191 | 191 | 100 A 499 |
| COOK, INSTITUTION-F | | | | | | | | CUISINIERE, ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 18 | 209 | 185 | 198 | 206 | 221 | 221 | INDUSTRIE |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOG TECHN-F | | | | | | | | TECHNICIENNE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 15 | 293 | 274 | 281 | 288 | 294 | 341 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 15 | 293 | 274 | 281 | 288 | 294 | 341 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| ELECTRICAL REPAIRMAN-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | ELECTRICIEN D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 8 | 6.83 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| LABOURER, NON-PRODUCTION-M | | | | | | | | MANOEUVRE-NON AFFECTE A LA PROD-H |
| INDUSTRY | 9 | 5.51 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 47.HOSPITALS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 47.HOPITAUX |
|--|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| MEDICAL-LAB TECHNICIAN-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | TECHNICIENNE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 5 | 226 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| MEDICAL-LAB TECHNOLOGIST-F | | | | | | | | TECHNICIENNE-SPECIALISTE LAB MEDICAL |
| INDUSTRY | 29 | 306 | 268 | 289 | 309 | 330 | 342 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 29 | 306 | 268 | 289 | 309 | 330 | 342 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| NURSE AIDE-F | | | | | | | | AIDE-INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 104 | 193 | 190 | 193 | 194 | 195 | 195 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 101 | 193 | 190 | 193 | 194 | 195 | 195 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| NURSE, GENERAL DUTY-F | | | | | | | | INFIRMIERE |
| INDUSTRY | 297 | 281 | 258 | 267 | 279 | 292 | 306 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 | 224 73 | 281 282 | 261 258 | 267 263 | 279 277 | 292 296 | 306 305 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 |
| NURSING ASSISTANT-F | | | | | | | | INFIRMIERE AUXILIAIRE |
| INDUSTRY | 195 | 219 | 212 | 212 | 221 | 225 | 226 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 | 137 58 | 217 223 | 212 217 | 212 220 | 218 224 | 225 226 | 225 227 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 |
| ORDERLY, CERTIFIED-M | | | | | | | | GARCON DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE |
| INDUSTRY | 46 | 225 | 221 | 224 | 226 | 226 | 227 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER 100 TO 499 | 32 14 | 225 225 | 221 224 | 223 224 | 226 226 | 226 227 | 226 227 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS 100 A 499 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 47.HOPITAUX |
|------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|--|---|
| 47.HOSPITALS | | | | | | | | |
| PHYSIOTHERAPIST-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | PHYSIOTHERAPEUTE-F | |
| INDUSTRY | 15 | 325 | 298 | 306 | 320 | 338 | 342 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 13 | 317 | 298 | 306 | 318 | 322 | 338 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| SEAMSTRESS, LINEN ROOM | | | | | | | | OUVRIERE COUTURIERE A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 10 | 188 | 176 | 176 | 193 | 193 | 193 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 7 | 186 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| STATIONARY ENGINEER, 3RD CL-M | | | HOURLY / HORAIRE | | | | MECANICIEN DE MACHINES FIXES-3E CLASSE | |
| INDUSTRY | 19 | 6.14 | 5.74 | 5.74 | 5.94 | 6.14 | 7.16 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 500 AND OVER | 10 | 5.90 | 5.74 | 5.74 | 5.94 | 5.94 | 6.14 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 500 ET PLUS |
| WASHING MACHINE TENDER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | BLANCHISSEUR A LA MACHINE | |
| INDUSTRY | 9 | 210 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 48.LAUNDRIES & CLEANERS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUANTILE 1ER QUANTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUANTILE 3E QUANTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 48.BLANCHISSAGE,NETTOYAGE ET PRESSAGE |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CHECKER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | EXAMINATRICE DE LINGE |
| INDUSTRY | 10 | 3.12 | 2.80 | 2.80 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 10 | 3.12 | 2.80 | 2.80 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| FLATWORK FINISHER-LAUNDRY-F | | | | | | | | CALANDREUSE DE LINGE-BLANCHISSAGE |
| INDUSTRY | 17 | 2.89 | 2.75 | 2.80 | 2.80 | 2.98 | 3.08 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 17 | 2.89 | 2.75 | 2.80 | 2.80 | 2.98 | 3.08 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| PRESSER,MACHINE-LAUNDRY-F | | | | | | | | REPASSEUSE A LA MACHINE-BLANCHISSAGE |
| INDUSTRY | 7 | 2.90 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 2.90 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION.POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 49.HOTELS | NO. OF EMPLS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 49.HOTELS |
|-------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| BARTENDER-M | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | BARMAN |
| INDUSTRY | 12 | 223 | 205 | 205 | 210 | 235 | 239 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 243 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BELLMAN | | | | | | | | CHASSEUR |
| INDUSTRY | 7 | 121 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| BEVERAGE WAITER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARCON DE TABLE. BOISSONS |
| INDUSTRY | 12 | 5.35 | 5.20 | 5.20 | 5.20 | 5.50 | 5.80 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 5.35 | 5.20 | 5.20 | 5.20 | 5.50 | 5.80 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| BEVERAGE WAITRESS | | | | | | | | FILLE DE TABLE. BOISSONS |
| INDUSTRY | 37 | 4.50 | 3.23 | 3.65 | 4.80 | 5.80 | 5.80 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 27 | 4.91 | 4.00 | 4.00 | 4.90 | 5.80 | 5.80 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CHAMBERMAID | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 27 | 118 | 106 | 118 | 120 | 120 | 124 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 14 | 116 | 90 | 106 | 118 | 124 | 124 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| COOK-M | | | | | | | | CUISINIER D'ETABLISSEMENT |
| INDUSTRY | 12 | 192 | 138 | 140 | 173 | 231 | 232 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 49.HOTELS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 49.HOTELS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| HOTEL CLERK-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-F |
| INDUSTRY | 23 | 132 | 106 | 106 | 130 | 146 | 166 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 13 | 140 | 104 | 126 | 146 | 152 | 170 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 10 | 121 | 106 | 106 | 126 | 130 | 134 | MOINS DE 100 |
| HOTEL CLERK-M | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL-H |
| INDUSTRY | 9 | 132 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 6 | 108 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| KITCHEN HELPER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 12 | 2.99 | 2.80 | 2.80 | 2.85 | 3.10 | 3.45 | INDUSTRIE |
| KITCHEN HELPER-M | | | | | | | | GARCON DE CUISINE |
| INDUSTRY | 10 | 3.13 | 2.01 | 3.00 | 3.00 | 3.25 | 3.85 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 10 | 3.13 | 2.01 | 3.00 | 3.00 | 3.25 | 3.85 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| WAITRESS | | | | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 23 | 3.00 | 2.80 | 2.85 | 2.95 | 3.10 | 3.30 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE 100 TO 499 | 14 | 2.97 | 2.85 | 2.85 | 2.85 | 3.00 | 3.30 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT 100 A 499 |
| LESS THAN 100 | 9 | 3.04 | - | - | - | - | - | MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 50.RESTAURANTS | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE | 1ST QUARTILE | MEDIAN | 3RD QUARTILE | 9TH DECILE | 50.RESTAURANTS |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------|-----------------|---------------|--|
| | | | 1ER DECILE | 1ER QUARTILE | MEDIANE | 3E QUARTILE | 9E DECILE | |
| KITCHEN HELPER-F | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 16 | 2.78 | 2.15 | 2.15 | 2.70 | 3.20 | 3.20 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 16 | 2.78 | 2.15 | 2.15 | 2.70 | 3.20 | 3.20 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| WAITRESS | | | | | | | | SERVEUSE |
| INDUSTRY | 25 | 2.72 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 3.05 | 3.05 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 25 | 2.72 | 2.50 | 2.50 | 2.50 | 3.05 | 3.05 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 53.SERVICES TO BUILDINGS | NO. OF EMPLYS. NO. | AVERAGE | 1ST DECILE 1ER | 1ST QUARTILE 1ER | MEDIAN | 3RD QUARTILE 3E | 9TH DECILE 9E | 53.SERVICES D'IMMEUBLES & DE LOGEMENTS |
|--------------------------|--------------------------|---------|----------------------|------------------------|---------|-----------------------|---------------------|--|
| | D'EMPL. | MOYENNE | DECILE | QUARTILE | MEDIANE | QUARTILE | DECILE | |
| CHARWOMAN | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | FEMME DE MENAGE |
| INDUSTRY | 42 | 3.23 | 2.85 | 3.00 | 3.20 | 3.45 | 3.59 | INDUSTRIE |
| JANITOR-M | | | | | | | | CONCIERGE-H |
| INDUSTRY | 37 | 3.62 | 2.88 | 3.00 | 3.46 | 4.00 | 4.60 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 54.SAVINGS & CREDIT INSTIT. | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 54.EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| CLERK,GENERAL OFFICE,JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU,GENERAL.JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 14 | 161 | 140 | 150 | 158 | 167 | 186 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 12 | 163 | 140 | 150 | 158 | 167 | 186 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CLERK,GENERAL OFFICE,INT-F | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU,GENERAL.INTERMED-F |
| INDUSTRY | 44 | 177 | 163 | 171 | 175 | 187 | 190 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 34 | 179 | 163 | 174 | 178 | 187 | 190 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CLERK,GENERAL OFFICE,SR-F | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU,GENERAL.SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 16 | 213 | 188 | 193 | 203 | 221 | 243 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 15 | 215 | 192 | 195 | 207 | 231 | 243 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| CREDIT OFFICER,F | | | | | | | | DIRECTRICE DU CREDIT |
| INDUSTRY | 14 | 224 | 170 | 200 | 210 | 231 | 263 | INDUSTRIE |
| CREDIT OFFICER,M | | | | | | | | DIRECTEUR DU CREDIT |
| INDUSTRY | 21 | 273 | 206 | 235 | 276 | 296 | 323 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 20 | 273 | 173 | 221 | 275 | 296 | 323 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| OFFICE MANAGER-M | | | | | | | | DIRECTEUR DE BUREAU |
| INDUSTRY | 7 | 283 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 7 | 283 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977 - 1ER OCTOBRE

| 54.SAVINGS & CREDIT INSTIT. | NO. OF EMPLYS. NO. D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | 1ST DECILE 1ER DECILE | 1ST QUARTILE 1ER QUARTILE | MEDIAN MEDIANE | 3RD QUARTILE 3E QUARTILE | 9TH DECILE 9E DECILE | 54.EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
| STENOGRAPHER, JR-F | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | STENOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 12 | 162 | 144 | 146 | 165 | 167 | 181 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 11 | 163 | 144 | 147 | 167 | 176 | 181 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| STENOGRAPHER, SR-F | | | | | | | | STENOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 9 | 179 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 5 | 182 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TELLER-F | | | | | | | | CAISSIERE |
| INDUSTRY | 122 | 150 | 138 | 142 | 148 | 158 | 167 | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 80 | 153 | 140 | 143 | 150 | 158 | 167 | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TYPIST, JR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE, JUNIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 9 | 152 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| ESTABLISHMENT SIZE LESS THAN 100 | 9 | 152 | - | - | - | - | - | GROSSEUR D'ETABLISSEMENT MOINS DE 100 |
| TYPIST, SR-F | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE, SENIOR-FEMME |
| INDUSTRY | 12 | 153 | 138 | 139 | 146 | 163 | 174 | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16 - 19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16 - 19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977- 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|--|-------------------|---------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 124 | 20 | 24 | 33 | 9 | 3 | | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4,995 | 777 | 815 | 312 | 512 | 1,458 | 965 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.8 | 0.8 | 6.4 | - | - | - | 3.5 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 33.2 | 30.9 | 41.3 | 25.0 | 5.7 | 30.9 | 54.4 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 21.9 | 57.8 | 14.2 | 8.7 | - | 22.8 | 7.4 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 28.4 | 3.3 | 3.1 | 24.7 | 78.1 | 46.3 | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.7 | 0.3 | - | 8.3 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 11.7 | 5.5 | 34.8 | 31.7 | 1.2 | - | 12.7 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.4 | 1.4 | - | 1.6 | - | - | 0.3 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 97.3 | 98.3 | 97.9 | 98.4 | 85.0 | 100.0 | 98.3 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | 0.1 | - | - | - | - | - | 0.3 | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.8 | 1.3 | 2.0 | 1.6 | - | - | 0.2 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.1 | 0.4 | - | - | - | - | 0.1 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 2.1 | 0.8 | 8.3 | - | - | - | 3.2 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 33.4 | 31.1 | 41.3 | 25.0 | 5.7 | 30.9 | 54.4 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 19.3 | 57.8 | - | 4.5 | - | 22.8 | 7.4 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 31.2 | 3.3 | 15.3 | 37.2 | 78.1 | 46.3 | 20.7 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 1.8 | - | 0.1 | - | 15.0 | - | 1.0 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.6 | 36.2 | 36.8 | 37.7 | 37.4 | 36.4 | 36.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977- 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOIS HORS DES BUREAUX |
|--|---|------------------------------|--|-------------------|---------|------------------------------|---------------------|--|
| NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES | 114 13,752 | 20 5,245 | 22 2,870 | 31 676 | 1 1 | 4 1,277 | 24 1,612 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.0 | - | 0.1 | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 1.0 | - | 4.0 | 2.5 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.4 | - | - | 4.3 | - | - | 1.2 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 0.7 | - | 1.8 | 4.3 | 100.0 | - | 1.1 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 0.4 | - | 2.0 | - | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 96.0 | 100.0 | 92.0 | 85.4 | - | 100.0 | 89.7 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.5 | - | - | 2.5 | - | - | 2.3 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | 0.0 | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 98.5 | 100.0 | 99.9 | 97.0 | 100.0 | 100.0 | 91.7 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.4 | - | - | 1.9 | - | - | 2.3 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.0 | - | - | - | - | - | 0.2 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.0 | - | 0.1 | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 1.0 | - | 4.0 | 2.5 | - | - | 0.2 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.4 | - | - | 4.3 | - | - | 1.2 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 0.7 | - | 1.8 | 4.3 | 100.0 | - | 1.1 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 96.8 | 100.0 | 94.0 | 87.3 | - | 100.0 | 91.7 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.0 | - | - | 0.6 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 1.0 | 0.0 | 0.1 | 1.0 | - | - | 5.7 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.9 | 40.0 | 39.7 | 39.7 | 38.0 | 40.0 | 40.0 | HEURES MOYENNES PAR SE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1977- 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT, ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOIS |
|---------------------------|---|------------------------------|-------------------------------------|-------------------|---------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 46 | - | 7 | 31 | - | 1 | 7 | NOMBRE D'ETABLISSEMENTS |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 3,789 | - | 1,128 | 893 | - | 176 | 1,592 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | HEURES PAR SEMAINE |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | |
| UNDER 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.2 | - | - | 0.9 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 4.9 | - | - | 7.8 | - | - | 7.2 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 13.4 | - | - | 20.8 | - | - | 20.2 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 10.5 | - | - | 44.6 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 40.6 | - | 94.2 | 21.4 | - | - | 18.0 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 1.4 | - | 2.5 | 2.9 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 69.9 | - | 96.7 | 93.4 | - | - | 45.4 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.7 | - | - | 2.9 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.5 | - | - | 2.1 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 1.2 | - | - | 5.0 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 4.1 | - | - | 4.5 | - | - | 7.2 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 23.7 | - | - | 64.6 | - | - | 20.2 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 41.3 | - | 94.2 | 24.3 | - | - | 18.0 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.7 | - | 2.5 | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 29.0 | - | 3.3 | 1.6 | - | 100.0 | 54.6 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.2 | - | 40.4 | 38.4 | - | - | 38.3 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Methods and Scope of Survey

The survey, covering all establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed.

These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Employment and Immigration Commission/Department in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur tous les établissements au Canada ayant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier.

Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par la Commission/Ministère de l'Emploi et de l'Immigration du Canada en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products made by some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

All major industrial areas are covered by this survey with the exception of Agriculture, Fishing, Hunting, Trapping, and Construction. Only the Logging industry is covered in the Forestry division.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits fabriqués par certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de l'agriculture, de la pêche, de la chasse, du piégeage, et de la construction. Dans la branche des forêts, on ne tient compte que de l'abattage.

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis and by establishment size for each of the selected occupations. The wage information applies to selected office occupations, which are published on a weekly basis, and maintenance trades, service occupations and non-production labourers which are published hourly.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane, ainsi que le 1er et le 3e quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, des renseignements semblables à ceux qui sont mentionnés ci-dessus, c'est-à-dire moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Les renseignements sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, qui sont publiés en taux hebdomadaires, et l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production qui sont publiés en taux horaires.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole as well as by size of establishment. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries" as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le 1er et le 9e déciles, la médiane et le 1er et le 3e quartiles, d'après l'occupation pour l'industrie en général, et selon la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries visées par l'enquête.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements se présentent sous forme de pourcentage des employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales par semaine et par jour. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

First Decile (D1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first decile is the point below which 10 per cent and above which 90 per cent of total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of rates.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first quartile is the point below which 25 per cent and above which 75 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Median Rate

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of rates.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où "n" représente le nombre de taux.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Médiane

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the third quartile is the point below which 75 per cent and above which 25 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $3\frac{(n+1)}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point below which 90 per cent and above which 10 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $9\frac{(n+1)}{10}$, where "n" is the total number of rates.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $3\frac{(n+1)}{4}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $9\frac{(n+1)}{10}$, où "n" représente le nombre total des taux.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

The Unit Surveyed

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

L'élément visé par l'enquête

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leur activité industrielle principale selon la définition que donne la Classification type des industries publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les

in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF) In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than were included in the non-union category.

co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés étaient assujettis à une convention collective sont retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.
- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

(4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included, although rates for helpers, which are sometimes requested on the reporting forms, are shown separately.

4) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contre-mâtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus mais ceux des aides sont parfois indiqués séparément.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

(a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A

(b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A

(c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A

(2) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons, both male and female, were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Abréviations et symboles utilisés
dans ce rapport

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A

b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A

c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A

(2) COMMERCES DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs et vendeuses ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(se) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

Abbreviations and Symbols Used
in this Report

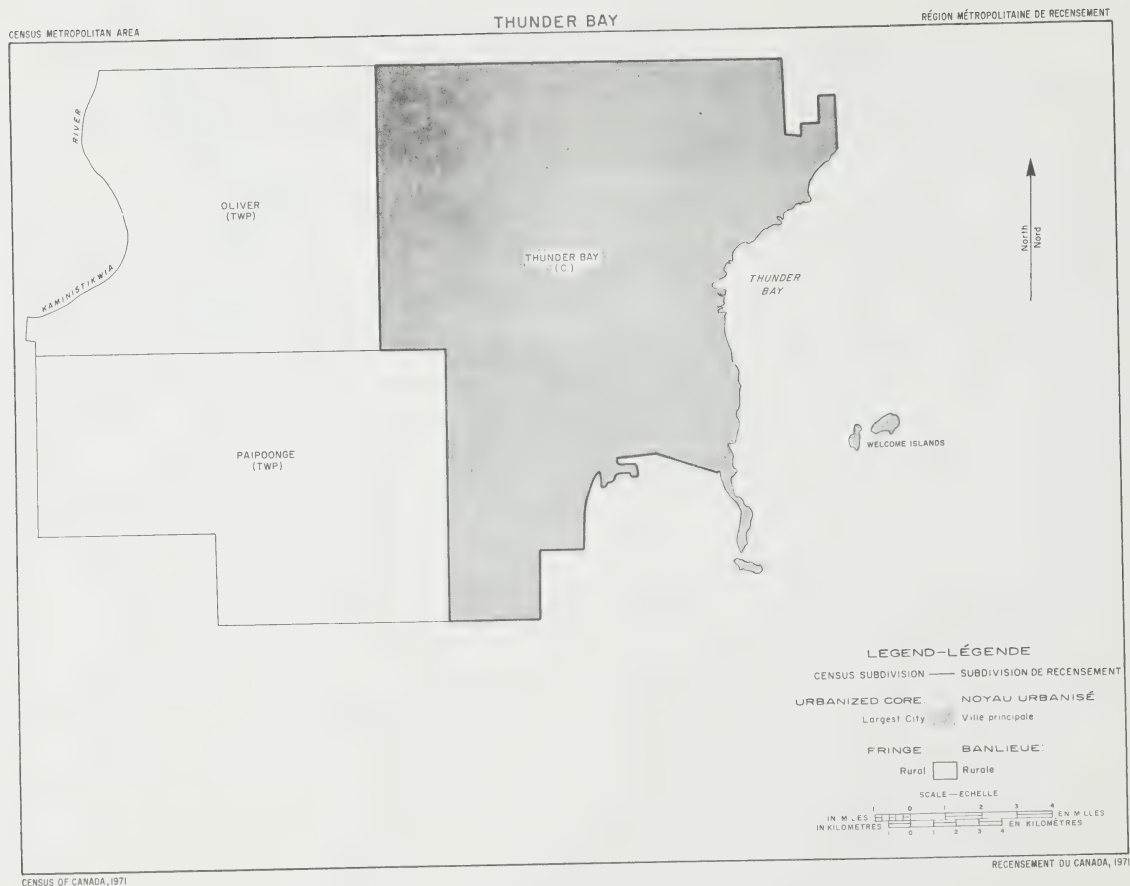
| | |
|------------------------|--|
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| ALT | - ALTERATIONS |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| AUT | - AUTOMATIC |
| BB&C | - BOOKKEEPING - BILLING - CALCULATING |
| BUFF | - BUFFER |
| CIRC | - CIRCULAR |
| CL | - CLASS |
| CLEAN | - CLEANING |
| COMP | - COMPOSING |
| CUT | - CUTTING |
| DRILL-PR | - DRILL-PRESS |
| EMPLYS | - EMPLOYEES |
| EQP, EQUIP | - EQUIPMENT |
| ERECT | - ERECTION |
| F | - FEMALE |
| FABRIC | - FABRICATING |
| HELP | - HELPER |
| INSP, INSPECT | - INSPECTOR |
| INSTAL, INSTALL | - INSTALLER OR INSTALLATION |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| LAB | - LABORATORY |
| M | - MALE |
| MACH | - MACHINE |
| MECH | - MECHANIC |
| METALWORK, METALWRK | - METALWORKING |
| MULT SPIN, SPN, SP | - MULTIPLE SPINDLE |
| OFF | - OFFICER |

Abréviations et symboles utilisés
dans ce rapport

| | |
|-------------|--|
| AERO | - AERONEF |
| AGR | - AGRICOLE |
| APP | - APPAREIL |
| ARCHIT | - ARCHITECTURE |
| ART | - ARTICLES |
| CHAUFF | - CHAUFFEUR |
| CL | - CLASSE |
| COMP | - COMPOSITION |
| COMP'EURS | - COMPOSITEURS |
| COND | - CONDUCTEUR, CONDUCTRICE, CONDUITE |
| CONF | - CONFECTIONNER |
| CONFEC'EUR | - CONFECTIONNEUR |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| DECOR | - DECORATIVES |
| ELECT | - ELECTRIQUE |
| ELEM | - ELEMENTS |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ENTRET | - ENTRETIEN |
| F | - FEMME |
| FAB | - FABRICATION |
| GEN | - GENERAL |
| H | - HOMME |
| INST | - INSTALLEUR |
| INSTALL | - INSTALLATION |
| INTERMED | - INTERMEDIAIRE |
| LAB | - LABORATOIRE |
| MACH | - MACHINE |
| MAT | - MATERIEL |
| MEC | - MECANICIEN |
| MEC, CALCUL | - MECANOGRAPHE, FACTURIERE A CALCULER |

| | |
|--------------------|------------------|
| OP | - OPERATOR |
| ORN, ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PLNT, FLT, PL | - PLANT |
| POLISH | - POLISHER |
| PR | - PRESS |
| PRESS | - PRESSING |
| PRODUCT, PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| RECORD | - RECORDING |
| REPAIR | - REPAIRMAN |
| RM | - ROOM |
| SERV | - SERVICE |
| SGLE SPIN, SPN, SP | - SINGLE SPINDLE |
| SR | - SENIOR |
| STRUCT | - STRUCTURAL |
| TECHN | - TECHNICIAN |
| TRACT | - TRACTOR |
| TRAIL | - TRAILER |
| TRANSMIT | - TRANSMITTER |
| WIND | - WINDING |
| WRK | - WORK |

| | |
|-------------|---------------------------|
| MET | - METAL |
| MET'QUES | - METALLIQUES |
| MULT, MULTI | - MULTIBROCHE |
| OP | - OPERATEUR, OPERATRICE |
| ORNE | - ORNEMENTS |
| OUV | - OUVRIER |
| PROD | - PRODUCTION |
| RAD | - RADIO |
| REG, REGL | - REGLEUR |
| REP | - REPARATEUR, REPARATRICE |
| REVETE | - REVETEMENT |
| ROTAT | - ROTATIVE |
| SEULE | - SEULEMENT |
| STRUCT | - STRUCTURE |
| SURV | - SURVEILLANT |
| TELE | - TELEDIFFUSION |
| TRACT | - TRACTEUR |
| VERT | - VERTICALE |



| INDUSTRY | PUBLISHED REPORTS |
|----------|--|
| | Canada St. John's, Nfld. Charlottetown, P.E.I. Halifax-Dartmouth, N.S. Saint John, N.B. Montreal, Que. Quebec, Que. Trois-Rivières, Que. Ottawa, Ont. Hamilton, Ont. Kitchener-Waterloo, Ont. London-St. Thomas, Ont. St. Catharines-Niagara, Ont. Thunder Bay, Ont. Toronto, Ont. Windsor, Ont. Winnipeg, Man. Regina, Sask. Saskatoon, Sask. Calgary, Alta. Edmonton, Alta. Lancaster, B.C. Victoria, B.C. |

NOTE: Each of the 54 industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

| INDUSTRIE | RAPPORTS PUBLIES | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|--------------------|-----------------------|-----------------|--------------------|-----------------|---------------|-----------------------|--------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------|----------------|
| | Canada | St. John's (N.-É.) | Charlottetown (P.-É.) | Halifax (N.-É.) | Saint John (N.-É.) | Montréal (Qué.) | Québec (Qué.) | Trois Rivières (Qué.) | Ottawa (Ont./Hou. (Qué.) | Hamilton (Ont.) | Kitchener-Waterloo (Ont.) | London-St. Thomas (Ont.) | St. Catharines-Niagara (Ont.) | Thunder Bay (Ont.) | Toronto (Ont.) |
| 01 Architecture paysagiste | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 Abattage et préparation de la viande | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 Fabriques laitières | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 04 Industrie du poisson | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 Industrie des grains | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 06 Boulangeries | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 07 Boissons gazeuses | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 08 Brasseries | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 09 Fabriques de chaussures | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 Bas, chaussettes et autres linéols | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 Vêtements d'hommes | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 Vêtements de femmes | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 Vêtements d'enfants | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 Sieries | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 Meubles | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 Boites et sacs | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 Imprimerie et édition | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 Journaux quotidiens | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 Industrie du fer et de l'acier | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 20 Produits métalliques de charpente | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 Produits métalliques d'architecture et d'ornement | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 Estampage, matriage, revêtement des métaux | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 Fil métallique et ses produits | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 24 Ateliers de mécanique | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 25 Matériel agricole | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 Machines et matériel divers | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 Armes et éléments | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 Véhicules automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 29 Pièces et accessoires d'automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 30 Construction & réparation de navires | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 31 Matériel de télécommunication | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 32 Matériel électrique industriel | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 33 Raffineries du pétrole | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 Produits chimiques industriels | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 35 Transports par eau | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 Transports par camion | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 37 Transports par autobus | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 Transports urbains | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 Éleveurs à grains | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 Radiodiffusion et télédiffusion | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 Services téléphoniques | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 42 Électricité | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 Commerce de gros | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 44 Commerce de détail d'alimentation | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 Réparation de véhicules automobiles | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 46 Commerce de détail — autre | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 47 Hôpitaux | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 48 Blanchissage, nettoyage et pressage | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 49 Hôtels | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 50 Restaurants | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 51 Services municipaux | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 52 Administration provinciale | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 53 Services d'immobilier & de logements | • | | | | | | | | | | | | | | |
| 54 Épargne et crédit | • | | | | | | | | | | | | | | |

NOTE Chacune des 54 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.

Lacking 1978



Labour
Canada

Travail
Canada

CA1
L22
- W.615

wage rates, salaries and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail

october
octobre **79**

***wage rates,
salaries and
hours of labour***

october 1979

Surveys Division
Labour Data Branch
Labour Canada
Ottawa, Canada

***taux de salaire,
traitements et
heures de travail***

octobre 1979

Division des enquêtes
Données sur le travail
Travail Canada
Ottawa, Canada



Labour
Canada

Travail
Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1980

Available in Canada through

Authorized Bookstore Agents
and other bookstores

or by mail from

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Hull, Quebec, Canada K1A 0S9

Catalogue No. L2-5/1979-15

ISBN 0-660-50564-9

Canada: \$3.00

Other countries: \$3.60

Price subject to change without notice.

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1980

En vente au Canada par l'entremise de nos

agents libraires agréés
et autres librairies

ou par la poste au:

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Hull, Québec, Canada K1A 0S9

N° de catalogue L2-5/1979-15

ISBN 0-660-50564-9

Canada: \$3.00

Hors Canada: \$3.60

Prix sujet à changement sans avis préalable.

Contract No. 31KX 27160-0-0015

Commercial Letter & Litho Inc.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

ECONOMIC INDICATORS

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 3. Dairy Factories
- 7. Soft Drinks
- 36. Truck Transport
- 39. Grain Elevators
- 40. Radio & TV Broadcasting
- 42. Electric Power
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Other Retail Trade
- 46. Motor Vehicle Dealers & Repairs
- 47. Savings & Credit Institutions
- 48. Hospitals
- 50. Hotels
- 51. Restaurants

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

TABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 03. Fabriques laitières
- 07. Boissons gazeuses
- 36. Transports par camion
- 39. Élévateurs à grains
- 40. Radiodiffusion et télédiffusion
- 42. L'électricité
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Commerce de détail - autre
- 46. Réparation de véhicules automobiles
- 47. Épargne et crédit
- 48. Hôpitaux
- 50. Hôtels
- 51. Restaurants

TABLEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included
in This Report

APPENDIX D - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 13 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 22 communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine
comprise dans le présent rapport

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports
disponibles et les industries étudiées
dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 13 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1979 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

V. Johnston
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1er octobre 1979, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1979.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 60 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment, union/non-union basis and by sex.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1979.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 60 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement, l'affiliation syndicale et le sexe.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry and by establishment size, by sex and on a union/non-union basis. The industries presented were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont présentées pour l'industrie, selon la taille de l'établissement, le sexe et l'affiliation ou la non-affiliation syndicale. Les industries dont on a tenu compte ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

ECONOMIC INDICATORS

Several Economic Indicators of Possible Assistance in Using October 1, 1979, Wage and Salary Data

The wage and salary data contained in this report are as of the last normal pay period prior to October 1, 1979. Several economic indicators published on a regular basis are given below as they may be of assistance in making the 1979 data more relevant for current use. The dates used in each case are from September (the reference month of the survey) to the date of the latest information available when this was prepared. More recent data can be obtained from the agencies producing the reports.

The monthly report by Statistics Canada on "Employment, Earnings and Hours" (Catalogue 72-002), presents data on average hourly and weekly earnings. The data for these two series, given below, show the trend in these earnings from the effective date of the survey (last pay period in September).

| <u>Average Weekly Earnings</u> (industrial composite) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
| September 1979 | \$292.21 |
| February 1980 (preliminary) | \$301.96 |
| Increase during period | 3.3% |
| <u>Average Hourly Earnings</u> <u>in Manufacturing</u> | <u>Ontario</u> |
| September 1979 | \$7.59 |
| February 1980 (preliminary) | \$7.91 |
| Increase during period | 4.2% |

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

Plusieurs indicateurs économiques pourraient faci- liser l'utilisation des données sur la rémunération compilée au 1er octobre 1979

Les données sur la rémunération exposées dans le présent rapport sont établies en fonction de la dernière période normale de paye avant le 1er octobre 1979. Plusieurs indicateurs économiques publiés régulièrement sont présentés ci-dessous, étant donné qu'ils peuvent permettre une utilisation optimale des données pour 1979. Les dates utilisées dans chaque cas vont de septembre (mois de référence de l'enquête) à la date où les dernières informations disponibles ont été compilées. Il est possible d'obtenir des données plus récentes des organismes qui ont réalisé les rapports.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (numéro de catalogue 72-002) présente des données sur la rémunération horaire et hebdomadaire moyenne. Les données concernant ces deux séries d'informations, qui sont exposées ci-dessous, montrent la courbe qu'a accusée la rémunération depuis la date de l'entrée en vigueur de la compilation des données (dernière période de paye en septembre).

| <u>Rémunération hebdomadaire moyenne</u> (ensemble des industries) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
| Septembre 1979 | \$292.21 |
| Février 1980 (préliminaire) | \$301.96 |
| Augmentation au cours de la période | 3,3% |
| <u>Rémunération horaire moyenne dans</u> <u>le secteur de la fabrication</u> | <u>Ontario</u> |
| Septembre 1979 | \$7.59 |
| Février 1980 (préliminaire) | \$7.91 |
| Augmentation au cours de la période | 4,2% |

The quarterly report by Labour Canada on "Wage Developments Resulting from Major Collective Bargaining Settlements" contains an index series of changes in base rates. The index numbers for the period of the survey date to March 1980 are as follows:

| <u>Base Rate Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|------------------------|-------------------------------|
| September 1979 | 221.1 |
| March 1980 | 227.9 |
| Increase during period | 2.6% |

Caution should be used in applying the above percentage changes to the occupational rates of pay contained in the report. In the case of the earnings figures, they include overtime earnings and other payments in addition to straight time pay. In the case of the base rate index, smaller settlements are not included, nor are pay adjustments for the unorganized sector.

In adjusting wages, the Consumer Price Index, published by Statistics Canada is often taken into consideration. This index from September 1979 to the latest available is as follows:

| <u>Consumer Price Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-----------------------------|-------------------------------|
| September 1979 | 194.5 |
| March 1980 | 204.0 |
| Increase during period | 4.9% |

Le rapport trimestriel publié par Travail Canada sur "L'évolution des salaires dans le cadre des grandes conventions collectives" contient une série d'indices de rajustement des taux de base. Les indices pour la période allant de la date de l'enquête à mars 1980 sont les suivants:

| <u>Indice des taux de base</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| Septembre 1979 | 222,1 |
| Mars 1980 | 227,9 |
| Augmentation au cours de la période | 2,6% |

Il convient de faire preuve de circonspection lorsqu'on applique les changements procentuels ci-dessus de la rémunération aux taux de rémunération contenus dans le rapport. Dans le cas des chiffres relatifs aux salaires, ceux-ci comprennent les heures supplémentaires et les autres gains qui s'ajoutent à la rémunération relative au temps simple. Dans le cas des indices des taux de base, les petites augmentations ne sont pas incluses, ni les ajustements de paye dans le secteur non-syndiqué.

Lorsqu'on rajuste les salaires, on tient souvent compte de l'indice des prix à la consommation, publié par Statistique Canada. Cet indice pour la période allant de septembre 1979 à mars 1980, dernier mois pour lequel des données sont disponibles, s'établit comme suit:

| <u>Indice des prix à la consommation</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|--|-------------------------------|
| Septembre 1979 | 194,5 |
| Mars 1980 | 204,0 |
| Augmentation au cours de la période | 4,9% |

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to Logging, Mining and Landscape Gardening in Agriculture.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants: industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et des articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie (sauf le matériel électrique), matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (par exemple, 4 à 8) en plus des exploitations forestières, des exploitations minières et de l'aménagement paysager en agriculture.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; Services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Universities and Colleges; Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals and other Health Services are included from the Health and Welfare Services group.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 47 | 216 | 161 | 179 | 205 | 235 | 327 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 5 | 268 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 42 | 210 | 159 | 173 | 203 | 226 | 269 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 12 | 216 | 156 | 164 | 200 | 250 | 342 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 4 | 8 | 182 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 8 | 193 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 12 | 251 | 200 | 221 | 234 | 295 | 339 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 19 | 209 | 163 | 164 | 201 | 224 | 327 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 13 | 16 | 197 | 136 | 165 | 188 | 205 | 304 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 26 | 229 | 160 | 188 | 221 | 251 | 331 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 21 | 200 | 159 | 177 | 190 | 209 | 250 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 315 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 21 | 42 | 204 | 159 | 173 | 201 | 221 | 243 | FEMME |
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 31 | 60 | 255 | 200 | 208 | 244 | 287 | 339 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 14 | 267 | 169 | 208 | 263 | 339 | 339 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 46 | 251 | 200 | 208 | 240 | 287 | 325 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 17 | 291 | 236 | 255 | 287 | 311 | 348 | TRANSPORTS, ETC. |
| FINANCE | 3 | 9 | 224 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 7 | 10 | 219 | 176 | 200 | 211 | 248 | 274 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 14 | 300 | 219 | 250 | 311 | 339 | 362 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 18 | 252 | 197 | 212 | 240 | 287 | 312 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 17 | 28 | 234 | 173 | 204 | 225 | 250 | 306 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 25 | 278 | 211 | 222 | 278 | 339 | 342 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 22 | 35 | 238 | 173 | 204 | 233 | 277 | 294 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 15 | 321 | 250 | 286 | 339 | 342 | 376 | HOMME |
| FEMALE | 24 | 45 | 233 | 187 | 204 | 225 | 261 | 287 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| BOOKKEEPER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-COMPTABLE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 28 | 43 | 269 | 176 | 200 | 245 | 320 | 444 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 9 | 329 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 20 | 34 | 254 | 175 | 195 | 244 | 269 | 402 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 10 | 270 | 188 | 198 | 224 | 353 | 473 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 19 | 237 | 140 | 185 | 242 | 265 | 320 | COMMERCE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 4 | 13 | 290 | 235 | 245 | 265 | 300 | 467 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 22 | 27 | 242 | 164 | 185 | 208 | 253 | 431 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 26 | 41 | 268 | 174 | 200 | 245 | 300 | 447 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 11 | 398 | 217 | 340 | 423 | 462 | 511 | HOMME |
| FEMALE | 19 | 32 | 225 | 171 | 189 | 233 | 250 | 276 | FEMME |
| BOOKKEEPING-BILL.-CALCU. MACHINE OPERATOR JR. | | | | | | | | | OP. DE MACHINES-MECANOGRAPHIE- FACTURIERE A CALCULER, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 10 | 184 | 150 | 169 | 175 | 202 | 229 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 10 | 184 | 150 | 169 | 175 | 202 | 229 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| NON-UNION | 6 | 10 | 184 | 150 | 169 | 175 | 202 | 229 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 10 | 184 | 150 | 169 | 175 | 202 | 229 | FEMME |
| BOOKKEEPING-BILL.-CALCU MACHINE OPERATOR SR. | | | | | | | | | OP. DE MACHINES-MECANOGRAPHIE- FACTURIERE A CALCULER, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 10 | 225 | 157 | 176 | 215 | 281 | 289 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 5 | 239 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 5 | 212 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| UNION | 3 | 5 | 251 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 5 | 199 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 10 | 225 | 157 | 176 | 215 | 281 | 289 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 33 | 120 | 210 | 148 | 169 | 197 | 267 | 298 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 15 | 255 | 132 | 157 | 294 | 312 | 325 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 29 | 105 | 203 | 148 | 169 | 190 | 235 | 267 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 31 | 236 | 162 | 195 | 267 | 267 | 267 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 12 | 34 | 181 | 139 | 149 | 172 | 211 | 235 | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 14 | 180 | 166 | 175 | 179 | 186 | 197 | FINANCE |
| SERVICE | 4 | 9 | 183 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 45 | 251 | 178 | 201 | 267 | 294 | 316 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 27 | 201 | 164 | 190 | 201 | 215 | 235 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 21 | 48 | 176 | 132 | 148 | 169 | 185 | 263 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 58 | 240 | 168 | 197 | 227 | 273 | 312 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 22 | 62 | 182 | 138 | 149 | 175 | 193 | 249 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 25 | 270 | 169 | 267 | 267 | 305 | 323 | HOMME |
| FEMALE | 33 | 95 | 194 | 144 | 164 | 188 | 211 | 267 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 46 | 484 | 229 | 188 | 207 | 231 | 245 | 264 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 21 | 271 | 137 | 207 | 304 | 345 | 357 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 38 | 463 | 227 | 188 | 207 | 231 | 245 | 260 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 61 | 248 | 177 | 214 | 255 | 289 | 294 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 44 | 202 | 153 | 175 | 193 | 235 | 245 | COMMERCE |
| FINANCE | 8 | 63 | 231 | 195 | 208 | 236 | 251 | 263 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 234 | 231 | 202 | 222 | 237 | 245 | 245 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 8 | 58 | 198 | 125 | 198 | 205 | 216 | 238 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 277 | 241 | 204 | 223 | 238 | 245 | 289 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 13 | 111 | 214 | 183 | 199 | 212 | 235 | 245 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 26 | 96 | 210 | 146 | 176 | 212 | 250 | 263 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 20 | 352 | 236 | 198 | 216 | 237 | 245 | 282 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 26 | 132 | 211 | 156 | 190 | 212 | 245 | 260 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 45 | 273 | 204 | 245 | 277 | 323 | 345 | HOMME |
| FEMALE | 46 | 439 | 224 | 188 | 205 | 229 | 245 | 256 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | Q9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 44 | 197 | 284 | 214 | 249 | 272 | 305 | 373 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 20 | 340 | 167 | 257 | 384 | 419 | 446 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 35 | 177 | 278 | 217 | 249 | 272 | 300 | 324 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 53 | 301 | 245 | 245 | 300 | 311 | 366 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 14 | 259 | 181 | 207 | 249 | 303 | 362 | COMMERCE |
| FINANCE | 6 | 15 | 258 | 212 | 222 | 256 | 281 | 323 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 80 | 278 | 250 | 264 | 272 | 296 | 314 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 8 | 12 | 196 | 110 | 177 | 201 | 213 | 278 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 8 | 116 | 300 | 256 | 272 | 296 | 314 | 378 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 13 | 41 | 253 | 194 | 223 | 245 | 287 | 301 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 23 | 40 | 269 | 167 | 211 | 258 | 304 | 381 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 154 | 288 | 245 | 256 | 281 | 305 | 367 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 27 | 43 | 270 | 168 | 212 | 249 | 305 | 396 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 54 | 346 | 264 | 300 | 324 | 388 | 434 | HOMME |
| FEMALE | 33 | 143 | 261 | 200 | 245 | 272 | 287 | 305 | FEMME |
| COMPUTER OPERATOR JR. | | | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 12 | 231 | 145 | 176 | 212 | 289 | 343 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 9 | 198 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 6 | 287 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 6 | 287 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 6 | 174 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 263 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 5 | 7 | 208 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE. FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | Q1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| COMPUTER OPERATOR SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 10 | 294 | 230 | 239 | 280 | 335 | 410 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 5 | 330 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 5 | 257 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 6 | 328 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 7 | 314 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 324 | - | - | - | - | - | HOMME |
| COST CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 9 | 330 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 342 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| UNION | 5 | 6 | 341 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 5 | 339 | - | - | - | - | - | HOMME |
| DATA ENTRY OPERATOR JR. | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 13 | 202 | 146 | 155 | 198 | 248 | 267 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 12 | 198 | 145 | 155 | 189 | 240 | 267 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 7 | 221 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 9 | 225 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 10 | 184 | 142 | 155 | 169 | 226 | 240 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| DATA ENTRY OPERATOR SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 36 | 262 | 195 | 222 | 279 | 300 | 300 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 2 | 12 | 280 | 273 | 279 | 279 | 281 | 294 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 24 | 253 | 188 | 208 | 265 | 300 | 300 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 10 | 215 | 188 | 196 | 212 | 222 | 272 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 33 | 267 | 200 | 222 | 279 | 300 | 300 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 34 | 267 | 201 | 222 | 279 | 300 | 300 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 16 | 291 | 279 | 279 | 300 | 300 | 300 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 20 | 239 | 188 | 205 | 222 | 280 | 300 | FEMME |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN INT. | | | | | | | | | DESSINATEUR (TRICE), INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 24 | 314 | 241 | 273 | 318 | 362 | 392 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 22 | 307 | 241 | 273 | 309 | 338 | 367 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 9 | 346 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 12 | 280 | 241 | 245 | 273 | 320 | 335 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 14 | 297 | 241 | 253 | 273 | 335 | 398 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 9 | 345 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 23 | 316 | 241 | 273 | 322 | 367 | 393 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 18 | 325 | 241 | 273 | 327 | 367 | 397 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 6 | 282 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|------------------------------|
| DRAUGHTSMAN/WOMAN SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DESSINATEUR(TRICE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 30 | 346 | 298 | 329 | 329 | 363 | 416 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 5 | 401 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 25 | 334 | 293 | 329 | 329 | 332 | 389 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 23 | 332 | 292 | 329 | 329 | 329 | 379 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 24 | 335 | 293 | 329 | 329 | 329 | 390 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 26 | 339 | 294 | 329 | 329 | 342 | 398 | SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 29 | 348 | 313 | 329 | 329 | 363 | 418 | HOMME |
| FILE CLERK | | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 19 | 180 | 141 | 141 | 141 | 207 | 278 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 19 | 180 | 141 | 141 | 141 | 207 | 278 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| UNION | 3 | 8 | 234 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 19 | 180 | 141 | 141 | 141 | 207 | 278 | FEMME |
| OFFICE BOY/GIRL | | | | | | | | | EMPLOYE (E) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 11 | 196 | 148 | 172 | 204 | 211 | 244 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 10 | 191 | 147 | 168 | 202 | 209 | 225 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 5 | 213 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 8 | 210 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 6 | 201 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 4 | 5 | 190 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MÉDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| OFFICE MANAGER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 47 | 61 | 380 | 255 | 317 | 368 | 450 | 508 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 10 | 393 | 167 | 327 | 369 | 484 | 621 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 38 | 51 | 377 | 255 | 308 | 362 | 447 | 502 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 14 | 424 | 281 | 350 | 431 | 491 | 546 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 13 | 15 | 373 | 180 | 288 | 350 | 485 | 566 | COMMERCE |
| FINANCE | 4 | 9 | 323 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 7 | 7 | 348 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 8 | 418 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 12 | 425 | 283 | 349 | 425 | 482 | 594 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 33 | 41 | 359 | 215 | 297 | 350 | 423 | 506 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 44 | 56 | 372 | 250 | 310 | 365 | 433 | 506 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 34 | 38 | 401 | 257 | 322 | 392 | 475 | 543 | HOMME |
| FEMALE | 17 | 23 | 343 | 177 | 288 | 358 | 410 | 459 | FEMME |
| ORDER CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 28 | 270 | 170 | 194 | 253 | 336 | 375 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 15 | 309 | 188 | 246 | 330 | 370 | 377 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 13 | 224 | 166 | 170 | 217 | 249 | 348 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 4 | 10 | 198 | 166 | 169 | 198 | 217 | 256 | COMMERCE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 9 | 299 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 11 | 197 | 166 | 170 | 190 | 217 | 251 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 15 | 294 | 217 | 217 | 330 | 336 | 362 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 13 | 241 | 166 | 170 | 190 | 344 | 379 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 19 | 302 | 217 | 217 | 330 | 354 | 375 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 9 | 200 | - | - | - | - | - | FEMME |
| PROGRAMMER, SENIOR | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 6 | 327 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 6 | 327 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| SECRETARY, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | SECRETAIRE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 50 | 218 | 149 | 181 | 219 | 245 | 278 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 47 | 215 | 149 | 179 | 218 | 245 | 278 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 13 | 240 | 162 | 231 | 245 | 266 | 287 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 17 | 231 | 211 | 214 | 218 | 233 | 278 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 15 | 180 | 138 | 149 | 162 | 216 | 239 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 21 | 237 | 211 | 218 | 225 | 270 | 284 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 12 | 239 | 148 | 233 | 245 | 263 | 287 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 9 | 17 | 181 | 149 | 150 | 162 | 209 | 244 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 25 | 239 | 211 | 218 | 233 | 258 | 282 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 25 | 198 | 149 | 151 | 182 | 242 | 271 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 21 | 50 | 218 | 149 | 181 | 219 | 245 | 278 | FEMME |
| SECRETARY, SENIOR | | | | | | | | | SECRETAIRE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 33 | 105 | 244 | 193 | 214 | 243 | 269 | 296 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 7 | 275 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 27 | 98 | 242 | 192 | 214 | 243 | 264 | 291 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 18 | 252 | 200 | 220 | 247 | 280 | 317 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 21 | 274 | 249 | 255 | 271 | 296 | 300 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 52 | 222 | 192 | 203 | 214 | 243 | 253 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 7 | 26 | 279 | 247 | 256 | 274 | 297 | 317 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 11 | 52 | 232 | 192 | 207 | 230 | 250 | 280 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 15 | 27 | 233 | 191 | 212 | 237 | 254 | 262 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 37 | 224 | 192 | 200 | 214 | 250 | 274 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 28 | 68 | 255 | 207 | 239 | 251 | 278 | 299 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 33 | 105 | 244 | 193 | 214 | 243 | 269 | 296 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL.Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MÉDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--------------------------|---|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 58 | 205 | 184 | 195 | 209 | 210 | 233 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 57 | 203 | 184 | 195 | 208 | 210 | 223 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 5 | 13 | 208 | 173 | 193 | 202 | 235 | 248 | FINANCE |
| SERVICE | 3 | 9 | 213 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 4 | 34 | 203 | 184 | 197 | 210 | 210 | 210 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 7 | 20 | 210 | 184 | 195 | 208 | 230 | 244 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 36 | 203 | 184 | 196 | 210 | 210 | 210 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 9 | 22 | 208 | 171 | 194 | 208 | 224 | 242 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 14 | 58 | 205 | 184 | 195 | 209 | 210 | 233 | FEMME |
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 72 | 229 | 198 | 211 | 225 | 235 | 279 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 11 | 280 | 273 | 279 | 279 | 279 | 292 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 61 | 220 | 194 | 211 | 218 | 233 | 240 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 4 | 14 | 209 | 182 | 192 | 211 | 222 | 244 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 33 | 224 | 211 | 212 | 225 | 233 | 233 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 44 | 238 | 211 | 218 | 233 | 264 | 279 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 4 | 16 | 223 | 192 | 206 | 221 | 235 | 265 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 7 | 12 | 208 | 178 | 188 | 213 | 222 | 243 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 54 | 236 | 211 | 217 | 233 | 247 | 279 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 18 | 211 | 185 | 193 | 212 | 226 | 242 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 17 | 72 | 229 | 198 | 211 | 225 | 235 | 279 | FEMME |

NOTE - FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| STOCK-RECORDS CLERK | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS |
| ALL INDUSTRIES | 27 | 52 | 272 | 172 | 239 | 262 | 317 | 354 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 11 | 296 | 193 | 250 | 315 | 329 | 386 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 20 | 41 | 265 | 163 | 238 | 257 | 308 | 345 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 6 | 330 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 7 | 8 | 231 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 10 | 250 | 228 | 241 | 241 | 266 | 266 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 11 | 236 | 166 | 226 | 239 | 241 | 293 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 20 | 288 | 241 | 241 | 282 | 318 | 356 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 11 | 19 | 275 | 225 | 239 | 258 | 329 | 345 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 13 | 242 | 138 | 164 | 226 | 275 | 426 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 34 | 278 | 229 | 241 | 266 | 321 | 345 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 16 | 18 | 259 | 150 | 180 | 254 | 304 | 412 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 21 | 44 | 284 | 226 | 241 | 267 | 326 | 359 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 8 | 201 | - | - | - | - | - | FEMME |
| TELEPHONE OPERATOR | | | | | | | | | TELEPHONISTE |
| ALL INDUSTRIES | 32 | 70 | 200 | 127 | 186 | 205 | 225 | 247 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 6 | 232 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 64 | 197 | 126 | 185 | 205 | 221 | 237 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 7 | 215 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 8 | 179 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 11 | 34 | 186 | 120 | 165 | 203 | 213 | 216 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 19 | 228 | 184 | 196 | 237 | 237 | 271 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 13 | 33 | 205 | 146 | 199 | 205 | 216 | 242 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 13 | 18 | 163 | 120 | 131 | 161 | 197 | 204 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 45 | 220 | 190 | 204 | 216 | 237 | 260 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 16 | 25 | 165 | 120 | 126 | 173 | 197 | 217 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 31 | 66 | 205 | 145 | 190 | 205 | 225 | 250 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 35 | 213 | 198 | 206 | 214 | 221 | 236 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 35 | 213 | 198 | 206 | 214 | 221 | 236 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 5 | 202 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 31 | 215 | 199 | 206 | 214 | 221 | 241 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 35 | 213 | 198 | 206 | 214 | 221 | 236 | FEMME |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 44 | 235 | 202 | 208 | 223 | 260 | 269 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 44 | 235 | 202 | 208 | 223 | 260 | 269 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 3 | 7 | 282 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 21 | 208 | 162 | 202 | 209 | 219 | 232 | SERVICE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 15 | 213 | 202 | 207 | 209 | 219 | 227 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 14 | 245 | 156 | 197 | 223 | 299 | 375 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 31 | 232 | 203 | 209 | 225 | 260 | 260 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 13 | 242 | 156 | 193 | 219 | 299 | 377 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 11 | 44 | 235 | 202 | 208 | 223 | 260 | 269 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| TYPIST, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 42 | 182 | 150 | 163 | 181 | 202 | 211 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 182 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 37 | 182 | 150 | 163 | 182 | 201 | 211 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 11 | 196 | 179 | 185 | 196 | 206 | 222 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 14 | 191 | 160 | 180 | 185 | 211 | 211 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 11 | 196 | 179 | 185 | 196 | 206 | 222 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 13 | 188 | 138 | 175 | 182 | 211 | 211 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 18 | 169 | 150 | 150 | 165 | 181 | 202 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 22 | 194 | 167 | 182 | 196 | 211 | 211 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 20 | 168 | 150 | 150 | 169 | 180 | 200 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 20 | 42 | 182 | 150 | 163 | 181 | 202 | 211 | FEMME |
| TYPIST, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 75 | 229 | 186 | 191 | 246 | 267 | 267 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 40 | 204 | 180 | 189 | 193 | 212 | 264 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 7 | 234 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 5 | 208 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 18 | 191 | 175 | 187 | 191 | 195 | 203 | FINANCE |
| SERVICE | 4 | 8 | 200 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 41 | 258 | 246 | 246 | 267 | 267 | 267 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 24 | 194 | 171 | 188 | 191 | 207 | 219 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 10 | 199 | 185 | 186 | 194 | 205 | 233 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 47 | 252 | 212 | 246 | 257 | 267 | 267 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 10 | 28 | 192 | 175 | 186 | 191 | 200 | 213 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 16 | 75 | 229 | 186 | 191 | 246 | 267 | 267 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MÉDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 68 | 9.05 | 6.88 | 7.83 | 9.19 | 10.48 | 10.54 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 22 | 10.25 | 8.95 | 10.09 | 10.54 | 10.54 | 10.64 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 46 | 8.48 | 6.62 | 7.75 | 7.88 | 10.48 | 10.48 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 10 | 7.83 | 7.64 | 7.83 | 7.83 | 7.88 | 7.88 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 8 | 12 | 6.84 | 4.47 | 6.55 | 6.88 | 7.69 | 8.16 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 46 | 9.76 | 7.83 | 8.91 | 10.48 | 10.54 | 10.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 18 | 7.41 | 6.16 | 6.88 | 7.75 | 7.92 | 8.73 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 65 | 9.20 | 7.48 | 7.83 | 10.09 | 10.48 | 10.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 18 | 68 | 9.05 | 6.88 | 7.83 | 9.19 | 10.48 | 10.54 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 183 | 10.19 | 8.52 | 9.94 | 10.40 | 10.73 | 10.79 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 99 | 10.56 | 9.82 | 10.43 | 10.55 | 10.79 | 11.24 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 84 | 9.76 | 8.07 | 9.70 | 10.14 | 10.14 | 10.49 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 66 | 10.08 | 9.37 | 9.94 | 10.14 | 10.29 | 10.49 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 4 | 9 | 8.24 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE 500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 124 | 10.33 | 9.78 | 10.14 | 10.54 | 10.79 | 10.79 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE 100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 46 | 9.81 | 8.07 | 8.87 | 10.14 | 10.15 | 10.49 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 13 | 10.18 | 9.43 | 9.63 | 9.82 | 10.85 | 11.38 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 20 | 177 | 10.19 | 8.52 | 10.02 | 10.29 | 10.57 | 10.79 | SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 183 | 10.19 | 8.52 | 9.94 | 10.40 | 10.73 | 10.79 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| MAINTENANCE MACHINIST | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.-COND. DE MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 64 | 9.81 | 8.52 | 9.43 | 10.15 | 10.54 | 10.54 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 39 | 10.24 | 9.53 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 25 | 9.12 | 7.77 | 8.52 | 9.14 | 10.12 | 10.48 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 2 | 16 | 9.38 | 8.52 | 8.52 | 9.94 | 9.94 | 10.29 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 7 | 8.14 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 40 | 10.06 | 8.52 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 14 | 9.97 | 9.37 | 9.94 | 9.94 | 10.19 | 10.29 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 10 | 8.55 | 6.20 | 7.77 | 8.46 | 9.48 | 10.64 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 64 | 9.81 | 8.52 | 9.43 | 10.15 | 10.54 | 10.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 64 | 9.81 | 8.52 | 9.43 | 10.15 | 10.54 | 10.54 | HOMME |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 313 | 10.08 | 8.88 | 9.94 | 10.14 | 10.54 | 10.75 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 156 | 9.94 | 8.47 | 10.09 | 10.15 | 10.54 | 10.54 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 157 | 10.22 | 9.79 | 9.94 | 10.14 | 10.75 | 10.85 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 100 | 10.05 | 9.79 | 9.94 | 9.94 | 10.14 | 10.47 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 57 | 10.50 | 9.59 | 10.75 | 10.85 | 10.85 | 10.85 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 184 | 10.23 | 9.94 | 9.94 | 10.15 | 10.54 | 10.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 68 | 9.40 | 8.46 | 8.54 | 9.88 | 10.12 | 10.15 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 61 | 10.36 | 9.59 | 10.49 | 10.75 | 10.85 | 10.85 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 311 | 10.10 | 8.90 | 9.94 | 10.14 | 10.54 | 10.75 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 313 | 10.08 | 8.88 | 9.94 | 10.14 | 10.54 | 10.75 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|--------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| PAINTER, BRUSH | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | PEINTRE AU PINCEAU |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 31 | 8.77 | 6.89 | 7.42 | 8.79 | 10.30 | 10.30 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 18 | 9.53 | 8.30 | 8.58 | 9.90 | 10.30 | 10.30 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 13 | 7.72 | 6.27 | 6.93 | 7.42 | 8.71 | 9.65 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 6 | 9 | 7.10 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 2 | 12 | 9.95 | 8.58 | 9.79 | 10.30 | 10.30 | 10.30 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 8 | 14 | 8.18 | 6.93 | 7.34 | 8.30 | 9.01 | 9.65 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 5 | 7.62 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 28 | 8.97 | 7.10 | 7.90 | 9.15 | 10.30 | 10.30 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 30 | 8.83 | 6.89 | 7.68 | 8.84 | 10.30 | 10.30 | HOMME |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE | | | | | | | | | TUYAUTEUR(TRICE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 69 | 10.08 | 8.79 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 66 | 10.18 | 9.87 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 2 | 52 | 10.37 | 10.09 | 10.15 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 4 | 16 | 9.26 | 7.66 | 8.57 | 9.72 | 10.09 | 10.15 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 68 | 10.11 | 8.79 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 69 | 10.08 | 8.79 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | HOMME |
| PLUMBER, MAINTENANCE | | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 6 | 8.62 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 8.62 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| UNION | 5 | 6 | 8.62 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 6 | 8.62 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| WELDER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SOUDEUR(EUSE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 112 | 10.11 | 8.85 | 10.03 | 10.48 | 10.54 | 10.54 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 53 | 10.08 | 8.89 | 10.09 | 10.36 | 10.54 | 10.54 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 59 | 10.14 | 8.60 | 10.03 | 10.48 | 10.48 | 10.85 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 79 | 10.30 | 10.03 | 10.15 | 10.48 | 10.54 | 10.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 15 | 9.33 | 7.88 | 8.22 | 9.94 | 10.09 | 10.15 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 18 | 9.94 | 8.99 | 9.50 | 9.59 | 10.85 | 11.02 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 112 | 10.11 | 8.85 | 10.03 | 10.48 | 10.54 | 10.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 111 | 10.13 | 9.19 | 10.03 | 10.48 | 10.54 | 10.54 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| BOILER OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 10 | 8.49 | 7.00 | 7.12 | 7.84 | 10.22 | 10.22 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 9 | 8.65 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 9 | 8.65 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 10 | 8.49 | 7.00 | 7.12 | 7.84 | 10.22 | 10.22 | HOMME |
| CHARWOMAN/MAN | | | | | | | | | FEMME/HOMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 155 | 5.03 | 3.20 | 3.50 | 5.00 | 5.78 | 7.62 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 154 | 5.02 | 3.20 | 3.50 | 5.00 | 5.78 | 7.66 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 3 | 5 | 5.04 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 4 | 125 | 4.73 | 3.15 | 3.35 | 4.10 | 5.23 | 6.82 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 21 | 6.76 | 5.80 | 5.85 | 5.91 | 8.84 | 8.84 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 126 | 1.81 | 3.20 | 3.40 | 4.64 | 5.23 | 6.82 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 8 | 4.01 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 53 | 5.92 | 5.23 | 5.23 | 5.78 | 5.85 | 8.84 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 102 | 4.57 | 3.10 | 3.25 | 3.73 | 5.05 | 7.38 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 65 | 5.65 | 3.20 | 3.50 | 5.18 | 6.96 | 8.84 | HOMME |
| FEMALE | 10 | 90 | 4.58 | 3.20 | 3.50 | 4.97 | 5.23 | 5.90 | FEMME |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 36 | 7.32 | 5.78 | 6.01 | 7.89 | 7.89 | 7.99 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 27 | 7.83 | 7.65 | 7.89 | 7.89 | 7.89 | 8.04 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 24 | 7.92 | 7.89 | 7.89 | 7.89 | 7.91 | 8.05 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 12 | 6.11 | 5.78 | 5.78 | 5.78 | 6.46 | 7.53 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 36 | 7.32 | 5.78 | 6.01 | 7.89 | 7.89 | 7.99 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 36 | 7.32 | 5.78 | 6.01 | 7.89 | 7.89 | 7.99 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 147 | 8.04 | 6.40 | 8.01 | 8.28 | 8.41 | 8.75 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 103 | 8.31 | 8.09 | 8.15 | 8.28 | 8.41 | 8.42 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 44 | 7.42 | 6.40 | 6.40 | 7.20 | 8.75 | 8.75 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 79 | 8.24 | 8.09 | 8.15 | 8.28 | 8.28 | 8.42 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 46 | 7.36 | 6.40 | 6.40 | 7.34 | 8.21 | 8.37 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 22 | 8.77 | 8.13 | 8.75 | 8.75 | 9.17 | 9.22 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 119 | 8.34 | 8.09 | 8.15 | 8.28 | 8.41 | 8.75 | SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 147 | 8.04 | 6.40 | 8.01 | 8.28 | 8.41 | 8.75 | HOMME |
| JANITOR | | | | | | | | | CONCIERGE |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 106 | 6.57 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 7.62 | 8.84 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 106 | 6.57 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 7.62 | 8.84 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 14 | 7.03 | 5.65 | 6.88 | 7.29 | 7.62 | 7.62 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 66 | 5.70 | 5.60 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 6.17 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 37 | 8.16 | 6.96 | 7.29 | 8.84 | 8.84 | 8.84 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 58 | 5.84 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 6.17 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 11 | 5.13 | 3.00 | 3.25 | 5.78 | 6.00 | 6.31 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 101 | 6.69 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 7.62 | 8.84 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 5 | 4.24 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 87 | 6.74 | 5.65 | 5.65 | 6.17 | 8.84 | 8.84 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| SECURITY GUARD | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARDIEN(NE) DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 98 | 6.23 | 4.39 | 4.50 | 6.51 | 7.45 | 7.89 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 42 | 7.33 | 6.84 | 7.45 | 7.45 | 7.54 | 7.89 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 56 | 5.40 | 4.19 | 4.50 | 4.50 | 6.00 | 9.09 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 36 | 5.22 | 4.36 | 4.43 | 4.50 | 4.50 | 9.09 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 3 | 11 | 5.21 | 3.49 | 4.05 | 6.00 | 6.00 | 6.26 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 62 | 6.38 | 4.50 | 4.50 | 7.45 | 7.45 | 7.79 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 27 | 5.33 | 4.05 | 4.25 | 4.40 | 6.33 | 7.25 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 9 | 7.84 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 24 | 7.09 | 5.87 | 6.00 | 6.92 | 8.70 | 9.09 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 11 | 74 | 5.95 | 4.25 | 4.50 | 6.00 | 7.45 | 7.72 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 96 | 6.27 | 4.40 | 4.50 | 6.69 | 7.45 | 7.89 | HOMME |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 27 | 7.39 | 5.02 | 6.25 | 7.74 | 8.87 | 9.25 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 14 | 7.88 | 5.20 | 7.18 | 8.34 | 8.87 | 9.18 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 13 | 6.86 | 5.01 | 5.77 | 6.46 | 7.87 | 9.56 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 7 | 11 | 7.00 | 5.00 | 5.75 | 6.46 | 8.00 | 9.64 | COMMERCE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 8 | 7.62 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 15 | 6.87 | 4.36 | 5.75 | 7.00 | 7.93 | 9.49 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 15 | 7.68 | 5.47 | 6.49 | 7.89 | 8.87 | 9.49 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 12 | 7.03 | 3.89 | 5.80 | 7.48 | 8.56 | 9.20 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 24 | 7.63 | 5.39 | 6.47 | 7.82 | 8.87 | 9.28 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPL.Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|--|---|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 41 | 10.41 | 8.20 | 8.70 | 10.51 | 11.47 | 12.18 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 30 | 11.14 | 10.51 | 10.51 | 10.92 | 11.83 | 12.18 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 3 | 11 | 8.42 | 7.91 | 8.20 | 8.64 | 8.64 | 8.73 | AUTRES QUE FABRICATIONS SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 2 | 26 | 11.24 | 10.51 | 10.51 | 11.11 | 11.83 | 12.18 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 14 | 8.99 | 8.02 | 8.20 | 8.64 | 10.51 | 10.51 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 40 | 10.45 | 8.20 | 9.11 | 10.51 | 11.65 | 12.18 | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 41 | 10.41 | 8.20 | 8.70 | 10.51 | 11.47 | 12.18 | HOMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 61 | 9.14 | 7.60 | 7.87 | 9.70 | 10.22 | 10.53 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 41 | 9.80 | 8.72 | 9.70 | 9.71 | 10.53 | 10.75 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 6 | 20 | 7.78 | 7.55 | 7.55 | 7.79 | 7.95 | 8.00 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| | 5 | 19 | 7.77 | 7.55 | 7.55 | 7.79 | 7.95 | 7.95 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 3 | 28 | 10.11 | 9.70 | 9.71 | 10.22 | 10.53 | 10.81 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 7 | 27 | 8.47 | 7.79 | 7.79 | 8.19 | 8.84 | 9.71 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 60 | 9.16 | 7.57 | 7.95 | 9.70 | 10.22 | 10.53 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 58 | 9.21 | 7.55 | 7.95 | 9.70 | 10.22 | 10.53 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE | |
|--|---|--|--------------------|------|---------------|------|------|--|--------------------------------|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 4TH CLASS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 4EME CLASSE | |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 41 | 8.41 | 7.58 | 7.94 | 8.46 | 8.70 | 9.74 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 28 | 8.41 | 7.88 | 8.05 | 8.58 | 8.70 | 8.94 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 13 | 8.40 | 7.20 | 7.36 | 7.94 | 9.94 | 9.94 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 32 | 8.53 | 7.88 | 8.05 | 8.70 | 8.88 | 9.94 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 9 | 8.00 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 40 | 8.44 | 7.88 | 7.94 | 8.46 | 8.70 | 9.84 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 41 | 8.41 | 7.58 | 7.94 | 8.46 | 8.70 | 9.74 | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 54 | 7.06 | 4.50 | 6.03 | 6.95 | 8.88 | 9.05 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 21 | 7.37 | 4.60 | 6.90 | 7.69 | 8.85 | 9.22 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 33 | 6.87 | 4.50 | 5.93 | 6.49 | 8.88 | 8.88 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 7 | 16 | 5.73 | 3.85 | 4.84 | 5.93 | 6.68 | 6.78 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 17 | 8.16 | 6.47 | 7.30 | 8.88 | 8.88 | 8.88 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 6 | 7.49 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 13 | 31 | 6.38 | 4.50 | 5.00 | 6.25 | 7.00 | 9.22 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 46 | 7.52 | 5.96 | 6.47 | 7.15 | 8.88 | 9.22 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 4.44 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 53 | 7.12 | 4.70 | 6.05 | 6.98 | 8.88 | 9.08 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 434 | 8.80 | 7.09 | 8.83 | 9.22 | 9.22 | 9.32 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 11 | 46 | 9.13 | 7.07 | 8.19 | 9.31 | 10.50 | 10.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 388 | 8.76 | 7.09 | 9.09 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 29 | 7.02 | 5.50 | 7.00 | 7.00 | 7.75 | 7.75 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 12 | 7.82 | 5.28 | 5.90 | 7.81 | 9.76 | 9.76 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 49 | 7.37 | 6.47 | 6.47 | 7.83 | 7.83 | 7.83 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 356 | 8.93 | 7.83 | 9.09 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 7 | 7.15 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 14 | 71 | 8.31 | 5.60 | 7.00 | 7.76 | 10.50 | 10.50 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 20 | 426 | 8.86 | 7.75 | 9.06 | 9.22 | 9.22 | 9.32 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 5.75 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 23 | 434 | 8.80 | 7.09 | 8.83 | 9.22 | 9.22 | 9.32 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | MANOEUVRES |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANOEUVRE- NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| ALL INDUSTRIES | 30 | 427 | 7.61 | 6.24 | 6.77 | 7.89 | 8.75 | 9.34 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 120 | 7.69 | 6.69 | 7.89 | 7.89 | 7.89 | 7.89 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 307 | 7.57 | 6.22 | 6.43 | 7.15 | 8.75 | 9.34 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 222 | 7.84 | 6.34 | 6.43 | 8.37 | 9.34 | 9.34 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 15 | 6.79 | 3.60 | 5.38 | 7.62 | 7.78 | 8.13 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 58 | 6.82 | 6.22 | 6.22 | 7.15 | 7.15 | 7.22 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 3 | 6 | 5.90 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 8 | 308 | 7.60 | 6.34 | 6.77 | 7.89 | 7.89 | 9.34 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 21 | 6.63 | 6.33 | 6.45 | 6.69 | 6.85 | 7.42 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 15 | 98 | 7.82 | 5.61 | 7.62 | 8.56 | 8.75 | 8.98 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 25 | 409 | 7.68 | 6.34 | 6.77 | 7.89 | 8.75 | 9.34 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 18 | 5.88 | 3.90 | 5.22 | 5.63 | 7.20 | 7.70 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 30 | 420 | 7.64 | 6.29 | 6.77 | 7.89 | 8.75 | 9.34 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 7 | 5.73 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| O3.DAIRY FACTORIES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | O3.FABRIQUES LAITIÈRES |
|--------------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| **DRIVER SALESMAN/WOMAN WHOLESALE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | **VENDREUR(EUSE)-LIVREUR(EUSE) GROS |
| INDUSTRY | 2 | 13 | 330 | 226 | 301 | 333 | 356 | 423 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 13 | 330 | 226 | 301 | 333 | 356 | 423 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 13 | 330 | 226 | 301 | 333 | 356 | 423 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 07.SOFT DRINKS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 07.BOISSONS GAZEUSES |
|-------------------------|---|--|-----------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| **DRIVER-SALESMAN/WOMAN | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | **VENDEUR(EUSE)-LIVREUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 2 | 11 | 393 | 258 | 285 | 378 | 481 | 648 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 11 | 393 | 258 | 285 | 378 | 481 | 648 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 2 | 11 | 393 | 258 | 285 | 378 | 481 | 648 | HOMME |
| MACHINE-TENDER CREW | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | EQUIPE DE MACHINE |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 7.44 | 5.19 | 6.87 | 7.72 | 8.35 | 8.35 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 10 | 7.44 | 5.19 | 6.87 | 7.72 | 8.35 | 8.35 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-----------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|---|
| DISPATCHER, MOTOR VEHICLES | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REGULATEUR(TRICE) DU TRANSPORT ROUTIER |
| INDUSTRY | 5 | 5 | 7.96 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 5 | 7.96 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC- DIESEL | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MOTEURS A DIESEL |
| INDUSTRY | 3 | 5 | 8.45 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 5 | 8.45 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 5 | 8.45 | - | - | - | - | - | HOMME |
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| INDUSTRY | 2 | 22 | 7.31 | 7.00 | 7.00 | 7.00 | 7.75 | 7.75 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 22 | 7.31 | 7.00 | 7.00 | 7.00 | 7.75 | 7.75 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 22 | 7.31 | 7.00 | 7.00 | 7.00 | 7.75 | 7.75 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 22 | 7.31 | 7.00 | 7.00 | 7.00 | 7.75 | 7.75 | HOMME |
| TRUCK-DRIVER, TRACTOR- TRAILER | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION, TRACTEUR POUR SEMI-REMORQUE |
| INDUSTRY | 4 | 49 | 8.52 | 7.55 | 7.55 | 8.37 | 8.52 | 11.25 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 49 | 8.52 | 7.55 | 7.55 | 8.37 | 8.52 | 11.25 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 48 | 8.55 | 7.55 | 7.55 | 8.37 | 8.60 | 11.25 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 49 | 8.52 | 7.55 | 7.55 | 8.37 | 8.52 | 11.25 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CAR DUMPER TENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUVRIER(ERE) AU DECHARGEMENT DE VEHICULES DE TRANSPORT |
| INDUSTRY | 3 | 128 | 9.54 | 9.34 | 9.34 | 9.41 | 9.79 | 9.96 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 128 | 9.54 | 9.34 | 9.34 | 9.41 | 9.79 | 9.96 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 128 | 9.54 | 9.34 | 9.34 | 9.41 | 9.79 | 9.96 | HOMME |
| CONVEYOR OPERATOR | | | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 3 | 149 | 9.66 | 9.44 | 9.44 | 9.79 | 9.79 | 9.94 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 149 | 9.66 | 9.44 | 9.44 | 9.79 | 9.79 | 9.94 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 149 | 9.66 | 9.44 | 9.44 | 9.79 | 9.79 | 9.94 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 56 | 10.17 | 9.94 | 10.14 | 10.14 | 10.17 | 10.49 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 19 | 10.13 | 9.94 | 10.12 | 10.14 | 10.14 | 10.49 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 56 | 10.17 | 9.94 | 10.14 | 10.14 | 10.17 | 10.49 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 56 | 10.17 | 9.94 | 10.14 | 10.14 | 10.17 | 10.49 | HOMME |
| GRAIN CLEANER | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE GRAINS |
| INDUSTRY | 4 | 151 | 9.68 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.94 | 10.14 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 151 | 9.68 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.94 | 10.14 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 151 | 9.68 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.94 | 10.14 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| GRAIN RECEIVER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | DECHARGEUR(EUSE) DE GRAIN |
| INDUSTRY | 3 | 22 | 9.13 | 8.49 | 8.49 | 9.41 | 9.44 | 10.14 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 12 | 9.66 | 9.41 | 9.41 | 9.44 | 10.14 | 10.14 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 22 | 9.13 | 8.49 | 8.49 | 9.41 | 9.44 | 10.14 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 22 | 9.13 | 8.49 | 8.49 | 9.41 | 9.44 | 10.14 | HOMME |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 100 | 10.05 | 9.79 | 9.94 | 9.94 | 10.14 | 10.47 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 100 | 10.05 | 9.79 | 9.94 | 9.94 | 10.14 | 10.47 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 100 | 10.05 | 9.79 | 9.94 | 9.94 | 10.14 | 10.47 | HOMME |
| OILER AND GREASER | | | | | | | | | GRAISSEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 51 | 9.46 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 12 | 9.51 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.66 | 9.73 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 51 | 9.46 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 51 | 9.46 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | 9.44 | HOMME |
| WEIGHER, GRAIN | | | | | | | | | PESEUR(EUSE)-GRAIN |
| INDUSTRY | 4 | 85 | 9.79 | 9.44 | 9.44 | 9.83 | 10.14 | 10.29 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 16 | 9.98 | 9.44 | 9.48 | 10.14 | 10.29 | 10.49 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 85 | 9.79 | 9.44 | 9.44 | 9.83 | 10.14 | 10.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 85 | 9.79 | 9.44 | 9.44 | 9.83 | 10.14 | 10.29 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 40 RADIO-TV BROADCASTING | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 40.RADIO/TELEDIFFUSION |
|--------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------------|
| ANNOUNCER-OPERATOR-RADIO | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | ANNONCEUR(EUSE)-OPERATEUR (TRICE) |
| INDUSTRY | 2 | 17 | 327 | 160 | 197 | 358 | 459 | 459 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 17 | 327 | 160 | 197 | 358 | 459 | 459 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 17 | 327 | 160 | 197 | 358 | 459 | 459 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 17 | 327 | 160 | 197 | 358 | 459 | 459 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 42. ELECTRIC POWER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 42. L'ELECTRICITE |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|---|
| METER READER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | RELEVEUR(EUSE) DE COMPTEURS |
| INDUSTRY | 2 | 25 | 8.91 | 8.03 | 8.37 | 9.41 | 9.41 | 9.41 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 25 | 8.91 | 8.03 | 8.37 | 9.41 | 9.41 | 9.41 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 25 | 8.91 | 8.03 | 8.37 | 9.41 | 9.41 | 9.41 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 25 | 8.91 | 8.03 | 8.37 | 9.41 | 9.41 | 9.41 | HOMME |
| SUBSTATION OPERATOR | | | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) D'INSTALLATIONS DE SOUS-STATION |
| INDUSTRY | 2 | 12 | 10.92 | 8.68 | 9.69 | 9.69 | 12.93 | 12.93 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 12 | 10.92 | 8.68 | 9.69 | 9.69 | 12.93 | 12.93 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 12 | 10.92 | 8.68 | 9.69 | 9.69 | 12.93 | 12.93 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 12 | 10.92 | 8.68 | 9.69 | 9.69 | 12.93 | 12.93 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|---------------------------------------|
| COUNTER SALESPERSON, WHOLESALE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | VENDEUR(EUSE) AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 6 | 20 | 6.83 | 4.58 | 5.43 | 7.33 | 7.94 | 9.22 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 20 | 6.83 | 4.58 | 5.43 | 7.33 | 7.94 | 9.22 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 7 | 7.65 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 13 | 6.39 | 3.61 | 5.00 | 6.38 | 7.64 | 8.70 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 16 | 7.37 | 5.19 | 6.12 | 7.54 | 8.32 | 9.26 | HOMME |
| ORDER FILLER | | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES |
| INDUSTRY | 5 | 17 | 6.03 | 3.50 | 5.20 | 6.25 | 6.92 | 7.51 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 17 | 6.03 | 3.50 | 5.20 | 6.25 | 6.92 | 7.51 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 6 | 6.91 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 2 | 11 | 5.54 | 3.50 | 4.00 | 6.25 | 6.80 | 6.92 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 14 | 6.22 | 3.50 | 5.59 | 6.62 | 7.05 | 7.67 | HOMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 6 | 11 | 6.54 | 4.46 | 5.02 | 5.95 | 8.33 | 9.07 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 11 | 6.54 | 4.46 | 5.02 | 5.95 | 8.33 | 9.07 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 6 | 5.30 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 10 | 6.70 | 4.40 | 5.38 | 6.08 | 8.33 | 9.17 | HOMME |
| SALESPERSON, RETAIL | | | | | | | | | VENDEUR(EUSE)-DETAIL |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 7.46 | 4.05 | 5.54 | 6.55 | 9.43 | 12.54 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 10 | 7.46 | 4.05 | 5.54 | 6.55 | 9.43 | 12.54 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 10 | 7.46 | 4.05 | 5.54 | 6.55 | 9.43 | 12.54 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 10 | 7.46 | 4.05 | 5.54 | 6.55 | 9.43 | 12.54 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|--------------------------------|
| SALESPERSON, WHOLESALE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | VENDEUR(EUSE)-GROS |
| INDUSTRY | 6 | 23 | 8.31 | 5.17 | 6.29 | 7.79 | 9.26 | 12.57 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 23 | 8.31 | 5.17 | 6.29 | 7.79 | 9.26 | 12.57 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 23 | 8.31 | 5.17 | 6.29 | 7.79 | 9.26 | 12.57 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 22 | 8.47 | 5.24 | 6.49 | 8.22 | 9.26 | 12.85 | HOMME |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| INDUSTRY | 4 | 6 | 6.53 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 6 | 6.53 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 4 | 6 | 6.53 | - | - | - | - | - | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 4 | 12 | 5.89 | 3.65 | 5.85 | 6.05 | 6.75 | 6.82 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 12 | 5.89 | 3.65 | 5.85 | 6.05 | 6.75 | 6.82 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 10 | 6.32 | 5.85 | 5.85 | 6.35 | 6.75 | 6.84 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 11 | 6.06 | 3.97 | 5.85 | 6.25 | 6.75 | 6.83 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 44. RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44. COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|--------------------------|---|--|--------------------|--------|---------|-------------------|------|-------|------------------------------------|
| CASHIER-FULL TIME | | | | HOURLY | HORAIRE | | | | CAISSIER(ERE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 2 | 18 | 7.95 | 7.76 | 7.76 | 7.80 | 8.16 | 8.53 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 18 | 7.95 | 7.76 | 7.76 | 7.80 | 8.16 | 8.53 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 18 | 7.95 | 7.76 | 7.76 | 7.80 | 8.16 | 8.53 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 18 | 7.95 | 7.76 | 7.76 | 7.80 | 8.16 | 8.53 | FEMME |
| MEAT CUTTER | | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 2 | 24 | 9.29 | 8.86 | 9.03 | 9.05 | 9.37 | 10.40 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 24 | 9.29 | 8.86 | 9.03 | 9.05 | 9.37 | 10.40 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 24 | 9.29 | 8.86 | 9.03 | 9.05 | 9.37 | 10.40 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 24 | 9.29 | 8.86 | 9.03 | 9.05 | 9.37 | 10.40 | HOMME |
| MEAT PACKAGER | | | | | | | | | EMPAQUETEUR(EUSE) DE VIANDE |
| INDUSTRY | 2 | 17 | 6.02 | 3.35 | 4.98 | 6.59 | 7.17 | 7.58 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 17 | 6.02 | 3.35 | 4.98 | 6.59 | 7.17 | 7.58 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 17 | 6.02 | 3.35 | 4.98 | 6.59 | 7.17 | 7.58 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 17 | 6.02 | 3.35 | 4.98 | 6.59 | 7.17 | 7.58 | FEMME |
| SALES CLERK-FULL TIME | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 2 | 70 | 7.81 | 6.85 | 7.58 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 70 | 7.81 | 6.85 | 7.58 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 70 | 7.81 | 6.85 | 7.58 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 48 | 7.98 | 7.07 | 8.08 | 8.19 | 8.34 | 8.34 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|------|------|----------------------------------|
| CASHIER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 5 | 38 | 5.59 | 3.69 | 3.90 | 4.43 | 6.57 | 9.84 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 27 | 5.27 | 3.55 | 3.73 | 4.15 | 4.50 | 9.84 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 32 | 4.80 | 3.60 | 3.79 | 4.15 | 6.27 | 6.63 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 32 | 4.80 | 3.60 | 3.79 | 4.15 | 6.27 | 6.63 | FEMME |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL | | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL |
| INDUSTRY | 3 | 58 | 6.14 | 4.62 | 4.62 | 5.34 | 7.08 | 9.64 | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 34 | 6.72 | 4.14 | 4.62 | 5.47 | 9.64 | 9.67 | HOMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 4.27 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 7 | 4.27 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 5 | 4.36 | - | - | - | - | - | FEMME |
| SALESPERSON, CLASS A | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE A |
| INDUSTRY | 6 | 64 | 3.64 | 3.00 | 3.00 | 3.55 | 4.24 | 4.24 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 64 | 3.64 | 3.00 | 3.00 | 3.55 | 4.24 | 4.24 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 48 | 3.42 | 3.00 | 3.00 | 3.38 | 3.64 | 4.02 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 57 | 3.60 | 3.00 | 3.00 | 3.50 | 4.24 | 4.24 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 45 RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|----------------------------------|
| SALESPERSON, CLASS B | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE B |
| INDUSTRY | 7 | 633 | 4.35 | 3.50 | 3.98 | 4.27 | 4.80 | 5.07 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 269 | 3.84 | 3.25 | 3.50 | 3.75 | 4.00 | 4.36 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 629 | 4.35 | 3.50 | 3.95 | 4.27 | 4.80 | 5.07 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 30 | 4.67 | 3.27 | 3.75 | 4.94 | 5.09 | 5.46 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 603 | 4.34 | 3.50 | 4.00 | 4.27 | 4.80 | 5.07 | FEMME |
| SALESPERSON, CLASS C | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE C |
| INDUSTRY | 6 | 113 | 4.38 | 3.70 | 3.88 | 4.27 | 4.68 | 5.20 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 113 | 4.38 | 3.70 | 3.88 | 4.27 | 4.68 | 5.20 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 113 | 4.38 | 3.70 | 3.88 | 4.27 | 4.68 | 5.20 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 12 | 5.31 | 4.30 | 4.46 | 5.00 | 5.52 | 8.38 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 101 | 4.27 | 3.70 | 3.88 | 4.25 | 4.53 | 5.09 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 46.MTR VEH.DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 46.COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------------------------|
| SALESPERSON, PARTS | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) DE PIECES |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 382 | 249 | 359 | 381 | 448 | 448 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 10 | 382 | 249 | 359 | 381 | 448 | 448 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 10 | 382 | 249 | 359 | 381 | 448 | 448 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 10 | 382 | 249 | 359 | 381 | 448 | 448 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 47. SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPLO. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47. EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------|-------------------------------|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| INDUSTRY | 3 | 9 | 224 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 9 | 224 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 9 | 224 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 8 | 221 | - | - | - | - | - | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 14 | 180 | 166 | 175 | 179 | 186 | 197 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 11 | 179 | 170 | 175 | 179 | 185 | 188 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 14 | 180 | 166 | 175 | 179 | 186 | 197 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 14 | 180 | 166 | 175 | 179 | 186 | 197 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| INDUSTRY | 6 | 61 | 232 | 197 | 209 | 238 | 253 | 263 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 50 | 238 | 203 | 214 | 245 | 257 | 270 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 61 | 232 | 197 | 209 | 238 | 253 | 263 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 61 | 232 | 197 | 209 | 238 | 253 | 263 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| INDUSTRY | 5 | 13 | 259 | 212 | 225 | 256 | 284 | 341 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 12 | 262 | 211 | 226 | 259 | 285 | 350 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 13 | 259 | 212 | 225 | 256 | 284 | 341 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 12 | 261 | 211 | 223 | 259 | 285 | 350 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 47. SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL.Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47. EPARGNE ET CREDIT |
|---------------------------|---|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| CREDIT OFFICER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR(TRICE) DU CREDIT |
| INDUSTRY | 5 | 22 | 304 | 218 | 252 | 293 | 353 | 420 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 12 | 345 | 268 | 294 | 335 | 386 | 442 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 22 | 304 | 218 | 252 | 293 | 353 | 420 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 11 | 348 | 265 | 292 | 346 | 388 | 443 | HOMME |
| OFFICE MANAGER | | | | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 322 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 8 | 322 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 322 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 5 | 288 | - | - | - | - | - | HOMME |
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 5 | 13 | 208 | 173 | 193 | 202 | 235 | 248 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 11 | 212 | 185 | 195 | 202 | 236 | 249 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 13 | 208 | 173 | 193 | 202 | 235 | 248 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 13 | 208 | 173 | 193 | 202 | 235 | 248 | FEMME |
| TELLER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 8 | 159 | 187 | 158 | 167 | 190 | 203 | 223 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 81 | 178 | 157 | 163 | 190 | 191 | 191 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 78 | 196 | 165 | 171 | 191 | 217 | 238 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 159 | 187 | 158 | 167 | 190 | 203 | 223 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 159 | 187 | 158 | 167 | 190 | 203 | 223 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 47. SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47. EPARGNE ET CREDIT |
|--|---|---------------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 282 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 7 | 282 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 7 | 282 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 7 | 282 | - | - | - | - | - | FEMME |
| TYPIST, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| INDUSTRY | 3 | 18 | 191 | 175 | 187 | 191 | 195 | 203 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 14 | 188 | 171 | 184 | 191 | 191 | 198 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 18 | 191 | 175 | 187 | 191 | 195 | 203 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 18 | 191 | 175 | 187 | 191 | 195 | 203 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|---------------------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 6 | 10 | 7.11 | 6.45 | 6.60 | 6.88 | 7.83 | 8.25 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 8 | 7.25 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 8 | 7.17 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 10 | 7.11 | 6.45 | 6.60 | 6.88 | 7.83 | 8.25 | HOMME |
| COOK HELPER | | | | WEEKLY / SEMAINE | | | | | AIDE-CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 15 | 213 | 208 | 212 | 212 | 212 | 218 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 15 | 213 | 208 | 212 | 212 | 212 | 218 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 15 | 213 | 208 | 212 | 212 | 212 | 218 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 15 | 213 | 208 | 212 | 212 | 212 | 218 | FEMME |
| COOK, INSTITUTION | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) D'ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 19 | 241 | 238 | 238 | 238 | 246 | 246 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 19 | 241 | 238 | 238 | 238 | 246 | 246 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 19 | 241 | 238 | 238 | 238 | 246 | 246 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 15 | 240 | 238 | 238 | 238 | 238 | 246 | FEMME |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOGICAL TECHNICIAN | | | | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 3 | 19 | 317 | 299 | 306 | 315 | 323 | 344 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 18 | 317 | 297 | 306 | 315 | 324 | 344 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| FEMALE | 2 | 15 | 319 | 300 | 306 | 315 | 328 | 345 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 MEDIANE | Q3 | D9 | 48. HOPITAUX |
|------------------------------------|---|--|-----------------------|-----|---------------|-----|-----|--|
| ELECTRICAL REPAIRER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 8.30 | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 8 | 8.30 | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 8 | 8.30 | - | - | - | - | HOMME |
| HOUSEKEEPING AIDE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 5 | 98 | 207 | 204 | 208 | 208 | 208 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 77 | 207 | 204 | 205 | 208 | 208 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 21 | 208 | 208 | 208 | 208 | 208 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 98 | 207 | 204 | 208 | 208 | 208 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 96 | 207 | 204 | 207 | 208 | 208 | FEMME |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNICIAN | | | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 6 | 248 | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 6 | 248 | - | - | - | - | FEMME |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNOLOGIST | | | | | | | | TECHNICIEN(NE)-SPECIALISTE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 46 | 324 | 283 | 300 | 323 | 348 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 46 | 324 | 283 | 300 | 323 | 348 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 27 | 306 | 277 | 292 | 307 | 323 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 41 | 323 | 279 | 300 | 317 | 354 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| NURSE AIDE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 80 | 211 | 209 | 211 | 212 | 212 | 212 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 79 | 211 | 209 | 210 | 212 | 212 | 212 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 80 | 211 | 209 | 211 | 212 | 212 | 212 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 80 | 211 | 209 | 211 | 212 | 212 | 212 | FEMME |
| NURSE, GENERAL DUTY | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 6 | 380 | 309 | 278 | 297 | 309 | 324 | 339 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 348 | 309 | 278 | 297 | 309 | 324 | 339 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 32 | 313 | 293 | 299 | 312 | 325 | 339 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 380 | 309 | 278 | 297 | 309 | 324 | 339 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 322 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 6 | 375 | 309 | 278 | 297 | 309 | 324 | 339 | FEMME |
| NURSING ASSISTANT | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) AUXILIERE |
| INDUSTRY | 5 | 182 | 347 | 236 | 236 | 244 | 525 | 530 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 120 | 401 | 236 | 236 | 514 | 530 | 530 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 62 | 242 | 236 | 238 | 244 | 244 | 244 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 182 | 347 | 236 | 236 | 244 | 525 | 530 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 182 | 347 | 236 | 236 | 244 | 525 | 530 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|--|---|--|-----------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--|
| ORDERLY, CERTIFIED | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | GARCON/FILLE DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE(E) |
| INDUSTRY | 4 | 33 | 242 | 236 | 240 | 244 | 244 | 244 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 20 | 242 | 236 | 241 | 244 | 244 | 244 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 13 | 242 | 237 | 238 | 244 | 244 | 244 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 33 | 242 | 236 | 240 | 244 | 244 | 244 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 33 | 242 | 236 | 240 | 244 | 244 | 244 | HOMME |
| PHYSIOTHERAPIST | | | | | | | | | PHYSIOTHERAPEUTE |
| INDUSTRY | 6 | 22 | 348 | 313 | 335 | 350 | 365 | 374 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 19 | 347 | 310 | 334 | 350 | 364 | 375 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 17 | 354 | 332 | 340 | 353 | 368 | 376 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 20 | 349 | 312 | 336 | 350 | 367 | 375 | FEMME |
| SEAMSTRESS/SEAMSTER, LINEN ROOM | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | OUVRIER(ERE) COUTURIER(ERE) A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 5 | 10 | 5.18 | 4.97 | 4.97 | 5.27 | 5.27 | 5.27 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 7 | 5.14 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 10 | 5.18 | 4.97 | 4.97 | 5.27 | 5.27 | 5.27 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 10 | 5.18 | 4.97 | 4.97 | 5.27 | 5.27 | 5.27 | FEMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| INDUSTRY | 5 | 19 | 7.77 | 7.55 | 7.55 | 7.79 | 7.95 | 7.95 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 14 | 7.84 | 7.65 | 7.79 | 7.79 | 7.95 | 8.07 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 19 | 7.77 | 7.55 | 7.55 | 7.79 | 7.95 | 7.95 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 16 | 7.76 | 7.54 | 7.55 | 7.79 | 7.95 | 8.02 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|------------------------------------|
| WASHING-MACHINE TENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE) A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 4 | 12 | 5.64 | 5.17 | 5.27 | 5.80 | 5.84 | 6.33 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 4 | 12 | 5.64 | 5.17 | 5.27 | 5.80 | 5.84 | 6.33 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 12 | 5.64 | 5.17 | 5.27 | 5.80 | 5.84 | 6.33 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 6 | 5.73 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|------------------------------------|
| BARTENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | BARMAN/MAID |
| INDUSTRY | 7 | 31 | 5.85 | 4.55 | 5.30 | 6.25 | 6.25 | 6.58 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 11 | 5.76 | 4.55 | 5.30 | 5.63 | 6.58 | 6.81 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 20 | 5.90 | 4.35 | 5.43 | 6.25 | 6.25 | 6.34 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 15 | 5.57 | 4.43 | 5.30 | 5.63 | 6.25 | 6.35 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 16 | 6.10 | 4.92 | 6.25 | 6.25 | 6.52 | 6.67 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 14 | 5.81 | 4.55 | 5.44 | 5.72 | 6.39 | 6.73 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 17 | 5.88 | 4.25 | 5.28 | 6.25 | 6.25 | 6.58 | FEMME |
| BEVERAGE WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 7 | 50 | 5.11 | 3.74 | 4.20 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 42 | 5.29 | 3.70 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 39 | 5.47 | 4.25 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 11 | 3.86 | 3.07 | 3.50 | 4.20 | 4.20 | 4.20 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 16 | 5.58 | 5.31 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 34 | 4.89 | 3.60 | 4.18 | 5.65 | 5.65 | 5.65 | FEMME |
| CASHIER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 4.07 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 8 | 4.07 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 8 | 4.07 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|---------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| CHAMBERPERSON | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 8 | 62 | 3.53 | 3.00 | 3.27 | 3.55 | 3.65 | 3.95 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 29 | 3.47 | 3.27 | 3.33 | 3.65 | 3.65 | 3.65 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 33 | 3.58 | 3.00 | 3.00 | 3.55 | 3.95 | 4.80 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 49 | 3.61 | 3.00 | 3.28 | 3.65 | 3.78 | 4.05 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 62 | 3.53 | 3.00 | 3.27 | 3.55 | 3.65 | 3.95 | FEMME |
| COOK | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 7 | 33 | 4.98 | 3.54 | 4.08 | 4.62 | 5.46 | 6.92 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 17 | 5.56 | 3.74 | 4.62 | 5.00 | 6.92 | 7.15 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 16 | 4.36 | 3.50 | 4.01 | 4.30 | 5.03 | 5.15 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 26 | 5.03 | 3.50 | 4.21 | 4.62 | 5.59 | 6.92 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 19 | 5.49 | 4.10 | 4.50 | 5.00 | 6.92 | 6.92 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 14 | 4.28 | 3.50 | 3.57 | 4.15 | 5.15 | 5.15 | FEMME |
| EXECUTIVE HOUSEKEEPER | | | | | | | | | GOVERNANT(ANTE) D'HOTEL OU D'INSTITUTION |
| INDUSTRY | 5 | 5 | 3.61 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 5 | 3.61 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| HOTEL CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL |
| INDUSTRY | 7 | 44 | 3.94 | 3.00 | 3.03 | 3.95 | 4.50 | 5.08 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 12 | 4.34 | 3.40 | 3.61 | 4.25 | 4.50 | 6.10 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 32 | 3.79 | 3.00 | 3.00 | 3.78 | 4.35 | 5.00 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 44 | 3.94 | 3.00 | 3.03 | 3.95 | 4.50 | 5.08 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 12 | 3.72 | 3.00 | 3.00 | 3.78 | 4.31 | 4.99 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 32 | 4.02 | 3.00 | 3.39 | 4.00 | 4.50 | 5.35 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|-------------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| KITCHEN HELPER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARCON/FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 6 | 43 | 3.40 | 2.85 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | 3.91 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 32 | 3.51 | 3.00 | 3.17 | 3.33 | 3.50 | 4.06 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 11 | 3.08 | 2.65 | 2.85 | 3.00 | 3.30 | 3.87 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 43 | 3.40 | 2.85 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | 3.91 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 18 | 3.19 | 2.65 | 2.96 | 3.00 | 3.50 | 3.57 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 25 | 3.56 | 3.00 | 3.23 | 3.30 | 3.58 | 4.80 | FEMME |
| SUPERVISOR OF CHEFS AND COOKS | | | | | | | | | SURVEILLANT(ANTE) DE CHEFS DE CUISINE ET CUISINIER(S)ES |
| INDUSTRY | 5 | 7 | 7.76 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 7 | 7.76 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 8.05 | - | - | - | - | - | HOMME |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 7 | 94 | 3.14 | 2.85 | 3.00 | 3.02 | 3.30 | 3.50 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 66 | 3.03 | 2.65 | 3.00 | 3.00 | 3.25 | 3.30 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 28 | 3.40 | 3.00 | 3.00 | 3.35 | 3.70 | 3.73 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 94 | 3.14 | 2.85 | 3.00 | 3.02 | 3.30 | 3.50 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 92 | 3.14 | 2.79 | 3.00 | 3.06 | 3.30 | 3.50 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 51.RESTAURANTS |
|-------------------------|--|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| KITCHEN HELPER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARCON/FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 2 | 14 | 3.31 | 2.60 | 2.90 | 3.13 | 4.05 | 4.05 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 14 | 3.31 | 2.60 | 2.90 | 3.13 | 4.05 | 4.05 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 14 | 3.31 | 2.60 | 2.90 | 3.13 | 4.05 | 4.05 | NON-SYNDIQUES |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 2 | 27 | 3.41 | 3.00 | 3.20 | 3.25 | 3.65 | 3.67 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 27 | 3.41 | 3.00 | 3.20 | 3.25 | 3.65 | 3.67 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 27 | 3.41 | 3.00 | 3.20 | 3.25 | 3.65 | 3.67 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 25 | 3.40 | 3.00 | 3.23 | 3.25 | 3.65 | 3.65 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 16-19
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 16-19
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFAC- TURING FABRICA- TION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYES DE BUREAU |
|---------------------------|-----------------------|---|--|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 114 | 23 | 26 | 25 | 13 | 3 | 23 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 5 843 | 564 | 867 | 279 | 641 | 2 405 | 977 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| | UNDER 35.0 | 1.7 | 0.9 | 6.0 | - | - | - | 4.4 | MOINS DE 35.0 |
| | 35.0 | 28.7 | 47.7 | 40.9 | 19.0 | 20.3 | 23.7 | 30.4 | 35.0 |
| | OVER 35.0, UNDER 37.5 | 30.9 | 33.7 | 18.6 | 7.2 | 2.2 | 48.6 | 14.2 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| | 37.5 | 25.4 | 2.5 | 5.1 | 54.8 | 59.6 | 27.7 | 23.4 | 37.5 |
| | OVER 37.5, UNDER 40.0 | 3.4 | - | - | - | 4.5 | - | 17.6 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| | 40.0 | 8.4 | 15.2 | 29.2 | 15.8 | 2.0 | - | 9.8 | 40.0 |
| | OVER 40.0 | 0.2 | - | - | 3.2 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| | 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| | 5.0 | 98.2 | 100.0 | 97.7 | 96.8 | 88.6 | 100.0 | 99.9 | 5.0 |
| | OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| | 5.5 | 0.5 | - | 2.1 | 3.2 | - | - | - | 5.5 |
| | OVER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| | UNDER 7.0 | 2.0 | 0.9 | 8.1 | - | - | - | 4.4 | MOINS DE 7.0 |
| | 7.0 | 28.7 | 47.7 | 40.9 | 19.0 | 20.3 | 23.7 | 30.4 | 7.0 |
| | OVER 7.0, UNDER 7.5 | 30.5 | 33.7 | 16.5 | 7.2 | 2.2 | 48.6 | 14.2 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| | 7.5 | 25.4 | 2.5 | 5.1 | 54.8 | 59.6 | 27.7 | 23.4 | 7.5 |
| | OVER 7.5, UNDER 8.0 | 3.4 | - | - | - | 4.5 | - | 17.6 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| | 8.0 | 8.6 | 15.2 | 29.2 | 19.0 | 2.0 | - | 9.8 | 8.0 |
| | OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | | 1.3 | - | 0.2 | - | 11.4 | - | 0.1 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | | 36.5 | 36.2 | 36.6 | 37.5 | 37.0 | 36.3 | 36.7 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL · TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES HORS DE BUREAU NOMBRE D'UNITES DECLARANTES NOMBRE D'EMPLOYES |
|--|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|--|
| NUMBER OF REPORTING UNITS NUMBER OF EMPLOYEES | 103 13 453 | 23 4 414 | 25 2 812 | 26 654 | - - | 3 1 734 | 22 1 832 | |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.8 | - | - | - | - | - | 5.6 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.3 | - | 0.8 | 3.1 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.1 | - | - | 2.0 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 1.7 | - | 0.7 | 26.9 | - | - | 1.6 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.7 | - | 7.7 | 2.4 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 93.5 | 100.0 | 86.2 | 64.2 | - | 100.0 | 86.8 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.1 | - | - | 1.4 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 98.1 | 100.0 | 95.4 | 98.8 | - | 100.0 | 94.1 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.1 | - | - | 1.2 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.8 | - | - | - | - | - | 5.6 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.3 | - | 0.8 | 3.1 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.1 | - | - | 2.0 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 1.8 | - | 0.7 | 29.4 | - | - | 1.6 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 95.2 | 100.0 | 93.9 | 65.4 | - | 100.0 | 86.8 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.0 | - | - | 0.2 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 1.9 | - | 4.6 | - | - | - | 5.9 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.9 | 40.0 | 39.9 | 39.1 | - | 40.0 | 39.5 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1979 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOYES |
|---------------------------|--|---|------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 44 | - | 9 | 27 | - | - | 7 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 4 870 | - | 1 159 | 1 629 | - | - | 1 737 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | | 0.2 | - | - | 0.7 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | | - | - | - | - | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | | 0.6 | - | - | 1.8 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | | 3.8 | - | - | 11.5 | - | - | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | | 31.1 | - | - | 24.1 | - | - | 64.7 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | | 38.9 | - | 17.9 | 59.1 | - | - | 21.9 | 40.0 |
| OVER 40.0 | | 7.7 | - | 29.5 | 1.9 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | | 74.7 | - | 17.9 | 97.2 | - | - | 86.5 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | | 0.2 | - | - | 0.7 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | | 7.4 | - | 29.5 | 1.2 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | | 0.2 | - | - | 0.7 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | | 0.6 | - | - | 1.8 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | | 11.9 | - | - | 35.5 | - | - | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | | 23.1 | - | - | - | - | - | 64.7 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | | 46.6 | - | 47.5 | 61.0 | - | - | 21.9 | 8.0 |
| OVER 8.0 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | | 17.6 | - | 52.5 | 0.9 | - | - | 13.5 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | | 40.7 | - | 49.9 | 39.2 | - | - | 39.1 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Methods and Scope of Survey

The survey, covering establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. All major industrial areas are covered by this survey with the exception of Fishing, Hunting, Trapping, Construction, Defence Services, Religious Organizations and Private Households. Only the Logging industry is covered in the Forestry division, Landscape Gardening in Agriculture, Universities and Colleges in Education and Hospitals and Health Services in Health and Welfare Services.

The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Employment and Immigration Commission/Department in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur les établissements canadiens comportant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de la pêche, de la chasse, du piégeage, de la construction, des services de défense, des organisations religieuses et des maisons privées. On ne tient compte que de l'abattage dans la branche des forêts, de l'aménagement paysager en agriculture, des universités et collèges dans le domaine de l'éducation et des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier. Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par la Commission/Ministère de l'Emploi et de l'Immigration du Canada en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne

in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products or services of some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits ou services de certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1^{er} octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1^{er} octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of reporting units and employees, the average rate of pay, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis, by establishment size and by sex for each of the selected occupations. The wage information applies to selected office occupations, which are published on a weekly basis, and maintenance trades, service occupations and non-production labourers which are published hourly.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présentent les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre des déclarants et des employés, le taux moyen de rémunération, le premier et le neuvième déciles, la médiane, ainsi que le premier et le troisième quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, le même genre de renseignements, les moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, la taille de l'établissement et le sexe pour chacune des occupations choisies. Les renseignements sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, qui sont publiés en taux hebdomadaires, et l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production qui sont publiés en taux horaires.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole, by size of establishment, on a union/non-union basis, as well as by sex. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries" as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présentent les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le premier et le neuvième déciles, la médiane, et le premier et troisième quartiles d'après l'occupation pour l'industrie en général, l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, ainsi que sexe et la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries visées par l'enquête.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements se présentent sous forme de pourcentage des employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales par semaine et par jour. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

First Decile (D1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first decile is the point below which 10 per cent and above which 90 per cent of total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{10}$, where "n" is the total number of rates.

Premier décile (D1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier décile est le point au-dessous duquel se trouvent 10 p. 100 des observations et au-dessus duquel se trouvent 90 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{10}$, où

"n" représente le nombre de taux.

First Quartile Rate (Q1)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the first quartile is the point below which 25 per cent and above which 75 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{4}$, where "n" is the total number of rates.

Taux de premier quartile (Q1)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le premier quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 25 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 75 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{4}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Median Rate

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the median is the point above and below which 50 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $\frac{n+1}{2}$, where "n" is the total number of rates.

Médiane

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, la médiane est le point au-dessus et au-dessous duquel se trouvent 50 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $\frac{n+1}{2}$, où "n" représente le nombre total de taux.

Third Quartile Rate (Q3)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the third quartile is the point below which 75 per cent and above which 25 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $3\frac{(n+1)}{4}$, where "n" is the total

number of rates.

Ninth Decile (D9)

In a distribution of rates arranged in ascending order of value, the ninth decile is the point below which 90 per cent and above which 10 per cent of the total rates fall. More precisely, it is the point in the distribution represented by $9\frac{(n+1)}{10}$, where "n" is the total

number of rates.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

Taux de troisième quartile (Q3)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le troisième quartile est le point au-dessous duquel se trouvent 75 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 25 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $3\frac{(n+1)}{4}$, où "n"

représente le nombre total des taux.

Neuvième décile (D9)

Dans une répartition des taux selon un ordre croissant de valeur, le neuvième décile est le point au-dessous duquel se trouvent 90 p. 100 des taux et au-dessus duquel se trouvent 10 p. 100 des taux. Plus précisément, c'est le point de la répartition représenté par $9\frac{(n+1)}{10}$, où "n"

représente le nombre total des taux.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'indidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

Reporting Unit

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in Statistics Canada's 1960 Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Déclarant

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leurs activités industrielles principales selon la définition que donne la classification type des industries de 1960 publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les

in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF) In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés étaient assujettis à une convention collective sont retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and, to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.
- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

(4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included unless specifically indicated.

4) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus à moins d'indication contraire.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbréviations et symboles utilisés dans ce rapport

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A
- (d) NIGHT RATES (Daily Newspapers) - three asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., ***OCCUPATION A

(2) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

- a) TAUX DE REMUNERATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE REMUNERATION A LA PIECE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE REMUNERATION A LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A
- d) TAUX DE REMUNERATION DE NUIT (Journaux quotidiens) - trois astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, ***OCCUPATION A

(2) COMMERCE DE DETAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs(euses) ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(euse) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(3) HOSIERY - KNITTED GOODS

Occupations in this industry were classified into Divisions A and B defined as follows:

A - Hosiery

B - Knitted Underwear and Outerwear

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

(3) BAS - CHAUSSETTES - TRICOTS

Les occupations dans cette industrie ont été divisées en deux groupes comme suit:

A - Bas-tricot

B - Vêtement de dessous et de dessus

Abbreviations and Symbols Used
in this Report

| | |
|----------------|--------------------|
| ACCESS | - ACCESSORIES |
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| AGRIC | - AGRICULTURAL |
| APPREN | - APPRENTICE |
| ARCHITECT | - ARCHITECTURAL |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| BILL | - BILLING |
| BOOK | - BOOKKEEPING |
| CALC, CALCU | - CALCULATING |
| CL | - CLASS |
| COAT | - COATING |
| COMPOS | - COMPOSING |
| D ₁ | - FIRST DECILE |
| D ₉ | - NINTH DECILE |
| ELECT | - ELECTRICAL |
| EMPTY'S | - EMPLOYEES |
| EQUIP | - EQUIPMENT |
| INDUST | - INDUSTRIAL |
| INSTAL | - INSTALLING |
| INSTIT | - INSTITUTIONS |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| L.S.P. | - LONG SERVICE PAY |
| MISC | - MISCELLANEOUS |
| MTR | - MOTOR |
| NO. | - NUMBER |
| OP, OPER | - OPERATOR |
| ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PRESS | - PRESSING |
| PROC | - PROCESSING |
| PRTS | - PARTS |

Abréviations et symboles utilisées
dans ce rapport

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| ALIMENT | - ALIMENTATION |
| ANCIEN | - ANCIENNETE |
| APP | - APPAREILS |
| ARCHI | - ARCHITECTURE |
| ASS | - ASSEMBLEUR (EUSE) |
| AUTO | - AUTOMOBILES |
| CALC, CALCUL | - CALCULER |
| CHAUSS | - CHAUSSURES |
| COMM | - COMMERCE, COMMUNICATION |
| COND, CONDUCT | - CONDUCTEUR (TRICE), CONDUITE |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| D ₁ | - PREMIER DECILE |
| D ₉ | - NEUVIEME DECILE |
| DECLAR | - DECLARANTES |
| EMBOUT | - EMBOUTEILLAGE |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ESTAMP | - ESTAMPAGE |
| FABRIC | - FABRICATION |
| FACT | - FACTURIERE |
| HEBDO | - HEBDOMADAIRE |
| IND | - INDUSTRIE |
| INST | - INSTALLATEUR (TRICE) |
| INT | - INTERMEDIAIRE |
| INTROD | - INTRODUCTION |
| JR | - JUNIOR |
| MACH | - MACHINES |
| MAT, MATRIC | - MATRICAGE |
| MATER | - MATERIEL |
| MEC, MECANO | - MECANOGRAPHIE |
| MECAN | - MECANICIEN (ENNE) |
| METAL | - METALLIQUES |
| MONT | - MONTEUR (EUSE) |
| OP | - OPERATEUR (TRICE) |
| ORDINAT | - ORDINATEUR |
| ORN, ORNEM | - ORNEMENT(S) |

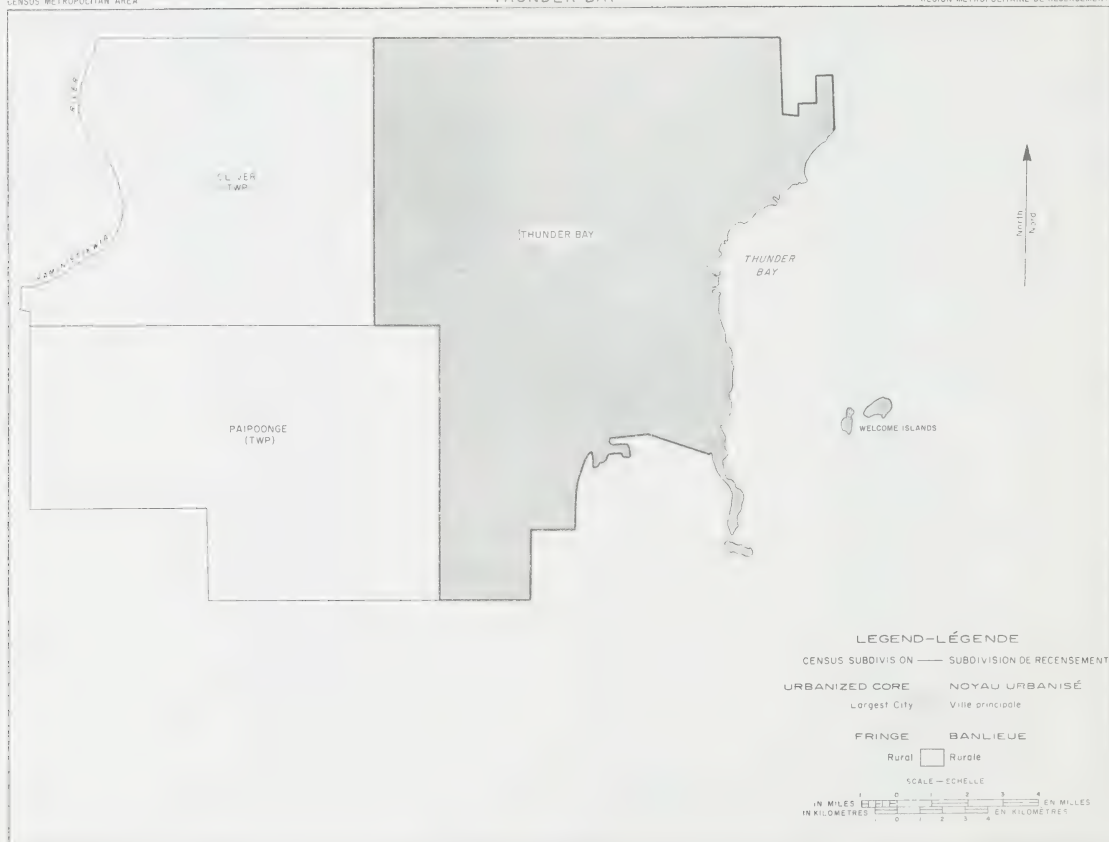
Q1
Q3
SR
STAMP
SUP
TEND
TOBAC
VEH

- FIRST QUARTILE
- THIRD QUARTILE
- SENIOR
- STAMPING
- SUPERVISOR
- TENDER
- TOBACCO
- VEHICLE(S)

PREP
PRES
PROD
Q1
Q3
RECEV
REG
REMP
REPAR

REVETE
SEULEM
SR
TELESCRIP

- PREPARATION, PREPOSE
- PRESSAGE
- PRODUITS, PRODUCTION
- PREMIER QUARTILE
- TROISIEME QUARTILE
- RECEVANT
- REGLEUR (EUSE)
- REMPLISSEUR (EUSE)
- REPARATION, REPARATEUR
 (TRICE)
- REVETEMENT
- SEULEMENT
- SENIOR
- TELESCRIPTEUR



APPENDIX D
APPENDICE D

| INDUSTRY | Canada | St. John's, Nfld. (T. N.) | Charlottetown | Halifax, Dartmouth | Saint John's/Saint-Jean, N.B. | Montréal | Ville de Québec City | Trois Rivières | Ottawa/Hull | Hamilton | Kitchener-Waterloo | London St. Thomas | St. Catharines/Niagara | Thunder Bay | Toronto | Windsor | Winnipeg | Regina | Saskatoon | Calgary | Edmonton | Vancouver | Victoria | INDUSTRIE |
|--|--------|---------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|----------|----------------------|----------------|-------------|----------|--------------------|-------------------|------------------------|-------------|---------|---------|----------|--------|-----------|---------|----------|-----------|----------|---|
| 01. Landscape Gardening | • | • | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | | • | • | • | 01. Architecture paysagiste |
| 02. Slaughtering & Meat Processing | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 02. Abattage et préparation de la viande |
| 03. Dairy Factories | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 03. Fabriques laitières |
| 04. Fish Products | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 04. Industrie du poisson |
| 05. Grain Mills | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 05. Industrie des grains |
| 06. Bakeries | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 06. Boulangeries |
| 07. Soft Drinks | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 07. Boissons gazeuses |
| 08. Breweries | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 08. Brasseries |
| 09. Shoe Factories | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 09. Fabriques de chaussures |
| 10. Hosiery & Other Knitted Goods | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 10. Bas, chaussettes et autres tricotés |
| 11. Men's Clothing | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 11. Vêtements d'hommes |
| 12. Women's Clothing | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 12. Vêtements de femmes |
| 13. Children's Clothing | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 13. Vêtements d'enfants |
| 14. Sawmills | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 14. Scieries |
| 15. Furniture | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 15. Meubles |
| 16. Boxes & Bags | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 16. Boîtes et sacs |
| 17. Printing & Publishing | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 17. Imprimerie et édition |
| 18. Daily Newspapers | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 18. Journaux quotidiens |
| 19. Iron and Steel Mills | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 19. Industrie du fer et de l'acier |
| 20. Structural Metal | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 20. Produits métalliques de charpente |
| 21. Ornamental and Architectural Metal | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 21. Produits métalliques d'architecture et d'orn. |
| 22. Metal Stamping, Pressing & Coating | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 22. Estampage, matriçage, revêtu. des métaux |
| 23. Wire & Wire Products | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 23. Fil métallique et ses produits |
| 24. Machine Shops | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 24. Ateliers d'usinage |
| 25. Agricultural Implements | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 25. Matériel agricole |
| 26. Misc. Machinery & Equipment | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 26. Machines et matériel divers |
| 27. Aircraft and Parts | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 27. Avions et éléments |
| 28. Motor Vehicles | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 28. Véhicules automobiles |
| 29. Motor Vehicle Parts & Access. | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 29. Pièces et accessoires d'automobiles |
| 30. Shipbuilding & Repair | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 30. Construction & réparation de navires |
| 31. Communications Equipment | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 31. Matériel de télécommunication |
| 32. Electrical Industrial Equipment | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 32. Matériel électrique industriel |
| 33. Petroleum Refineries | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 33. Raffineries de pétrole |
| 34. Industrial Chemicals | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 34. Produits chimiques industriels |
| 35. Water Transport | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 35. Transports par eau |
| 36. Truck Transport | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 36. Transports par camion |
| 37. Bus Transport | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 37. Transports par autobus |
| 38. Urban Transit Systems | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 38. Transports urbains |
| 39. Grain Elevators | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 39. Élévateurs à grains |
| 40. Radio & TV Broadcasting | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 40. Radiodiffusion et télédiffusion |
| 41. Telephone Systems | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 41. Services téléphoniques |
| 42. Electric Power | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 42. L'électricité |
| 43. Wholesale Trade | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 43. Commerce de gros |
| 44. Retail Food Stores | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 44. Commerce de détail d'alimentation |
| 45. Other Retail Trade | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 45. Commerce de détail — autre |
| 46. Motor Vehicle Dealers & Repair Shops | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 46. Réparation de véhicules automobiles |
| 47. Savings & Credit Institutions | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 47. Épargne et crédit |
| 48. Hospitals | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 48. Hôpitaux |
| 49. Laundries & Cleaners | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 49. Blanchissage, nettoyage et pressing |
| 50. Hotels | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 50. Hôtels |
| 51. Restaurants | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 51. Restaurants |
| 52. Provincial Administration | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 52. Administration provinciale |
| 53. Local Administration | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | • | | • | | | • | • | • | • | 53. Administration locale |

NOTE: Each of the 53 industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

NOTE: Chacune des 53 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.

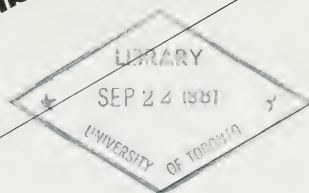
Canada

CA1

L22

- W1615

wage rates, salaries
and hours of labour



Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail



Labour
Canada

Travail
Canada

october
octobre 80

wage rates, salaries
and hours of labour

Division des enquêtes
Données sur le travail

october
octobre **80**

Surveys Division
Labour Data

taux de salaire, traitements
et heures de travail

© Minister of Supply and Services Canada 1981

Available in Canada through

Authorized Bookstore Agents
and other bookstores

or by mail from

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Catalogue No. **L2-5/1980-15**
ISBN 0-660-50870-2

Canada: **\$3.75**
Other countries: **\$4.50**

Price subject to change without notice.

· Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1981

En vente au Canada par l'entremise de nos

agents libraires agréés
et autres librairies

ou par la poste au:

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

N° de catalogue **L2-5/1980-15**
ISBN **0-660-50870-2**

Canada: **\$3.75**
à l'étranger: **\$4.50**

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

ECONOMIC INDICATORS

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 36. Truck Transport
- 39. Grain Elevators
- 42. Electric Power
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Other Retail Trade
- 46. Motor Vehicle Dealers & Repairs
- 47. Savings & Credit Institutions
- 48. Hospitals
- 50. Hotels
- 51. Restaurants & Foodservices

TABLE B -

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

TABEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 36. Transports par camion
- 39. Élévateurs à grains
- 42. L'électricité
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Commerce de détail - autre
- 46. Réparation de véhicules automobiles
- 47. Épargne et crédit
- 48. Hôpitaux
- 50. Hôtels
- 51. Restaurants et services d'alimentation

TABEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included
in This Report

APPENDIX D - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data which are publishable for this community. (See Technical Notes - page 12 - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "D" for the list of industries which were surveyed within the 22 communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine
comprise dans le présent rapport

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports
disponibles et les industries étudiées
dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand nombre possible de détails pouvant être publiés pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - page 12 - Conditions de publication.) Prière de référer à l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1980 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

V. Johnston
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1^{er} octobre 1980, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1980.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 60 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment, union/non-union basis and by sex.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1^{er} octobre 1980.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 60 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement, l'affiliation syndicale et le sexe.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry and by establishment size, by sex and on a union/non-union basis. The industries presented were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The Technical Notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont présentées pour l'industrie, selon la taille de l'établissement, le sexe et l'affiliation ou la non-affiliation syndicale. Les industries dont on a tenu compte ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

ECONOMIC INDICATORS

Several Economic Indicators of Possible Assistance in Using October 1, 1980, Wage and Salary Data

The wage and salary data contained in this report are as of the last normal pay period prior to October 1, 1980. Several economic indicators published on a regular basis are given below as they may be of assistance in making the 1980 data more relevant for current use. The dates used in each case are from September (the reference month of the survey) to the date of the latest information available when this was prepared. More recent data can be obtained from the agencies producing the reports.

The monthly report by Statistics Canada on "Employment, Earnings and Hours" (Catalogue 72-002), presents data on average hourly and weekly earnings. The data for these two series, given below, show the trend in these earnings from the effective date of the survey (last pay period in September).

| <u>Average Weekly Earnings</u> (industrial composite) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
| September 1980 | \$320.23 |
| March 1981 (preliminary) | \$335.85 |
| Increase during period | 4.9% |
| <u>Average Hourly Earnings</u> <u>in Manufacturing</u> | <u>Ontario</u> |
| September 1980 | \$8.37 |
| March 1981 (preliminary) | \$8.80 |
| Increase during period | 5.1% |

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

Plusieurs indicateurs économiques pourraient faci- liser l'utilisation des données sur la rémunération compilée au 1er octobre 1980

Les données sur la rémunération exposées dans le présent rapport sont établies en fonction de la dernière période normale de paye avant le 1er octobre 1980. Plusieurs indicateurs économiques publiés régulièrement sont présentés ci-dessous, étant donné qu'ils peuvent permettre une utilisation optimale des données pour 1980. Les dates utilisées dans chaque cas vont de septembre (mois de référence de l'enquête) à la date où les dernières informations disponibles ont été compilées. Il est possible d'obtenir des données plus récentes des organismes qui ont réalisé les rapports.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (numéro de catalogue 72-002) présente des données sur la rémunération horaire et hebdomadaire moyenne. Les données concernant ces deux séries d'informations, qui sont exposées ci-dessous, montrent la courbe qu'a accusée la rémunération depuis la date de l'entrée en vigueur de la compilation des données (dernière période de paye en septembre).

| <u>Rémunération hebdomadaire moyenne</u> (ensemble des industries) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
| Septembre 1980 | \$320.23 |
| Mars 1981 (préliminaire) | \$335.85 |
| Augmentation au cours de la période | 4,9% |
| <u>Rémunération horaire moyenne dans</u> <u>le secteur de la fabrication</u> | <u>Ontario</u> |
| Septembre 1980 | \$8.37 |
| Mars 1981 (préliminaire) | \$8.80 |
| Augmentation au cours de la période | 5,1% |

The quarterly report by Labour Canada on "Wage Developments Resulting from Major Collective Bargaining Settlements" contains an index series of changes in base rates. The index numbers for the period of the survey date to March 1981 are as follows:

| <u>Base Rate Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|------------------------|-------------------------------|
| September 1980 | 246.2 |
| March 1981 | 256.6 |
| Increase during period | 4.2% |

Caution should be used in applying the above percentage changes to the occupational rates of pay contained in the report. In the case of the earnings figures, they include overtime earnings and other payments in addition to straight time pay. In the case of the base rate index, smaller settlements are not included, nor are pay adjustments for the unorganized sector.

In adjusting wages, the Consumer Price Index, published by Statistics Canada is often taken into consideration. This index from September 1980 to the latest available is as follows:

| <u>Consumer Price Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-----------------------------|-------------------------------|
| September 1980 | 215.4 |
| May 1981 | 233.2 |
| Increase during period | 8.3% |

Le rapport trimestriel publié par Travail Canada sur "L'évolution des salaires dans le cadre des grandes conventions collectives" contient une série d'indices de rajustement des taux de base. Les indices pour la période allant de la date de l'enquête à mars 1981 sont les suivants:

| <u>Indice des taux de base</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| Septembre 1980 | 246,2 |
| Mars 1981 | 256,6 |
| Augmentation au cours de la période | 4,2% |

Il convient de faire preuve de circonspection lorsqu'on applique les changements procentuels ci-dessus de la rémunération aux taux de rémunération contenus dans le rapport. Dans le cas des chiffres relatifs aux salaires, ceux-ci comprennent les heures supplémentaires et les autres gains qui s'ajoutent à la rémunération relative au temps simple. Dans le cas des indices des taux de base, les petites augmentations ne sont pas incluses, ni les ajustements de paye dans le secteur non-syndiqué.

Lorsqu'on rajuste les salaires, on tient souvent compte de l'indice des prix à la consommation, publié par Statistique Canada. Cet indice pour la période allant de septembre 1980 à mai 1981, dernier mois pour lequel des données sont disponibles, s'établit comme suit:

| <u>Indice des prix à la consommation</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|--|-------------------------------|
| Septembre 1980 | 215,4 |
| Mai 1981 | 233,2 |
| Augmentation au cours de la période | 8,3% |

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the Manufacturing and Non-Manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to Logging, Mining and Landscape Gardening in Agriculture.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes Fabrication et Autres que Fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants: industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et des articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie (sauf le matériel électrique), matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (par exemple, 4 à 8) en plus des exploitations forestières, des exploitations minières et de l'aménagement paysager en agriculture.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: Transportation (and incidental services); Storage; Communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); Electric Power, Gas and Water Utilities.
5. Trade - Includes Wholesale and Retail Trade.
6. Finance - Includes Financial Institutions; Insurance and Real Estate Industries.
7. Public Administration - Includes Federal, Provincial and Municipal governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are Recreational Services; Services to Business Management (accountancy, advertising, engineering, etc.); Universities and Colleges; Personal Services and Miscellaneous Services. In addition, Hospitals and other Health Services are included from the Health and Welfare Services group.

4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 49 | 231 | 167 | 186 | 225 | 273 | 302 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 48 | 229 | 167 | 184 | 225 | 269 | 290 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 11 | 243 | 165 | 198 | 211 | 289 | 386 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 7 | 10 | 208 | 157 | 176 | 215 | 227 | 258 | COMMERCE |
| SERVICE | 6 | 16 | 202 | 164 | 176 | 208 | 226 | 237 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 8 | 22 | 257 | 195 | 226 | 247 | 274 | 347 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 7 | 15 | 218 | 160 | 177 | 211 | 225 | 326 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 10 | 12 | 202 | 159 | 168 | 181 | 226 | 290 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 29 | 246 | 182 | 211 | 234 | 274 | 347 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 20 | 210 | 157 | 168 | 205 | 226 | 271 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 335 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 21 | 44 | 220 | 167 | 182 | 218 | 242 | 274 | FEMME |
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 31 | 71 | 285 | 214 | 237 | 270 | 329 | 378 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 17 | 323 | 189 | 254 | 327 | 393 | 398 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 54 | 273 | 217 | 233 | 263 | 320 | 340 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 19 | 311 | 233 | 270 | 325 | 339 | 375 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 8 | 230 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 4 | 10 | 251 | 213 | 224 | 248 | 263 | 323 | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 11 | 248 | 193 | 233 | 239 | 264 | 311 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 8 | 23 | 315 | 232 | 245 | 309 | 384 | 393 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 8 | 21 | 286 | 234 | 262 | 270 | 325 | 337 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 15 | 27 | 259 | 198 | 221 | 243 | 271 | 375 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 40 | 314 | 234 | 268 | 322 | 369 | 393 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 18 | 31 | 248 | 191 | 221 | 243 | 264 | 323 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 14 | 368 | 297 | 338 | 378 | 393 | 406 | HOMME |
| FEMALE | 27 | 57 | 265 | 211 | 233 | 259 | 310 | 329 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL'Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---|---|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| BOOKKEEPER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-COMPTABLE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 27 | 297 | 186 | 205 | 280 | 325 | 488 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 7 | 393 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 20 | 264 | 185 | 196 | 243 | 298 | 439 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 8 | 299 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 7 | 8 | 220 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 18 | 20 | 247 | 185 | 196 | 243 | 285 | 324 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 23 | 26 | 293 | 186 | 203 | 268 | 318 | 491 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 8 | 436 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 17 | 19 | 239 | 185 | 196 | 242 | 285 | 315 | FEMME |
| BOOKKEEPING-BILL.-CALCU MACHINE OPERATOR SR. | | | | | | | | | OP. DE MACHINES-MECANOGRAPHIE- FACTURIERE A CALCULER, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 12 | 229 | 172 | 186 | 216 | 274 | 307 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 6 | 226 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 5 | 222 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 5 | 253 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 7 | 212 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 12 | 229 | 172 | 186 | 216 | 274 | 307 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTE: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 34 | 133 | 238 | 173 | 201 | 234 | 291 | 307 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 13 | 298 | 191 | 283 | 312 | 329 | 360 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 120 | 231 | 170 | 196 | 225 | 289 | 291 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 40 | 276 | 222 | 261 | 291 | 291 | 307 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 12 | 21 | 173 | 118 | 157 | 178 | 189 | 201 | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 17 | 205 | 189 | 194 | 206 | 212 | 225 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 25 | 231 | 205 | 215 | 234 | 241 | 258 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 14 | 211 | 154 | 207 | 222 | 227 | 234 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 8 | 70 | 261 | 215 | 225 | 258 | 291 | 312 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 17 | 235 | 160 | 190 | 234 | 289 | 307 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 20 | 46 | 203 | 150 | 175 | 193 | 211 | 294 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 85 | 259 | 214 | 225 | 258 | 291 | 309 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 20 | 48 | 201 | 149 | 176 | 191 | 210 | 291 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 27 | 299 | 283 | 291 | 291 | 312 | 342 | HOMME |
| FEMALE | 32 | 106 | 222 | 168 | 191 | 219 | 243 | 291 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 49 | 476 | 249 | 200 | 228 | 245 | 268 | 308 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 17 | 305 | 211 | 231 | 338 | 353 | 360 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 43 | 459 | 247 | 199 | 228 | 245 | 268 | 296 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 67 | 283 | 217 | 254 | 300 | 317 | 334 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 14 | 39 | 208 | 160 | 175 | 195 | 225 | 258 | COMMERCE |
| FINANCE | 6 | 60 | 245 | 223 | 234 | 243 | 255 | 263 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 227 | 246 | 224 | 235 | 245 | 268 | 268 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 59 | 224 | 193 | 211 | 223 | 235 | 268 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 11 | 301 | 255 | 221 | 235 | 245 | 268 | 312 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 17 | 121 | 243 | 199 | 218 | 243 | 263 | 274 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 21 | 54 | 225 | 161 | 190 | 225 | 241 | 305 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 22 | 364 | 254 | 205 | 232 | 245 | 268 | 312 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 27 | 112 | 233 | 184 | 208 | 235 | 250 | 266 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 54 | 294 | 214 | 265 | 312 | 336 | 354 | HOMME |
| FEMALE | 46 | 422 | 243 | 198 | 224 | 243 | 267 | 273 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL.'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|---|
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 35 | 215 | 299 | 225 | 264 | 280 | 327 | 372 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 15 | 414 | 300 | 370 | 388 | 470 | 535 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 200 | 290 | 225 | 257 | 280 | 327 | 340 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 62 | 322 | 280 | 280 | 324 | 330 | 361 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 7 | 18 | 246 | 201 | 209 | 213 | 271 | 393 | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 14 | 286 | 223 | 256 | 284 | 320 | 351 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 82 | 289 | 249 | 264 | 272 | 327 | 340 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 21 | 227 | 180 | 204 | 231 | 237 | 289 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 10 | 136 | 312 | 249 | 272 | 324 | 329 | 383 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 11 | 49 | 276 | 209 | 231 | 280 | 290 | 339 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 14 | 30 | 273 | 182 | 206 | 272 | 309 | 390 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 176 | 304 | 249 | 272 | 299 | 329 | 369 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 18 | 39 | 272 | 180 | 209 | 260 | 300 | 392 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 59 | 360 | 272 | 324 | 340 | 388 | 470 | HOMME |
| FEMALE | 28 | 156 | 275 | 213 | 249 | 272 | 319 | 327 | FEMME |
| COMPUTER OPERATOR JR. | | | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 12 | 250 | 159 | 215 | 241 | 303 | 349 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 8 | 229 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 7 | 284 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 5 | 309 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 7 | 209 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 9 | 230 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| COMPUTER OPERATOR SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 16 | 298 | 170 | 235 | 306 | 357 | 405 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 10 | 251 | 170 | 196 | 263 | 303 | 326 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 11 | 336 | 262 | 277 | 357 | 373 | 414 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 11 | 334 | 216 | 300 | 357 | 373 | 414 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 8 | 356 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 6 | 8 | 240 | - | - | - | - | - | FEMME |
| COST CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 12 | 324 | 237 | 238 | 345 | 391 | 409 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 362 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 7 | 297 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 6 | 313 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 8 | 311 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 9 | 324 | - | - | - | - | - | HOMME |
| DATA ENTRY OPERATOR JR. | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 13 | 231 | 165 | 200 | 230 | 270 | 284 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 11 | 237 | 160 | 218 | 244 | 270 | 288 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 5 | 193 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 8 | 248 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 5 | 204 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 10 | 13 | 231 | 165 | 200 | 230 | 270 | 284 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| DATA ENTRY OPERATOR SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 18 | 253 | 209 | 225 | 246 | 283 | 302 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING PUBLIC ADMIN | 6 3 | 13 10 | 240 238 | 206 205 | 223 220 | 231 239 | 246 246 | 299 303 | AUTRES QUE FABRICATIONS ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 4 | 15 | 254 | 208 | 223 | 246 | 284 | 304 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 18 | 253 | 209 | 225 | 246 | 283 | 302 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 18 | 253 | 209 | 225 | 246 | 283 | 302 | FEMME |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN JR. | | | | | | | | | DESSINATEUR (TRICE), JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 5 | 277 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN INT. | | | | | | | | | DESSINATEUR (TRICE), INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 24 | 340 | 273 | 277 | 344 | 387 | 407 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING TRANSPORT, ETC. PUBLIC ADMIN | 8 4 3 | 22 10 11 | 335 366 314 | 273 273 277 | 277 273 277 | 330 382 304 | 381 407 345 | 407 484 366 | AUTRES QUE FABRICATIONS TRANSPORTS, ETC. ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 5 | 13 | 333 | 277 | 277 | 316 | 366 | 450 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 4 | 8 | 378 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 24 | 340 | 273 | 277 | 344 | 387 | 407 | SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 20 | 345 | 273 | 277 | 352 | 402 | 407 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| DRAUGHTSMAN/WOMAN SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DESSINATEUR(TRICE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 32 | 374 | 320 | 360 | 364 | 393 | 439 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 28 | 364 | 320 | 338 | 364 | 364 | 421 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 23 | 363 | 325 | 360 | 364 | 364 | 393 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 24 | 365 | 326 | 361 | 364 | 364 | 406 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 6 | 386 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 29 | 365 | 320 | 346 | 364 | 377 | 421 | SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 29 | 379 | 320 | 364 | 364 | 406 | 446 | HOMME |
| FILE CLERK | | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 18 | 210 | 129 | 152 | 209 | 299 | 309 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 18 | 210 | 129 | 152 | 209 | 299 | 309 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 9 | 267 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 8 | 144 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 10 | 263 | 203 | 225 | 262 | 309 | 309 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 144 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 18 | 210 | 129 | 152 | 209 | 299 | 309 | FEMME |
| OFFICE BOY/GIRL | | | | | | | | | EMPLOYE (E) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 27 | 201 | 161 | 180 | 180 | 223 | 258 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 26 | 197 | 157 | 180 | 180 | 222 | 258 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 3 | 6 | 219 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 10 | 236 | 213 | 219 | 225 | 258 | 286 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 15 | 187 | 176 | 180 | 180 | 180 | 232 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 12 | 236 | 214 | 217 | 225 | 258 | 280 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 24 | 192 | 149 | 180 | 180 | 219 | 231 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| OFFICE MANAGER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 48 | 62 | 391 | 270 | 324 | 381 | 450 | 519 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 6 | 410 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 42 | 56 | 388 | 261 | 312 | 379 | 445 | 526 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 13 | 16 | 441 | 311 | 352 | 416 | 536 | 633 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 13 | 14 | 371 | 191 | 284 | 332 | 458 | 622 | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 10 | 370 | 302 | 306 | 347 | 427 | 499 | FINANCE |
| SERVICE | 9 | 9 | 315 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 12 | 407 | 309 | 378 | 398 | 445 | 485 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 16 | 392 | 270 | 303 | 387 | 480 | 546 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 32 | 34 | 384 | 227 | 323 | 356 | 449 | 564 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 46 | 56 | 383 | 261 | 312 | 373 | 443 | 506 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 30 | 32 | 440 | 348 | 359 | 410 | 500 | 589 | HOMME |
| FEMALE | 24 | 30 | 337 | 206 | 282 | 333 | 396 | 481 | FEMME |
| ORDER CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 34 | 259 | 162 | 183 | 228 | 365 | 393 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 13 | 341 | 186 | 288 | 384 | 393 | 399 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 21 | 209 | 154 | 173 | 212 | 241 | 263 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 6 | 16 | 196 | 142 | 164 | 188 | 225 | 251 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 19 | 299 | 212 | 225 | 260 | 390 | 396 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 13 | 193 | 133 | 162 | 178 | 199 | 318 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 19 | 293 | 152 | 209 | 264 | 390 | 396 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 15 | 217 | 171 | 183 | 212 | 225 | 311 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 15 | 330 | 233 | 260 | 365 | 390 | 398 | HOMME |
| FEMALE | 9 | 19 | 203 | 152 | 168 | 193 | 225 | 246 | FEMME |
| PROGRAMMER, JUNIOR | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 6 | 302 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 6 | 302 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| PROGRAMMER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 7 | 337 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 7 | 337 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SECRETARY, JUNIOR | | | | | | | | | SECRETAIRE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 57 | 256 | 228 | 236 | 253 | 280 | 309 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 5 | 267 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 52 | 255 | 229 | 236 | 253 | 279 | 309 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 15 | 280 | 231 | 273 | 280 | 285 | 319 | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 16 | 261 | 230 | 239 | 259 | 260 | 309 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 18 | 242 | 229 | 234 | 241 | 251 | 255 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 8 | 33 | 260 | 230 | 237 | 256 | 285 | 309 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 17 | 262 | 217 | 242 | 255 | 280 | 319 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 7 | 220 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 29 | 265 | 230 | 244 | 258 | 280 | 310 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 28 | 247 | 189 | 231 | 243 | 275 | 289 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 21 | 57 | 256 | 228 | 236 | 253 | 280 | 309 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| SECRETARY, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | SECRETAIRE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 35 | 113 | 268 | 220 | 233 | 263 | 300 | 324 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 317 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 108 | 266 | 217 | 233 | 262 | 293 | 314 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 8 | 16 | 283 | 209 | 238 | 301 | 313 | 342 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 6 | 251 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 19 | 304 | 265 | 280 | 309 | 324 | 327 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 11 | 63 | 249 | 210 | 233 | 251 | 269 | 284 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 12 | 64 | 264 | 213 | 233 | 259 | 298 | 326 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 10 | 29 | 285 | 244 | 262 | 269 | 311 | 332 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 13 | 20 | 258 | 212 | 233 | 250 | 287 | 307 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 35 | 246 | 203 | 225 | 233 | 287 | 311 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 30 | 78 | 278 | 239 | 254 | 269 | 302 | 327 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 35 | 113 | 268 | 220 | 233 | 263 | 300 | 324 | FEMME |
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 69 | 229 | 206 | 220 | 232 | 234 | 247 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 67 | 229 | 206 | 220 | 232 | 234 | 246 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 4 | 27 | 232 | 212 | 229 | 232 | 232 | 248 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 50 | 231 | 209 | 226 | 232 | 234 | 234 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 8 | 214 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 11 | 235 | 195 | 210 | 245 | 247 | 259 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 54 | 230 | 208 | 225 | 232 | 234 | 243 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 15 | 226 | 188 | 205 | 229 | 247 | 255 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 17 | 69 | 229 | 206 | 220 | 232 | 234 | 247 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 89 | 254 | 214 | 235 | 250 | 263 | 323 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 14 | 314 | 281 | 307 | 323 | 323 | 323 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 75 | 242 | 211 | 232 | 245 | 260 | 265 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 6 | 27 | 231 | 194 | 214 | 233 | 247 | 264 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 35 | 251 | 234 | 245 | 250 | 260 | 263 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 3 | 10 | 254 | 231 | 243 | 260 | 261 | 268 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 49 | 268 | 237 | 245 | 260 | 285 | 323 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 22 | 248 | 218 | 234 | 249 | 260 | 275 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 18 | 221 | 186 | 199 | 218 | 238 | 263 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 57 | 266 | 236 | 245 | 260 | 283 | 323 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 9 | 32 | 233 | 193 | 215 | 234 | 254 | 266 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 18 | 89 | 254 | 214 | 235 | 250 | 263 | 323 | FEMME |
| STOCK-RECORDS CLERK | | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 47 | 296 | 170 | 253 | 309 | 335 | 385 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 11 | 319 | 228 | 298 | 323 | 351 | 413 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 20 | 36 | 289 | 158 | 244 | 309 | 333 | 385 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 6 | 368 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 7 | 7 | 244 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 8 | 12 | 244 | 163 | 231 | 253 | 264 | 318 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 22 | 304 | 253 | 275 | 309 | 326 | 351 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 13 | 308 | 164 | 241 | 329 | 385 | 410 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 11 | 12 | 268 | 150 | 164 | 235 | 343 | 469 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 28 | 311 | 252 | 275 | 309 | 334 | 385 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 17 | 19 | 274 | 150 | 173 | 265 | 350 | 459 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 20 | 34 | 307 | 233 | 253 | 307 | 350 | 406 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 13 | 266 | 150 | 170 | 309 | 331 | 349 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPL'Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|--|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TELEPHONE OPERATOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TELEPHONISTE |
| ALL INDUSTRIES | 38 | 80 | 213 | 131 | 185 | 218 | 242 | 271 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 7 | 229 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 31 | 73 | 212 | 130 | 185 | 218 | 237 | 271 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 7 | 245 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 9 | 11 | 182 | 145 | 160 | 185 | 188 | 238 | COMMERCE |
| SERVICE | 12 | 38 | 199 | 130 | 148 | 218 | 224 | 235 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 11 | 36 | 243 | 217 | 218 | 235 | 271 | 271 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 13 | 24 | 210 | 134 | 185 | 212 | 228 | 280 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 14 | 20 | 165 | 130 | 130 | 161 | 185 | 217 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 49 | 239 | 211 | 218 | 229 | 271 | 276 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 19 | 31 | 173 | 130 | 130 | 175 | 203 | 218 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 37 | 79 | 212 | 130 | 185 | 217 | 239 | 271 | FEMME |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 28 | 247 | 199 | 229 | 255 | 274 | 274 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 28 | 247 | 199 | 229 | 255 | 274 | 274 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 4 | 10 | 216 | 172 | 196 | 227 | 231 | 237 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 24 | 254 | 227 | 232 | 258 | 274 | 274 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 25 | 255 | 227 | 234 | 258 | 274 | 274 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 28 | 247 | 199 | 229 | 255 | 274 | 274 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|---|--|-----------------------|------------|------------|-------------------|------------|------------|---|
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 41 | 254 | 226 | 233 | 244 | 285 | 292 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 9 6 | 41 21 | 254 234 | 226 224 | 233 229 | 244 233 | 285 242 | 292 245 | AUTRES QUE FABRICATIONS SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 33 | 257 | 226 | 233 | 244 | 292 | 292 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 6 | 236 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 34 | 258 | 227 | 233 | 245 | 292 | 292 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 7 | 236 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 9 | 41 | 254 | 226 | 233 | 244 | 285 | 292 | FEMME |
| TYPIST, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 78 | 209 | 168 | 194 | 210 | 221 | 236 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING TRANSPORT, ETC. | 19 3 | 76 8 | 209 212 | 168 - | 194 - | 210 - | 220 - | 236 - | AUTRES QUE FABRICATIONS TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 4 | 5 | 179 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 16 | 209 | 201 | 207 | 210 | 210 | 216 | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 36 | 208 | 188 | 194 | 212 | 222 | 230 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 20 | 237 | 215 | 219 | 230 | 236 | 291 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 41 | 205 | 188 | 194 | 210 | 212 | 223 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 10 | 17 | 185 | 155 | 164 | 180 | 207 | 222 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 45 | 219 | 188 | 200 | 212 | 233 | 245 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 33 | 196 | 157 | 171 | 206 | 210 | 223 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 20 | 77 | 209 | 168 | 194 | 210 | 222 | 236 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|------------------------------|
| TYPIST, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 56 | 246 | 187 | 216 | 237 | 285 | 298 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 36 | 220 | 184 | 207 | 220 | 235 | 257 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 5 | 235 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 4 | 16 | 215 | 181 | 207 | 219 | 226 | 234 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 29 | 270 | 204 | 242 | 285 | 298 | 310 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 23 | 222 | 186 | 212 | 222 | 228 | 266 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 42 | 258 | 207 | 225 | 266 | 288 | 306 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 14 | 211 | 178 | 187 | 218 | 227 | 238 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 14 | 56 | 246 | 187 | 216 | 237 | 285 | 298 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 77 | 9.45 | 7.26 | 7.83 | 8.79 | 11.84 | 12.29 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 27 | 11.35 | 9.38 | 9.97 | 12.29 | 12.29 | 12.32 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 50 | 8.43 | 7.22 | 7.71 | 8.47 | 8.91 | 10.48 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 11 | 8.06 | 7.83 | 7.83 | 7.83 | 8.47 | 8.47 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 19 | 7.50 | 7.06 | 7.22 | 7.49 | 7.83 | 8.62 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 10 | 54 | 10.00 | 7.45 | 7.83 | 10.48 | 12.29 | 12.29 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 19 | 8.28 | 7.22 | 7.83 | 8.51 | 8.62 | 9.77 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 72 | 9.65 | 7.43 | 7.83 | 8.91 | 11.84 | 12.29 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 5 | 6.56 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 77 | 9.45 | 7.26 | 7.83 | 8.79 | 11.84 | 12.29 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 214 | 11.31 | 8.96 | 10.74 | 11.82 | 12.30 | 12.54 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 10 | 122 | 12.07 | 11.47 | 11.84 | 12.29 | 12.54 | 12.64 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 92 | 10.31 | 8.22 | 9.20 | 10.85 | 11.09 | 11.29 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 66 | 10.85 | 10.06 | 10.74 | 10.94 | 11.09 | 11.29 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 6 | 18 | 8.85 | 8.07 | 8.17 | 8.67 | 9.16 | 9.97 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 11 | 157 | 11.45 | 9.20 | 10.94 | 11.84 | 12.54 | 12.64 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 50 | 11.05 | 8.88 | 10.66 | 11.09 | 11.84 | 12.12 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 7 | 10.03 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 21 | 202 | 11.44 | 9.24 | 10.94 | 11.84 | 12.30 | 12.54 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 12 | 9.17 | 8.13 | 8.30 | 8.51 | 9.45 | 12.46 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 25 | 214 | 11.31 | 8.96 | 10.74 | 11.82 | 12.30 | 12.54 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| MAINTENANCE MACHINIST | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | REG.-COND. DE MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 57 | 11.15 | 9.20 | 10.34 | 11.84 | 12.20 | 12.29 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 39 | 11.60 | 9.46 | 11.84 | 11.84 | 12.29 | 12.29 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 18 | 10.17 | 9.19 | 9.20 | 10.61 | 10.74 | 11.11 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 2 | 13 | 10.08 | 9.20 | 9.20 | 10.74 | 10.74 | 11.09 | TRANSPORTS, ETC. |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 35 | 11.52 | 9.20 | 11.84 | 12.11 | 12.29 | 12.29 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 11 | 10.95 | 9.40 | 10.74 | 10.74 | 11.84 | 11.84 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 7 | 11 | 10.17 | 7.87 | 9.46 | 10.20 | 11.24 | 12.34 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 55 | 11.25 | 9.20 | 10.48 | 11.84 | 12.29 | 12.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 57 | 11.15 | 9.20 | 10.34 | 11.84 | 12.20 | 12.29 | HOMME |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 299 | 11.29 | 9.87 | 10.74 | 11.29 | 12.11 | 12.29 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 177 | 11.56 | 9.77 | 11.26 | 11.84 | 12.29 | 12.29 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 122 | 10.88 | 10.59 | 10.74 | 10.74 | 10.94 | 11.29 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 106 | 10.83 | 10.59 | 10.74 | 10.74 | 10.94 | 11.29 | TRANSPORTS, ETC. |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 209 | 11.44 | 10.59 | 10.74 | 11.29 | 12.29 | 12.29 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 7 | 65 | 10.77 | 9.34 | 9.77 | 10.87 | 11.84 | 11.84 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 25 | 11.35 | 10.32 | 10.46 | 11.45 | 11.45 | 12.48 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 296 | 11.26 | 9.87 | 10.74 | 11.29 | 12.11 | 12.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 299 | 11.29 | 9.87 | 10.74 | 11.29 | 12.11 | 12.29 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| PAINTER, BRUSH | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PEINTRE AU PINCEAU |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 36 | 9.84 | 7.42 | 8.21 | 9.81 | 12.01 | 12.05 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 19 | 11.22 | 9.60 | 9.95 | 11.87 | 12.05 | 12.05 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 17 | 8.30 | 7.39 | 7.42 | 8.20 | 8.34 | 10.59 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 5 | 13 | 7.89 | 7.33 | 7.42 | 8.03 | 8.31 | 8.35 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 23 | 10.26 | 7.98 | 8.28 | 11.43 | 12.05 | 12.05 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 12 | 9.01 | 7.32 | 7.42 | 8.84 | 9.95 | 11.61 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 30 | 10.18 | 7.42 | 8.33 | 10.13 | 12.05 | 12.05 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 36 | 9.84 | 7.42 | 8.21 | 9.81 | 12.01 | 12.05 | HOMME |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE | | | | | | | | | TUYAUTEUR(TRICE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 69 | 11.64 | 9.50 | 11.84 | 12.11 | 12.29 | 12.29 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 64 | 11.95 | 11.84 | 11.84 | 12.20 | 12.29 | 12.29 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 59 | 11.67 | 9.50 | 11.84 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 69 | 11.64 | 9.50 | 11.84 | 12.11 | 12.29 | 12.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 69 | 11.64 | 9.50 | 11.84 | 12.11 | 12.29 | 12.29 | HOMME |
| PLUMBER, MAINTENANCE | | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 8 | 9.44 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 7 | 9.33 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 6 | 9.54 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 8 | 9.44 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 8 | 9.44 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| WELDER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SOUDEUR(EUSE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 110 | 11.03 | 9.78 | 10.48 | 10.48 | 12.11 | 12.29 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 49 | 11.75 | 9.87 | 11.84 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 61 | 10.44 | 9.50 | 10.17 | 10.48 | 10.48 | 11.49 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 7 | 84 | 11.08 | 10.03 | 10.48 | 10.48 | 12.29 | 12.29 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 6 | 20 | 11.08 | 9.64 | 10.30 | 11.60 | 11.84 | 11.84 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 5 | 6 | 10.15 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 108 | 11.05 | 9.86 | 10.48 | 10.48 | 12.11 | 12.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 18 | 110 | 11.03 | 9.78 | 10.48 | 10.48 | 12.11 | 12.29 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| BOILER OPERATOR | | | HOURLY /Horaire | | | | | | CONDUCTEUR(Trice) de chaudière |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 9 | 10.26 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 9 | 10.26 | - | - | - | - | - | Taille - 500 & plus employés |
| UNION | 3 | 9 | 10.26 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 9 | 10.26 | - | - | - | - | - | HOMME |
| CHARWOMAN/MAN | | | | | | | | | FEMME/HOMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 197 | 5.21 | 3.20 | 3.65 | 5.57 | 6.25 | 6.70 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 195 | 5.21 | 3.20 | 3.65 | 5.57 | 6.25 | 6.70 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 5 | 5.40 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 10 | 5.24 | 4.05 | 5.06 | 5.57 | 5.57 | 5.57 | COMMERCE |
| SERVICE | 7 | 157 | 4.87 | 3.12 | 3.50 | 5.08 | 6.13 | 6.35 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 56 | 6.71 | 6.13 | 6.13 | 6.25 | 6.60 | 8.84 | Taille - 500 & plus employés |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 131 | 4.62 | 3.00 | 3.50 | 4.25 | 5.63 | 6.35 | Taille - 100 à 499 employés |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 8 | 10 | 4.60 | 3.25 | 3.25 | 3.88 | 5.00 | 9.48 | Taille - moins de 100 employés |
| UNION | 7 | 87 | 6.45 | 5.63 | 6.13 | 6.25 | 6.60 | 8.02 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 11 | 110 | 4.23 | 3.00 | 3.25 | 3.75 | 5.08 | 5.97 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 80 | 5.37 | 3.00 | 3.28 | 5.70 | 6.35 | 8.71 | HOMME |
| FEMALE | 15 | 117 | 5.10 | 3.48 | 3.74 | 5.53 | 6.13 | 6.60 | FEMME |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 48 | 8.33 | 6.25 | 7.39 | 9.26 | 9.26 | 9.27 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 34 | 9.17 | 8.09 | 9.26 | 9.26 | 9.26 | 9.38 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 14 | 6.30 | 4.50 | 6.25 | 6.25 | 7.14 | 7.39 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 38 | 8.54 | 6.25 | 7.39 | 9.26 | 9.26 | 9.35 | Taille - 500 & plus employés |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 10 | 7.54 | 4.25 | 6.49 | 7.90 | 9.26 | 9.26 | Taille - 100 à 499 employés |
| UNION | 7 | 45 | 8.53 | 6.25 | 7.55 | 9.26 | 9.26 | 9.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 45 | 8.36 | 6.25 | 7.22 | 9.26 | 9.26 | 9.29 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|-------|---|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 144 | 9.28 | 8.16 | 8.71 | 9.60 | 9.65 | 9.81 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 128 | 9.33 | 8.16 | 8.71 | 9.58 | 9.65 | 9.81 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 16 | 8.87 | 6.18 | 8.28 | 9.61 | 9.61 | 9.61 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 86 | 9.59 | 9.35 | 9.45 | 9.65 | 9.65 | 9.87 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 39 | 8.36 | 8.16 | 8.16 | 8.16 | 8.40 | 9.81 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 19 | 9.78 | 9.61 | 9.61 | 9.61 | 9.62 | 13.09 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 141 | 9.35 | 8.16 | 9.31 | 9.61 | 9.65 | 9.81 | SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 142 | 9.29 | 8.16 | 9.11 | 9.61 | 9.65 | 9.81 | HOMME |
| JANITOR | | | | | | | | | CONCIERGE |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 66 | 7.55 | 4.50 | 6.24 | 8.27 | 8.84 | 8.84 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 12 | 5.53 | 4.50 | 4.50 | 4.50 | 6.66 | 9.26 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 54 | 7.99 | 6.10 | 8.07 | 8.84 | 8.84 | 8.84 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 4 | 8 | 5.41 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 42 | 8.57 | 8.19 | 8.27 | 8.84 | 8.84 | 8.84 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 16 | 5.71 | 4.50 | 4.50 | 4.50 | 6.25 | 9.26 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 8 | 5.85 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 50 | 8.34 | 6.28 | 8.19 | 8.84 | 8.84 | 8.84 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 16 | 5.06 | 3.92 | 4.50 | 4.50 | 5.63 | 7.72 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 55 | 7.92 | 4.50 | 7.70 | 8.84 | 8.84 | 8.84 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 11 | 5.66 | 3.92 | 4.50 | 4.50 | 7.38 | 8.19 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| SECURITY GUARD | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARDIEN(NE) DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 130 | 6.69 | 3.66 | 4.85 | 7.12 | 8.82 | 8.91 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 35 | 8.49 | 7.05 | 8.82 | 8.91 | 8.91 | 8.91 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 95 | 6.02 | 3.65 | 4.40 | 6.58 | 7.23 | 8.05 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 30 | 5.94 | 4.27 | 4.40 | 4.85 | 7.26 | 9.76 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 5 | 6.45 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 12 | 7.09 | 6.58 | 6.58 | 6.58 | 8.05 | 8.25 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 48 | 5.76 | 3.65 | 3.65 | 6.60 | 7.23 | 7.23 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 73 | 7.52 | 4.85 | 6.58 | 7.23 | 8.91 | 8.91 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 38 | 5.01 | 3.65 | 3.65 | 4.40 | 6.60 | 8.09 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 19 | 6.85 | 4.00 | 4.50 | 7.00 | 9.76 | 9.76 | TAILLE : MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 55 | 7.30 | 6.58 | 6.60 | 7.23 | 8.05 | 9.46 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 75 | 6.24 | 3.65 | 4.40 | 4.85 | 8.91 | 8.91 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 21 | 123 | 6.79 | 4.25 | 4.85 | 7.23 | 8.82 | 8.91 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 7 | 4.82 | - | - | - | - | - | FEMME |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 48 | 8.08 | 5.77 | 6.92 | 7.71 | 9.63 | 10.75 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 23 | 9.41 | 7.65 | 7.81 | 9.49 | 10.25 | 11.80 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 25 | 6.86 | 4.86 | 5.97 | 6.97 | 7.40 | 8.65 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 10 | 14 | 6.78 | 4.55 | 5.67 | 6.66 | 7.45 | 10.08 | COMMERCE |
| SERVICE | 4 | 6 | 6.68 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 11 | 8.21 | 6.58 | 7.17 | 7.40 | 10.12 | 10.12 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 13 | 7.41 | 5.04 | 6.39 | 7.81 | 7.81 | 9.87 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 14 | 24 | 8.39 | 5.45 | 6.60 | 7.97 | 10.45 | 11.80 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 30 | 8.35 | 5.65 | 7.12 | 7.77 | 10.12 | 11.68 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 9 | 18 | 7.64 | 5.77 | 6.49 | 7.68 | 7.86 | 10.39 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 43 | 8.22 | 5.95 | 6.99 | 7.81 | 10.12 | 11.33 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 5 | 6.91 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|-------------------------------|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 1ST CLASS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(NE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 1ERE CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 9 | 9.49 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION | 3 | 8 | 9.74 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 9 | 9.49 | - | - | - | - | - | HOMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 42 | 11.68 | 8.64 | 9.43 | 12.29 | 13.00 | 13.93 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 31 | 12.64 | 11.46 | 12.29 | 12.67 | 13.58 | 13.93 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 11 | 8.99 | 8.45 | 8.64 | 8.80 | 8.80 | 11.39 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 3 | 11 | 8.99 | 8.45 | 8.64 | 8.64 | 8.80 | 11.39 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 32 | 12.25 | 8.80 | 12.10 | 12.67 | 13.58 | 13.93 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 10 | 9.87 | 8.64 | 8.64 | 9.14 | 11.46 | 11.46 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 42 | 11.68 | 8.64 | 9.43 | 12.29 | 13.00 | 13.93 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 42 | 11.68 | 8.64 | 9.43 | 12.29 | 13.00 | 13.93 | HOMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 56 | 10.52 | 8.22 | 9.20 | 11.45 | 11.97 | 12.28 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 39 | 11.46 | 9.64 | 11.45 | 11.92 | 12.28 | 12.56 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 17 | 8.38 | 7.90 | 8.09 | 8.22 | 8.73 | 9.20 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 4 | 17 | 8.38 | 7.90 | 8.09 | 8.22 | 8.73 | 9.20 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 35 | 11.25 | 8.82 | 9.64 | 11.92 | 12.28 | 12.56 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 21 | 9.32 | 7.95 | 8.22 | 9.39 | 10.62 | 11.46 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 56 | 10.52 | 8.22 | 9.20 | 11.45 | 11.97 | 12.28 | SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 56 | 10.52 | 8.22 | 9.20 | 11.45 | 11.97 | 12.28 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|--|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 4TH CLASS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 4EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 38 | 9.75 | 8.41 | 9.50 | 9.90 | 10.18 | 10.67 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 29 | 9.91 | 9.50 | 9.80 | 9.96 | 10.18 | 10.67 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 9 | 9.21 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 30 | 9.93 | 8.97 | 9.66 | 9.96 | 10.18 | 10.67 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 8 | 9.05 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 38 | 9.75 | 8.41 | 9.50 | 9.90 | 10.18 | 10.67 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 38 | 9.75 | 8.41 | 9.50 | 9.90 | 10.18 | 10.67 | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 63 | 7.71 | 5.80 | 6.45 | 7.76 | 8.88 | 9.66 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 15 | 8.89 | 6.86 | 7.94 | 9.51 | 9.72 | 9.72 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 48 | 7.35 | 5.80 | 6.31 | 7.40 | 8.88 | 8.88 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 9 | 24 | 6.79 | 4.25 | 5.80 | 6.93 | 7.40 | 8.78 | COMMERCE |
| SERVICE | 3 | 6 | 6.49 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 22 | 8.59 | 6.47 | 8.54 | 8.88 | 8.90 | 9.51 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 8 | 7.76 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 13 | 33 | 7.12 | 5.80 | 5.95 | 7.25 | 8.36 | 9.72 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 22 | 59 | 7.93 | 5.80 | 6.47 | 7.94 | 8.88 | 9.71 | SYNDIQUES |
| MALE | 24 | 60 | 7.77 | 5.80 | 6.46 | 7.94 | 8.88 | 9.70 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 421 | 9.19 | 8.73 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | 9.71 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 56 | 10.61 | 9.52 | 9.71 | 11.50 | 11.50 | 11.50 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 365 | 8.97 | 8.73 | 9.09 | 9.22 | 9.22 | 9.30 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 5 | 12 | 7.20 | 5.78 | 7.15 | 7.15 | 7.36 | 8.69 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 45 | 7.97 | 6.47 | 6.47 | 8.73 | 8.73 | 8.73 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 342 | 9.07 | 8.73 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | 9.32 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 10 | 7.99 | 7.29 | 7.69 | 7.87 | 8.04 | 9.53 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 10 | 69 | 9.94 | 7.15 | 9.30 | 9.72 | 11.50 | 11.50 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 18 | 419 | 9.20 | 8.73 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | 9.71 | SYNDIQUES |
| MALE | 20 | 421 | 9.19 | 8.73 | 9.22 | 9.22 | 9.22 | 9.71 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | MANOEUVRES |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|---|
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANOEUVRE- NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| ALL INDUSTRIES | 28 | 440 | 8.38 | 6.75 | 7.35 | 9.26 | 9.34 | 9.61 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 10 | 127 | 8.86 | 8.09 | 9.26 | 9.26 | 9.26 | 9.26 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 313 | 8.18 | 6.66 | 7.01 | 8.05 | 9.34 | 9.61 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 213 | 8.39 | 6.84 | 7.35 | 9.34 | 9.34 | 9.61 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 29 | 8.48 | 4.40 | 8.07 | 9.29 | 9.72 | 10.14 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 56 | 7.50 | 6.22 | 6.22 | 8.05 | 8.05 | 8.27 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 10 | 6.46 | 4.36 | 6.46 | 6.72 | 6.90 | 6.90 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 9 | 322 | 8.29 | 6.78 | 7.35 | 8.64 | 9.26 | 9.34 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 28 | 6.92 | 3.50 | 4.03 | 8.09 | 8.44 | 9.26 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 90 | 9.15 | 7.38 | 9.29 | 9.61 | 9.61 | 9.91 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 22 | 423 | 8.52 | 6.84 | 7.35 | 9.26 | 9.34 | 9.61 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 17 | 4.85 | 3.40 | 3.50 | 4.30 | 6.20 | 7.02 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 28 | 437 | 8.38 | 6.75 | 7.35 | 9.26 | 9.34 | 9.61 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|---|
| TRUCK-DRIVER, TRACTOR- TRAILER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION, TRACTEUR POUR SEMI-REMORQUE |
| INDUSTRY | 2 | 20 | 8.84 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 10.85 | 10.85 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 20 | 8.84 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 10.85 | 10.85 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 20 | 8.84 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 10.85 | 10.85 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 20 | 8.84 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 10.85 | 10.85 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|---------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------------|
| CONVEYOR OPERATOR | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 3 | 150 | 10.45 | 10.24 | 10.24 | 10.59 | 10.59 | 10.74 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 150 | 10.45 | 10.24 | 10.24 | 10.59 | 10.59 | 10.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 150 | 10.45 | 10.24 | 10.24 | 10.59 | 10.59 | 10.74 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 59 | 10.98 | 10.74 | 10.82 | 10.94 | 11.09 | 11.29 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 59 | 10.98 | 10.74 | 10.82 | 10.94 | 11.09 | 11.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 59 | 10.98 | 10.74 | 10.82 | 10.94 | 11.09 | 11.29 | HOMME |
| GRAIN CLEANER | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE GRAINS |
| INDUSTRY | 4 | 150 | 10.47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.74 | 10.94 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 150 | 10.47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.74 | 10.94 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 150 | 10.47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.74 | 10.94 | HOMME |
| GRAIN RECEIVER | | | | | | | | | DECHARGEUR(EUSE) DE GRAIN |
| INDUSTRY | 2 | 13 | 9.92 | 9.29 | 9.29 | 9.29 | 10.94 | 10.94 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 13 | 9.92 | 9.29 | 9.29 | 9.29 | 10.94 | 10.94 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 13 | 9.92 | 9.29 | 9.29 | 9.29 | 10.94 | 10.94 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|-------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| MILLWRIGHT | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 106 | 10.83 | 10.59 | 10.74 | 10.74 | 10.94 | 11.29 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 11 | 10.91 | 10.49 | 10.82 | 10.82 | 11.29 | 11.29 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 106 | 10.83 | 10.59 | 10.74 | 10.74 | 10.94 | 11.29 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 106 | 10.83 | 10.59 | 10.74 | 10.74 | 10.94 | 11.29 | HOMME |
| OILER AND GREASER | | | | | | | | | GRAISSEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 3 | 47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 47 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | HOMME |
| WEIGHER, GRAIN | | | | | | | | | PESEUR(EUSE)-GRAIN |
| INDUSTRY | 4 | 89 | 10.55 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.94 | 11.09 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 16 | 10.83 | 10.14 | 10.29 | 10.94 | 11.09 | 11.29 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 89 | 10.55 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.94 | 11.09 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 89 | 10.55 | 10.24 | 10.24 | 10.24 | 10.94 | 11.09 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 42.ELECTRIC POWER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 42.L'ELECTRICITE |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|-------|-------------------|-------|-------|-------------------------------------|
| LINEMAN/WOMAN | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MONTEUR(EUSE) DE LIGNES DE FORCE |
| INDUSTRY | 2 | 41 | 11.28 | 9.66 | 11.37 | 11.77 | 11.77 | 11.94 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 41 | 11.28 | 9.66 | 11.37 | 11.77 | 11.77 | 11.94 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 41 | 11.28 | 9.66 | 11.37 | 11.77 | 11.77 | 11.94 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 41 | 11.28 | 9.66 | 11.37 | 11.77 | 11.77 | 11.94 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|---------------------------------------|
| COUNTER SALESPERSON, WHOLESALE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | VENDEUR(EUSE) AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 4 | 15 | 7.81 | 5.94 | 7.11 | 8.21 | 8.81 | 9.39 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 15 | 7.81 | 5.94 | 7.11 | 8.21 | 8.81 | 9.39 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 10 | 7.68 | 6.05 | 6.85 | 7.83 | 8.61 | 8.93 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 14 | 7.84 | 5.92 | 6.85 | 8.21 | 8.84 | 9.43 | HOMME |
| ORDER FILLER | | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES |
| INDUSTRY | 8 | 49 | 6.90 | 4.62 | 6.90 | 7.05 | 7.20 | 8.90 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 7 | 44 | 6.65 | 4.51 | 6.90 | 7.05 | 7.05 | 7.20 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 44 | 7.24 | 6.75 | 7.05 | 7.05 | 7.20 | 8.90 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 42 | 7.20 | 6.02 | 7.05 | 7.05 | 7.20 | 8.90 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 7 | 5.14 | - | - | - | - | - | FEMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 6 | 7 | 6.01 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 6 | 5.70 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 6 | 7 | 6.01 | - | - | - | - | - | HOMME |
| SALESPERSON, WHOLESALE | | | | | | | | | VENDEUR(EUSE)-GROS |
| INDUSTRY | 8 | 29 | 8.19 | 5.19 | 6.16 | 7.80 | 9.76 | 11.25 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 8 | 29 | 8.19 | 5.19 | 6.16 | 7.80 | 9.76 | 11.25 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 29 | 8.19 | 5.19 | 6.16 | 7.80 | 9.76 | 11.25 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 26 | 8.40 | 5.24 | 6.29 | 7.81 | 10.31 | 11.51 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|-------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| SHIPPING CLERK | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| INDUSTRY | 6 | 9 | 7.14 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 9 | 7.14 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 6 | 6.60 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 9 | 7.14 | - | - | - | - | - | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 5 | 16 | 6.47 | 3.50 | 5.80 | 6.53 | 7.40 | 8.27 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 15 | 6.22 | 3.50 | 5.80 | 5.80 | 7.40 | 7.40 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 14 | 6.90 | 5.80 | 5.80 | 7.25 | 7.40 | 8.85 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 16 | 6.47 | 3.50 | 5.80 | 6.53 | 7.40 | 8.27 | HOMME |
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| INDUSTRY | 4 | 11 | 7.19 | 5.78 | 7.15 | 7.15 | 7.40 | 8.72 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 11 | 7.19 | 5.78 | 7.15 | 7.15 | 7.40 | 8.72 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 11 | 7.19 | 5.78 | 7.15 | 7.15 | 7.40 | 8.72 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 11 | 7.19 | 5.78 | 7.15 | 7.15 | 7.40 | 8.72 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44.COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|-------------------------------|
| CASHIER-FULL-TIME | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CAISSIER(ERE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 2 | 58 | 7.06 | 5.76 | 6.13 | 7.58 | 7.63 | 7.82 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 58 | 7.06 | 5.76 | 6.13 | 7.58 | 7.63 | 7.82 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 58 | 7.06 | 5.76 | 6.13 | 7.58 | 7.63 | 7.82 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 58 | 7.06 | 5.76 | 6.13 | 7.58 | 7.63 | 7.82 | FEMME |
| CASHIER-PART-TIME | | | | | | | | | CAISSIER(ERE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 177 | 5.56 | 3.60 | 4.37 | 5.64 | 6.59 | 7.29 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 177 | 5.56 | 3.60 | 4.37 | 5.64 | 6.59 | 7.29 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 177 | 5.56 | 3.60 | 4.37 | 5.64 | 6.59 | 7.29 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 146 | 5.64 | 3.54 | 4.37 | 6.13 | 6.59 | 7.55 | FEMME |
| MEAT CUTTER | | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 2 | 28 | 8.36 | 6.07 | 7.19 | 8.83 | 9.05 | 9.93 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 28 | 8.36 | 6.07 | 7.19 | 8.83 | 9.05 | 9.93 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 28 | 8.36 | 6.07 | 7.19 | 8.83 | 9.05 | 9.93 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 28 | 8.36 | 6.07 | 7.19 | 8.83 | 9.05 | 9.93 | HOMME |
| MEAT PACKAGER | | | | | | | | | EMPAQUETEUR(EUSE) DE VIANDE |
| INDUSTRY | 2 | 27 | 6.37 | 4.09 | 5.76 | 6.52 | 7.58 | 7.76 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 27 | 6.37 | 4.09 | 5.76 | 6.52 | 7.58 | 7.76 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 27 | 6.37 | 4.09 | 5.76 | 6.52 | 7.58 | 7.76 | SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44.COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|---|
| SALES CLERK-FULL TIME | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 2 | 79 | 7.73 | 5.89 | 7.08 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 79 | 7.73 | 5.89 | 7.08 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 79 | 7.73 | 5.89 | 7.08 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 79 | 7.73 | 5.89 | 7.08 | 8.19 | 8.19 | 8.34 | HOMME |
| SALES CLERK-PART-TIME | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 191 | 5.57 | 3.55 | 4.37 | 5.77 | 6.52 | 8.19 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 191 | 5.57 | 3.55 | 4.37 | 5.77 | 6.52 | 8.19 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 191 | 5.57 | 3.55 | 4.37 | 5.77 | 6.52 | 8.19 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 147 | 5.56 | 3.52 | 4.37 | 5.77 | 6.52 | 8.19 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|----------------------------------|
| CASHIER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 7 | 55 | 5.40 | 3.40 | 4.00 | 4.35 | 6.67 | 10.89 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 40 | 5.00 | 3.40 | 3.50 | 4.20 | 4.50 | 10.89 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 49 | 4.72 | 3.40 | 3.50 | 4.25 | 5.40 | 6.99 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 49 | 4.72 | 3.40 | 3.50 | 4.25 | 5.40 | 6.99 | FEMME |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL | | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL |
| INDUSTRY | 3 | 39 | 6.89 | 4.51 | 4.51 | 5.00 | 10.69 | 10.69 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 13 | 4.53 | 2.90 | 4.51 | 4.51 | 4.59 | 6.48 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 13 | 4.53 | 2.90 | 4.51 | 4.51 | 4.59 | 6.48 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 37 | 7.02 | 4.51 | 4.67 | 5.00 | 10.69 | 10.70 | HOMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 39 | 5.75 | 4.00 | 4.67 | 5.66 | 6.48 | 8.00 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 39 | 5.75 | 4.00 | 4.67 | 5.66 | 6.48 | 8.00 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 7.47 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 3 | 33 | 5.44 | 3.70 | 4.67 | 5.47 | 6.27 | 6.79 | FEMME |
| SALESPERSON, CLASS A | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE A |
| INDUSTRY | 7 | 150 | 4.62 | 3.00 | 4.05 | 4.48 | 5.60 | 6.00 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 59 | 4.35 | 3.65 | 4.05 | 4.48 | 4.50 | 4.73 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 120 | 4.65 | 3.00 | 3.65 | 4.35 | 6.00 | 6.00 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 14 | 4.44 | 3.48 | 4.05 | 4.15 | 5.15 | 5.66 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 136 | 4.64 | 3.00 | 4.05 | 4.48 | 5.73 | 6.00 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|--|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--|
| SALESPERSON, CLASS B | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE B |
| INDUSTRY | 5 | 623 | 4.92 | 4.27 | 4.40 | 4.83 | 5.33 | 5.74 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 351 | 4.97 | 4.40 | 4.45 | 5.00 | 5.15 | 5.75 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 25 | 4.18 | 3.50 | 3.70 | 4.00 | 4.82 | 5.28 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 617 | 4.92 | 4.27 | 4.40 | 4.83 | 5.40 | 5.74 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 26 | 5.34 | 3.98 | 4.37 | 4.60 | 5.50 | 7.80 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 597 | 4.90 | 4.27 | 4.40 | 4.83 | 5.33 | 5.74 | FEMME |
| SALESPERSON, CLASS C | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE C |
| INDUSTRY | 3 | 140 | 5.66 | 4.65 | 5.25 | 5.33 | 6.00 | 6.75 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 140 | 5.66 | 4.65 | 5.25 | 5.33 | 6.00 | 6.75 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 52 | 5.71 | 4.86 | 5.33 | 5.33 | 6.19 | 7.00 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 88 | 5.62 | 4.59 | 5.00 | 5.50 | 6.00 | 6.75 | FEMME |
| STOREMAN/WOMAN | | | | | | | | | MAGASINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 4.33 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 8 | 4.33 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| TAILOR, TAILORESS MEN'S GARMENT ALTERATIONS | | | | | | | | | TAILLEUR(EUSE)-REPARATEUR (TRICE) DE VETEMENTS-HOMMES |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 5.94 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 8 | 5.94 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 8 | 5.94 | - | - | - | - | - | FEMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 7.62 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 46.MTR VEH.DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS DECLAR. | ND. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 46.COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|-------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC- GASOLINE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MOTEURS A ESSENCE |
| INDUSTRY | 2 | 14 | 11.28 | 11.24 | 11.24 | 11.24 | 11.39 | 11.39 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 14 | 11.28 | 11.24 | 11.24 | 11.24 | 11.39 | 11.39 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 2 | 14 | 11.28 | 11.24 | 11.24 | 11.24 | 11.39 | 11.39 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 10 | 251 | 213 | 224 | 248 | 263 | 323 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 10 | 251 | 213 | 224 | 248 | 263 | 323 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 10 | 251 | 213 | 224 | 248 | 263 | 323 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 10 | 251 | 213 | 224 | 248 | 263 | 323 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 17 | 205 | 189 | 194 | 206 | 212 | 225 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 16 | 206 | 189 | 194 | 206 | 212 | 226 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 17 | 205 | 189 | 194 | 206 | 212 | 225 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 17 | 205 | 189 | 194 | 206 | 212 | 225 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| INDUSTRY | 6 | 60 | 245 | 223 | 234 | 243 | 255 | 263 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 44 | 246 | 225 | 236 | 245 | 261 | 263 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 16 | 241 | 209 | 229 | 238 | 243 | 293 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 60 | 245 | 223 | 234 | 243 | 255 | 263 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 60 | 245 | 223 | 234 | 243 | 255 | 263 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 11 | 294 | 237 | 265 | 286 | 322 | 366 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 11 | 294 | 237 | 265 | 286 | 322 | 366 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 9 | 293 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|--------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| CREDIT OFFICER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR(TRICE) DU CREDIT |
| INDUSTRY | 8 | 29 | 329 | 251 | 285 | 326 | 369 | 427 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 13 | 316 | 255 | 279 | 310 | 355 | 383 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 16 | 340 | 243 | 284 | 330 | 394 | 469 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 29 | 329 | 251 | 285 | 326 | 369 | 427 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 11 | 361 | 234 | 310 | 355 | 427 | 498 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 18 | 309 | 254 | 278 | 305 | 340 | 376 | FEMME |
| OFFICE MANAGER | | | | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| INDUSTRY | 4 | 9 | 371 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 9 | 371 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 6 | 372 | - | - | - | - | - | FEMME |
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 20 | 240 | 213 | 231 | 238 | 252 | 267 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 14 | 244 | 207 | 233 | 246 | 261 | 273 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 20 | 240 | 213 | 231 | 238 | 252 | 267 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 20 | 240 | 213 | 231 | 238 | 252 | 267 | FEMME |
| TELLER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 9 | 121 | 199 | 178 | 186 | 204 | 210 | 221 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 86 | 199 | 178 | 188 | 210 | 210 | 216 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 35 | 198 | 171 | 184 | 193 | 219 | 229 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 9 | 121 | 199 | 178 | 186 | 204 | 210 | 221 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 9 | 121 | 199 | 178 | 186 | 204 | 210 | 221 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | D1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|---------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------------------|
| TYPYST, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 16 | 209 | 201 | 207 | 210 | 210 | 216 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 12 | 209 | 202 | 209 | 210 | 210 | 213 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 16 | 209 | 201 | 207 | 210 | 210 | 216 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 16 | 209 | 201 | 207 | 210 | 210 | 216 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|---------------------------------------|---|--|-----------------------|------|------|-------------------|------|-------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 6 | 14 | 7.53 | 7.11 | 7.23 | 7.45 | 7.78 | 8.31 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 9 | 7.52 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 13 | 7.51 | 7.10 | 7.23 | 7.41 | 7.70 | 8.41 | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 14 | 7.53 | 7.11 | 7.23 | 7.45 | 7.78 | 8.31 | HOMME |
| COOK HELPER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 231 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 7 | 231 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 7 | 231 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| COOK, INSTITUTION | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) D'ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 22 | 259 | 242 | 249 | 254 | 275 | 275 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 14 | 250 | 237 | 249 | 252 | 254 | 256 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 21 | 258 | 241 | 249 | 254 | 275 | 275 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 11 | 261 | 249 | 252 | 254 | 275 | 275 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 11 | 258 | 235 | 249 | 252 | 275 | 282 | FEMME |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOGICAL TECHNICIAN | | | | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 3 | 20 | 352 | 314 | 336 | 355 | 372 | 401 | INDUSTRIE |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 14 | 8.71 | 8.07 | 8.10 | 8.41 | 8.79 | 10.75 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 11 | 8.89 | 8.13 | 8.28 | 8.54 | 8.79 | 11.37 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| MALE | 4 | 14 | 8.71 | 8.07 | 8.10 | 8.41 | 8.79 | 10.75 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48. HOPITAUX |
|------------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| HOUSEKEEPING AIDE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 5 | 93 | 226 | 222 | 225 | 227 | 227 | 227 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 75 | 226 | 222 | 224 | 227 | 227 | 227 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 93 | 226 | 222 | 225 | 227 | 227 | 227 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 93 | 226 | 222 | 225 | 227 | 227 | 227 | FEMME |
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MANOEUVRE - NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| INDUSTRY | 3 | 9 | 6.72 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 9 | 6.72 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 9 | 6.72 | - | - | - | - | - | HOMME |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNICIAN | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 273 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 7 | 273 | - | - | - | - | - | FEMME |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNOLOGIST | | | | | | | | | TECHNICIEN(NE)-SPECIALISTE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 41 | 359 | 312 | 329 | 362 | 388 | 388 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 41 | 359 | 312 | 329 | 362 | 388 | 388 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 2 | 23 | 340 | 308 | 320 | 337 | 363 | 372 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 12 | 340 | 299 | 312 | 333 | 380 | 394 | HOMME |
| FEMALE | 2 | 29 | 366 | 320 | 347 | 372 | 388 | 388 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| NURSE AIDE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 84 | 231 | 227 | 229 | 231 | 231 | 231 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 84 | 231 | 227 | 229 | 231 | 231 | 231 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 84 | 231 | 227 | 229 | 231 | 231 | 231 | FEMME |
| NURSE, GENERAL DUTY | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 6 | 369 | 360 | 335 | 342 | 356 | 379 | 387 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 303 | 359 | 335 | 341 | 356 | 379 | 387 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 54 | 361 | 337 | 343 | 356 | 380 | 392 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 369 | 360 | 335 | 342 | 356 | 379 | 387 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 366 | 360 | 335 | 342 | 356 | 379 | 387 | FEMME |
| NURSING ASSISTANT | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) AUXILIERE |
| INDUSTRY | 5 | 155 | 263 | 254 | 257 | 263 | 272 | 272 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 101 | 265 | 254 | 255 | 270 | 272 | 272 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 155 | 263 | 254 | 257 | 263 | 272 | 272 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 155 | 263 | 254 | 257 | 263 | 272 | 272 | FEMME |
| ORDERLY, CERTIFIED | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE(E) |
| INDUSTRY | 5 | 41 | 257 | 252 | 255 | 255 | 263 | 263 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 30 | 256 | 252 | 255 | 255 | 258 | 263 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 41 | 257 | 252 | 255 | 255 | 263 | 263 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 38 | 257 | 252 | 255 | 255 | 263 | 263 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48. HOPITAUX |
|--|---|--|-----------------------|------|------|-------------------|------|------|--|
| PHYSIOTHERAPIST | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PHYSIOTHERAPEUTE |
| INDUSTRY | 5 | 26 | 391 | 349 | 373 | 389 | 407 | 440 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 22 | 397 | 359 | 377 | 392 | 410 | 443 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 22 | 397 | 359 | 377 | 392 | 410 | 443 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 25 | 391 | 349 | 371 | 388 | 408 | 441 | FEMME |
| SEAMSTRESS/SEAMSTER, LINEN ROOM | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | OUVRIER(ERE) COUTURIER(ERE) A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 5 | 11 | 5.70 | 5.63 | 5.66 | 5.74 | 5.74 | 5.74 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 6 | 5.70 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 11 | 5.70 | 5.63 | 5.66 | 5.74 | 5.74 | 5.74 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 11 | 5.70 | 5.63 | 5.66 | 5.74 | 5.74 | 5.74 | FEMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| INDUSTRY | 4 | 17 | 8.38 | 7.90 | 8.09 | 8.22 | 8.73 | 9.20 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 10 | 8.09 | 7.73 | 7.95 | 8.22 | 8.22 | 8.22 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 17 | 8.38 | 7.90 | 8.09 | 8.22 | 8.73 | 9.20 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 17 | 8.38 | 7.90 | 8.09 | 8.22 | 8.73 | 9.20 | HOMME |
| WASHING-MACHINE TENDER | | | | | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE) A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 4 | 14 | 6.09 | 5.79 | 5.90 | 6.19 | 6.26 | 6.31 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 8 | 6.25 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 14 | 6.09 | 5.79 | 5.90 | 6.19 | 6.26 | 6.31 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 10 | 6.18 | 5.81 | 6.11 | 6.26 | 6.27 | 6.31 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|-----------------------------------|
| BARTENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | BARMAN/MAID |
| INDUSTRY | 7 | 31 | 6.24 | 4.15 | 6.15 | 6.81 | 6.85 | 6.85 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 24 | 6.13 | 4.00 | 5.66 | 6.60 | 6.85 | 6.85 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 25 | 6.28 | 4.75 | 6.15 | 6.35 | 6.85 | 6.85 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 6 | 6.11 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 12 | 6.43 | 6.15 | 6.15 | 6.25 | 6.70 | 7.31 | HOMME |
| FEMALE | 6 | 19 | 6.13 | 4.00 | 5.25 | 6.85 | 6.85 | 6.85 | FEMME |
| BEVERAGE WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE TABLE BOISSONS |
| INDUSTRY | 7 | 53 | 4.99 | 3.59 | 4.40 | 4.97 | 5.65 | 6.05 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 15 | 4.59 | 4.40 | 4.40 | 4.47 | 4.97 | 4.97 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 38 | 5.15 | 3.25 | 4.19 | 5.65 | 5.65 | 6.05 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 40 | 5.36 | 4.47 | 4.88 | 5.65 | 5.65 | 6.05 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 13 | 3.87 | 3.25 | 3.25 | 3.65 | 4.40 | 4.40 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 16 | 5.41 | 4.55 | 4.97 | 5.65 | 5.65 | 5.77 | HOMME |
| FEMALE | 7 | 37 | 4.81 | 3.25 | 4.13 | 4.55 | 5.65 | 6.05 | FEMME |
| CASHIER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 10 | 4.27 | 3.55 | 4.00 | 4.31 | 4.51 | 4.99 | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 10 | 4.27 | 3.55 | 4.00 | 4.31 | 4.51 | 4.99 | FEMME |
| CHAMBERPERSON | | | | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 7 | 55 | 3.81 | 3.15 | 3.34 | 3.85 | 4.00 | 4.26 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 29 | 3.76 | 3.34 | 3.84 | 3.85 | 3.85 | 3.85 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 26 | 3.87 | 3.00 | 3.25 | 4.05 | 4.10 | 5.15 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 41 | 3.86 | 3.00 | 3.40 | 3.85 | 4.10 | 4.94 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 54 | 3.80 | 3.13 | 3.34 | 3.85 | 4.00 | 4.10 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--|
| COOK | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 7 | 26 | 5.17 | 4.02 | 4.36 | 5.00 | 5.77 | 6.11 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 12 | 5.29 | 3.66 | 4.09 | 5.39 | 5.77 | 8.27 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 14 | 5.07 | 4.20 | 4.88 | 5.00 | 5.50 | 5.75 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 19 | 5.46 | 4.40 | 5.00 | 5.50 | 5.77 | 6.35 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 12 | 5.57 | 4.10 | 5.00 | 5.39 | 5.77 | 8.27 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 14 | 4.83 | 3.75 | 4.09 | 5.00 | 5.50 | 5.75 | FEMME |
| EXECUTIVE HOUSEKEEPER | | | | | | | | | GOVERNANT(ANTE) D'HOTEL OU D'INSTITUTION |
| INDUSTRY | 5 | 5 | 4.47 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 5 | 4.47 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 5 | 4.47 | - | - | - | - | - | FEMME |
| HOTEL CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL |
| INDUSTRY | 7 | 34 | 4.25 | 3.00 | 3.25 | 4.00 | 4.81 | 6.18 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 10 | 5.27 | 3.33 | 4.00 | 4.63 | 6.75 | 8.54 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 24 | 3.82 | 3.00 | 3.25 | 3.50 | 4.22 | 5.35 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 34 | 4.25 | 3.00 | 3.25 | 4.00 | 4.81 | 6.18 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 10 | 3.94 | 3.00 | 3.00 | 3.38 | 4.00 | 8.19 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 24 | 4.37 | 3.25 | 3.25 | 4.22 | 5.04 | 6.18 | FEMME |
| KITCHEN HELPER | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 4 | 22 | 3.69 | 3.17 | 3.45 | 3.83 | 3.84 | 4.00 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 19 | 3.71 | 3.23 | 3.50 | 3.84 | 3.84 | 4.00 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 22 | 3.69 | 3.17 | 3.45 | 3.83 | 3.84 | 4.00 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 20 | 3.69 | 3.16 | 3.37 | 3.84 | 3.84 | 4.00 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--|
| LAUNDRY ATTENDANT, LIGHT DUTIES | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE), TRAVAUX LEGERES |
| INDUSTRY | 3 | 11 | 3.85 | 3.42 | 3.84 | 3.85 | 3.85 | 4.10 | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 11 | 3.85 | 3.42 | 3.84 | 3.85 | 3.85 | 4.10 | FEMME |
| SUP. OF WAITERS, STEWARDS, HOSTESSES AND WAITRESSES | | | | | | | | | SURVEILLANT(ANTE) DE SERV., HOTES(ESES) ET GARC./FILLES |
| INDUSTRY | 3 | 6 | 4.72 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 6 | 4.72 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 6 | 4.72 | - | - | - | - | - | FEMME |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 7 | 103 | 3.27 | 2.65 | 3.00 | 3.15 | 3.50 | 3.79 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 75 | 3.16 | 2.59 | 3.00 | 3.15 | 3.45 | 3.55 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 28 | 3.58 | 3.00 | 3.25 | 3.40 | 3.79 | 4.75 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 103 | 3.27 | 2.65 | 3.00 | 3.15 | 3.50 | 3.79 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 103 | 3.27 | 2.65 | 3.00 | 3.15 | 3.50 | 3.79 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 51.RESTAURANTS |
|-------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| WAITER/WAITRESS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 2 | 29 | 3.71 | 3.25 | 3.35 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 29 | 3.71 | 3.25 | 3.35 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 29 | 3.71 | 3.25 | 3.35 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 28 | 3.72 | 3.25 | 3.35 | 3.50 | 4.00 | 4.00 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFAC- TURING FABRICA- TION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYES DE BUREAU |
|---------------------------|--|---|--|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 116 | 19 | 24 | 30 | 13 | 3 | 25 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 5 792 | 553 | 870 | 475 | 675 | 1 979 | 1 130 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | | 1.8 | 0.9 | 7.0 | 2.7 | - | - | 2.5 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0, UNDER 37.5 | | 30.8 | 51.4 | 40.5 | 9.3 | 8.6 | 28.7 | 42.3 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | | 24.0 | 34.5 | 19.7 | 4.4 | 1.9 | 37.7 | 12.1 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5, UNDER 40.0 | | 32.4 | 2.7 | 5.4 | 47.6 | 77.5 | 33.6 | 35.6 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | | 0.4 | - | - | 5.1 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0, UNDER 40.0 | | 9.0 | 9.8 | 27.2 | 29.7 | 1.2 | - | 7.2 | 40.0 |
| OVER 40.0 | | 0.2 | 0.7 | - | 1.3 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | | 98.2 | 99.3 | 97.8 | 98.7 | 89.2 | 100.0 | 99.6 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5, UNDER 5.5 | | 0.5 | 0.7 | 2.0 | 1.3 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | | 2.1 | 0.9 | 9.0 | 2.7 | - | - | 2.5 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0, UNDER 7.5 | | 30.9 | 51.4 | 40.5 | 9.3 | 9.8 | 28.7 | 42.3 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | | 23.5 | 34.5 | 17.7 | 4.4 | 0.7 | 37.7 | 12.1 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5, UNDER 8.0 | | 32.9 | 2.7 | 5.4 | 52.6 | 77.5 | 33.6 | 35.6 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | | 8.0 | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0, UNDER 8.0 | | 9.2 | 10.5 | 27.2 | 30.9 | 1.2 | - | 7.2 | 8.0 |
| OVER 8.0 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | | 1.4 | - | 0.2 | - | 10.8 | - | 0.4 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | | 36.5 | 36.0 | 36.5 | 37.9 | 37.3 | 36.3 | 36.3 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES HOURS DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 103 | 19 | 23 | 31 | - | 3 | 23 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 13 698 | 4 372 | 2 655 | 837 | - | 2 157 | 1 812 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 0.3 | - | - | - | - | - | 1.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.6 | - | 1.2 | 2.6 | - | - | 1.2 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 2.3 | - | - | 35.5 | - | - | 0.8 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 2.0 | - | 7.5 | 9.7 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 86.0 | 79.7 | 86.7 | 49.0 | - | 100.0 | 86.8 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 6.6 | 20.3 | - | 1.6 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 97.6 | 100.0 | 95.4 | 97.1 | - | 100.0 | 90.7 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.1 | - | - | 1.2 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 0.3 | - | - | - | - | - | 1.9 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.6 | - | 1.2 | 2.6 | - | - | 1.2 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 2.9 | - | - | 45.2 | - | - | 0.8 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 87.5 | 79.7 | 94.2 | 50.2 | - | 100.0 | 86.8 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 6.5 | 20.3 | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 2.3 | - | 4.6 | 1.7 | - | - | 9.3 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 40.0 | 40.4 | 39.9 | 38.8 | - | 40.0 | 39.8 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1980 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOYES |
|---------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 45 | - | 6 | 30 | - | - | 8 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 5 192 | - | 1 109 | 1 891 | - | - | 1 848 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 4.8 | - | - | 2.6 | - | - | 10.9 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.1 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 13.3 | - | - | 36.5 | - | - | - | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 31.5 | - | - | 27.3 | - | - | 60.7 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 25.2 | - | 13.8 | 27.4 | - | - | 15.8 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 7.2 | - | 30.8 | 1.6 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 75.0 | - | 13.8 | 94.2 | - | - | 87.3 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.2 | - | - | 0.5 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 7.0 | - | 30.8 | 1.1 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 4.8 | - | - | 2.6 | - | - | 10.9 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.1 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 23.3 | - | - | 63.9 | - | - | - | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 21.6 | - | - | - | - | - | 60.7 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 32.4 | - | 44.6 | 29.0 | - | - | 15.8 | 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 17.9 | - | 55.4 | 4.2 | - | - | 12.7 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 40.1 | - | 51.1 | 38.4 | - | - | 38.5 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Methods and Scope of Survey

The survey, covering establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. All major industrial areas are covered by this survey with the exception of Fishing, Hunting, Trapping, Construction, Defence Services, Religious Organizations and Private Households. Only the Logging industry is covered in the Forestry division, Landscape Gardening in Agriculture, Universities and Colleges in Education and Hospitals and Health Services in Health and Welfare Services.

The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by the Canada Employment and Immigration Commission/Department in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur les établissements canadiens comportant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de la pêche, de la chasse, du piégeage, de la construction, des services de défense, des organisations religieuses et des maisons privées. On ne tient compte que de l'abattage dans la branche des forêts, de l'aménagement paysager en agriculture, des universités et collèges dans le domaine de l'éducation et des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier. Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par la Commission/Ministère de l'Emploi et de l'Immigration du Canada en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne

in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products or services of some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits ou services de certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1^{er} octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1^{er} octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of reporting units and employees, the average rate of pay, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis, by establishment size and by sex for each of the selected occupations. The wage information applies to selected office occupations, which are published on a weekly basis, and maintenance trades, service occupations and non-production labourers which are published hourly.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présentent les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre des déclarants et des employés, le taux moyen de rémunération, le premier et le neuvième déciles, la médiane, ainsi que le premier et le troisième quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, le même genre de renseignements, les moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, la taille de l'établissement et le sexe pour chacune des occupations choisies. Les renseignements sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, qui sont publiés en taux hebdomadaires, et l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production qui sont publiés en taux horaires.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole, by size of establishment, on a union/non-union basis, as well as by sex. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries" as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présentent les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le premier et le neuvième déciles, la médiane, et le premier et troisième quartiles d'après l'occupation pour l'industrie en général, l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, ainsi que le sexe et la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries visées par l'enquête.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements se présentent sous forme de pourcentage des employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales par semaine et par jour. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The survey coverage is indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables includes the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le cadre de l'enquête est indiqué au début de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries couvre les administrations locales, provinciales et fédérale. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, is the weighted average, or "mean" of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Median, Quartile and Decile Rates

The median, quartile and decile rates presented in the tables show the spread of rates reported for an occupation. These measures are calculated from an array of the rates in ascending order, taking into account the number of employees at each rate.

The median rate is the rate at which half of the employees reported in the occupation are being paid that rate or less, and the other half at that rate or more.

The first quartile rate (Q1) marks the point in the array at which 25 per cent of the employees are paid at that rate or less, while the other 75 per cent are paid at that rate or more. The third quartile rate (Q3) is the rate at or below which 75 per cent of the employees are paid and at or above which 25 per cent are paid. Fifty per cent of the employees are paid rates between (and sometimes including) the first and third quartiles.

In like measure, the first and ninth decile rates (D1 and D9) show the range within which 80 per cent of the employees are paid. This is commonly called the predominant range since it excludes the lowest 10 per cent and the highest 10 per cent.

Médiane, quartile et décile

Les tableaux indiquent en médiane, en quartile et en décile la répartition des taux déclarés pour une occupation. Ces mesures sont établies à partir d'une échelle croissante en tenant compte du nombre d'employés correspondant à chaque taux.

La médiane indique le taux maximum accordé à la moitié des employés déclarés pour l'occupation et le taux minimum accordé à l'autre moitié.

Le premier quartile (Q1) indique, dans l'échelle des taux, le maximum accordé à 25 p. 100 des employés et le minimum accordé aux autres 75 p. 100. Le troisième quartile (Q3) marque le taux de rémunération maximum de 75 p. 100 des employés et le taux minimum des autres 25 p. 100. La moitié des employés sont rémunérés à des taux compris entre le premier et le troisième quartile (parfois à des taux correspondant à ces deux extrêmes).

Dans une telle échelle, le premier et neuvième décile (D1 et D9) indiquent la plage des taux de rémunération accordés à 80 p. 100 des employés. On l'appelle communément la plage prédominante parce qu'elle exclut les 10 p. 100 qui se trouvent au sommet et les 10 p. 100 qui se trouvent au bas de l'échelle.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of . Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

Reporting Unit

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in Statistics Canada's 1960 Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Déclarant

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leurs activités industrielles principales selon la définition que donne la classification type des industries de 1960 publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration, education and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique, éducation et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes,

include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF) In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. In education, the "other" category refers to TEACHING STAFF in universities and colleges. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc." Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. En éducation, la catégorie "autres" se rapporte au PERSONNEL ENSEIGNANT dans les universités et les collèges. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés étaient assujettis à une convention collective sont retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.
- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

(4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included unless specifically indicated.

4) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contre-maîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus à moins d'indication contraire.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A
- (d) NIGHT RATES (Daily Newspapers) - three asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., ***OCCUPATION A

(2) HOSIERY - KNITTED GOODS

Occupations in this industry were classified into Divisions A and B defined as follows:

- A - Hosiery
- B - Knitted Underwear and Outerwear

Abréviations et symboles utilisés dans ce rapport

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:

- a) TAUX DE RÉMUNÉRATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA PIÈCE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA COMMISSION OU AU MILE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A
- d) TAUX DE RÉMUNÉRATION DE NUIT (Journaux quotidiens) - trois astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, ***OCCUPATION A

(2) BAS - CHAUSSETTES - TRICOTS

Les occupations dans cette industrie ont été divisées en deux groupes comme suit:

- A - Bas-tricot
- B - Vêtement de dessous et de dessus

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(3) COMMERCE DE DÉTAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs(euses) ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(euse) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

Abbreviations and Symbols Used
in this Report

| | |
|----------------|--------------------|
| ACCESS | - ACCESSORIES |
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| AGRIC | - AGRICULTURAL |
| APPREN | - APPRENTICE |
| ARCHITECT | - ARCHITECTURAL |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| BILL | - BILLING |
| BOOK | - BOOKKEEPING |
| CALC, CALCU | - CALCULATING |
| CL | - CLASS |
| COAT | - COATING |
| COMPOS | - COMPOSING |
| D ₁ | - FIRST DECILE |
| D ₉ | - NINTH DECILE |
| ELECT | - ELECTRICAL |
| EMPTY'S | - EMPLOYEES |
| EQUIP | - EQUIPMENT |
| INDUST | - INDUSTRIAL |
| INSTAL | - INSTALLING |
| INSTIT | - INSTITUTIONS |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| L.S.P. | - LONG SERVICE PAY |
| MISC | - MISCELLANEOUS |
| MTR | - MOTOR |
| NO. | - NUMBER |
| OP, OPER | - OPERATOR |
| ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PRESS | - PRESSING |
| PROC | - PROCESSING |
| PRTS | - PARTS |

Abréviations et symboles utilisées
dans ce rapport

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| ALIMENT | - ALIMENTATION |
| ANCIEN | - ANCIENNETE |
| APP | - APPAREILS |
| ARCHI | - ARCHITECTURE |
| ASS | - ASSEMBLEUR (EUSE) |
| AUTO | - AUTOMOBILES |
| CALC, CALCUL | - CALCULER |
| CHAUSS | - CHAUSSURES |
| COMM | - COMMERCE, COMMUNICATION |
| COND, CONDUCT | - CONDUCTEUR (TRICE), CONDUITE |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| D ₁ | - PREMIER DECILE |
| D ₉ | - NEUVIEME DECILE |
| DECLAR | - DECLARANTES |
| EMBOUT | - EMBOUTEILLAGE |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ESTAMP | - ESTAMPAGE |
| FABRIC | - FABRICATION |
| FACT | - FACTURIERE |
| HEBDO | - HEBDOMADAIRE |
| IND | - INDUSTRIE |
| INST | - INSTALLATEUR (TRICE) |
| INT | - INTERMEDIAIRE |
| INTROD | - INTRODUCTION |
| JR | - JUNIOR |
| MACH | - MACHINES |
| MAT, MATRIC | - MATRICAGE |
| MATER | - MATERIEL |
| MEC, MECANO | - MECANOGRAPHIE |
| MECAN | - MECANICIEN (ENNE) |
| METAL | - METALLIQUES |
| MONT | - MONTEUR (EUSE) |
| OP | - OPERATEUR (TRICE) |
| ORDINAT | - ORDINATEUR |
| ORN, ORNEM | - ORNEMENT(S) |

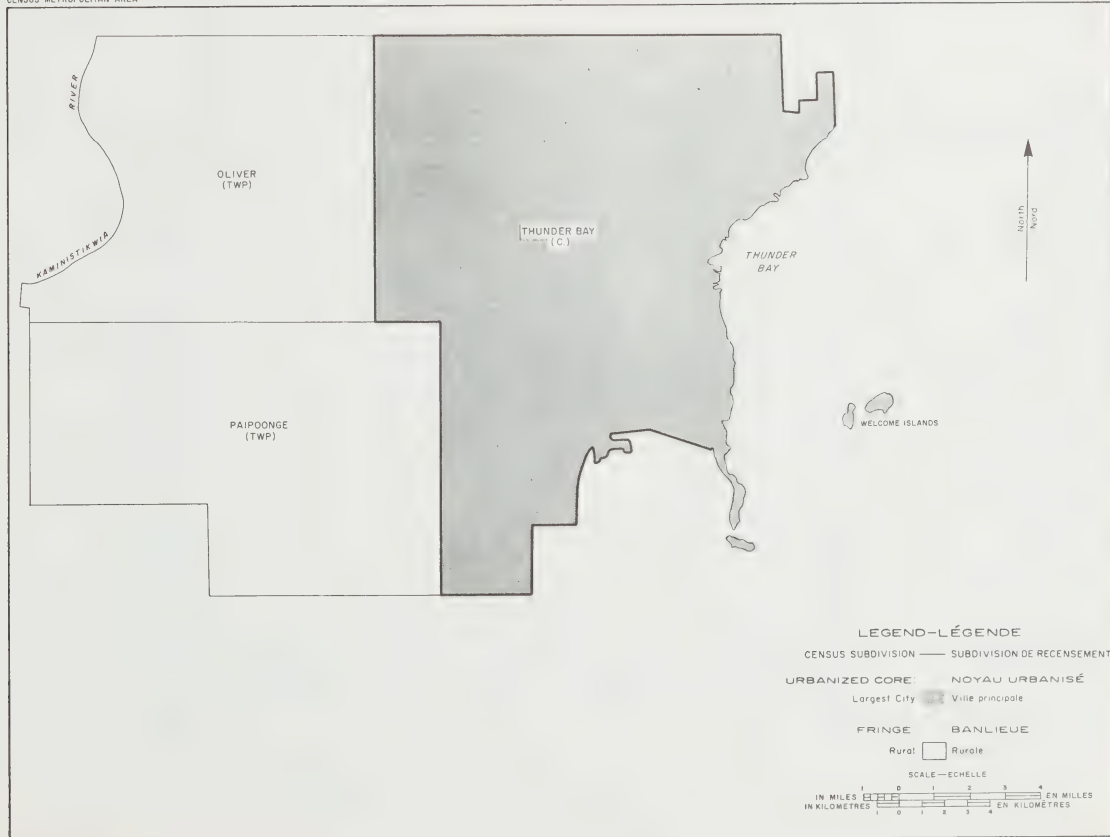
| | | | |
|----------------|------------------|----------------|-------------------------------------|
| Q ₁ | - FIRST QUARTILE | PREP | - PREPARATION, PREPOSE |
| Q ₃ | - THIRD QUARTILE | PRES | - PRESSAGE |
| SR | - SENIOR | PROD | - PRODUITS, PRODUCTION |
| STAMP | - STAMPING | Q ₁ | - PREMIER QUARTILE |
| SUP | - SUPERVISOR | Q ₃ | - TROISIEME QUARTILE |
| TEND | - TENDER | RECEV | - RECEVANT |
| TOBAC | - TOBACCO | REG | - REGLEUR (EUSE) |
| VEH | - VEHICLE(S) | REMP | - REMPLISSEUR (EUSE) |
| | | REPAR | - REPARATION, REPARATEUR (TRICE) |
| | | REVETE | - REVETEMENT |
| | | SEULEM | - SEULEMENT |
| | | SR | - SENIOR |
| | | TELESCRIP | - TELESCRIPTEUR |

APPENDIX C - APPENDICE C

THUNDER BAY

CENSUS METROPOLITAN AREA

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT



APPENDIX D
APPENDICE D

| INDUSTRY | Canada | St. John's, Nfld. (T. N.) | Charlottetown | Halifax | St. John's/Saint-Jean | Montréal | Ville de Québec | Trois Rivières | Officer Hill | Hamilton | Albany | Windsor | London | St. Thomas | St. Catharines | Niagara | Thunder Bay | Toronto | Winnipeg | Saskatoon | Regina | Calgary * | Edmonton * | Vancouver | Victoria | INDUSTRIE |
|--|--------|---------------------------|---------------|---------|-----------------------|----------|-----------------|----------------|--------------|----------|--------|---------|--------|------------|----------------|---------|-------------|---------|----------|-----------|--------|-----------|------------|-----------|----------|---|
| 01. Landscape Gardening | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 01. Architecture paysagiste |
| 02. Slaughtering & Meat Processing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 02. Abattage et préparation de la viande |
| 03. Dairy Factories | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 03. Fabrication laitière |
| 04. Fish Products | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 04. Industrie du poisson |
| 05. Grain Mills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 05. Industrie des grains |
| 06. Bakeries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 06. Boulangeries |
| 07. Soft Drinks | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 07. Boissons gazeuses |
| 08. Breweries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 08. Brasseries |
| 09. Shoe Factories | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 09. Fabriques de chaussures |
| 10. Hosiery & Other Knitted Goods | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10. Bas, chaussettes et autres tricotés |
| 11. Men's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11. Vêtements d'hommes |
| 12. Women's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12. Vêtements de femmes |
| 13. Children's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13. Vêtements d'enfants |
| 14. Sawmills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 14. Scieries |
| 15. Furniture | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15. Meubles |
| 16. Boxes & Bags | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16. Boîtes et sacs |
| 17. Printing & Publishing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17. Imprimerie et édition |
| 18. Daily Newspapers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18. Journaux quotidiens |
| 19. Iron and Steel Mills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19. Industrie du fer et de l'acier |
| 20. Structural Metal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20. Produits métalliques de charpente |
| 21. Ornamental and Architectural Metal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 21. Produits métalliques d'architecture et d'ornement |
| 22. Metal Stamping, Pressing & Coating | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 22. Estampage, matricage, revêtement des métaux |
| 23. Wire & Wire Products | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 23. Fil métallique et ses produits |
| 24. Machine Shops | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 24. Ateliers d'usinage |
| 25. Agricultural Implements | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25. Matériel agricole |
| 26. Mfg. Machinery & Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 26. Machines et matériel divers |
| 27. Aircraft and Parts | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 27. Avions et éléments |
| 28. Motor Vehicles | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 28. Véhicules automobiles |
| 29. Motor Vehicle Parts & Access. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 29. Pièces et accessoires d'automobiles |
| 30. Shipbuilding & Repair | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30. Construction & réparation de navires |
| 31. Communications Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31. Matériel de télécommunication |
| 32. Electrical Industrial Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 32. Matériel électrique industriel |
| 33. Petroleum Refineries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 33. Raffineries de pétrole |
| 34. Industrial Chemicals | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 34. Produits chimiques industriels |
| 35. Water Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35. Transports par eau |
| 36. Truck Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 36. Transports par camion |
| 37. Bus Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 37. Transports par autobus |
| 38. Urban Transit Systems | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 38. Transports urbains |
| 39. Grain Elevators | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 39. Élévateurs à grains |
| 40. Radio & TV Broadcasting | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 40. Radiodiffusion et télédiffusion |
| 41. Telephone Systems | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 41. Services téléphoniques |
| 42. Electric Power | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 42. L'électricité |
| 43. Wholesale Trade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 43. Commerce de gros |
| 44. Retail Food Stores | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 44. Commerce de détail d'alimentation |
| 45. Other Retail Trade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 45. Commerce de détail - autre |
| 46. Motor Vehicle Dealers & Repair Shops | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 46. Réparation de véhicules automobiles |
| 47. Savings & Credit Institutions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 47. Épargne et crédit |
| 48. Hospitals | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 48. Hôpitaux |
| 49. Laundries & Cleaners | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 49. Blanchissage, nettoyage et pressing |
| 50. Hotels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50. Hôtels |
| 51. Restaurants and Foodservice | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 51. Restaurants et services d'alimentation |
| 52. Provincial Administration | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 52. Administration provinciale |
| 53. Local Administration | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 53. Administration locale |

NOTE Each of the 53 Industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

NOTE Chacune des 53 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.

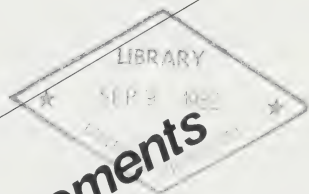
* The industries indicated as published are subject to change due to unavailability of final data at time of printing.
Les industries indiquées dans la présente publication peuvent varier à cause du manque de données définitives au moment de l'impression.

Canada

CAJ
L22
- W1615

wage rates, salaries
and hours of labour

Thunder Bay



taux de salaire, traitements
et heures de travail



Labour
Canada

Travail
Canada

october
octobre 81

wage rates, salaries
and hours of labour

Division des enquêtes
Données sur le travail

october 81
octobre

Surveys Division
Labour Data

taux de salaire, traitements
et heures de travail

Published under the Authority of the
Honourable Charles L. Caccia,
Minister of Labour,
Government of Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1982

Available in Canada through

Authorized Bookstore Agents
and other bookstores

or by mail from:

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Catalogue No. L2-5/1981-15
ISBN 0-660-51780-9

Canada: \$4.50
Other countries: \$5.40

Price subject to change without notice.

Publié sous l'autorité de l'honorable
Charles L. Caccia,
ministre du Travail,
gouvernement du Canada

© Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1982

En vente au Canada par l'entremise de nos

agents libraires agréés
et autres librairies

ou par la poste au:

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

N° de catalogue L2-5/1981-15
ISBN 0-660-51780-9

Canada: 4,50 \$
à l'étranger: 5,40 \$

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

ECONOMIC INDICATORS

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 36. Truck Transport
- 39. Grain Elevators
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Other Retail Trade
- 46. Motor Vehicle Dealers & Repairs
- 47. Savings & Credit Institutions
- 48. Hospitals
- 50. Hotels
- 51. Restaurants & Foodservices

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIERES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

TABEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations dans l'ensemble de l'industrie
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par industrie

Industries présentées dans la partie II:

*voir renvoi à la fin de la table.

- 36. Transports par camion
- 39. Élévateurs à grains
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Commerce de détail - autre
- 46. Réparation de véhicules automobiles
- 47. Épargne et crédit
- 48. Hôpitaux
- 50. Hôtels
- 51. Restaurants et services d'alimentation

TABEAU B - Durée normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area Included
in This Report

APPENDIX D - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount
of data which are publishable for this community.
(See Technical Notes - Criteria for Publication.)
Please refer to Appendix "D" for the list of
industries which were surveyed within the 22
communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Cadre de l'enquête

APPENDICE D - Graphique indiquant les rapports
disponibles et les industries étudiées
dans chaque collectivité et au Canada.

*Les industries indiquées représentent le plus grand
nombre possible de détails pouvant être publiés pour
cette collectivité. (Voir Notes techniques -
Conditions de publication.) Prière de référer à
l'Appendice "D" pour la liste des industries qui ont
fait l'objet de l'enquête dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1981 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank Provincial Departments of Labour for their co-operative efforts in making this report a success.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les renseignements dans ce rapport ont été obtenus au moyen de l'enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements, au 1^{er} octobre 1981, enquête qui vise les établissements du Canada qui ont 20 employés ou plus.

Nous désirons remercier les employeurs qui ont bien voulu collaborer en répondant à l'enquête du ministère. Nous voulons aussi remercier les ministères du Travail provinciaux pour leur collaboration afin d'assurer le succès de ce rapport.

W. Baxter
Acting Director - Directeur intérimaire
Labour Data - Données sur le travail

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1981.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 60 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these same occupations are also shown on a size of establishment, union/non-union basis and by sex.

CONTENU DU RAPPORT

Le présent rapport contient les renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité, selon des occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et dans certaines industries particulières. Des renseignements sur la durée normale du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux sont aussi présentés. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye antérieure au 1er octobre 1981.

La matière du présent rapport se répartit de la façon suivante:

TABEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR INDUSTRIE

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux de renseignements sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi, de même que les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 60 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces mêmes occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement, l'affiliation syndicale et le sexe.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry and by establishment size, by sex and on a union/non-union basis. The industries presented were determined to be the most relevant to the community.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for Office, Non-office and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The technical notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux de renseignements sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont présentées pour l'industrie, selon la taille de l'établissement, le sexe et l'affiliation ou la non-affiliation syndicale. Les industries dont on a tenu compte ont été jugées les plus en rapport avec la collectivité.

TABLEAU B - DUREE NORMALE DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant la durée normale du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent le cadre de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements fournis dans le rapport. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux présentés, les termes employés dans le rapport, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

ECONOMIC INDICATORS

Several Economic Indicators of Possible Assistance in Using October 1, 1981, Wage and Salary Data

The wage and salary data contained in this report are as of the last normal pay period prior to October 1, 1981. Several economic indicators published on a regular basis are given below as they may be of assistance in making the 1981 data more relevant for current use. The dates used in each case are from September (the reference month of the survey) to the date of the latest information available when this was prepared. More recent data can be obtained from the agencies producing the reports.

The monthly report by Statistics Canada on "Employment, Earnings and Hours" (Catalogue 72-002), presents data on average hourly and weekly earnings. The data for these two series, given below, show the trend in these earnings from the effective date of the survey (last pay period in September).

| <u>Average Weekly Earnings</u> (industrial composite) | <u>Ontario</u> |
|--|----------------|
|--|----------------|

| | |
|-----------------------------|----------|
| September 1981 | \$357.78 |
| February 1982 (preliminary) | \$372.51 |
| Increase during period | 4.1% |

| <u>Average Hourly Earnings</u> in Manufacturing | <u>Ontario</u> |
|--|----------------|
|--|----------------|

| | |
|-----------------------------|--------|
| September 1981 | \$9.32 |
| February 1982 (preliminary) | \$9.74 |
| Increase during period | 4.5% |

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

Plusieurs indicateurs économiques pourraient faci- liser l'utilisation des données sur la rémunération compilée au 1er octobre 1981

Les données sur la rémunération exposées dans le présent rapport sont établies en fonction de la dernière période normale de paye avant le 1er octobre 1981. Plusieurs indicateurs économiques publiés régulièrement sont présentés ci-dessous, étant donné qu'ils peuvent permettre une utilisation optimale des données pour 1981. Les dates utilisées dans chaque cas vont de septembre (mois de référence de l'enquête) à la date où les dernières informations disponibles ont été compilées. Il est possible d'obtenir des données plus récentes des organismes qui ont réalisé les rapports.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (numéro de catalogue 72-002) présente des données sur la rémunération horaire et hebdomadaire moyenne. Les données concernant ces deux séries d'informations, qui sont exposées ci-dessous, montrent la courbe qu'a accusée la rémunération depuis la date de l'entrée en vigueur de la compilation des données (dernière période de paye en septembre).

| <u>Rémunération hebdomadaire moyenne</u> (ensemble des industries) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
|---|----------------|

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Septembre 1981 | \$357.78 |
| Février 1982 (préliminaire) | \$372.51 |
| Augmentation au cours de la période | 4,1% |

| <u>Rémunération horaire moyenne dans le secteur de la fabrication</u> | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
|---|----------------|

| | |
|-------------------------------------|--------|
| Septembre 1980 | \$9.32 |
| Février 1982 (préliminaire) | \$9.74 |
| Augmentation au cours de la période | 4,5% |

The quarterly report by Labour Canada on "Wage Developments Resulting from Major Collective Bargaining Settlements" contains an index series of changes in base rates. The index numbers for the period of the survey date to March 1982 are as follows:

| <u>Base Rate Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|------------------------|-------------------------------|
| September 1981 | 275.7 |
| March 1982 | 287.9 |
| Increase during period | 4.4% |

Caution should be used in applying the above percentage changes to the occupational rates of pay contained in the report. In the case of the earnings figures, they include overtime earnings and other payments in addition to straight time pay. In the case of the base rate index, smaller settlements are not included, nor are pay adjustments for the unorganized sector.

In adjusting wages, the Consumer Price Index, published by Statistics Canada is often taken into consideration. This index from September 1981 to the latest available is as follows:

| <u>Consumer Price Index</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-----------------------------|-------------------------------|
| September 1981 | 242.4 |
| April 1982 | 257.3 |
| Increase during period | 6.2% |

Le rapport trimestriel publié par Travail Canada sur "L'évolution des salaires dans le cadre des grandes conventions collectives" contient une série d'indices de rajustement des taux de base. Les indices pour la période allant de la date de l'enquête à mars 1982 sont les suivants:

| <u>Indice des taux de base</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| Septembre 1981 | 275,7 |
| Mars 1982 | 287,9 |
| Augmentation au cours de la période | 4,4% |

Il convient de faire preuve de circonspection lorsqu'on applique les changements procentuels ci-dessus de la rémunération aux taux de rémunération contenus dans le rapport. Dans le cas des chiffres relatifs aux salaires, ceux-ci comprennent les heures supplémentaires et les autres gains qui s'ajoutent à la rémunération relative au temps simple. Dans le cas des indices des taux de base, les petites augmentations ne sont pas incluses, ni les ajustements de paye dans le secteur non-syndiqué.

Lorsqu'on rajuste les salaires, on tient souvent compte de l'indice des prix à la consommation, publié par Statistique Canada. Cet indice pour la période allant de septembre 1981 à avril 1982, dernier mois pour lequel des données sont disponibles, s'établit comme suit:

| <u>Indice des prix à la consommation</u> | <u>Canada</u> (1971 = 100) |
|--|-------------------------------|
| Septembre 1981 | 242,4 |
| Avril 1982 | 257,3 |
| Augmentation au cours de la période | 6,2% |

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the manufacturing and non-manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to logging, mining and landscape gardening in agriculture.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante:

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans le cadre des groupes fabrication et autres que fabrication tels que décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants: industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et des articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie (sauf le matériel électrique), matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que Fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (par exemple, 4 à 8) en plus des exploitations forestières, des exploitations minières et de l'aménagement paysager en agriculture.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: transportation (and incidental services); storage; communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); electric power, gas and water utilities.
 5. Trade - Includes wholesale and retail trade.
 6. Finance - Includes financial institutions; insurance and real estate industries.
 7. Public Administration - Includes federal, provincial and municipal governments but not foreign government services in Canada.
 8. Services - The most important major groups of industries included are recreational services; services to business management (accountancy, advertising, engineering, etc.); universities and colleges; personal services and miscellaneous services. In addition, hospitals and other health services are included from the health and welfare services group.
4. Transports, etc. - comprend les groupes industriels suivants: transports et services auxiliaires; entreposage; communication (radio-diffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
 5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
 6. Finance - comprend les entreprises financières et les secteurs de l'assurance et de l'immeuble.
 7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et municipaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
 8. Service - il s'agit surtout ici des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.), universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 52 | 260 | 198 | 222 | 255 | 298 | 333 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 6 | 279 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 46 | 258 | 192 | 224 | 255 | 298 | 317 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 9 | 285 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 16 | 233 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 3 | 9 | 241 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 25 | 282 | 223 | 254 | 273 | 298 | 348 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 11 | 271 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 10 | 16 | 220 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 25 | 277 | 221 | 249 | 261 | 298 | 361 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 27 | 245 | 140 | 208 | 240 | 273 | 322 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 18 | 49 | 252 | 196 | 221 | 254 | 289 | 316 | FEMME |
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 31 | 71 | 312 | 232 | 260 | 297 | 363 | 427 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 12 | 402 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 59 | 294 | 226 | 258 | 290 | 337 | 372 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 13 | 328 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 9 | 19 | 251 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 10 | 295 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 5 | 10 | 294 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 22 | 358 | 260 | 305 | 359 | 430 | 431 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 21 | 295 | 242 | 260 | 294 | 315 | 380 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 14 | 28 | 289 | 175 | 237 | 282 | 347 | 420 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 35 | 340 | 260 | 286 | 337 | 414 | 431 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 19 | 36 | 286 | 211 | 246 | 282 | 335 | 362 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 11 | 387 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 26 | 60 | 299 | 227 | 259 | 292 | 338 | 412 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPL.Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|--|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| BOOKKEEPER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-COMPTABLE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 14 | 383 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 10 | 322 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 6 | 338 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 9 | 9 | 285 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 12 | 13 | 374 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 6 | 566 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 8 | 8 | 246 | - | - | - | - | - | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 29 | 118 | 263 | 182 | 217 | 258 | 291 | 379 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 15 | 341 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 103 | 252 | 181 | 217 | 255 | 275 | 325 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 23 | 296 | 216 | 275 | 325 | 325 | 325 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 8 | 22 | 203 | 138 | 163 | 195 | 255 | 270 | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 18 | 228 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 25 | 262 | 235 | 255 | 267 | 267 | 281 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 12 | 239 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 9 | 67 | 298 | 242 | 255 | 267 | 325 | 405 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 6 | 15 | 229 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 14 | 36 | 213 | 175 | 190 | 210 | 235 | 265 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 75 | 294 | 235 | 258 | 275 | 325 | 401 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 43 | 210 | 156 | 182 | 210 | 240 | 255 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 25 | 346 | 301 | 325 | 325 | 393 | 410 | HOMME |
| FEMALE | 28 | 93 | 241 | 180 | 210 | 245 | 267 | 281 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOY'S UNITS D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMISS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 39 | 490 | 288 | 240 | 263 | 286 | 304 | 337 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 20 | 377 | 236 | 307 | 436 | 453 | 455 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 34 | 470 | 285 | 240 | 263 | 286 | 304 | 321 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 11 | 77 | 309 | 231 | 284 | 318 | 338 | 367 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 10 | 31 | 234 | 168 | 196 | 216 | 264 | 348 | COMMERCE |
| FINANCE | 4 | 55 | 278 | 253 | 263 | 280 | 288 | 302 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 255 | 287 | 249 | 277 | 295 | 304 | 305 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 46 | 257 | 231 | 248 | 248 | 277 | 298 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 10 | 321 | 296 | 248 | 277 | 297 | 305 | 337 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 13 | 126 | 272 | 218 | 250 | 277 | 299 | 318 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 16 | 43 | 282 | 211 | 234 | 276 | 321 | 377 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 18 | 384 | 294 | 247 | 273 | 297 | 305 | 337 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 21 | 106 | 267 | 196 | 239 | 267 | 287 | 326 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 50 | 350 | 257 | 304 | 337 | 412 | 448 | HOMME |
| FEMALE | 39 | 440 | 281 | 234 | 257 | 286 | 304 | 314 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMISS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 35 | 219 | 353 | 288 | 323 | 340 | 358 | 437 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 19 | 469 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 29 | 200 | 342 | 286 | 320 | 339 | 357 | 380 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 74 | 357 | 323 | 323 | 350 | 361 | 408 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 14 | 309 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 11 | 336 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 85 | 341 | 310 | 320 | 339 | 357 | 358 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 13 | 270 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 11 | 146 | 359 | 310 | 339 | 350 | 357 | 482 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 11 | 50 | 329 | 279 | 300 | 323 | 352 | 365 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 13 | 23 | 362 | 245 | 273 | 352 | 420 | 501 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 190 | 351 | 310 | 323 | 340 | 357 | 422 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 16 | 29 | 367 | 260 | 294 | 345 | 410 | 510 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 65 | 417 | 347 | 350 | 375 | 488 | 533 | HOMME |
| FEMALE | 26 | 154 | 326 | 270 | 310 | 337 | 354 | 358 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTE: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|---|
| COMPUTER OPERATOR JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 9 | 333 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 6 | 304 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 7 | 335 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 5 | 372 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 6 | 336 | - | - | - | - | - | FEMME |
| COMPUTER OPERATOR SR. | | | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 12 | 381 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 7 | 351 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 10 | 387 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 11 | 387 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 6 | 412 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 5 | 6 | 350 | - | - | - | - | - | FEMME |
| COST CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 9 | 341 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 6 | 297 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 3 | 5 | 293 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 5 | 293 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 7 | 340 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 363 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| DATA ENTRY OPERATOR JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 13 | 243 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 8 3 | 13 5 | 243 219 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS SERVICE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 5 | 257 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 8 | 273 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 5 | 195 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 13 | 243 | - | - | - | - | - | FEMME |
| DATA ENTRY OPERATOR SR. | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 26 | 288 | 247 | 255 | 278 | 318 | 369 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING TRADE | 10 3 | 21 6 | 269 245 | 244 | 250 | 264 | 280 | 309 | AUTRES QUE FABRICATIONS COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 10 | 276 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 16 | 303 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 5 | 269 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 5 | 259 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 18 | 302 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 8 | 256 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 11 | 26 | 288 | 247 | 255 | 278 | 318 | 369 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-----------------------|------------|-------------------|------------|------------|--|
| DRAUGHTSMAN/WOMAN INT. | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DESSINATEUR (TRICE), INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 13 | 371 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING PUBLIC ADMIN | 4 3 | 10 9 | 362 354 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 10 | 368 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 11 | 373 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 10 | 374 | - | - | - | - | - | HOMME |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN SR. | | | | | | | | | DESSINATEUR(TRICE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 32 | 416 | 356 | 392 | 399 | 443 | 516 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING PUBLIC ADMIN | 5 2 | 29 24 | 405 395 | 353 359 | 384 379 | 399 399 | 414 399 | 465 429 | AUTRES QUE FABRICATIONS ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 26 | 403 | 361 | 388 | 399 | 399 | 467 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 6 | 469 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 30 | 410 | 354 | 388 | 399 | 429 | 485 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 28 | 423 | 373 | 399 | 399 | 456 | 528 | HOMME |
| FILE CLERK | | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 19 | 235 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 8 3 | 19 7 | 235 179 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 9 | 295 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 7 | 177 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 11 | 288 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 162 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 19 | 235 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| OFFICE BOY/GIRL | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | EMPLOYE (E) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 8 | 267 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 253 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 4 | 6 | 271 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 7 | 269 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| OFFICE MANAGER | | | | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 43 | 59 | 482 | 338 | 406 | 462 | 534 | 615 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 7 | 541 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 36 | 52 | 474 | 317 | 391 | 462 | 526 | 590 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 13 | 584 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 10 | 12 | 464 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 12 | 428 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 7 | 7 | 377 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 5 | 11 | 477 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 11 | 19 | 491 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 27 | 29 | 478 | 300 | 385 | 462 | 532 | 644 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 42 | 55 | 485 | 326 | 386 | 482 | 538 | 627 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 29 | 31 | 532 | 407 | 441 | 490 | 571 | 801 | HOMME |
| FEMALE | 19 | 28 | 428 | 295 | 348 | 447 | 489 | 568 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL.'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| ORDER CLERK | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 33 | 308 | 194 | 215 | 275 | 426 | 436 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 14 | 381 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 19 | 254 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 5 | 17 | 239 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 3 | 15 | 335 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 7 | 15 | 262 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 16 | 323 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 17 | 294 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 14 | 397 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 6 | 19 | 242 | - | - | - | - | - | FEMME |
| PROGRAMMER, JUNIOR | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 5 | 326 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 5 | 326 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| PROGRAMMER, SENIOR | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 8 | 416 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 8 | 416 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| SECRETARY, JUNIOR | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | SECRETAIRE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 55 | 277 | 212 | 234 | 280 | 308 | 331 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 53 | 273 | 212 | 230 | 280 | 305 | 323 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 9 | 299 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 18 | 290 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 22 | 257 | 211 | 217 | 253 | 294 | 314 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 8 | 32 | 277 | 213 | 234 | 277 | 306 | 337 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 16 | 293 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 7 | 240 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 39 | 275 | 217 | 242 | 280 | 298 | 323 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 16 | 281 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 20 | 55 | 277 | 212 | 234 | 280 | 308 | 331 | FEMME |
| SECRETARY, SENIOR | | | | | | | | | SECRETAIRE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 96 | 308 | 233 | 260 | 312 | 349 | 358 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 93 | 306 | 233 | 260 | 312 | 349 | 355 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 11 | 351 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 21 | 337 | 303 | 319 | 351 | 353 | 356 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 53 | 281 | 227 | 251 | 260 | 312 | 351 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 10 | 54 | 299 | 227 | 258 | 303 | 351 | 356 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 28 | 332 | 293 | 311 | 322 | 353 | 376 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 14 | 298 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 34 | 273 | 227 | 233 | 260 | 301 | 354 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 22 | 62 | 328 | 282 | 310 | 327 | 351 | 373 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 26 | 96 | 308 | 233 | 260 | 312 | 349 | 358 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 65 | 257 | 218 | 244 | 260 | 267 | 298 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 62 | 256 | 217 | 244 | 260 | 267 | 291 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 5 | 253 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| FINANCE | 5 | 7 | 236 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 27 | 267 | 251 | 267 | 267 | 267 | 296 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 21 | 256 | 235 | 245 | 248 | 267 | 284 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 31 | 272 | 246 | 267 | 267 | 267 | 313 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 19 | 249 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 15 | 239 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 45 | 263 | 235 | 248 | 267 | 267 | 308 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 20 | 244 | 199 | 213 | 252 | 272 | 285 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 21 | 65 | 257 | 218 | 244 | 260 | 267 | 298 | FEMME |
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 102 | 280 | 221 | 258 | 280 | 298 | 355 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 14 | 359 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 88 | 267 | 219 | 251 | 273 | 290 | 298 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 5 | 23 | 259 | 216 | 247 | 260 | 278 | 295 | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 27 | 258 | 188 | 231 | 264 | 298 | 298 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 45 | 308 | 273 | 281 | 298 | 355 | 355 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 33 | 274 | 243 | 262 | 268 | 295 | 299 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 24 | 236 | 180 | 211 | 231 | 258 | 293 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 62 | 299 | 264 | 273 | 290 | 312 | 355 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 40 | 250 | 208 | 221 | 253 | 279 | 298 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 21 | 102 | 280 | 221 | 258 | 280 | 298 | 355 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|--------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| STOCK-RECORDS CLERK | | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 48 | 344 | 253 | 264 | 325 | 419 | 456 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 9 | 404 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 39 | 330 | 230 | 264 | 304 | 420 | 454 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 5 | 407 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 6 | 16 | 284 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 8 | 314 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 26 | 338 | 255 | 264 | 304 | 418 | 443 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 16 | 377 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 6 | 285 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 24 | 374 | 296 | 304 | 399 | 429 | 446 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 11 | 24 | 314 | 193 | 255 | 264 | 379 | 491 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 34 | 384 | 296 | 304 | 399 | 431 | 469 | HOMME |
| FEMALE | 5 | 14 | 248 | - | - | - | - | - | FEMME |
| TELEPHONE OPERATOR | | | | | | | | | TELEPHONISTE |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 40 | 245 | 182 | 223 | 244 | 268 | 292 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 7 | 276 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 33 | 239 | 178 | 226 | 244 | 263 | 277 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 5 | 231 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 5 | 6 | 197 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 7 | 18 | 254 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 13 | 264 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 18 | 250 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 9 | 208 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 25 | 258 | 215 | 242 | 248 | 274 | 352 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 15 | 223 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 25 | 39 | 244 | 182 | 222 | 244 | 267 | 280 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, JUNIOR | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 19 | 284 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 19 | 284 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FEMALE | 3 | 19 | 284 | - | - | - | - | - | FEMME |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 20 | 302 | 265 | 291 | 316 | 318 | 318 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 20 | 302 | 265 | 291 | 316 | 318 | 318 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FEMALE | 4 | 20 | 302 | 265 | 291 | 316 | 318 | 318 | FEMME |
| TYPIST, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 49 | 249 | 203 | 233 | 236 | 281 | 284 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 47 | 249 | 203 | 233 | 236 | 281 | 283 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| FINANCE | 4 | 13 | 237 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 3 | 8 | 246 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 22 | 270 | 234 | 249 | 281 | 281 | 309 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 15 | 242 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 12 | 221 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 27 | 266 | 233 | 234 | 281 | 281 | 309 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 22 | 229 | 181 | 215 | 233 | 238 | 273 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 13 | 49 | 249 | 203 | 233 | 236 | 281 | 284 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|------------------------------|
| TYPYST, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 67 | 301 | 222 | 264 | 315 | 342 | 342 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 24 | 246 | 213 | 222 | 239 | 286 | 290 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 54 | 313 | 225 | 315 | 328 | 342 | 342 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 13 | 250 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 58 | 311 | 227 | 301 | 322 | 342 | 342 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 9 | 232 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 9 | 67 | 301 | 222 | 264 | 315 | 342 | 342 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 66 | 11.39 | 9.19 | 9.40 | 11.67 | 13.41 | 13.46 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 24 | 12.87 | 10.87 | 12.96 | 13.46 | 13.46 | 13.54 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 42 | 10.55 | 8.84 | 9.19 | 9.45 | 13.39 | 13.39 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 5 | 9 | 9.48 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 9 | 47 | 12.08 | 9.23 | 9.45 | 13.39 | 13.46 | 13.49 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 7 | 17 | 9.51 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 62 | 11.56 | 9.19 | 9.45 | 12.96 | 13.46 | 13.46 | SYNDIQUES |
| MALE | 18 | 66 | 11.39 | 9.19 | 9.40 | 11.67 | 13.41 | 13.46 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 197 | 12.73 | 10.26 | 12.44 | 12.96 | 13.52 | 13.73 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 119 | 13.28 | 12.64 | 12.96 | 13.46 | 13.73 | 13.83 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 78 | 11.90 | 9.72 | 11.00 | 12.44 | 12.54 | 13.35 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 61 | 12.30 | 9.93 | 12.34 | 12.54 | 12.54 | 13.42 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 4 | 7 | 10.48 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 9 | 143 | 12.96 | 10.79 | 12.54 | 13.46 | 13.73 | 13.83 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 7 | 44 | 12.32 | 10.29 | 11.46 | 12.54 | 12.96 | 13.31 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 10 | 11.28 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 196 | 12.74 | 10.25 | 12.54 | 13.03 | 13.53 | 13.73 | SYNDIQUES |
| MALE | 20 | 197 | 12.73 | 10.26 | 12.44 | 12.96 | 13.52 | 13.73 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|--|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| MAINTENANCE MACHINIST | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.-COND. DE MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 67 | 11.97 | 9.75 | 10.00 | 12.89 | 13.26 | 13.46 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 35 | 12.95 | 11.40 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 32 | 10.91 | 8.02 | 9.93 | 10.36 | 12.34 | 12.89 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 19 | 11.26 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 9 | 9.46 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 39 | 12.50 | 9.93 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 22 | 11.23 | 7.93 | 9.75 | 12.34 | 12.48 | 12.96 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 6 | 11.24 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 67 | 11.97 | 9.75 | 10.00 | 12.89 | 13.26 | 13.46 | SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 67 | 11.97 | 9.75 | 10.00 | 12.89 | 13.26 | 13.46 | HOMME |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 291 | 12.37 | 10.59 | 12.14 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 176 | 12.62 | 10.66 | 12.96 | 12.96 | 13.46 | 13.46 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 115 | 11.98 | 9.53 | 12.14 | 12.34 | 12.54 | 12.54 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 101 | 12.39 | 12.14 | 12.14 | 12.34 | 12.54 | 13.18 | TRANSPORTS, ETC. |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 208 | 12.77 | 12.14 | 12.34 | 12.96 | 13.44 | 13.46 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 59 | 11.57 | 9.87 | 10.69 | 11.05 | 12.96 | 12.96 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 24 | 10.85 | 8.99 | 8.99 | 11.29 | 12.15 | 13.17 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 291 | 12.37 | 10.59 | 12.14 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 291 | 12.37 | 10.59 | 12.14 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| PAINTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PEINTRE D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 32 | 11.14 | 8.81 | 9.31 | 10.90 | 13.14 | 13.19 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 21 | 12.15 | 10.59 | 10.89 | 12.66 | 13.19 | 13.19 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 7 | 11 | 9.21 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 4 | 7 | 9.27 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 19 | 12.03 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 13 | 9.85 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 31 | 11.16 | 8.80 | 9.31 | 10.90 | 13.19 | 13.19 | SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 32 | 11.14 | 8.81 | 9.31 | 10.90 | 13.14 | 13.19 | HOMME |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE | | | | | | | | | TUYAUTEUR(TRICE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 70 | 12.98 | 12.39 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 69 | 13.03 | 12.96 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 59 | 13.12 | 12.96 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 11 | 12.25 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 70 | 12.98 | 12.39 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 70 | 12.98 | 12.39 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | HOMME |
| PLUMBER, MAINTENANCE | | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 5 | 10.82 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 5 | 10.82 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| UNION | 4 | 5 | 10.82 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 10.82 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| WELDER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SOUDEUR(EUSE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 118 | 12.69 | 10.51 | 12.42 | 13.33 | 13.39 | 13.46 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 52 | 13.00 | 11.62 | 12.96 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 66 | 12.45 | 10.36 | 12.11 | 13.39 | 13.39 | 13.39 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 87 | 13.10 | 12.45 | 12.96 | 13.39 | 13.46 | 13.46 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 28 | 11.50 | 9.71 | 10.51 | 12.19 | 12.49 | 12.96 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 117 | 12.68 | 10.51 | 12.40 | 13.26 | 13.39 | 13.46 | SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 118 | 12.69 | 10.51 | 12.42 | 13.33 | 13.39 | 13.46 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| BOILER OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 10 | 11.23 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 6 | 9.99 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 10 | 11.23 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 9 | 11.20 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 10 | 11.23 | - | - | - | - | - | HOMME |
| CHARWOMAN/MAN | | | | | | | | | FEMME/HOMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 239 | 5.07 | 3.50 | 3.50 | 4.00 | 6.85 | 7.55 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 236 | 5.05 | 3.50 | 3.50 | 4.00 | 6.85 | 7.55 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 6 | 6.51 | - | - | - | - | - | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 3 | 205 | 4.56 | 3.50 | 3.50 | 3.70 | 4.50 | 7.09 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 45 | 7.89 | 6.85 | 6.85 | 7.13 | 8.17 | 11.18 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 191 | 4.42 | 3.50 | 3.50 | 3.70 | 4.50 | 7.14 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 80 | 7.61 | 6.71 | 6.85 | 7.13 | 7.55 | 11.05 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 159 | 3.79 | 3.50 | 3.50 | 3.70 | 4.00 | 4.50 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 139 | 4.66 | 3.50 | 3.50 | 3.70 | 4.50 | 7.55 | HOMME |
| FEMALE | 10 | 100 | 5.63 | 3.50 | 3.55 | 6.69 | 7.09 | 7.50 | FEMME |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 43 | 9.76 | 8.02 | 9.28 | 10.16 | 10.16 | 10.21 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 39 | 9.99 | 9.28 | 10.16 | 10.16 | 10.16 | 10.24 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 31 | 10.03 | 8.42 | 10.16 | 10.16 | 10.16 | 10.30 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 11 | 9.30 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 42 | 9.84 | 8.09 | 9.28 | 10.16 | 10.16 | 10.22 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 39 | 9.77 | 7.98 | 9.28 | 10.16 | 10.16 | 10.24 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 117 | 10.21 | 8.81 | 10.10 | 10.57 | 10.61 | 10.87 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 94 | 10.31 | 8.81 | 10.21 | 10.57 | 10.57 | 10.89 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 23 | 9.81 | 8.00 | 8.00 | 10.61 | 10.61 | 10.61 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 4 | 10 | 8.99 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 59 | 10.61 | 10.40 | 10.57 | 10.57 | 10.57 | 11.09 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 19 | 9.21 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 39 | 10.10 | 8.00 | 9.88 | 10.21 | 10.61 | 10.87 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 117 | 10.21 | 8.81 | 10.10 | 10.57 | 10.61 | 10.87 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 117 | 10.21 | 8.81 | 10.10 | 10.57 | 10.61 | 10.87 | HOMME |
| JANITOR | | | | | | | | | CONCIERGE |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 47 | 9.24 | 5.45 | 7.97 | 9.01 | 11.18 | 11.18 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 44 | 9.23 | 5.45 | 7.97 | 9.01 | 11.18 | 11.18 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 32 | 10.19 | 8.93 | 8.93 | 11.18 | 11.18 | 11.18 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 10 | 7.87 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 5 | 5.97 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 40 | 9.86 | 7.92 | 8.93 | 10.16 | 11.18 | 11.18 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 7 | 5.71 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 42 | 9.36 | 5.45 | 7.97 | 9.59 | 11.18 | 11.18 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 5 | 8.27 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|--------------------------------|
| SECURITY GUARD | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARDIEN(NE) DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 103 | 7.26 | 4.37 | 4.85 | 7.63 | 9.72 | 9.81 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 33 | 9.24 | 8.09 | 9.33 | 9.72 | 9.81 | 9.81 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 70 | 6.32 | 4.20 | 4.60 | 6.00 | 7.77 | 8.87 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 24 | 6.52 | 4.85 | 4.85 | 5.00 | 8.64 | 10.84 | TRANSPORTS, ETC. |
| SERVICE | 3 | 32 | 5.60 | 4.20 | 4.20 | 4.60 | 7.04 | 7.78 | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 55 | 7.92 | 4.82 | 7.04 | 8.05 | 9.81 | 9.81 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 33 | 5.98 | 4.20 | 4.20 | 5.00 | 7.82 | 8.53 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 15 | 7.64 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 45 | 7.59 | 4.70 | 7.04 | 7.77 | 8.09 | 8.93 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 58 | 6.99 | 4.20 | 4.79 | 5.00 | 9.81 | 9.81 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 96 | 7.39 | 4.55 | 5.00 | 7.77 | 9.72 | 9.81 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 7 | 5.45 | - | - | - | - | - | FEMME |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 35 | 8.47 | 6.62 | 7.75 | 8.43 | 9.03 | 10.64 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 10 | 9.71 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 25 | 7.97 | 5.97 | 7.39 | 7.95 | 8.46 | 9.25 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 8 | 16 | 7.86 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 7 | 9.00 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 10 | 7.62 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 10 | 18 | 8.73 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 28 | 8.50 | 6.05 | 7.82 | 8.43 | 9.30 | 10.53 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 7 | 8.32 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 30 | 8.56 | 6.22 | 7.95 | 8.44 | 9.12 | 10.96 | HOMME |
| FEMALE | 4 | 5 | 7.88 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|--|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 42 | 13.12 | 10.37 | 11.18 | 13.46 | 14.31 | 15.34 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 32 | 13.91 | 12.55 | 13.46 | 13.96 | 14.95 | 15.34 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 32 | 13.68 | 11.00 | 13.46 | 13.96 | 14.95 | 15.34 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 10 | 11.33 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 42 | 13.12 | 10.37 | 11.18 | 13.46 | 14.31 | 15.34 | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 42 | 13.12 | 10.37 | 11.18 | 13.46 | 14.31 | 15.34 | HOMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 64 | 11.68 | 9.59 | 10.61 | 11.53 | 13.09 | 13.59 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 51 | 12.22 | 10.74 | 11.05 | 12.55 | 13.09 | 13.74 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 13 | 9.60 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SERVICE | 3 | 12 | 9.63 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 42 | 12.21 | 9.66 | 11.20 | 13.05 | 13.43 | 13.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 20 | 10.80 | 9.59 | 9.79 | 10.74 | 12.18 | 12.55 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 62 | 11.76 | 9.59 | 10.71 | 11.79 | 13.09 | 13.65 | SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 64 | 11.68 | 9.59 | 10.61 | 11.53 | 13.09 | 13.59 | HOMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 4TH CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 4EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 28 | 10.63 | 8.90 | 10.44 | 10.83 | 11.05 | 12.34 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 20 | 10.65 | 9.05 | 10.58 | 10.83 | 10.90 | 11.10 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 8 | 10.59 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 21 | 10.85 | 9.21 | 10.60 | 10.90 | 11.10 | 12.34 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 7 | 9.98 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 28 | 10.63 | 8.90 | 10.44 | 10.83 | 11.05 | 12.34 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 27 | 10.66 | 8.90 | 10.56 | 10.83 | 11.10 | 12.34 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TOOL-CRIB ATTENDANT | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MAGASINIER(ERE) D'OUTILLAGE |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 8 | 8.74 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 5 | 7.52 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 5 | 7.52 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 6 | 9.17 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 7 | 9.09 | - | - | - | - | - | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 68 | 9.69 | 7.70 | 7.88 | 10.42 | 11.39 | 11.45 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 11 | 10.22 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 57 | 9.59 | 7.70 | 7.83 | 9.07 | 11.45 | 11.45 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRADE | 5 | 17 | 7.85 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 3 | 7 | 8.05 | - | - | - | - | - | SERVICE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 7 | 45 | 10.22 | 7.70 | 8.19 | 11.22 | 11.45 | 11.45 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 11 | 8.71 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 12 | 8.60 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 60 | 9.97 | 7.78 | 8.03 | 10.51 | 11.45 | 11.45 | SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 65 | 9.77 | 7.70 | 7.88 | 10.42 | 11.45 | 11.45 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 393 | 11.11 | 9.52 | 11.45 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 30 | 11.00 | 10.42 | 10.59 | 10.63 | 12.25 | 12.25 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 10 | 363 | 11.12 | 9.52 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 30 | 10.05 | 8.30 | 9.90 | 9.90 | 9.90 | 11.96 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 8 | 10.22 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 44 | 9.00 | 7.88 | 7.88 | 9.52 | 9.52 | 9.52 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 341 | 11.21 | 9.52 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 7 | 8.69 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 8 | 45 | 10.73 | 9.82 | 9.90 | 9.90 | 11.96 | 12.25 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 393 | 11.11 | 9.52 | 11.45 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 391 | 11.12 | 9.52 | 11.45 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | MANOEUVRES |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MANOEUVRE- NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 464 | 9.56 | 7.60 | 8.12 | 10.16 | 10.61 | 11.64 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 10 | 163 | 9.68 | 8.33 | 9.00 | 10.16 | 10.16 | 10.25 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 301 | 9.49 | 7.57 | 7.94 | 8.78 | 11.64 | 11.64 | AUTRES QUE FABRICATIONS |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 232 | 9.79 | 7.57 | 7.94 | 10.61 | 11.64 | 11.64 | TRANSPORTS, ETC. |
| TRADE | 3 | 11 | 8.20 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 54 | 8.45 | 7.60 | 7.60 | 8.77 | 8.77 | 9.01 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 321 | 9.59 | 7.57 | 7.94 | 10.16 | 11.64 | 11.64 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 51 | 8.56 | 8.09 | 8.33 | 8.33 | 8.33 | 10.16 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 92 | 10.00 | 8.64 | 10.31 | 10.41 | 10.61 | 10.61 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 21 | 458 | 9.58 | 7.60 | 8.16 | 10.16 | 10.61 | 11.64 | SYNDIQUES |
| MALE | 23 | 459 | 9.57 | 7.60 | 8.12 | 10.16 | 10.61 | 11.64 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 5 | 8.35 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| INDUSTRY | 2 | 25 | 10.39 | 9.90 | 9.90 | 9.90 | 10.93 | 11.96 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 25 | 10.39 | 9.90 | 9.90 | 9.90 | 10.93 | 11.96 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 25 | 10.39 | 9.90 | 9.90 | 9.90 | 10.93 | 11.96 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 25 | 10.39 | 9.90 | 9.90 | 9.90 | 10.93 | 11.96 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|---------------------|--|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CAR DUMPER TENDER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | OUVRIER(ERE) AU DECHARGEMENT DE VEHICULES DE TRANSPORT |
| INDUSTRY | 3 | 122 | 11.99 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.54 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 122 | 11.99 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 122 | 11.99 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.54 | HOMME |
| CONVEYOR OPERATOR | | | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 3 | 172 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.34 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 172 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.34 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 172 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.14 | 12.34 | HOMME |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 55 | 12.56 | 12.19 | 12.34 | 12.54 | 12.80 | 13.44 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 55 | 12.56 | 12.19 | 12.34 | 12.54 | 12.80 | 13.44 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 55 | 12.56 | 12.19 | 12.34 | 12.54 | 12.80 | 13.44 | HOMME |
| GRAIN CLEANER | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE GRAINS |
| INDUSTRY | 3 | 158 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.34 | 12.54 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 158 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.34 | 12.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 158 | 11.97 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.34 | 12.54 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 39. GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39. ELEVATEURS A GRAINS |
|--------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| GRAIN RECEIVER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | DECHARGEUR(EUSE) DE GRAIN |
| INDUSTRY | 3 | 27 | 10.75 | 9.29 | 10.59 | 10.59 | 11.44 | 11.68 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 25 | 10.61 | 9.29 | 10.59 | 10.59 | 11.44 | 11.47 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 27 | 10.75 | 9.29 | 10.59 | 10.59 | 11.44 | 11.68 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 27 | 10.75 | 9.29 | 10.59 | 10.59 | 11.44 | 11.68 | HOMME |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 101 | 12.39 | 12.14 | 12.14 | 12.34 | 12.54 | 13.18 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 101 | 12.39 | 12.14 | 12.14 | 12.34 | 12.54 | 13.18 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 101 | 12.39 | 12.14 | 12.14 | 12.34 | 12.54 | 13.18 | HOMME |
| OILER AND GREASER | | | | | | | | | GRAISSEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 50 | 11.76 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 50 | 11.76 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 50 | 11.76 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | HOMME |
| WEIGHER, GRAIN | | | | | | | | | PESEUR(EUSE)-GRAIN |
| INDUSTRY | 3 | 86 | 12.12 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.54 | 12.80 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 86 | 12.12 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.54 | 12.80 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 86 | 12.12 | 11.79 | 11.79 | 11.79 | 12.54 | 12.80 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|---------------------------------------|
| COUNTER SALESPERSON, WHOLESALE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | VENDEUR(EUSE) AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 6 | 22 | 8.90 | 7.06 | 8.33 | 8.65 | 10.25 | 10.25 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 12 | 8.53 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 11 | 9.11 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 11 | 8.69 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 21 | 9.07 | 8.01 | 8.33 | 8.65 | 10.25 | 10.25 | HOMME |
| ORDER FILLER | | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES |
| INDUSTRY | 5 | 26 | 7.69 | 6.54 | 6.73 | 7.80 | 8.19 | 9.17 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 18 | 7.48 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 25 | 7.68 | 6.50 | 6.72 | 7.75 | 8.23 | 9.17 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 25 | 7.69 | 6.50 | 6.72 | 7.85 | 8.23 | 9.17 | HOMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 6 | 7 | 7.81 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 6 | 7.58 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 5 | 8.08 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 7 | 7.81 | - | - | - | - | - | HOMME |
| SALESPERSON, WHOLESALE | | | | | | | | | VENDEUR(EUSE)-GROS |
| INDUSTRY | 6 | 21 | 10.39 | 7.26 | 8.65 | 9.85 | 11.67 | 13.75 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 15 | 10.13 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 21 | 10.39 | 7.26 | 8.65 | 9.85 | 11.67 | 13.75 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 20 | 10.42 | 7.23 | 8.65 | 10.30 | 11.67 | 13.99 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|----|----|-------------------|----|----|--------------------------------|
| SHIPPING CLERK | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| INDUSTRY | 6 | 14 | 7.74 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 10 | 8.28 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 11 | 7.73 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 13 | 7.73 | - | - | - | - | - | HOMME |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 8.26 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 8 | 8.26 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 7 | 8.33 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44.COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|-------|-------|-------------------------------|
| CASHIER-FULL-TIME | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CAISSIER(ERE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 3 | 103 | 8.97 | 6.98 | 8.34 | 9.43 | 9.73 | 10.01 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 103 | 8.97 | 6.98 | 8.34 | 9.43 | 9.73 | 10.01 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 103 | 8.97 | 6.98 | 8.34 | 9.43 | 9.73 | 10.01 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 103 | 8.97 | 6.98 | 8.34 | 9.43 | 9.73 | 10.01 | FEMME |
| CASHIER-PART-TIME | | | | | | | | | CAISSIER(ERE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 260 | 6.65 | 4.33 | 4.87 | 7.29 | 7.94 | 8.34 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 260 | 6.65 | 4.33 | 4.87 | 7.29 | 7.94 | 8.34 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 260 | 6.65 | 4.33 | 4.87 | 7.29 | 7.94 | 8.34 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 260 | 6.65 | 4.33 | 4.87 | 7.29 | 7.94 | 8.34 | FEMME |
| MEAT CUTTER | | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 3 | 63 | 9.89 | 7.93 | 8.59 | 10.68 | 10.88 | 11.83 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 63 | 9.89 | 7.93 | 8.59 | 10.68 | 10.88 | 11.83 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 63 | 9.89 | 7.93 | 8.59 | 10.68 | 10.88 | 11.83 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 63 | 9.89 | 7.93 | 8.59 | 10.68 | 10.88 | 11.83 | HOMME |
| MEAT PACKAGER | | | | | | | | | EMPAQUETEUR(EUSE) DE VIANDE |
| INDUSTRY | 3 | 48 | 8.16 | 4.33 | 7.06 | 9.43 | 9.43 | 9.73 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 48 | 8.16 | 4.33 | 7.06 | 9.43 | 9.43 | 9.73 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 48 | 8.16 | 4.33 | 7.06 | 9.43 | 9.43 | 9.73 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 48 | 8.16 | 4.33 | 7.06 | 9.43 | 9.43 | 9.73 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 44. RETAIL FOOD STORES MAGASINS D'ALIMENTATION | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44. COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|---|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|---|
| SALES CLERK-FULL TIME | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 3 | 114 | 9.70 | 7.32 | 9.66 | 10.04 | 10.32 | 10.58 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 114 | 9.70 | 7.32 | 9.66 | 10.04 | 10.32 | 10.58 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 114 | 9.70 | 7.32 | 9.66 | 10.04 | 10.32 | 10.58 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 114 | 9.70 | 7.32 | 9.66 | 10.04 | 10.32 | 10.58 | HOMME |
| SALES CLERK-PART-TIME | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 147 | 6.61 | 4.33 | 5.02 | 6.28 | 7.94 | 10.04 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 147 | 6.61 | 4.33 | 5.02 | 6.28 | 7.94 | 10.04 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 147 | 6.61 | 4.33 | 5.02 | 6.28 | 7.94 | 10.04 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 144 | 6.59 | 4.33 | 5.02 | 6.22 | 7.94 | 10.04 | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|------------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|----------------------------------|
| CASHIER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 6 | 94 | 4.85 | 3.50 | 3.50 | 3.85 | 4.95 | 7.60 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 47 | 5.18 | 3.40 | 3.85 | 4.05 | 4.95 | 11.94 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 88 | 4.36 | 3.50 | 3.50 | 3.85 | 4.64 | 7.36 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 88 | 4.36 | 3.50 | 3.50 | 3.85 | 4.64 | 7.36 | FEMME |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL | | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL |
| INDUSTRY | 3 | 28 | 8.52 | 5.40 | 5.40 | 9.30 | 11.74 | 11.76 | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 28 | 8.52 | 5.40 | 5.40 | 9.30 | 11.74 | 11.76 | HOMME |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 42 | 5.94 | 4.00 | 5.36 | 6.00 | 6.88 | 7.04 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 42 | 5.94 | 4.00 | 5.36 | 6.00 | 6.88 | 7.04 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 33 | 5.87 | 4.00 | 5.36 | 6.00 | 6.96 | 7.04 | FEMME |
| SALESPERSON, CLASS A | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE A |
| INDUSTRY | 4 | 421 | 4.99 | 4.00 | 4.50 | 4.95 | 6.03 | 6.22 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 64 | 4.18 | 3.50 | 3.50 | 4.05 | 4.95 | 5.00 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 421 | 4.99 | 4.00 | 4.50 | 4.95 | 6.03 | 6.22 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 402 | 5.00 | 4.00 | 4.53 | 4.96 | 6.03 | 6.22 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 45.RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|----------------------------------|
| SALESPERSON, CLASS C | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE C |
| INDUSTRY | 3 | 56 | 8.47 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 14.30 | 14.30 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 56 | 8.47 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 14.30 | 14.30 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 36 | 7.82 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 14.30 | 14.30 | HOMME |
| FEMALE | 3 | 20 | 9.63 | 4.12 | 5.33 | 9.82 | 14.30 | 14.30 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 46.MTR VEH.DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 46.COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|-------------------------------------|---|--|--------------------|----|----|-------------------|----|----|--|
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC- GASOLINE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MOTEURS A ESSENCE |
| INDUSTRY | 3 | 13 | 11.85 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 13 | 11.85 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 13 | 11.85 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

1976-1977-1978 *** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| INDUSTRY | 3 | 10 | 295 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 10 | 295 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 10 | 295 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 9 | 291 | - | - | - | - | - | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 18 | 228 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 18 | 228 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 18 | 228 | - | - | - | - | - | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 55 | 278 | 253 | 263 | 280 | 288 | 302 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 41 | 277 | 251 | 263 | 280 | 290 | 302 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 55 | 278 | 253 | 263 | 280 | 288 | 302 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 55 | 278 | 253 | 263 | 280 | 288 | 302 | FEMME |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 8 | 351 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 8 | 351 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 6 | 342 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|--------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| CREDIT OFFICER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR(TRICE) DU CREDIT |
| INDUSTRY | 8 | 40 | 378 | 276 | 320 | 357 | 434 | 500 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 21 | 392 | 269 | 310 | 384 | 463 | 506 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 40 | 378 | 276 | 320 | 357 | 434 | 500 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 16 | 412 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 6 | 24 | 355 | 281 | 311 | 347 | 389 | 434 | FEMME |
| OFFICE MANAGER | | | | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| INDUSTRY | 4 | 11 | 427 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 11 | 427 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 9 | 418 | - | - | - | - | - | FEMME |
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 5 | 7 | 236 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 5 | 232 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 7 | 236 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 7 | 236 | - | - | - | - | - | FEMME |
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 18 | 267 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 18 | 267 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 18 | 267 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|--------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| TELLER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 8 | 102 | 225 | 197 | 209 | 231 | 233 | 256 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 70 | 226 | 197 | 210 | 233 | 233 | 250 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 5 | 32 | 224 | 193 | 206 | 218 | 252 | 264 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 102 | 225 | 197 | 209 | 231 | 233 | 256 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 102 | 225 | 197 | 209 | 231 | 233 | 256 | FEMME |
| TYPIST, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 4 | 13 | 237 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 13 | 237 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 13 | 237 | - | - | - | - | - | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITE'S DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48. HOPITAUX |
|--------------------------|--|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 9.42 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 7 | 9.42 | - | - | - | - | - | HOMME |
| COOK, INSTITUTION | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | CUISINIER(ERE) D'ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 310 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| HOUSEKEEPING AIDE | | | | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 2 | 45 | 264 | 254 | 256 | 259 | 276 | 276 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 45 | 264 | 254 | 256 | 259 | 276 | 276 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 45 | 264 | 254 | 256 | 259 | 276 | 276 | FEMME |
| NURSE, GENERAL DUTY | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 167 | 419 | 381 | 402 | 415 | 442 | 444 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 65 | 428 | 387 | 401 | 429 | 446 | 470 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 167 | 419 | 381 | 402 | 415 | 442 | 444 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 165 | 419 | 381 | 402 | 415 | 442 | 445 | FEMME |
| NURSING ASSISTANT | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) AUXILIERE |
| INDUSTRY | 2 | 73 | 308 | 303 | 303 | 309 | 311 | 311 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 73 | 308 | 303 | 303 | 309 | 311 | 311 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 73 | 308 | 303 | 303 | 309 | 311 | 311 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|--|---|---------------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|--|
| PHYSIOTHERAPIST | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PHYSIOTHERAPEUTE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 459 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 6 | 462 | - | - | - | - | - | FEMME |
| SEAMSTRESS/SEAMSTER, LINEN ROOM | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | OUVRIER(ERE) COUTURIER(ERE) A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 7.02 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 7 | 7.02 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 7 | 7.02 | - | - | - | - | - | FEMME |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| INDUSTRY | 3 | 12 | 9.63 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 12 | 9.63 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 12 | 9.63 | - | - | - | - | - | HOMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 50.HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50.HOTELS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|------------------------------------|
| BARTENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | BARMAN/MAID |
| INDUSTRY | 3 | 13 | 7.22 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 9 | 7.08 | - | - | - | - | - | FEMME |
| BEVERAGE WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 4 | 24 | 5.08 | 3.50 | 4.85 | 4.85 | 6.40 | 6.40 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 14 | 5.24 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 23 | 5.02 | 3.50 | 4.85 | 4.85 | 6.40 | 6.40 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 23 | 5.02 | 3.50 | 4.85 | 4.85 | 6.40 | 6.40 | FEMME |
| CHAMBERPERSON | | | | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 4 | 40 | 4.18 | 3.50 | 4.25 | 4.25 | 4.28 | 4.48 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 21 | 4.11 | 3.30 | 3.50 | 4.28 | 4.28 | 5.40 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 40 | 4.18 | 3.50 | 4.25 | 4.25 | 4.28 | 4.48 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 40 | 4.18 | 3.50 | 4.25 | 4.25 | 4.28 | 4.48 | FEMME |
| COOK | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 18 | 5.98 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 18 | 5.98 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--|
| HOTEL CLERK | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL |
| INDUSTRY | 4 | 27 | 5.08 | 3.30 | 3.80 | 5.40 | 6.00 | 7.45 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 18 | 4.28 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 27 | 5.08 | 3.30 | 3.80 | 5.40 | 6.00 | 7.45 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 4.82 | - | - | - | - | - | HOMME |
| FEMALE | 4 | 21 | 5.16 | 3.40 | 3.80 | 5.50 | 6.03 | 6.93 | FEMME |
| LAUNDRY ATTENDANT, LIGHT DUTIES | | | | | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE), TRAVAUX LEGERES |
| INDUSTRY | 3 | 10 | 4.19 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 10 | 4.19 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 10 | 4.19 | - | - | - | - | - | FEMME |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 3 | 63 | 3.70 | 3.45 | 3.50 | 3.65 | 3.80 | 4.06 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 24 | 3.77 | 3.50 | 3.50 | 3.51 | 4.08 | 4.60 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 63 | 3.70 | 3.45 | 3.50 | 3.65 | 3.80 | 4.06 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 63 | 3.70 | 3.45 | 3.50 | 3.65 | 3.80 | 4.06 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 51.RESTAURANTS |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| WAITER/WAITRESS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 2 | 32 | 3.99 | 3.50 | 3.70 | 3.78 | 4.40 | 4.40 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 32 | 3.99 | 3.50 | 3.70 | 3.78 | 4.40 | 4.40 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 32 | 3.99 | 3.50 | 3.70 | 3.78 | 4.40 | 4.40 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 31 | 4.00 | 3.50 | 3.70 | 3.80 | 4.40 | 4.40 | FEMME |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFAC- TURING FABRICA- TION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYES DE BUREAU |
|---------------------------|------|---|--|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 96 | 15 | 22 | 23 | 11 | 3 | 20 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 5 392 | 572 | 840 | 426 | 688 | 1 984 | 764 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.7 | 0.9 | 8.0 | - | - | - | - | 2.7 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 31.2 | 53.1 | 33.5 | 8.0 | 4.2 | 28.5 | 61.3 | 35.0 | |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 25.4 | 35.1 | 24.4 | 5.2 | 1.6 | 36.2 | 12.7 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 | |
| 37.5 | 33.6 | 1.2 | 11.7 | 59.4 | 93.0 | 35.2 | 15.1 | 37.5 | |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.0 | - | - | 12.4 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 | |
| 40.0 | 6.9 | 9.6 | 22.3 | 14.6 | 1.2 | - | 7.7 | 40.0 | |
| OVER 40.0 | 0.1 | - | - | 0.5 | - | - | 0.3 | PLUS DE 40.0 | |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 99.5 | 100.0 | 97.7 | 99.5 | 100.0 | 100.0 | 99.5 | - | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.4 | - | 2.0 | 0.5 | - | - | 0.3 | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 2.0 | 0.9 | 10.0 | - | - | - | 2.7 | MOINS DE 7.0 | |
| 7.0 | 31.3 | 53.1 | 33.5 | 8.0 | 5.2 | 28.5 | 61.3 | 7.0 | |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 25.0 | 35.1 | 22.4 | 5.2 | 0.6 | 36.2 | 12.7 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 | |
| 7.5 | 34.6 | 1.2 | 11.7 | 71.8 | 93.0 | 35.2 | 15.1 | 7.5 | |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 | |
| 8.0 | 7.0 | 9.6 | 22.3 | 15.0 | 1.2 | - | 8.0 | 8.0 | |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 | |
| NO STANDARD WORK WEEK | 0.1 | - | 0.2 | - | - | - | 0.3 | PAS DE SEMAINE NORMALE | |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.5 | 35.9 | 36.4 | 37.7 | 37.4 | 36.3 | 35.9 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE | |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES PERCENTAGES DANS CE TABLEAU
SONT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES HORS DE BUREAU |
|---------------------------|--|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 82 | 15 | 21 | 24 | - | 3 | 15 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 13 072 | 4 113 | 2 910 | 724 | - | 2 190 | 1 302 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | | 0.1 | - | - | 1.5 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | | 1.5 | - | 0.9 | - | - | - | 13.1 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | | 0.3 | - | - | 5.0 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | | 2.8 | - | - | 24.6 | - | - | 14.1 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | | 2.2 | - | 7.1 | 10.4 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | | 84.5 | 77.6 | 89.6 | 56.1 | - | 100.0 | 63.1 | 40.0 |
| OVER 40.0 | | 6.9 | 20.9 | - | 1.0 | - | - | 2.7 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | | 97.9 | 98.6 | 97.6 | 97.9 | - | 100.0 | 90.2 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | | 0.3 | - | - | 0.6 | - | - | 2.7 | 5.5 |
| OVER 5.5 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | | 0.1 | - | - | 1.5 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | | 1.5 | - | 0.9 | - | - | - | 13.1 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | | 3.6 | - | - | 39.9 | - | - | 14.1 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | | 86.4 | 77.6 | 96.7 | 56.6 | - | 100.0 | 65.7 | 8.0 |
| OVER 8.0 | | 6.6 | 20.9 | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | | 1.8 | 1.4 | 2.4 | 1.5 | - | - | 7.1 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | | 40.0 | 40.4 | 39.9 | 38.9 | - | 40.0 | 39.0 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES PERCENTAGES DANS CE TABLEAU
SONT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1981 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOYES |
|---------------------------|---|------------------------------|------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 36 | - | 7 | 23 | - | - | 5 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4 181 | - | 1 184 | 1 549 | - | - | 1 101 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 5.7 | - | - | 1.9 | - | - | 18.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 4.7 | - | - | 12.8 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 27.4 | - | - | 38.9 | - | - | 49.1 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 11.8 | - | - | 31.8 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 19.6 | - | 13.2 | 13.0 | - | - | 10.4 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.4 | - | - | 1.1 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 69.2 | - | 13.2 | 98.5 | - | - | 78.5 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.0 | - | - | 0.1 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.4 | - | - | 1.0 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 5.3 | - | - | 0.9 | - | - | 18.9 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.4 | - | - | 1.0 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.1 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 43.7 | - | - | 83.2 | - | - | 49.1 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 20.0 | - | 13.2 | 14.1 | - | - | 10.4 | 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 30.4 | - | 86.8 | 0.5 | - | - | 21.5 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 37.0 | - | 40.0 | 37.9 | - | - | 33.6 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES PERCENTAGES DANS CE TABLEAU
SONT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Methods and Scope of Survey

The survey, covering establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. All major industrial areas are covered by this survey with the exception of Fishing, Hunting, Trapping, Construction, Defence Services, Religious Organizations and Private Households. Only the Logging industry is covered in the Forestry division, Landscape Gardening in Agriculture, Universities and Colleges in Education and Hospitals and Health Services in Health and Welfare Services.

The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the "C.C.D.O.", which was developed and published by Canada Employment and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as "standards" for jobs

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur les établissements canadiens comportant 20 employés ou plus, est menée par la poste au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés par l'enquête, à l'exception de la pêche, de la chasse, du piégeage, de la construction, des services de défense, des organisations religieuses et des maisons privées. On ne tient compte que de l'abattage dans la branche des forêts, de l'aménagement paysager en agriculture, des universités et collèges dans le domaine de l'éducation et des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

Dans tous les cas, pour chaque occupation visée par l'enquête, le questionnaire renferme une brève description du travail qui lui est particulier. Ces descriptions d'occupations sont fondées sur la "Classification canadienne descriptive des professions", qu'on appelle communément "C.C.D.P.", qui a été établie et publiée par Emploi et Immigration Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions d'occupations incorporées dans le questionnaire ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels des renseignements sur les taux de salaire sont demandés. Ces descriptions ne

in any particular establishment or industry, as the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and capability of clear definition.

Employers are asked to submit returns on the basis of "establishment" rather than for "company" or "enterprise", as many companies are of a multiple-unit type having one or more branches in different localities. Moreover, because of the variety of products or services of some companies, all branches of the company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual lay-offs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

doivent pas être considérées comme étant des "normes" pour les emplois d'une industrie ou d'un établissement en particulier, étant donné que les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations à inclure dans l'enquête sont les suivants: l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs de faire rapport pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits ou services de certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas dans la même classification industrielle définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1er octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1er octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which present the cross-industry occupations, show for each selected occupation, the number of reporting units and employees, the average rate of pay, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: Manufacturing; Transportation, Communication and other Utilities; Trade; Finance, Insurance and Real Estate; Public Administration and Service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading "Non-Manufacturing", which also includes Logging and Mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information as described above, averages, deciles, etc., is shown on a union/non-union basis, by establishment size and by sex for each of the selected occupations. The wage information applies to selected office occupations, which are published on a weekly basis, and maintenance trades, service occupations and non-production labourers which are published hourly.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires contenus dans le présent rapport sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présentent les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne pour chaque occupation choisie le nombre des déclarants et des employés, le taux moyen de rémunération, le premier et le neuvième déciles, la médiane, ainsi que le premier et le troisième quartiles pour toutes les industries visées dans la collectivité. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants: fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent également sous la rubrique "Autres que fabrication", qui comprend également l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, le même genre de renseignements, les moyennes, déciles, etc., sont donnés d'après l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, la taille de l'établissement et le sexe pour chacune des occupations choisies. Les renseignements sur les salaires s'appliquent à certaines occupations choisies dans les bureaux, qui sont publiés en taux hebdomadaires, et l'entretien, les services et aux manoeuvres non affectés à la production qui sont publiés en taux horaires.

The second main group of tables, which present non-office occupations for a number of selected industries show, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole, by size of establishment, on a union/non-union basis, as well as by sex. Information, where applicable, is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and the Canada reports contain additional tables which show the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for Office, Non-Office, and "Other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries" as well as for the main industry groups such as Manufacturing, Transportation, Trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présentent les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le premier et le neuvième déciles, la médiane, et le premier et troisième quartiles d'après l'occupation pour l'industrie en général, l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, ainsi que le sexe et la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations choisies particulières à chacune des industries visées par l'enquête.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels qui donnent la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements se présentent sous forme de pourcentage des employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales par semaine et par jour. De plus, la durée normale moyenne du travail par semaine est donnée pour l'industrie en général, de même que pour les principaux groupes d'industries, par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.

The percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The number of reporting units and their employment are indicated at the top of each table.

The heading "Public Administration" in the cross-industry tables comprises the municipal, provincial and federal levels of government. Under the heading "Service" are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: Recreational Services; Service to Business Management; Personal Services; Universities and Colleges; and Miscellaneous Services. The groups, Education and Related Services (except Universities and Colleges) and Religious Services are not covered, while in the Health and Welfare Services group only Hospitals are included.

Le pourcentage mentionné pour une condition donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de cette condition (40 heures par semaine) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le nombre de personnes qui ont répondu (ci-après appelés "déclarants") et leur emploi sont indiqués au haut de chaque tableau.

La rubrique "Administration publique" dans les tableaux pour l'ensemble des industries comprend les trois paliers de gouvernement: fédéral, provincial et municipal. Sous la rubrique "Services" sont groupés les établissements qui satisfont au critère concernant la taille minimale dans les groupes suivants: services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, "enseignement et services connexes" (sauf universités et collèges) et "organismes religieux" sont exclus, alors que dans le groupe "services de santé et de bien-être" seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term "Average Wage Rate" as used in this report, is the weighted average, or "mean" of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. "Average Straight-Time Earnings" is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piecework or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Number of employees

"No. of employees" in each table indicates the number of employees for whom wage rates are reported and does not necessarily represent total employment in that occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement; autrement, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression "taux de salaire moyen" utilisée dans le présent rapport indique une moyenne pondérée des taux normaux payés au temps, dans une occupation donnée. L'expression "gains moyens normaux" est définie de la même façon, sauf qu'elle s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit ainsi obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Nombre d'employés

Dans chaque tableau, "Nombre d'employés" désigne le nombre des employés dont nous connaissons le taux de salaire, et ne représente pas nécessairement la totalité des employés de ce secteur d'activités.

Median, Quartile and Decile Rates

The median, quartile and decile rates presented in the tables show the spread of rates reported for an occupation. These measures are calculated from an array of the rates in ascending order, taking into account the number of employees at each rate.

The median rate is the rate at which half of the employees reported in the occupation are being paid that rate or less, and the other half at that rate or more.

The first quartile rate (Q1) marks the point in the array at which 25 per cent of the employees are paid at that rate or less, while the other 75 per cent are paid at that rate or more. The third quartile rate (Q3) is the rate at or below which 75 per cent of the employees are paid and at or above which 25 per cent are paid. Fifty per cent of the employees are paid rates between (and sometimes including) the first and third quartiles.

In like measure, the first and ninth decile rates (D1 and D9) show the range within which 80 per cent of the employees are paid. This is commonly called the predominant range since it excludes the lowest 10 per cent and the highest 10 per cent.

Médiane, quartile et décile

Les tableaux indiquent en médiane, en quartile et en décile la répartition des taux déclarés pour une occupation. Ces mesures sont établies à partir d'une échelle croissante en tenant compte du nombre d'employés correspondant à chaque taux.

La médiane indique le taux maximum accordé à la moitié des employés déclarés pour l'occupation et le taux minimum accordé à l'autre moitié.

Le premier quartile (Q1) indique, dans l'échelle des taux, le maximum accordé à 25 p. 100 des employés et le minimum accordé aux autres 75 p. 100. Le troisième quartile (Q3) marque le taux de rémunération maximum de 75 p. 100 des employés et le taux minimum des autres 25 p. 100. La moitié des employés sont rémunérés à des taux compris entre le premier et le troisième quartile (parfois à des taux correspondant à ces deux extrêmes).

Dans une telle échelle, le premier et neuvième décile (D1 et D9) indiquent la plage des taux de rémunération accordés à 80 p. 100 des employés. On l'appelle communément la plage prédominante parce qu'elle exclut les 10 p. 100 qui se trouvent au sommet et les 10 p. 100 qui se trouvent au bas de l'échelle.

Standard Hours

Standard hours per week refer to the number of hours per week normally scheduled for the majority of Office, Non-Office and "Other" employees in an establishment and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees the percentage shown for a given condition, e.g., 40 hours per week, is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion to the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement durant lesquelles les taux normaux de salaire sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une condition donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant fait état de la semaine normale de travail (40 heures) et en exprimant la somme ainsi obtenue en tant que proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Tous les pourcentages sont arrondis au nombre entier le plus près. Pour cette raison, la somme des pourcentages indiquant l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général pour la condition donnée.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

Reporting Unit

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics" and this definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is thus, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified on the basis of their primary industrial activity as defined in Statistics Canada's 1960 Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned Manual.

Déclarant

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base" et cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une subdivision ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont subdivisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leurs activités industrielles principales selon la définition que donne la classification type des industries de 1960 publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees, supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration, education and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance, ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaine de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

Certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter pour les "autres" employés: transport, commerce, administration publique, éducation et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes,

include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF) In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. In education, the "other" category refers to TEACHING STAFF in universities and colleges. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each of their cross-industry occupations for which they had reported employees and rates, to indicate whether or not 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations where it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that less than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

les co-pilotes, les conducteurs, les officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. En éducation, la catégorie "autres" se rapporte au PERSONNEL ENSEIGNANT dans les universités et les collèges. Enfin, dans les services les "autres" employés s'appliquent aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS trouvés seulement dans les hôpitaux.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations courantes dans l'ensemble de l'industrie pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, seules les données pour les occupations où l'on avait indiqué que la moitié ou plus des employés étaient assujettis à une convention collective sont retenues dans la catégorie des syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient visés, les données fournies ont été incluses dans la catégorie des non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to 10 or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Further to these criteria, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 10 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and to ensure a reasonable degree of representativeness of the data.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of time rate for non-office employees is an hourly rate under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée relativement à une occupation que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont pas publiés à moins que les taux s'appliquent à 10 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons: éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires:

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of $4 \frac{1}{3}$ weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.
- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de $4 \frac{1}{3}$ semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en bonis à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les bonis non rattachés à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des divers avantages complémentaires tels que l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions pour impôts, primes d'assurance-chômage, régimes de pension, etc.

(4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included unless specifically indicated.

4) Les taux publiés dans le présent rapport sont ceux qui s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contre-maîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus à moins d'indication contraire.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:
- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
 - (b) INCENTIVE OR PIECE WORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
 - (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A
 - (d) NIGHT RATES (Daily Newspapers) - three asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., ***OCCUPATION A
- (2) HOSIERY - KNITTED GOODS

Occupations in this industry were classified into Divisions A and B defined as follows:

A - Hosiery

B - Knitted Underwear and Outerwear

Abréviations et symboles utilisés dans ce rapport

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit:
- a) TAUX DE RÉMUNÉRATION AU TEMPS - aucun astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
 - b) TAUX DE REMUNERATION À LA PIÈCE OU AU RENDEMENT - un astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
 - c) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A
 - d) TAUX DE RÉMUNÉRATION DE NUIT (Journaux quotidiens) - trois astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, ***OCCUPATION A
- (2) BAS - CHAUSSETTES - TRICOTS

Les occupations dans cette industrie ont été divisées en deux groupes comme suit:

A - Bas-tricot

B - Vêtement de dessous et de dessus

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(3) COMMERCES DE DÉTAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs(euses) ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes:

Vendeur(euse) -

Vend des marchandises du plancher de vente, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire de son stock et en demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider la clientèle à faire son choix.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

Abbreviations and Symbols Used
in this Report

| | |
|----------------|--------------------|
| ACCESS | - ACCESSORIES |
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| AGRIC | - AGRICULTURAL |
| APPREN | - APPRENTICE |
| ARCHITECT | - ARCHITECTURAL |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| BILL | - BILLING |
| BOOK | - BOOKKEEPING |
| CALC, CALCUL | - CALCULATING |
| CL | - CLASS |
| COAT | - COATING |
| COMPOS | - COMPOSING |
| D ₁ | - FIRST DECILE |
| D ₉ | - NINTH DECILE |
| ELECT | - ELECTRICAL |
| EMPLY'S | - EMPLOYEES |
| EQUIP | - EQUIPMENT |
| INDUST | - INDUSTRIAL |
| INSTAL | - INSTALLING |
| INSTIT | - INSTITUTIONS |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| L.S.P. | - LONG SERVICE PAY |
| MISC | - MISCELLANEOUS |
| MTR | - MOTOR |
| NO. | - NUMBER |
| OP, OPER | - OPERATOR |
| ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PRESS | - PRESSING |
| PROOC | - PROCESSING |
| PRTS | - PARTS |

Abréviations et symboles utilisées
dans ce rapport

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| ALIMENT | - ALIMENTATION |
| ANCIEN | - ANCIENNETE |
| APP | - APPAREILS |
| ARCHI | - ARCHITECTURE |
| ASS | - ASSEMBLEUR (EUSE) |
| AUTO | - AUTOMOBILES |
| CALC, CALCUL | - CALCULER |
| CHAUSS | - CHAUSSURES |
| COMM | - COMMERCE, COMMUNICATION |
| COND, CONDUCT | - CONDUCTEUR (TRICE), CONDUITE |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| D ₁ | - PREMIER DECILE |
| D ₉ | - NEUVIEME DECILE |
| DECLAR | - DECLARANTES |
| EMBOUT | - EMBOUTEILLAGE |
| EMPL | - EMPLOYES |
| ESTAMP | - ESTAMPAGE |
| FABRIC | - FABRICATION |
| FACT | - FACTURIERE |
| HEBDO | - HEBDOMADAIRE |
| IND | - INDUSTRIE |
| INST | - INSTALLATEUR (TRICE) |
| INT | - INTERMEDIAIRE |
| INTROD | - INTRODUCTION |
| JR | - JUNIOR |
| MACH | - MACHINES |
| MAT, MATRIC | - MATRICAGE |
| MATER | - MATERIEL |
| MEC, MECANO | - MECANOGRAPHIE |
| MECAN | - MECANICIEN (ENNE) |
| METAL | - METALLIQUES |
| MONT | - MONTEUR (EUSE) |
| OP | - OPERATEUR (TRICE) |
| ORDINAT | - ORDINATEUR |
| ORN, ORNEM | - ORNEMENT(S) |

Q₁
Q₃
SR
STAMP
SUP
TEND
TOBAC
VEH

- FIRST QUARTILE
- THIRD QUARTILE
- SENIOR
- STAMPING
- SUPERVISOR
- TENDER
- TOBACCO
- VEHICLE(S)

PREP
PRES
PROD
Q₁
Q₃
RECEV
REG
REPL
REPAR

REVETE
SEULEM
SR
TELESCRIP

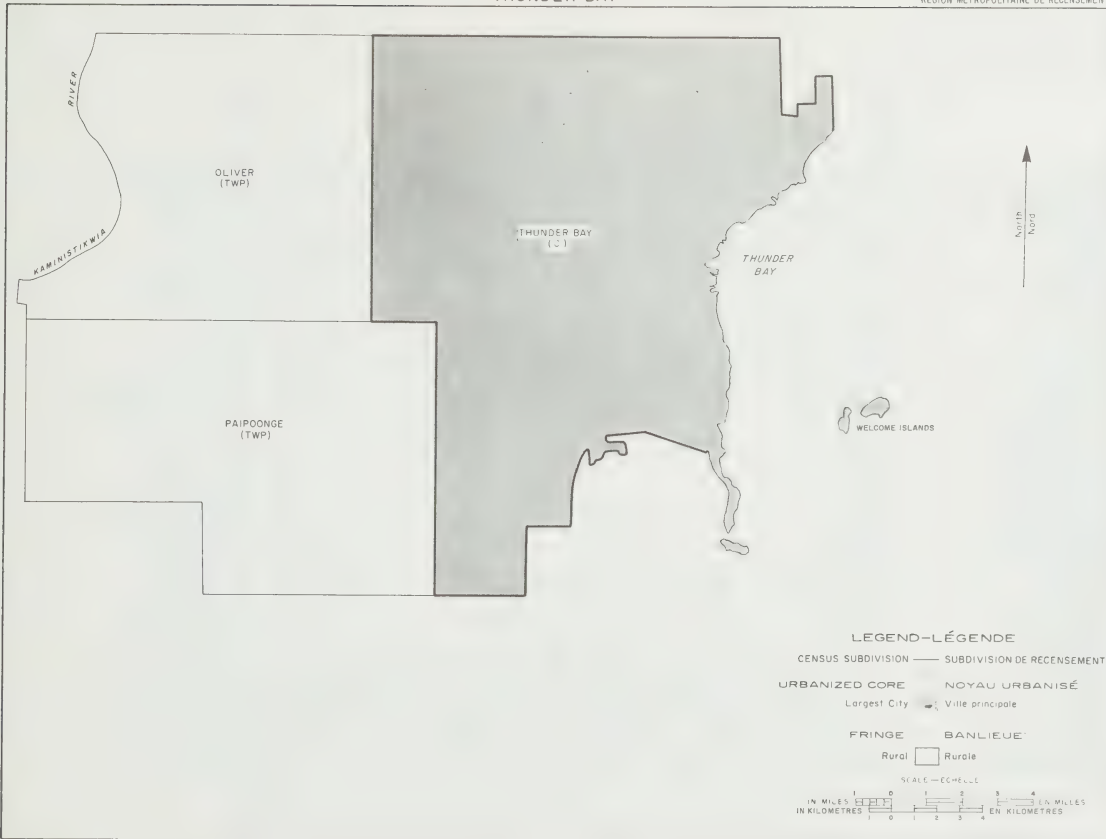
- PREPARATION, PREPOSE
- PRESSAGE
- PRODUITS, PRODUCTION
- PREMIER QUARTILE
- TROISIEME QUARTILE
- RECEVANT
- REGLEUR (EUSE)
- REMPLISSEUR (EUSE)
- REPARATION, REPARATEUR
 (TRICE)
- REVETEMENT
- SEULEMENT
- SENIOR
- TELESCRIPTEUR

APPENDIX C - APPENDICE C

CENSUS METROPOLITAN AREA

THUNDER BAY

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT



CENSUS OF CANADA, 1971

RECENSEMENT DU CANADA, 1971

APPENDIX D APPENDICE D

| INDUSTRY | PUBLISHED REPORTS | Canada | St. John's, Nfld. (T.-N.) | Charlottetown | Halifax-Dartmouth | St. John's, Nfld. (T.-N.) | Montréal | Ville de Québec City | Trois-Rivières | Ottawa-Kittling | Hamilton | Kitchener-Waterloo | London-St. Thomas | St. Catharines-Niagara | Thunder Bay | Toronto | Windsor | Winnipeg | Regina | Saskatoon | Calgary | Edmonton | Vancouver | Victoria | INDUSTRIE |
|--|-------------------|--------|---------------------------|---------------|-------------------|---------------------------|----------|----------------------|----------------|-----------------|----------|--------------------|-------------------|------------------------|-------------|---------|---------|----------|--------|-----------|---------|----------|-----------|----------|---|
| 01. Landscape Gardening | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 01. Architecture paysagiste |
| 02. Slaughtering & Meat Processing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 02. Abattage et préparation de la viande |
| 03. Dairy Factories | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 03. Fabriques laitières |
| 04. Fish Products | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 04. Industrie du poisson |
| 05. Grain Mills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 05. Industrie des grains |
| 06. Bakeries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 06. Boulangeries |
| 07. Soft Drinks | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 07. Boissons gazeuses |
| 08. Breweries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 08. Brasseries |
| 09. Shoe Factories | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 09. Fabriques de chaussures |
| 10. Hosiery & Other Knitted Goods | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10. Bas, chaussettes et autres tricotés |
| 11. Men's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 11. Vêtements d'hommes |
| 12. Women's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 12. Vêtements de femmes |
| 13. Children's Clothing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 13. Vêtements d'enfants |
| 14. Sawmills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 14. Scieries |
| 15. Furniture | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 15. Meubles |
| 16. Boxes & Bags | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16. Boîtes et sacs |
| 17. Printing & Publishing | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 17. Imprimerie et édition |
| 18. Daily Newspapers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 18. Journaux quotidiens |
| 19. Iron and Steel Mills | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 19. Industrie du fer et de l'acier |
| 20. Structural Metal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 20. Produits métalliques de charpente |
| 21. Ornamental and Architectural Metal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 21. Produits métalliques d'architecture et d'ornement |
| 22. Metal Stamping, Pressing & Coating | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 22. Estampage, matriçage, revêtement des métaux |
| 23. Wire & Wire Products | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 23. Fil métallique et ses produits |
| 24. Machine Shops | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 24. Ateliers d'usage |
| 25. Agricultural Implements | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25. Matériel agricole |
| 26. Misc. Machinery & Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 26. Machines et matériel divers |
| 27. Aircraft and Parts | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 27. Avions et éléments |
| 28. Motor Vehicles | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 28. Véhicules automobiles |
| 29. Motor Vehicle Parts & Access. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 29. Pièces et accessoires d'automobiles |
| 30. Shipbuilding & Repair | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 30. Construction & réparation de navires |
| 31. Communications Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31. Matériel de télécommunication |
| 32. Electrical Industrial Equipment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 32. Matériel électrique industriel |
| 33. Petroleum Refineries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 33. Raffineries de pétrole |
| 34. Industrial Chemicals | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 34. Produits chimiques industriels |
| 35. Water Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35. Transports par eau |
| 36. Truck Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 36. Transports par camion |
| 37. Bus Transport | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 37. Transports par autobus |
| 38. Urban Transit Systems | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 38. Transports urbains |
| 39. Grain Elevators | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 39. Élévateurs à grains |
| 40. Radio & TV Broadcasting | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 40. Radiodiffusion et télédiffusion |
| 41. Telephone Systems | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 41. Services téléphoniques |
| 42. Electric Power | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 42. L'électricité |
| 43. Wholesale Trade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 43. Commerce de gros |
| 44. Retail Food Stores | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 44. Commerce de détail d'alimentation |
| 45. Other Retail Trade | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 45. Commerce de détail - autre |
| 46. Motor Vehicle Dealers & Repair Shops | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 46. Réparation de véhicules automobiles |
| 47. Savings & Credit Institutions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 47. Épargne et crédit |
| 48. Hospitals | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 48. Hôpitaux |
| 49. Laundries & Cleaners | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 49. Blanchissage, nettoyage et pressing |
| 50. Hotels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 50. Hôtels |
| 51. Restaurants and Foodservice | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 51. Restaurants et services d'alimentation |
| 52. Provincial Administration | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 52. Administration provinciale |
| 53. Local Administration | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 53. Administration locale |

NOTE Each of the 53 industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

NOTE Chacune des 53 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.



Labour
Canada

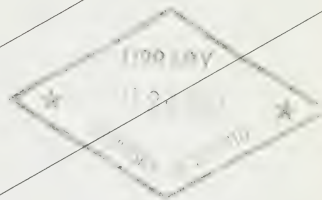
Travail
Canada

CA1
L22
- W 1615

wage rates, salaries and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements et heures de travail



Canada
october
octobre **82**

wage rates, salaries
and hours of labour

Division des enquêtes
Données sur le travail

october **82**
octobre

taux de salaire, traitements
et heures de travail

Surveys Division
Labour Data

Published under the Authority of the
Honourable Charles L. Caccia,
Minister of Labour,
Government of Canada

Publié sous l'autorité de l'honorable
Charles L. Caccia,
ministre du Travail,
gouvernement du Canada

Minister of Supply and Services Canada 1983

Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1983

Available in Canada through

En vente au Canada par l'entremise de nos

Authorized Bookstore Agents
and other bookstores

agents libraires agréés
et autres librairies

or by mail from

ou par la poste au:

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Catalogue No. L2-5/1982-15
ISBN 0-660-52218-7

Canada: \$5.00
Other countries: \$6.00

N° de catalogue L2-5/1982-15
ISBN 0-660-52218-7

Canada: 5,00 \$
à l'étranger: 6,00 \$

Price subject to change without notice.

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

ECONOMIC INDICATORS

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 7. Soft Drinks
- 36. Truck Transport
- 39. Grain Elevators
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Other Retail Trade
- 46. Motor Vehicle Dealers & Repairs
- 47. Savings and Credit Institutions
- 48. Hospitals
- 50. Hotels
- 51. Restaurants and Foodservices

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

TABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations communes dans l'ensemble des industries
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par type d'industries.

Industries présentées dans la partie II:

*voir la note en bas de page à la fin de la table des matières.

- 7. Boissons gazeuses
- 36. Transports par camion
- 39. Élévateurs à grains
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Commerce de détail - autre
- 46. Réparation de véhicules automobiles
- 47. Épargne et crédit
- 48. Hôpitaux
- 50. Hôtels
- 51. Restaurants et services d'alimentation

TABLEAU B - Heures normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area
Included in this Report

APPENDIX D - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount
of data publishable for this community. (See
Technical Notes - Criteria for Publication.) Please
refer to Appendix "D" for the list of industries
which were surveyed within the 22 communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine
comprise dans le rapport.

APPENDICE D - Tableau des rapports disponibles et des
industries étudiées dans chaque collectivité
et dans l'ensemble du Canada.

*Ces industries énumérées recouvrent le plus grand
nombre possible de données pouvant être publiées pour
cette collectivité. (Voir Notes techniques - Condi-
tions de publication.) On trouve à l'Appendice D la
liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête
dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1982 wage and salary survey, which covers establishments in Canada having 20 or more employees.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank provincial departments of labour for their co-operative efforts in making this report a success.

W. Baxter
Acting Director - Directeur intérimaire
Labour Data - Données sur le travail

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document.

Les données compilées dans ce rapport ont été obtenues au moyen d'une enquête du ministère du Travail sur les salaires et les traitements au 1^{er} octobre 1982. L'enquête a été menée auprès d'entreprises canadiennes comptant 20 employés ou plus.

Nous remercions les employeurs qui ont bien voulu collaborer de leurs réponses. Nous remercions aussi les ministères du Travail provinciaux de leur collaboration au succès de ce rapport.

Wage Rates, Salaries and Hours of Labour

This report is based on information obtained through a mail-back questionnaire addressed to employers with 20 employees or more. The response rate nationally was 56 per cent, but users of the data should be aware that the rate varies according to location, size of establishment and type of industry. More detail on response rate and survey methodology can be obtained from the Surveys Division, Labour Data Branch, Labour Canada, Ottawa, Ontario K1A 0J2.

Tel. No. (819) 997-1306

Taux de salaire, traitements et heures de travail

Le présent rapport résulte d'une enquête postale effectuée auprès d'employeurs qui comptent 20 employés ou plus. Le taux de réponse atteint 56 p. 100 à l'échelle nationale mais présente des variations, selon la localité, l'importance de l'établissement et le genre d'industrie. Pour de plus amples détails ayant trait au taux de réponse et à la méthodologie de l'enquête, vous pouvez communiquer avec la Division des enquêtes, Direction des données sur le travail, Travail Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0J2.

Numéro de téléphone (819) 997-1306

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1982.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 60 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these occupations are also shown on a size of establishment, union/non-union basis and by sex.

CONTENU DU RAPPORT

Le rapport contient des renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité par occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et par type d'industries. On y présente aussi des renseignements sur les heures normales du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye avant le 1^{er} octobre 1982.

La matière du rapport se répartit de la façon suivante :

TABLEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR TYPE D'INDUSTRIES

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi et les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 60 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement, l'affiliation syndicale et le sexe.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry, by establishment size, by sex and on a union/non-union basis.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for office, non-office and "other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The technical notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données sont présentées pour l'industrie selon la taille de l'établissement, le sexe et l'affiliation ou la non affiliation syndicale.

TABLEAU B - HEURES NORMALES DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant les heures normales du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent l'étendue de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux, la terminologie employée, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

ECONOMIC INDICATORS

Several Economic Indicators of Possible Assistance in Using October 1, 1982, Wage and Salary Data

The wage and salary data contained in this report are as of the last normal pay period before October 1, 1982. Several economic indicators published on a regular basis are given below as they may be of assistance in making the 1982 data more relevant for current use. The dates used in each case are from September (the reference month of the survey) to the date of the latest information available when this was prepared. More recent data can be obtained from the agencies producing the reports.

The monthly report by Statistics Canada on "Employment, Earnings and Hours" (Catalogue 72-002), presents data on average hourly and weekly earnings. The data for these two series, given below, show the trend in these earnings from the effective date of the survey (last pay period in September).

| <u>Average Weekly Earnings</u> (industrial composite) | <u>Ontario</u> |
|--|----------------|
|--|----------------|

| | |
|-----------------------------|----------|
| September 1982 | \$385.33 |
| February 1983 (preliminary) | \$396.87 |
| Increase during period | 3.0% |

| <u>Average Hourly Earnings</u> in Manufacturing | <u>Ontario</u> |
|--|----------------|
|--|----------------|

| | |
|-----------------------------|---------|
| September 1982 | \$10.28 |
| February 1983 (preliminary) | \$10.58 |
| Increase during period | 2.9% |

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

Plusieurs indicateurs économiques pouvant faciliter l'utilisation des données sur la rémunération au 1^{er} octobre 1982

Les données sur la rémunération sont établies en fonction de la dernière période normale de paye avant le 1^{er} octobre 1982. Plusieurs indicateurs économiques publiés régulièrement sont présentés ci-dessous, étant donné qu'ils peuvent permettre une utilisation optimale des données pour 1982. Les dates utilisées dans chaque cas vont de septembre (mois de référence de l'enquête) à la date des dernières informations disponibles. Il est possible d'obtenir des données plus récentes des organismes qui ont réalisé les rapports.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (numéro de catalogue 72-002) présente des données sur la rémunération horaire et hebdomadaire moyenne. Les données concernant ces deux séries d'informations, exposées ci-dessous, montrent la courbe qu'a accusée la rémunération depuis la date de compilation des données (dernière période de paye en septembre).

| <u>Rémunération hebdomadaire moyenne</u> (ensemble des industries) | <u>Ontario</u> |
|---|----------------|
|---|----------------|

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Septembre 1982 | 385,33\$ |
| Février 1983 (préliminaire) | 396,87\$ |
| Augmentation au cours de la période | 3,0 % |

| <u>Rémunération horaire moyenne dans</u> le secteur de la fabrication | <u>Ontario</u> |
|--|----------------|
|--|----------------|

| | |
|-------------------------------------|---------|
| Septembre 1982 | 10,28\$ |
| Février 1983 (préliminaire) | 10,58\$ |
| Augmentation au cours de la période | 2,9 % |

Caution should be used in applying the above percentage changes to the occupational rates of pay contained in the report as they include overtime earnings and other payments in addition to straight time pay.

In adjusting wages, the Consumer Price Index, published by Statistics Canada is often taken into consideration. This index from September 1982 to the latest available is as follows:

| <u>Consumer Price Index</u> | <u>Canada</u> (1981 = 100) |
|-----------------------------|-------------------------------|
| September 1982 | 112.9 |
| April 1983 | 115.8 |
| Increase during period | 2.6% |

Il convient de faire preuve de circonspection lorsqu'on applique les changements procentuels de la rémunération ci-dessus aux taux de rémunération contenus dans le rapport. Ceux-ci comprennent les heures supplémentaires et les autres gains qui s'ajoutent à la rémunération relative au temps simple.

Lorsqu'on rajuste les salaires, on tient souvent compte de l'indice des prix à la consommation, publié par Statistique Canada. Cet indice pour la période allant de septembre 1982 à avril 1983, dernier mois pour lequel des données sont disponibles, s'établit comme suit:

| <u>Indice des prix à la consommation</u> | <u>Canada</u> (1981 = 100) |
|--|-------------------------------|
| Septembre 1982 | 112,9 |
| Avril 1983 | 115,8 |
| Augmentation au cours de la période | 2,6 % |

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the manufacturing and non-manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to logging, mining and landscape gardening in agriculture.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante :

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans les groupes fabrication et autres que fabrication décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants : industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie, matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (de 4 à 8) en plus des exploitations forestières, des exploitations minières et de l'aménagement paysager en agriculture.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: transportation (and incidental services); storage; communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); electric power, gas and water utilities.
5. Trade - Includes wholesale and retail trade.
6. Finance - Includes financial institutions; insurance and real estate industries.
7. Public Administration - Includes federal, provincial and local governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are recreational services; services to business management (accountancy, advertising, engineering, etc.); universities and colleges; personal services and miscellaneous services. In addition, hospitals and other health services are included from the health and welfare services group.

4. Transports, etc. - comprend les groupes suivants : transport et services auxiliaires; entreposage; télécommunication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finances - comprend les institutions financières et les secteurs de l'assurance et de l'immobilier.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et locaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Services - il s'agit principalement des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.); universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 59 | 281 | 173 | 239 | 286 | 332 | 343 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 10 | 306 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 49 | 276 | 171 | 235 | 297 | 332 | 332 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 8 | 331 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 6 | 19 | 225 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 25 | 317 | 270 | 297 | 332 | 332 | 343 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 14 | 317 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 20 | 210 | 158 | 172 | 186 | 254 | 273 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 28 | 318 | 251 | 283 | 332 | 332 | 377 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 31 | 247 | 160 | 180 | 254 | 297 | 318 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 19 | 56 | 277 | 172 | 235 | 292 | 332 | 343 | FEMMES |
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 28 | 63 | 338 | 222 | 286 | 330 | 389 | 439 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 10 | 424 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 25 | 53 | 322 | 222 | 286 | 312 | 371 | 416 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 9 | 364 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 7 | 13 | 266 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 8 | 15 | 301 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 21 | 379 | 286 | 333 | 378 | 431 | 447 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 21 | 359 | 268 | 300 | 330 | 409 | 481 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 11 | 21 | 275 | 207 | 222 | 293 | 319 | 346 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 35 | 371 | 286 | 300 | 378 | 431 | 451 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 28 | 297 | 210 | 256 | 299 | 346 | 370 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 7 | 405 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 25 | 56 | 330 | 222 | 286 | 324 | 378 | 431 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL'Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|--|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| BOOKKEEPER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-COMPTABLE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 19 | 409 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 15 | 355 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 5 | 416 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 5 | 5 | 273 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 13 | 13 | 314 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 16 | 17 | 405 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 7 | 620 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 12 | 12 | 285 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 29 | 139 | 301 | 216 | 260 | 288 | 343 | 400 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 9 | 406 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 26 | 130 | 294 | 216 | 260 | 288 | 306 | 400 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 35 | 376 | 306 | 353 | 400 | 400 | 400 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 9 | 17 | 205 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 18 | 265 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 42 | 278 | 243 | 279 | 285 | 288 | 288 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 7 | 90 | 332 | 278 | 285 | 298 | 400 | 400 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 7 | 15 | 256 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 15 | 34 | 239 | 168 | 201 | 251 | 263 | 297 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 101 | 328 | 276 | 285 | 302 | 400 | 400 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 38 | 231 | 163 | 191 | 248 | 260 | 288 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 20 | 415 | 400 | 400 | 400 | 441 | 466 | HOMMES |
| FEMALE | 29 | 119 | 282 | 196 | 255 | 285 | 302 | 400 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL.Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------------|---|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 39 | 522 | 328 | 269 | 295 | 325 | 343 | 395 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 21 | 409 | 236 | 287 | 479 | 510 | 510 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 33 | 501 | 324 | 271 | 295 | 325 | 343 | 360 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 71 | 373 | 286 | 336 | 395 | 421 | 428 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 8 | 27 | 275 | 200 | 232 | 290 | 297 | 343 | COMMERCE |
| FINANCE | 4 | 55 | 319 | 284 | 303 | 319 | 336 | 351 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 268 | 324 | 287 | 316 | 332 | 343 | 345 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 76 | 290 | 255 | 269 | 290 | 297 | 335 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 11 | 366 | 331 | 285 | 304 | 329 | 343 | 395 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 13 | 118 | 324 | 269 | 284 | 322 | 343 | 356 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 15 | 38 | 307 | 216 | 250 | 307 | 374 | 427 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 20 | 424 | 332 | 272 | 304 | 332 | 345 | 401 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 19 | 98 | 309 | 248 | 288 | 309 | 336 | 367 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 46 | 404 | 302 | 343 | 414 | 479 | 508 | HOMMES |
| FEMALE | 37 | 476 | 320 | 269 | 293 | 322 | 343 | 355 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 34 | 217 | 404 | 297 | 355 | 383 | 428 | 549 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 18 | 533 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 30 | 199 | 392 | 297 | 350 | 383 | 428 | 453 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 63 | 420 | 366 | 372 | 428 | 440 | 470 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 6 | 32 | 391 | 266 | 297 | 329 | 444 | 719 | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 12 | 387 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 71 | 385 | 352 | 372 | 383 | 401 | 424 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 6 | 18 | 304 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 12 | 142 | 399 | 302 | 355 | 383 | 428 | 529 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 10 | 50 | 387 | 292 | 345 | 372 | 417 | 453 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 12 | 25 | 469 | 283 | 381 | 430 | 577 | 738 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 20 | 169 | 405 | 321 | 372 | 383 | 428 | 530 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 48 | 402 | 266 | 301 | 352 | 443 | 680 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 63 | 502 | 394 | 428 | 456 | 588 | 642 | HOMMES |
| FEMALE | 26 | 154 | 364 | 292 | 344 | 372 | 389 | 427 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|---|
| COMPUTER OPERATOR JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 9 | 353 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 7 | 314 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 7 | 385 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 5 | 430 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 8 | 369 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| COMPUTER OPERATOR SR. | | | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 17 | 405 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 6 | 446 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 11 | 383 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE 500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 11 | 415 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 8 | 12 | 429 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 5 | 349 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 7 | 439 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 7 | 10 | 382 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| COST CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 10 | 385 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 318 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 5 | 284 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 7 | 433 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 6 | 342 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| DATA ENTRY OPERATOR JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 13 | 276 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 12 | 276 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 6 | 234 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 7 | 312 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 6 | 234 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 9 | 13 | 276 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| DATA ENTRY OPERATOR SR. | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 21 | 336 | 245 | 289 | 316 | 378 | 438 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 16 | 307 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 10 | 326 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 15 | 354 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 9 | 20 | 342 | 274 | 294 | 316 | 378 | 438 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 10 | 21 | 336 | 245 | 289 | 316 | 378 | 438 | FEMMES |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN INT. | | | | | | | | | DESSINATEUR (TRICE), INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 17 | 421 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 15 | 408 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 13 | 393 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 14 | 407 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 16 | 415 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 14 | 431 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|------------------------------|
| DRAUGHTSMAN/WOMAN SR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DESSINATEUR(TRICE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 48 | 490 | 423 | 450 | 498 | 520 | 540 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 24 | 527 | 498 | 498 | 513 | 536 | 613 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 24 | 453 | 410 | 440 | 450 | 450 | 502 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 25 | 470 | 418 | 450 | 450 | 487 | 586 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 23 | 512 | 498 | 498 | 498 | 521 | 536 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 48 | 490 | 423 | 450 | 498 | 520 | 540 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 45 | 494 | 450 | 450 | 498 | 521 | 553 | HOMMES |
| FILE CLERK | | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 9 | 278 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 9 | 278 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 6 | 339 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 6 | 339 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 9 | 278 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| OFFICE BOY/GIRL | | | | | | | | | EMPLOIE (E) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 8 | 275 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 260 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 5 | 299 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 6 | 305 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 5 | 275 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| OFFICE MANAGER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 44 | 61 | 526 | 360 | 434 | 519 | 594 | 638 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 589 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 39 | 56 | 521 | 353 | 434 | 519 | 594 | 625 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 10 | 651 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 12 | 15 | 467 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| FINANCE | 6 | 14 | 508 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 10 | 10 | 462 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 12 | 542 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 16 | 510 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 29 | 33 | 528 | 337 | 410 | 514 | 607 | 749 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 43 | 59 | 528 | 359 | 434 | 519 | 594 | 640 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 29 | 35 | 580 | 432 | 480 | 567 | 607 | 809 | HOMMES |
| FEMALE | 21 | 26 | 453 | 320 | 367 | 442 | 533 | 601 | FEMMES |
| ORDER CLERK | | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 31 | 358 | 218 | 254 | 396 | 427 | 437 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 13 | 414 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 18 | 317 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 4 | 17 | 308 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 19 | 314 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 26 | 371 | 218 | 304 | 396 | 429 | 435 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 5 | 290 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 18 | 420 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 13 | 271 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| PROGRAMMER, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 10 | 384 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 9 | 383 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION | 3 | 5 | 406 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 8 | 381 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| PROGRAMMER, SENIOR | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 12 | 497 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 12 | 497 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION | 3 | 7 | 505 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 7 | 513 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 5 | 474 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| SECRETARY, JUNIOR | | | | | | | | | SECRETAIRE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 85 | 295 | 226 | 277 | 293 | 326 | 356 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 83 | 292 | 226 | 277 | 293 | 321 | 341 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 7 | 334 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 13 | 322 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 9 | 58 | 285 | 238 | 267 | 293 | 294 | 328 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 10 | 54 | 304 | 254 | 286 | 293 | 329 | 344 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 15 | 305 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 7 | 16 | 255 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 53 | 298 | 253 | 286 | 293 | 309 | 360 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 14 | 32 | 289 | 188 | 242 | 298 | 337 | 368 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 22 | 85 | 295 | 226 | 277 | 293 | 326 | 356 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| SECRETARY, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | SECRETAIRE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 34 | 101 | 339 | 257 | 286 | 343 | 384 | 405 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 6 | 410 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 29 | 95 | 334 | 256 | 286 | 337 | 374 | 403 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 13 | 389 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 10 | 377 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 13 | 64 | 315 | 253 | 286 | 308 | 354 | 375 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 11 | 53 | 324 | 252 | 286 | 296 | 360 | 405 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 11 | 26 | 377 | 323 | 339 | 386 | 396 | 463 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 22 | 331 | 263 | 306 | 340 | 361 | 375 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 42 | 310 | 249 | 266 | 286 | 364 | 397 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 27 | 59 | 359 | 304 | 326 | 354 | 388 | 451 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 34 | 101 | 339 | 257 | 286 | 343 | 384 | 405 | FEMMES |
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 60 | 288 | 249 | 256 | 302 | 305 | 324 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 15 | 59 | 288 | 249 | 256 | 302 | 305 | 324 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 6 | 35 | 276 | 249 | 256 | 262 | 305 | 314 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 27 | 310 | 278 | 302 | 302 | 315 | 351 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 22 | 266 | 249 | 249 | 259 | 264 | 303 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 11 | 277 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 43 | 287 | 249 | 256 | 279 | 302 | 335 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 9 | 17 | 290 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 16 | 60 | 288 | 249 | 256 | 302 | 305 | 324 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-------------------------------------|
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 104 | 315 | 270 | 291 | 317 | 336 | 355 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 17 | 369 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 87 | 305 | 262 | 280 | 313 | 331 | 336 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 5 | 24 | 296 | 251 | 279 | 302 | 318 | 328 | FINANCE |
| SERVICE | 7 | 25 | 296 | 270 | 277 | 285 | 320 | 336 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 49 | 336 | 308 | 317 | 336 | 355 | 355 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 37 | 309 | 270 | 278 | 309 | 328 | 339 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 18 | 271 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 69 | 328 | 278 | 311 | 336 | 345 | 355 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 35 | 290 | 238 | 274 | 301 | 317 | 328 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 21 | 104 | 315 | 270 | 291 | 317 | 336 | 355 | FEMMES |
| STOCK-RECORDS CLERK | | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 56 | 370 | 253 | 304 | 358 | 452 | 484 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 17 | 427 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 20 | 39 | 345 | 217 | 297 | 332 | 402 | 499 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 6 | 433 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 8 | 18 | 307 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 6 | 9 | 333 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 21 | 350 | 290 | 297 | 323 | 398 | 464 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 10 | 23 | 390 | 296 | 341 | 390 | 447 | 490 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 10 | 12 | 366 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 28 | 405 | 321 | 341 | 390 | 454 | 500 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 15 | 28 | 335 | 207 | 290 | 310 | 404 | 472 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 20 | 34 | 397 | 259 | 334 | 406 | 467 | 509 | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 22 | 327 | 231 | 295 | 310 | 390 | 403 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TELEPHONE OPERATOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TELEPHONISTE |
| ALL INDUSTRIES | 28 | 48 | 283 | 197 | 266 | 284 | 303 | 337 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 366 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 43 | 274 | 192 | 262 | 284 | 294 | 312 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 5 | 288 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 8 | 11 | 234 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 8 | 22 | 289 | 264 | 283 | 290 | 300 | 312 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 9 | 21 | 297 | 266 | 275 | 284 | 293 | 362 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 8 | 15 | 304 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 11 | 12 | 233 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 30 | 301 | 267 | 283 | 290 | 312 | 363 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 18 | 254 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 27 | 47 | 281 | 196 | 266 | 284 | 298 | 333 | FEMMES |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 22 | 320 | 287 | 309 | 332 | 332 | 332 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 22 | 320 | 287 | 309 | 332 | 332 | 332 | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION | 3 | 21 | 320 | 287 | 306 | 332 | 332 | 332 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 22 | 320 | 287 | 309 | 332 | 332 | 332 | FEMMES |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 18 | 339 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 18 | 339 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| FEMALE | 5 | 18 | 339 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|---|
| TYPIST, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 54 | 283 | 265 | 270 | 280 | 281 | 331 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 51 | 280 | 264 | 269 | 280 | 281 | 312 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 6 | 303 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| FINANCE | 4 | 13 | 273 | - | - | - | - | - | FINANCE |
| SERVICE | 3 | 21 | 281 | 274 | 278 | 281 | 281 | 281 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 29 | 293 | 274 | 280 | 281 | 286 | 382 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 8 | 22 | 275 | 221 | 269 | 270 | 279 | 335 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 36 | 294 | 274 | 280 | 281 | 293 | 353 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 18 | 260 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 14 | 54 | 283 | 265 | 270 | 280 | 281 | 331 | FEMMES |
| TYPIST, SENIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 56 | 318 | 247 | 287 | 342 | 342 | 343 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 22 | 279 | 236 | 247 | 274 | 309 | 346 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 45 | 324 | 249 | 312 | 342 | 342 | 342 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 49 | 325 | 251 | 315 | 342 | 342 | 346 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 7 | 264 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 10 | 56 | 318 | 247 | 287 | 342 | 342 | 343 | FEMMES |
| WORD PROCESSOR OPERATOR | | | | | | | | | OPERATEUR(TRICE) DE MACHINE DE TRAITEMENT DES TEXTES |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 6 | 311 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| FEMALE | 5 | 6 | 311 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 67 | 11.74 | 9.85 | 10.47 | 11.20 | 13.46 | 13.61 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 23 | 13.46 | 11.61 | 13.46 | 13.46 | 13.61 | 14.74 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 44 | 10.85 | 9.50 | 9.88 | 10.95 | 11.24 | 13.39 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 12 | 10.42 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 8 | 14 | 9.38 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 8 | 42 | 12.41 | 9.88 | 10.89 | 13.39 | 13.46 | 14.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 8 | 22 | 11.20 | 9.85 | 10.73 | 11.10 | 11.25 | 13.19 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 63 | 12.04 | 9.88 | 10.87 | 11.25 | 13.46 | 13.61 | SYNDIQUES |
| MALE | 18 | 67 | 11.74 | 9.85 | 10.47 | 11.20 | 13.46 | 13.61 | HOMMES |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 203 | 14.23 | 11.25 | 13.54 | 14.54 | 15.60 | 16.05 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 116 | 15.05 | 12.71 | 14.74 | 15.30 | 16.05 | 16.15 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 87 | 13.15 | 11.20 | 12.04 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 66 | 13.68 | 12.71 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 14.54 | TRANSPORT, ETC. |
| SERVICE | 6 | 14 | 11.26 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 10 | 146 | 14.60 | 12.04 | 13.74 | 15.13 | 15.75 | 16.15 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 9 | 51 | 13.46 | 11.11 | 12.71 | 13.74 | 14.74 | 14.99 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 6 | 11.90 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 198 | 14.30 | 11.37 | 13.54 | 14.74 | 15.60 | 16.05 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 5 | 11.71 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 203 | 14.23 | 11.25 | 13.54 | 14.54 | 15.60 | 16.05 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| MAINTENANCE MACHINIST | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | REG.-COND. DE MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 61 | 13.38 | 11.70 | 13.26 | 13.46 | 13.82 | 14.74 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 32 | 13.95 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 29 | 12.75 | 11.11 | 11.70 | 13.26 | 13.54 | 13.54 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 4 | 13 | 12.22 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 4 | 32 | 13.70 | 13.26 | 13.41 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 16 | 13.68 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 13 | 12.22 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 61 | 13.38 | 11.70 | 13.26 | 13.46 | 13.82 | 14.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 61 | 13.38 | 11.70 | 13.26 | 13.46 | 13.82 | 14.74 | HOMMES |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 336 | 13.40 | 12.15 | 13.26 | 13.46 | 13.74 | 14.74 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 9 | 199 | 13.50 | 11.86 | 13.26 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 137 | 13.26 | 12.84 | 13.25 | 13.34 | 13.74 | 13.74 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 112 | 13.29 | 13.25 | 13.34 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | TRANSPORT, ETC. |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 227 | 13.60 | 13.26 | 13.34 | 13.46 | 13.74 | 14.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 61 | 13.43 | 11.05 | 12.17 | 13.31 | 14.74 | 14.74 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 48 | 12.45 | 10.24 | 11.76 | 12.84 | 13.03 | 14.43 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 324 | 13.49 | 12.17 | 13.26 | 13.46 | 13.74 | 14.74 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 12 | 11.14 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 336 | 13.40 | 12.15 | 13.26 | 13.46 | 13.74 | 14.74 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|--------------------------|--|---|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| PAINTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PEINTRE D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 32 | 11.87 | 9.54 | 10.42 | 12.04 | 13.19 | 13.77 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 18 | 12.97 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 14 | 10.46 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 6 | 10 | 10.35 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 20 | 12.35 | 10.23 | 10.94 | 13.10 | 13.19 | 13.94 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 5 | 8 | 11.36 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 31 | 11.88 | 9.50 | 10.42 | 12.21 | 13.19 | 13.85 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 32 | 11.87 | 9.54 | 10.42 | 12.04 | 13.19 | 13.77 | HOMMES |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE | | | | | | | | | TUYAUTEUR(TRICE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 7 | 86 | 13.42 | 12.01 | 13.26 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 80 | 13.65 | 12.77 | 13.26 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 3 | 73 | 13.37 | 12.12 | 13.26 | 13.46 | 13.46 | 14.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 11 | 14.05 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 86 | 13.42 | 12.01 | 13.26 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 86 | 13.42 | 12.01 | 13.26 | 13.46 | 14.74 | 14.74 | HOMMES |
| PLUMBER, MAINTENANCE | | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 6 | 11.37 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 11.37 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| UNION | 5 | 6 | 11.37 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 6 | 11.37 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | METIERS D'ENTRETIEN |
|--------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| WELDER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | SOUDEUR(EUSE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 17 | 129 | 13.03 | 11.70 | 11.81 | 13.39 | 13.46 | 14.74 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 64 | 13.17 | 11.81 | 11.81 | 13.46 | 13.46 | 14.74 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 65 | 12.88 | 11.70 | 11.92 | 13.39 | 13.39 | 13.39 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 9 | 13.41 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 3 | 16 | 12.10 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 74 | 13.40 | 13.26 | 13.39 | 13.39 | 13.46 | 14.74 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 6 | 37 | 12.73 | 11.67 | 11.81 | 12.71 | 13.39 | 14.74 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 5 | 18 | 12.09 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 127 | 13.04 | 11.70 | 11.81 | 13.39 | 13.46 | 14.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 129 | 13.03 | 11.70 | 11.81 | 13.39 | 13.46 | 14.74 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|--|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| CHARWOMAN/MAN | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | FEMME/HOMME DE MENAGE |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 164 | 5.86 | 3.50 | 4.00 | 5.00 | 7.54 | 8.14 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 7 | 10.04 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 157 | 5.68 | 3.50 | 4.00 | 5.00 | 7.54 | 7.95 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 6 | 6.98 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 3 | 7 | 5.71 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SERVICE | 4 | 131 | 5.41 | 3.50 | 3.75 | 4.50 | 7.54 | 7.95 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 3 | 37 | 7.37 | 7.13 | 7.18 | 7.54 | 7.54 | 7.54 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 7 | 117 | 5.47 | 3.50 | 3.70 | 4.25 | 7.49 | 8.33 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 10 | 4.90 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 70 | 7.93 | 7.18 | 7.49 | 7.54 | 7.95 | 8.41 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 9 | 94 | 4.33 | 3.50 | 3.58 | 4.00 | 4.50 | 6.05 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 81 | 5.19 | 3.50 | 3.55 | 4.00 | 7.18 | 8.33 | HOMMES |
| FEMALE | 11 | 83 | 6.52 | 3.72 | 4.46 | 7.18 | 7.54 | 7.95 | FEMMES |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 58 | 9.74 | 7.36 | 7.70 | 10.16 | 11.38 | 11.38 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 38 | 10.76 | 10.16 | 10.16 | 10.21 | 11.38 | 11.41 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 20 | 7.81 | 7.20 | 7.36 | 7.67 | 7.94 | 9.83 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 5 | 47 | 9.67 | 7.36 | 7.70 | 10.16 | 11.38 | 11.38 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 8 | 57 | 9.82 | 7.36 | 7.86 | 10.16 | 11.38 | 11.38 | SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 54 | 9.87 | 7.36 | 9.30 | 10.16 | 11.38 | 11.38 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 85 | 10.64 | 8.81 | 10.77 | 10.90 | 11.51 | 12.06 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 75 | 10.75 | 8.81 | 10.77 | 10.90 | 11.51 | 12.06 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 10 | 9.88 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 3 | 9 | 9.83 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 55 | 11.19 | 10.77 | 10.77 | 10.90 | 11.51 | 12.12 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 16 | 10.58 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 14 | 8.57 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 80 | 10.91 | 8.85 | 10.77 | 10.90 | 11.62 | 12.06 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 85 | 10.64 | 8.81 | 10.77 | 10.90 | 11.51 | 12.06 | HOMMES |
| JANITOR | | | | | | | | | CONCIERGE |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 59 | 9.09 | 5.00 | 8.72 | 8.85 | 11.18 | 11.18 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 58 | 9.12 | 4.98 | 8.81 | 9.21 | 11.18 | 11.18 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 12 | 9.25 | - | - | - | - | - | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 3 | 22 | 7.65 | 4.23 | 5.38 | 8.84 | 8.84 | 8.85 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 43 | 10.09 | 8.84 | 8.84 | 9.56 | 11.18 | 11.18 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 11 | 5.29 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 48 | 9.96 | 8.83 | 8.84 | 9.56 | 11.18 | 11.18 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 11 | 5.29 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 56 | 9.11 | 4.93 | 8.75 | 9.56 | 11.18 | 11.18 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITE DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|-------------------------|--|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| SECURITY GUARD | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | GARDIEN(NE) DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 109 | 7.95 | 4.70 | 5.25 | 8.53 | 10.34 | 10.43 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 36 | 9.97 | 8.74 | 9.21 | 10.34 | 10.34 | 10.43 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 73 | 6.96 | 4.70 | 5.03 | 5.60 | 8.65 | 10.00 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 23 | 7.32 | 5.10 | 5.25 | 5.60 | 10.00 | 12.14 | TRANSPORT, ETC. |
| SERVICE | 4 | 38 | 6.06 | 4.70 | 4.70 | 5.10 | 7.89 | 8.18 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 7 | 56 | 8.75 | 5.25 | 7.89 | 9.70 | 10.34 | 10.43 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 8 | 44 | 6.45 | 4.70 | 4.70 | 5.60 | 8.53 | 8.77 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 36 | 8.55 | 5.05 | 7.89 | 8.53 | 9.64 | 11.61 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 8 | 73 | 7.66 | 4.70 | 5.15 | 8.72 | 10.34 | 10.42 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 102 | 8.00 | 4.70 | 5.25 | 8.57 | 10.34 | 10.43 | HOMMES |
| FEMALE | 4 | 7 | 7.32 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 59 | 9.87 | 6.25 | 8.89 | 10.35 | 11.51 | 11.51 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 34 | 10.97 | 9.42 | 10.13 | 11.51 | 11.51 | 11.58 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 25 | 8.38 | 4.42 | 7.61 | 8.89 | 9.96 | 10.58 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 7 | 16 | 8.81 | - | - | - | - | - | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 8 | 10.41 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 24 | 11.36 | 11.51 | 11.51 | 11.51 | 11.51 | 11.51 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 11 | 27 | 8.39 | 4.56 | 7.61 | 8.89 | 9.42 | 10.35 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 50 | 10.35 | 7.87 | 9.30 | 11.22 | 11.51 | 11.51 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 9 | 7.23 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 52 | 10.26 | 7.92 | 9.37 | 10.64 | 11.51 | 11.51 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 7 | 7.01 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 42 | 14.89 | 11.67 | 12.22 | 15.37 | 16.22 | 17.37 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 30 | 16.00 | 15.30 | 15.37 | 15.82 | 16.93 | 17.37 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 12 | 12.14 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 4 | 12 | 12.14 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 32 | 15.42 | 11.95 | 15.30 | 15.82 | 16.93 | 17.37 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 40 | 14.93 | 11.67 | 12.04 | 15.39 | 16.69 | 17.37 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 42 | 14.89 | 11.67 | 12.22 | 15.37 | 16.22 | 17.37 | HOMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 75 | 12.59 | 10.15 | 10.80 | 12.58 | 14.40 | 15.25 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 49 | 13.73 | 11.05 | 12.58 | 14.28 | 14.87 | 15.25 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 26 | 10.43 | 10.15 | 10.15 | 10.15 | 10.80 | 10.80 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 5 | 26 | 10.43 | 10.15 | 10.15 | 10.15 | 10.80 | 10.80 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 50 | 12.91 | 10.15 | 10.15 | 13.46 | 14.87 | 15.25 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 21 | 12.01 | 10.80 | 10.80 | 11.05 | 14.28 | 14.28 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 74 | 12.61 | 10.15 | 10.80 | 12.58 | 14.40 | 15.25 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 75 | 12.59 | 10.15 | 10.80 | 12.58 | 14.40 | 15.25 | HOMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 4TH CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 4EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 9 | 29 | 11.20 | 8.90 | 10.74 | 11.65 | 11.98 | 12.12 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 21 | 11.20 | 8.90 | 10.74 | 11.65 | 11.89 | 12.02 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 8 | 11.20 | - | - | - | - | - | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 22 | 11.46 | 9.86 | 10.74 | 11.65 | 12.02 | 13.08 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 7 | 10.38 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 29 | 11.20 | 8.90 | 10.74 | 11.65 | 11.98 | 12.12 | SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 28 | 11.21 | 8.90 | 10.74 | 11.65 | 12.00 | 12.26 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| TOOL-CRIB ATTENDANT | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MAGASINIER(ERE) D'OUTILLAGE |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 8 | 9.74 | - | - | - | - | - | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION | 4 | 7 | 10.00 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 7 | 10.13 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 77 | 10.56 | 8.51 | 8.92 | 10.67 | 11.40 | 13.07 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 9 | 10.27 | - | - | - | - | - | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 68 | 10.60 | 8.58 | 8.92 | 10.67 | 11.28 | 13.07 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 19 | 12.72 | - | - | - | - | - | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 5 | 24 | 9.71 | 7.61 | 8.66 | 10.67 | 10.67 | 10.67 | COMMERCE |
| SERVICE | 4 | 10 | 7.79 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 37 | 10.90 | 10.51 | 10.67 | 10.67 | 11.22 | 11.23 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 9 | 9.50 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 31 | 10.47 | 5.54 | 8.65 | 13.07 | 13.07 | 13.07 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 58 | 10.86 | 8.65 | 8.92 | 11.22 | 13.07 | 13.07 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 19 | 9.66 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 20 | 73 | 10.71 | 8.65 | 9.68 | 10.67 | 11.64 | 13.07 | HOMMES |
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 329 | 11.27 | 10.19 | 11.15 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 29 | 11.72 | 10.77 | 10.77 | 11.92 | 13.20 | 13.20 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 300 | 11.23 | 10.19 | 11.15 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 59 | 9.80 | 8.90 | 10.19 | 10.19 | 10.19 | 10.19 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 237 | 11.13 | 10.19 | 10.48 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 57 | 11.52 | 11.45 | 11.45 | 11.60 | 11.60 | 11.63 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 35 | 11.80 | 10.41 | 11.15 | 11.15 | 13.20 | 13.20 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 329 | 11.27 | 10.19 | 11.15 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 326 | 11.29 | 10.19 | 11.15 | 11.60 | 11.60 | 11.60 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | MANOEUVRES |
|--------------------------|--|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MANOEUVRE - NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| ALL INDUSTRIES | 22 | 395 | 10.41 | 8.96 | 9.39 | 10.16 | 11.51 | 12.84 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 115 | 10.27 | 10.04 | 10.16 | 10.16 | 10.16 | 11.38 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 280 | 10.46 | 8.59 | 9.38 | 9.81 | 12.84 | 12.84 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 187 | 11.15 | 9.19 | 9.81 | 10.68 | 12.84 | 12.84 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 4 | 21 | 8.61 | 4.76 | 8.03 | 9.65 | 9.65 | 9.95 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 57 | 9.08 | 8.59 | 8.59 | 9.38 | 9.38 | 9.38 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 14 | 9.62 | - | - | - | - | - | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 11 | 355 | 10.50 | 9.08 | 9.39 | 10.16 | 12.06 | 12.84 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 4 | 19 | 10.42 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 7 | 21 | 8.77 | 4.76 | 6.50 | 7.79 | 12.06 | 12.06 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 359 | 10.59 | 9.19 | 9.39 | 10.16 | 12.06 | 12.84 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 36 | 8.55 | 6.50 | 7.03 | 9.17 | 9.65 | 10.83 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 390 | 10.44 | 9.08 | 9.39 | 10.16 | 11.53 | 12.84 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 5 | 7.44 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 07.SOFT DRINKS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 07.BOISSONS GAZEUSES |
|-------------------------|-------------------------------|--|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|--------------------------------|
| **DRIVER-SALESMAN/WOMAN | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | **VENDEUR(EUSE)-LIVREUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 2 | 11 | 493 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 11 | 493 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 2 | 11 | 493 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| MACHINE-TENDER CREW | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | EQUIPE DE MACHINE |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 9.30 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 2 | 10 | 9.30 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 36. TRUCK TRANSPORT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 36. TRANSPORTS PAR CAMION |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|-------------------|----|-------------------|----|----|---|
| TRUCK-DRIVER, TRACTOR- TRAILER | | | | HOURLY / HORAIRES | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION, TRACTEUR POUR SEMI-REMORQUE |
| INDUSTRY | 3 | 18 | 12.62 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 18 | 12.62 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 18 | 12.62 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 18 | 12.62 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|--------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| CAR DUMPER TENDER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | OUVRIER(ERE) AU DECHARGEMENT DE VEHICULES DE TRANSPORT |
| INDUSTRY | 3 | 130 | 13.13 | 12.84 | 12.84 | 12.84 | 13.34 | 13.74 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 10 | 12.94 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 130 | 13.13 | 12.84 | 12.84 | 12.84 | 13.34 | 13.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 130 | 13.13 | 12.84 | 12.84 | 12.84 | 13.34 | 13.74 | HOMMES |
| CONVEYOR OPERATOR | | | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 3 | 168 | 13.17 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.54 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 168 | 13.17 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 168 | 13.17 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.54 | HOMMES |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 60 | 13.84 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 14.54 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 60 | 13.84 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 14.54 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 60 | 13.84 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 14.54 | HOMMES |
| GRAIN CLEANER | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE GRAINS |
| INDUSTRY | 4 | 143 | 13.42 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 143 | 13.42 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 143 | 13.42 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|---------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|------------------------------|
| GRAIN RECEIVER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | DECHARGEUR(EUSE) DE GRAIN |
| INDUSTRY | 3 | 16 | 13.13 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 16 | 13.13 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 16 | 13.13 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 102 | 13.55 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 12 | 13.55 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 102 | 13.55 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 102 | 13.55 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | HOMMES |
| OILER AND GREASER | | | | | | | | | GRAISSEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 52 | 12.98 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 11 | 12.95 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 52 | 12.98 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 52 | 12.98 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | HOMMES |
| WEIGHER, GRAIN | | | | | | | | | PESEUR(EUSE)-GRAIN |
| INDUSTRY | 4 | 83 | 13.31 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.74 | 14.09 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 15 | 13.51 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 83 | 13.31 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.74 | 14.09 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 83 | 13.31 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.74 | 14.09 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|-----------------------------------|---|---|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|---------------------------------------|
| COUNTER SALESPERSON, WHOLESALE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | VENDEUR(EUSE) AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 4 | 22 | 8.51 | 5.66 | 7.42 | 8.78 | 9.82 | 10.82 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 22 | 8.51 | 5.66 | 7.42 | 8.78 | 9.82 | 10.82 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 17 | 8.01 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 21 | 8.57 | 5.62 | 7.60 | 8.81 | 9.82 | 10.82 | HOMMES |
| MATERIAL HANDLER, GENERAL | | | | | | | | | MANUTENTIONNAIRE, EN GENERAL |
| INDUSTRY | 3 | 17 | 6.92 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 17 | 6.92 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 17 | 6.92 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| ORDER FILLER | | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES |
| INDUSTRY | 3 | 16 | 8.62 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 16 | 8.62 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 15 | 8.38 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 14 | 8.80 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 5 | 9.60 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 5 | 9.60 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 5 | 9.60 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 5 | 9.60 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 43.COMMERCE DE GROS |
|------------------------|-------------------------------|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|--------------------------------|
| SALESPERSON, WHOLESALE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | VENDEUR(EUSE)-GROS |
| INDUSTRY | 7 | 24 | 10.97 | 8.27 | 8.89 | 11.83 | 12.66 | 12.70 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 7 | 24 | 10.97 | 8.27 | 8.89 | 11.83 | 12.66 | 12.70 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 24 | 10.97 | 8.27 | 8.89 | 11.83 | 12.66 | 12.70 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 22 | 11.10 | 8.41 | 9.38 | 11.83 | 12.66 | 12.71 | HOMMES |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| INDUSTRY | 5 | 14 | 8.55 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 14 | 8.55 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 11 | 9.02 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 13 | 8.49 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 8.37 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 8 | 8.37 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 8 | 8.37 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 7 | 8.33 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES : | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44.COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|-------------------------------|
| CASHIER-FULL-TIME | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CAISSIER(ERE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 3 | 68 | 8.67 | 6.82 | 6.82 | 8.51 | 10.70 | 10.70 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 68 | 8.67 | 6.82 | 6.82 | 8.51 | 10.70 | 10.70 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 68 | 8.67 | 6.82 | 6.82 | 8.51 | 10.70 | 10.70 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 67 | 8.65 | 6.82 | 6.82 | 8.34 | 10.70 | 10.70 | FEMMES |
| CASHIER-PART-TIME | | | | | | | | | CAISSIER(ERE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 312 | 7.20 | 4.48 | 5.28 | 7.88 | 8.67 | 9.43 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 312 | 7.20 | 4.48 | 5.28 | 7.88 | 8.67 | 9.43 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 312 | 7.20 | 4.48 | 5.28 | 7.88 | 8.67 | 9.43 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 258 | 7.35 | 4.63 | 5.52 | 7.94 | 8.67 | 9.43 | FEMMES |
| MEAT CUTTER | | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 3 | 53 | 10.67 | 8.24 | 9.21 | 10.68 | 11.65 | 12.68 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 53 | 10.67 | 8.24 | 9.21 | 10.68 | 11.65 | 12.68 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 53 | 10.67 | 8.24 | 9.21 | 10.68 | 11.65 | 12.68 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 53 | 10.67 | 8.24 | 9.21 | 10.68 | 11.65 | 12.68 | HOMMES |
| MEAT PACKAGER | | | | | | | | | EMPAQUETEUR(EUSE) DE VIANDE |
| INDUSTRY | 3 | 38 | 9.56 | 8.34 | 9.43 | 9.43 | 9.68 | 10.70 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 38 | 9.56 | 8.34 | 9.43 | 9.43 | 9.68 | 10.70 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 38 | 9.56 | 8.34 | 9.43 | 9.43 | 9.68 | 10.70 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 38 | 9.56 | 8.34 | 9.43 | 9.43 | 9.68 | 10.70 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 44. RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 44. COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| SALES CLERK-FULL TIME | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 3 | 125 | 10.00 | 8.48 | 9.68 | 10.04 | 10.43 | 11.35 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 125 | 10.00 | 8.48 | 9.68 | 10.04 | 10.43 | 11.35 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 125 | 10.00 | 8.48 | 9.68 | 10.04 | 10.43 | 11.35 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 47 | 10.84 | 10.31 | 10.31 | 11.35 | 11.35 | 11.55 | HOMMES |
| FEMALE | 2 | 78 | 9.50 | 7.32 | 9.68 | 9.98 | 10.04 | 10.04 | FEMMES |
| SALES CLERK-PART-TIME | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 3 | 88 | 7.39 | 4.63 | 5.50 | 7.87 | 8.96 | 10.04 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 88 | 7.39 | 4.63 | 5.50 | 7.87 | 8.96 | 10.04 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 88 | 7.39 | 4.63 | 5.50 | 7.87 | 8.96 | 10.04 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 79 | 7.50 | 4.63 | 5.50 | 7.87 | 10.04 | 10.04 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 45.RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------|-------------------------------|---|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|----------------------------------|
| CASHIER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 8 | 82 | 5.36 | 3.85 | 3.85 | 3.85 | 5.72 | 8.51 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 36 | 5.91 | 3.82 | 3.85 | 4.30 | 5.72 | 12.94 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 76 | 4.76 | 3.85 | 3.85 | 3.85 | 5.72 | 8.13 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 76 | 4.76 | 3.85 | 3.85 | 3.85 | 5.72 | 8.13 | FEMMES |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 24 | 6.65 | 4.45 | 6.40 | 6.67 | 7.44 | 7.88 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 24 | 6.65 | 4.45 | 6.40 | 6.67 | 7.44 | 7.88 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 24 | 6.65 | 4.45 | 6.40 | 6.67 | 7.44 | 7.88 | FEMMES |
| SALESPERSON, CLASS A | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE A |
| INDUSTRY | 4 | 112 | 4.16 | 3.50 | 3.50 | 4.40 | 4.40 | 4.40 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 49 | 3.84 | 3.50 | 3.50 | 3.50 | 4.25 | 4.75 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 112 | 4.16 | 3.50 | 3.50 | 4.40 | 4.40 | 4.40 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 112 | 4.16 | 3.50 | 3.50 | 4.40 | 4.40 | 4.40 | FEMMES |
| SALESPERSON, CLASS B | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE B |
| INDUSTRY | 6 | 343 | 6.12 | 4.96 | 5.46 | 6.26 | 6.67 | 6.96 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 5 | 85 | 5.32 | 4.46 | 5.46 | 5.46 | 5.46 | 5.59 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 343 | 6.12 | 4.96 | 5.46 | 6.26 | 6.67 | 6.96 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 339 | 6.13 | 4.96 | 5.46 | 6.26 | 6.84 | 7.04 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 45.RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 45.COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------|--|--|--------------------|--------|-----------|-------------------|-------|-------|----------------------------------|
| SALESPERSON, CLASS C | | | | HOURLY | / HORAIRE | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE C |
| INDUSTRY | 5 | 59 | 8.94 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 16.00 | 16.00 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 9 | 5.24 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 59 | 8.94 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 16.00 | 16.00 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 38 | 8.14 | 5.33 | 5.33 | 5.33 | 16.00 | 16.00 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 21 | 10.36 | 4.78 | 5.24 | 6.10 | 16.00 | 16.00 | FEMMES |
| STOREMAN/WOMAN | | | | | | | | | MAGASINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 17 | 6.34 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 17 | 6.34 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 11 | 6.68 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 46.MTR VEH.DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 46.COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|-------------------------------------|--|--|-----------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|---|
| BODY REPAIRER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | REPARATEUR(TRICE) DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 3 | 15 | 12.92 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 15 | 12.92 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 13 | 12.95 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 15 | 12.92 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC- GASOLINE | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MOTEURS A ESSENCE |
| INDUSTRY | 4 | 25 | 12.51 | 10.10 | 12.69 | 12.95 | 12.95 | 12.95 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 25 | 12.51 | 10.10 | 12.69 | 12.95 | 12.95 | 12.95 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 18 | 12.73 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 25 | 12.51 | 10.10 | 12.69 | 12.95 | 12.95 | 12.95 | HOMMES |
| SALESPERSON, MOTOR VEHICLES | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | VENDEUR(EUSE) DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 372 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 2 | 10 | 372 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 10 | 372 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 10 | 372 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| SALESPERSON, PARTS | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) DE PIECES |
| INDUSTRY | 3 | 9 | 382 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 9 | 382 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 9 | 382 | - | - | - | - | - | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 47. SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL.'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47. EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 18 | 265 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 18 | 265 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 18 | 265 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 55 | 319 | 284 | 303 | 319 | 336 | 351 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 44 | 319 | 283 | 303 | 319 | 336 | 349 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 55 | 319 | 284 | 303 | 319 | 336 | 351 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 54 | 319 | 284 | 303 | 319 | 336 | 351 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 10 | 395 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 10 | 395 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 9 | 399 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| CREDIT OFFICER | | | | | | | | | DIRECTEUR(TRICE) DU CREDIT |
| INDUSTRY | 7 | 35 | 444 | 354 | 385 | 439 | 498 | 536 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 20 | 433 | 331 | 397 | 426 | 497 | 518 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 15 | 458 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 7 | 35 | 444 | 354 | 385 | 439 | 498 | 536 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 12 | 481 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 23 | 424 | 338 | 363 | 423 | 496 | 517 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL'Y'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|--------------------------|---|---|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--------------------------------|
| OFFICE MANAGER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| INDUSTRY | 5 | 13 | 511 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 5 | 13 | 511 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 5 | 545 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 4 | 8 | 489 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 20 | 307 | 277 | 299 | 308 | 321 | 329 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 16 | 310 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 20 | 307 | 277 | 299 | 308 | 321 | 329 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 20 | 307 | 277 | 299 | 308 | 321 | 329 | FEMMES |
| TELLER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 6 | 91 | 253 | 223 | 236 | 258 | 269 | 286 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 3 | 70 | 252 | 220 | 236 | 263 | 269 | 287 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 21 | 256 | 228 | 238 | 258 | 266 | 288 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 91 | 253 | 223 | 236 | 258 | 269 | 286 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 91 | 253 | 223 | 236 | 258 | 269 | 286 | FEMMES |
| TYPIST, JUNIOR | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 4 | 13 | 273 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 2 | 11 | 271 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 13 | 273 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 13 | 273 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|---------------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 8 | 10.13 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 7 | 10.23 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 8 | 10.13 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| COOK HELPER | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 4 | 17 | 308 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 16 | 307 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 17 | 308 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 15 | 307 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| COOK, INSTITUTION | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) D'ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 10 | 344 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 9 | 340 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 6 | 346 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOGICAL TECHNICIAN | | | | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 4 | 19 | 489 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 18 | 489 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 15 | 481 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 17 | 489 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|----------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| ELECTRICAL REPAIRER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 10 | 11.39 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 7 | 11.45 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| MALE | 4 | 10 | 11.39 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| HOUSEKEEPING AIDE | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 4 | 85 | 299 | 276 | 276 | 306 | 306 | 327 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 68 | 298 | 276 | 276 | 306 | 311 | 327 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 85 | 299 | 276 | 276 | 306 | 306 | 327 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 85 | 299 | 276 | 276 | 306 | 306 | 327 | FEMMES |
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MANOEUVRE - NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| INDUSTRY | 4 | 14 | 9.62 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 12 | 9.66 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 9 | 9.52 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 14 | 9.62 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNICIAN | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 4 | 9 | 377 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 8 | 378 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| FEMALE | 4 | 9 | 377 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|------------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|--|
| MEDICAL-LABORATORY TECHNOLOGIST | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TECHNICIEN(NE)-SPECIALISTE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 42 | 498 | 456 | 471 | 505 | 522 | 522 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 42 | 498 | 456 | 471 | 505 | 522 | 522 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 2 | 28 | 506 | 462 | 474 | 522 | 522 | 533 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 8 | 511 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 34 | 495 | 449 | 462 | 505 | 522 | 522 | FEMMES |
| NURSE, GENERAL DUTY | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 5 | 402 | 471 | 444 | 451 | 466 | 497 | 500 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 340 | 470 | 444 | 451 | 466 | 496 | 504 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 62 | 472 | 444 | 455 | 469 | 499 | 500 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 402 | 471 | 444 | 451 | 466 | 497 | 500 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 398 | 471 | 444 | 451 | 466 | 496 | 500 | FEMMES |
| NURSING ASSISTANT | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) AUXILIERE |
| INDUSTRY | 4 | 140 | 341 | 328 | 336 | 346 | 352 | 352 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 82 | 336 | 312 | 334 | 336 | 342 | 352 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 140 | 341 | 328 | 336 | 346 | 352 | 352 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 140 | 341 | 328 | 336 | 346 | 352 | 352 | FEMMES |
| ORDERLY, CERTIFIED | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE(E) |
| INDUSTRY | 4 | 44 | 341 | 295 | 341 | 346 | 356 | 357 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 29 | 340 | 295 | 346 | 348 | 357 | 357 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 44 | 341 | 295 | 341 | 346 | 356 | 357 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 44 | 341 | 295 | 341 | 346 | 356 | 357 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS.
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|--|--|--|-----------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|--|
| PHYSIOTHERAPIST | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PHYSIOTHERAPEUTE |
| INDUSTRY | 4 | 19 | 498 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 17 | 498 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 15 | 485 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 16 | 500 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| SEAMSTRESS/SEAMSTER, LINEN ROOM | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | OUVRIER(ERE) COUTURIER(ERE) A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 5 | 8 | 7.81 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| UNION | 5 | 8 | 7.81 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 8 | 7.81 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 12.40 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 7 | 12.40 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| INDUSTRY | 5 | 26 | 10.43 | 10.15 | 10.15 | 10.15 | 10.80 | 10.80 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 16 | 10.19 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 2 | 10 | 10.81 | - | - | - | - | - | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 26 | 10.43 | 10.15 | 10.15 | 10.15 | 10.80 | 10.80 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 26 | 10.43 | 10.15 | 10.15 | 10.15 | 10.80 | 10.80 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 48.HOPITAUX |
|--------------------------|--|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|------------------------------------|
| WASHING-MACHINE OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE) A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 4 | 21 | 7.96 | 7.36 | 7.36 | 7.93 | 8.38 | 8.91 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 3 | 15 | 7.99 | - | - | - | - | - | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 21 | 7.96 | 7.36 | 7.36 | 7.93 | 8.38 | 8.91 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 10 | 8.43 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 2 | 11 | 7.54 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|------------------------------------|
| BARTENDER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | BARMAN/MAID |
| INDUSTRY | 6 | 27 | 7.01 | 4.90 | 6.20 | 7.60 | 7.77 | 7.79 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 24 | 6.91 | 4.75 | 5.68 | 7.60 | 7.60 | 7.77 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 11 | 7.57 | - | - | - | - | - | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 11 | 6.04 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 7 | 7.33 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 20 | 6.90 | 4.55 | 5.68 | 7.60 | 7.77 | 7.79 | FEMMES |
| BEVERAGE WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 5 | 30 | 6.08 | 5.02 | 5.15 | 6.70 | 6.94 | 6.94 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 22 | 6.42 | 4.13 | 6.70 | 6.94 | 6.94 | 6.94 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| FEMALE | 5 | 30 | 6.08 | 5.02 | 5.15 | 6.70 | 6.94 | 6.94 | FEMMES |
| CASHIER | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 2 | 10 | 5.09 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 2 | 10 | 5.09 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 10 | 5.09 | - | - | - | - | - | FEMMES |
| CHEF-COOK, GENERAL | | | | | | | | | |
| INDUSTRY | 6 | 22 | 6.48 | 4.25 | 5.63 | 6.35 | 7.50 | 9.14 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 16 | 5.68 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 19 | 6.65 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 15 | 5.78 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50. HOTELS |
|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|--|
| CLEANER, ROOM | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | PREPOSE(E) A L'ENTRETIEN DES CHAMBRES |
| INDUSTRY | 7 | 46 | 4.31 | 3.50 | 3.76 | 4.50 | 4.50 | 4.95 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 24 | 4.14 | 3.50 | 3.50 | 3.88 | 4.59 | 5.65 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 41 | 4.40 | 3.50 | 4.23 | 4.50 | 4.50 | 5.45 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 7 | 46 | 4.31 | 3.50 | 3.76 | 4.50 | 4.50 | 4.95 | FEMMES |
| HOTEL CLERK | | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL |
| INDUSTRY | 7 | 34 | 5.04 | 3.50 | 3.50 | 4.83 | 5.88 | 6.90 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 27 | 4.48 | 3.50 | 3.50 | 4.50 | 5.00 | 5.96 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 29 | 5.17 | 3.50 | 3.50 | 5.00 | 5.95 | 7.15 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 9 | 4.59 | - | - | - | - | - | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 25 | 5.20 | 3.50 | 4.05 | 5.00 | 5.95 | 6.85 | FEMMES |
| HOUSEMAN/WOMAN | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE LOCAUX |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 6.08 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| KITCHEN HELPER | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 4 | 21 | 4.11 | 3.50 | 3.50 | 4.50 | 4.50 | 4.50 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 14 | 3.92 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 18 | 4.12 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 14 | 4.03 | - | - | - | - | - | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 50.HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 50.HOTELS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| WAITER/WAITRESS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 6 | 68 | 3.86 | 3.30 | 3.50 | 3.90 | 4.00 | 4.25 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 29 | 3.99 | 3.50 | 3.50 | 3.90 | 4.25 | 4.85 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 64 | 3.85 | 3.30 | 3.50 | 3.95 | 4.00 | 4.25 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 66 | 3.88 | 3.41 | 3.50 | 3.95 | 4.00 | 4.25 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | 51.RESTAURANTS |
|------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|--------------------------------|
| CHEF-COOK, GENERAL | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 5.93 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 8 | 5.93 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 5.93 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| POT WASHER | | | | | | | | | LAVEUR(EUSE) DE MARMITES |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 4.23 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 8 | 4.23 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 4.23 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| SHORT-ORDER COOK | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) DE CASSE-CROUTE |
| INDUSTRY | 3 | 9 | 5.26 | - | - | - | - | - | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 9 | 5.26 | - | - | - | - | - | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 9 | 5.26 | - | - | - | - | - | NON-SYNDIQUES |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 3 | 34 | 4.43 | 3.63 | 4.00 | 4.85 | 4.85 | 4.85 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 34 | 4.43 | 3.63 | 4.00 | 4.85 | 4.85 | 4.85 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 34 | 4.43 | 3.63 | 4.00 | 4.85 | 4.85 | 4.85 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 33 | 4.45 | 3.75 | 4.00 | 4.85 | 4.85 | 4.85 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS AND SYMBOLS,
PLEASE REFER TO APPENDIX B ON PAGES 15-18
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B, PAGES 15-18
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES DE BUREAU |
|---------------------------|------|---|------------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 101 | 15 | 21 | 23 | 11 | 3 | 26 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 5 583 | 682 | 775 | 351 | 665 | 1 960 | 1 066 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.7 | 0.9 | 7.0 | - | - | - | 3.3 | MOINS DE 35.0 | |
| 35.0 | 30.3 | 39.3 | 35.2 | 13.7 | 2.4 | 28.7 | 49.0 | 35.0 | |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 25.2 | 52.8 | 22.8 | 3.1 | 1.4 | 36.1 | 5.5 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 | |
| 37.5 | 34.2 | 1.9 | 5.3 | 40.5 | 96.2 | 35.2 | 35.8 | 37.5 | |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.0 | - | - | 15.7 | - | - | 0.2 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 | |
| 40.0 | 7.5 | 4.7 | 29.4 | 26.2 | - | - | 5.9 | 40.0 | |
| OVER 40.0 | 0.1 | 0.4 | - | 0.9 | - | - | 0.1 | PLUS DE 40.0 | |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 | |
| 5.0 | 99.8 | 100.0 | 99.7 | 99.1 | 100.0 | 100.0 | 99.5 | 5.0 | |
| OTHER UNDER 5.5 | 0.1 | - | - | 0.9 | - | - | 0.2 | AUTRES MOINS DE 5.5 | |
| 5.5 | 0.1 | - | - | - | - | - | 0.1 | 5.5 | |
| OVER 5.5 | 0.0 | - | - | - | - | - | 0.1 | PLUS DE 5.5 | |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 1.7 | 0.9 | 7.0 | - | - | - | 3.3 | MOINS DE 7.0 | |
| 7.0 | 30.3 | 39.3 | 35.2 | 13.7 | 2.4 | 28.7 | 49.2 | 7.0 | |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 25.2 | 52.8 | 22.8 | 3.1 | 1.4 | 36.1 | 5.5 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 | |
| 7.5 | 35.1 | 1.9 | 5.3 | 55.8 | 96.2 | 35.2 | 35.8 | 7.5 | |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.0 | - | - | 0.3 | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 | |
| 8.0 | 7.5 | 4.7 | 29.4 | 27.1 | - | - | 6.0 | 8.0 | |
| OVER 8.0 | 0.1 | 0.4 | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 | |
| NO STANDARD WORK WEEK | 0.1 | - | 0.3 | - | - | - | 0.2 | PAS DE SEMAINE NORMALE | |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.5 | 36.0 | 36.7 | 37.9 | 37.4 | 36.3 | 36.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE | |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFAC- TURING FABRICA- TION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES HORS DE BUREAU |
|---------------------------|------|---|--|---------------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | | 90 | 16 | 21 | 25 | - | 3 | 21 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | | 13 814 | 3 922 | 2 632 | 1 341 | - | 2 571 | 1 961 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER | 35.0 | 0.1 | - | 0.1 | 1.0 | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| | 35.0 | 1.3 | - | - | 0.8 | - | - | 8.3 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER | 37.5 | 3.2 | - | - | 32.5 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| | 37.5 | 5.1 | - | - | 13.9 | - | - | 26.3 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER | 40.0 | 4.1 | - | 7.4 | 24.5 | - | - | 1.8 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| | 40.0 | 78.7 | 78.7 | 89.8 | 26.8 | - | 100.0 | 56.7 | 40.0 |
| OVER | 40.0 | 6.1 | 21.3 | - | 0.2 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| | 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| | 5.0 | 98.2 | 100.0 | 97.4 | 99.6 | - | 100.0 | 91.2 | 5.0 |
| OTHER UNDER | 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| | 5.5 | 0.3 | - | - | 0.2 | - | - | 1.8 | 5.5 |
| OVER | 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER | 7.0 | 0.1 | - | 0.1 | 1.0 | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| | 7.0 | 1.5 | - | - | 0.8 | - | - | 10.1 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER | 7.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| | 7.5 | 10.6 | - | - | 70.9 | - | - | 26.3 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER | 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| | 8.0 | 80.2 | 78.7 | 97.3 | 27.1 | - | 100.0 | 56.7 | 8.0 |
| OVER | 8.0 | 6.1 | 21.3 | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | | 1.5 | - | 2.6 | 0.1 | - | - | 7.0 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | | 39.8 | 40.4 | 39.9 | 38.0 | - | 40.0 | 38.8 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1982 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOYES |
|---------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 39 | - | 8 | 23 | - | - | 7 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4 421 | - | 1 132 | 949 | - | - | 1 939 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 4.8 | - | - | - | - | - | 10.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.3 | - | - | 1.3 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.1 | - | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 37.1 | - | - | 76.9 | - | - | 46.9 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 10.6 | - | - | - | - | - | 24.2 | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 19.3 | - | 13.8 | 19.9 | - | - | 5.5 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.9 | - | 2.2 | 1.4 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 72.7 | - | 16.0 | 98.5 | - | - | 87.5 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.3 | - | - | 1.4 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 4.8 | - | - | - | - | - | 10.9 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.3 | - | - | 1.3 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.1 | - | - | 0.4 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 37.1 | - | - | 76.9 | - | - | 46.9 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 10.6 | - | - | - | - | - | 24.2 | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 19.6 | - | 13.8 | 21.3 | - | - | 5.5 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 0.6 | - | 2.2 | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 27.0 | - | 84.0 | 0.1 | - | - | 12.5 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 37.3 | - | 41.4 | 38.1 | - | - | 35.8 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Methods and Scope of Survey

The survey, covering establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. All major industrial areas are covered by this survey with the exception of fishing, hunting, trapping, construction, defence services, religious organizations and private households. Only the logging industry is covered in the forestry division, landscape gardening in agriculture, universities and colleges in education and hospitals and health services in health and welfare services.

The form includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the C.C.D.O., which was developed and published by Canada Employment and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

The occupational descriptions included in the reporting schedules are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as standards for jobs

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur les établissements canadiens comptant au moins 20 employés, est menée au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés, à l'exception de la pêche, de la chasse, du piégeage, de la construction, des services de défense, des organismes religieux et des maisons privées. On ne tient compte que de l'abattage dans le secteur des forêts, de l'aménagement paysager en agriculture, des universités et collèges dans le domaine de l'éducation et des hôpitaux et services de santé dans celui des services de santé et de bien-être.

Pour chaque occupation, le questionnaire contient une brève description du travail qui lui est particulier. Ces descriptions sont tirées de la " Classification canadienne descriptive des professions ", qu'on appelle communément " C.C.D.P. ", établie et publiée par Emploi et Immigration Canada, en collaboration avec Statistique Canada.

Ces descriptions ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels on demande des renseignements sur les taux de salaire. Elles ne doivent pas être

in any particular establishment or industry, since the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and clear definition.

Employers are asked to submit returns by establishment rather than by company or enterprise, since many companies have branches in different localities. Moreover, because of the variety of products or services of some companies, all branches of a company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes, unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

considérées comme des "normes" pour une industrie ou un établissement en particulier, car les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations sont les suivants : l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs des renseignements pour "l'établissement" plutôt que pour "l'entreprise ou la compagnie", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements par exemple en ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits ou services de certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas sous la même classification industrielle telle que définie par Statistique Canada dans le manuel "Classification type des industries".

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1^{er} octobre de l'année de l'enquête. L'expression "période normale de paye" signifie une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1^{er} octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which presents the cross-industry occupations, shows for each selected occupation the number of reporting units and employees, the average rate of pay, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: manufacturing; transportation, communication and other utilities; trade; finance, insurance and real estate; public administration and service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading Non-Manufacturing, which includes logging and mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information is shown on a union/non-union basis, by establishment size and by sex for each of the selected occupations. Weekly wage information is given for selected office occupations, and hourly wage rates are given for maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne, pour chaque occupation choisie, le nombre des déclarants et des employés, le taux moyen de rémunération, le premier et le neuvième déciles, la médiane, ainsi que le premier et le troisième quartiles pour toutes les industries visées. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants : fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent sous la rubrique " Autres que fabrication ", qui comprend aussi l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, le même genre de renseignements, (moyennes, déciles, etc.) sont donnés d'après le sexe, l'affiliation ou la non affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Pour les occupations de bureaux nous indiquons les taux de salaire hebdomadaires alors que pour celles de l'entretien, des services et des manoeuvres non affectés à la production nous publions le taux de salaire horaire.

The second main group of tables, which presents non-office occupations for a number of selected industries, shows, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, and the 1st and 3rd quartiles by occupation for the industry as a whole, by size of establishment, on a union/non-union basis, and by sex. Where applicable, information is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and Canada reports contain additional tables showing the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for office, non-office, and "other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries", as well as for the main industry groups such as manufacturing, transportation, trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations hors des bureaux dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le premier et le neuvième déciles, la médiane, et le premier et troisième quartiles d'après l'occupation pour l'industrie en général, le sexe, l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, et la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations particulières à chacune des industries visées.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels donnant la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont présentés en pourcentage d'employés dans les établissements où les heures normales par semaine et par jour peuvent varier. De plus, la durée normale moyenne par semaine est donnée pour l'industrie en général, ainsi que pour les principaux groupes d'industries (par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.).

The percentage shown for a given condition (e.g., 40 hours per week) indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The number of reporting units and their employment are indicated at the top of each table.

The heading Public Administration in the cross-industry tables comprises the local, provincial and federal levels of government. Under the Service heading are included establishments meeting the minimum size criterion in the following major groups: recreational services; services to business management; personal services; universities and colleges; and miscellaneous services. The groups education and related services (except universities and colleges) and religious services are not covered, while in the health and welfare services group, only hospitals are included.

Le pourcentage mentionné pour une situation donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont déclaré travailler (40 heures par semaines) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le nombre de personnes qui ont répondu au questionnaire (ci-après appelés "déclarants") et leur emploi sont indiqués au haut de chaque tableau.

La rubrique " Administration publique " dans les tableaux pour l'ensemble des industries comprend les trois paliers de gouvernement : fédéral, provincial et local. Sous la rubrique " Services " sont groupés les établissements qui satisfont au critère de taille minimale dans les groupes suivants : services récréatifs, services à la gestion des entreprises, services personnels, universités et collèges et services divers. Les groupes, " enseignement et services connexes " (sauf les universités et les collèges) et " organismes religieux " sont exclus. Dans le groupe " services de santé et de bien-être ", seuls les hôpitaux sont inclus.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece workers and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time workers and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term Average Wage Rate as used in this report, is the weighted average, or mean of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. Average Straight-Time Earnings is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piece-work or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, and the sum of these products is divided by the total number of employees reported in the occupation.

Number of employees

"No. of employees" in each table indicates the number of employees for whom wage rates are reported, and does not necessarily represent total employment in that occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement. Dans les autres cas, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression " taux de salaire moyen " indique une moyenne pondérée des taux payés au temps simple, dans une occupation donnée. L'expression " gains moyens normaux " est définie de la même façon, mais s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Nombre d'employés

Dans chaque tableau, " Nombre d'employés " désigne le nombre d'employés pour lesquels nous connaissons le taux de salaire, et ne représente pas nécessairement le nombre total d'employés de ce secteur d'activités.

Median, Quartile and Decile Rates

The median, quartile and decile rates presented in the tables show the spread of rates reported for an occupation. These measures are calculated from an array of the rates in ascending order, taking into account the number of employees at each rate.

The median rate is the rate at which half of the employees reported in the occupation are being paid that rate or less, and the other half at that rate or more.

The first quartile rate (Q1) is the rate at which 25 per cent of the employees are paid at that rate or less, while the other 75 per cent are paid at that rate or more. The third quartile rate (Q3) is the rate at or below which 75 per cent of the employees are paid and at or above which 25 per cent are paid. Fifty per cent of the employees are paid rates between (and sometimes including) the first and third quartiles.

In like measure, the first and ninth decile rates (D1 and D9) show the range within which 80 per cent of the employees are paid. This is commonly called the predominant range since it excludes the lowest 10 per cent and the highest 10 per cent.

Médiane, quartile et décile

Les tableaux indiquent en médiane, en quartile et en décile la répartition des taux déclarés pour une occupation. Ces mesures sont établies à partir d'une échelle croissante en tenant compte du nombre d'employés correspondant à chaque taux.

La médiane indique le taux maximum accordé à la moitié des employés déclarés pour l'occupation et le taux minimum accordé à l'autre moitié.

Le premier quartile (Q1) indique, dans l'échelle des taux, le maximum accordé à 25 p. 100 des employés et le minimum accordé aux autres 75 p. 100. Le troisième quartile (Q3) marque le taux de rémunération maximum de 75 p. 100 des employés et le taux minimum des autres 25 p. 100. La moitié des employés sont rémunérés à des taux compris entre le premier et le troisième quartile (parfois à des taux correspondant à ces deux extrêmes).

Dans une telle échelle, le premier et neuvième décile (D1 et D9) indiquent la plage des taux de rémunération accordés à 80 p. 100 des employés. On l'appelle communément la place prédominante parce qu'elle exclut les 10 p. 100 qui se trouvent au sommet et les 10 p. 100 qui se trouvent au bas de l'échelle.

Standard Hours

"Standard hours per week" refers to the number of hours per week normally scheduled for the majority of office, non-office and "other" employees in an establishment, and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in the tables is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees, the percentage shown for a given condition (e.g., 40 hours per week) is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion of the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Durée normale

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et "autres" employés de l'établissement pour lesquelles les taux de salaire au temps simple sont accordés.

Les renseignements fournis dans les tableaux sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, le pourcentage indiqué pour une situation donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant déclaré la semaine normale de travail de 40 heures et en exprimant la somme ainsi obtenue comme proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Les pourcentages étant arrondis au nombre entier le plus près, la somme des pourcentages de l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

Reporting Unit

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics. This definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified by primary industrial activity as defined in Statistics Canada's 1960 Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned manual.

Déclarant

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base". Cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une sous-division ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont divisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leurs activités industrielles principales selon la définition que donne la classification type des industries de 1960 publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration, education and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaine de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

On demande à certains répondants dans les groupes suivants sont demandés de rapporter les classifiés " autres " employés: transport, commerce, administration publique, éducation et services. Dans l'industrie du transport, les " autres " employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les

include those engaged in the actual selling of goods (i.e., SALES STAFF). In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. In education, the "other" category refers to TEACHING STAFF in universities and colleges. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each occupation for which they reported employees and rates, to indicate whether 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations in which it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that fewer than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

officiers de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. En éducation, la catégorie "autres" se rapporte au PERSONNEL ENSEIGNANT dans les universités et les collèges. Enfin, dans les services "autres" s'applique aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS dans les hôpitaux seulement.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, nous n'avons retenu dans la catégorie syndiqués que les occupations dans lesquels plus de la moitié des employés étaient syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient syndiqués, les données ont été incluses dans la catégorie non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to ten or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Also, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 20 employees or more.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and to ensure that the data are reasonably representative.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of rate for non-office employees is an hourly rate, under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont publiés que si les taux s'appliquent à 20 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons : éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et, faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires :

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of $4 \frac{1}{3}$ weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

- (2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.
- (3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de $4 \frac{1}{3}$ semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

- 2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en primes à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.
- 3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les primes non rattachées à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des avantages complémentaires tels l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions d'impôts, de primes d'assurance-chômage, de régimes de pension, etc.

- (4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included unless specifically indicated.

- 4) Les taux publiés dans le présent rapport s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus à moins d'indication contraire.

APPENDIX B - APPENDICE B

Abbreviations and Symbols Used in this Report

- (1) The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECEWORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A
- (d) NIGHT RATES (Daily Newspapers) - three asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., ***OCCUPATION A

(2) HOSIERY - KNITTED GOODS

Occupations in this industry were divided into Divisions A and B defined as follows:

- A - Hosiery
B - Knitted Underwear and Outerwear

Abréviations et symboles utilisés

- (1) Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit :

- a) TAUX DE RÉMUNÉRATION AU TEMPS - aucune astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA PIÈCE OU AU RENDEMENT - une astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A
- d) TAUX DE RÉMUNÉRATION DE NUIT (Journaux quotidiens) - trois astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, ***OCCUPATION A

(2) BAS - CHAUSSETTES - TRICOTS

Les occupations dans cette industrie ont été divisées en deux groupes comme suit :

- A - Bas-tricot
B - Vêtement de dessous et de dessus

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(3) COMMERCE DE DÉTAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs(euses) ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes :

Vendeur(euse) -

Vend des marchandises, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire et demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider le client à choisir.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

Abbreviations and Symbols Used
in this Report

| | |
|----------------|------------------|
| ACCESS | - ACCESSORIES |
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| AGRIC | - AGRICULTURAL |
| APPREN | - APPRENTICE |
| ARCHITECT | - ARCHITECTURAL |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| BILL | - BILLING |
| BOOK | - BOOKKEEPING |
| CALC, CALCU | - CALCULATING |
| CL | - CLASS |
| COAT | - COATING |
| COMPOS | - COMPOSING |
| D ₁ | - FIRST DECILE |
| D ₉ | - NINTH DECILE |
| ELECT | - ELECTRICAL |
| EMPLY'S | - EMPLOYEES |
| EQUIP | - EQUIPMENT |
| INDUST | - INDUSTRIAL |
| INSTAL | - INSTALLING |
| INSTIT | - INSTITUTIONS |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| MISC | - MISCELLANEOUS |
| MTR | - MOTOR |
| NO. | - NUMBER |
| OP, OPER | - OPERATOR |
| ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PRESS | - PRESSING |
| PROC | - PROCESSING |
| PRTS | - PARTS |

Abréviations et symboles utilisées
dans ce rapport

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| ALIMENT | - ALIMENTATION |
| ANCIEN | - ANCIENNETÉ |
| APP | - APPAREILS |
| ARCHI | - ARCHITECTURE |
| ASS | - ASSEMBLEUR (EUSE) |
| AUTO | - AUTOMOBILES |
| CALC, CALCUL | - CALCULER |
| CHAUSS | - CHAUSSURES |
| COMM | - COMMERCE, COMMUNICATION |
| COND, CONDUCT | - CONDUCTEUR (TRICE), CONDUITE |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| D ₁ | - PREMIER DÉCILE |
| D ₉ | - NEUVIÈME DÉCILE |
| DÉCLAR | - DÉCLARANTES |
| EMBOUT | - EMBOUTEILLAGE |
| EMPL | - EMPLOYÉS |
| ESTAMP | - ESTAMPAGE |
| FABRIC | - FABRICATION |
| FACT | - FACTURIÈRE |
| HEBDO | - HEBDOMADAIRE |
| IND | - INDUSTRIE |
| INST | - INSTALLATEUR (TRICE) |
| INT | - INTERMÉDIAIRE |
| INTROD | - INTRODUCTION |
| JR | - JUNIOR |
| MACH | - MACHINES |
| MAT, MATRIC | - MATRICAGE |
| MATER | - MATÉRIEL |
| MEC, MECANO | - MÉCANOGRAPHIE |
| MECAN | - MÉCANICIEN (ENNE) |
| METAL | - MÉTALLIQUES |
| MONT | - MONTEUR (EUSE) |
| OP | - OPÉRETEUR (TRICE) |
| ORDINAT | - ORDINATEUR |
| ORN, ORNEM | - ORNEMENT(S) |

Q₁
Q₃
SR
STAMP
SUP
TEND
TOBAC
VEH

- FIRST QUARTILE
- THIRD QUARTILE
- SENIOR
- STAMPING
- SUPERVISOR
- TENDER
- TOBACCO
- VEHICLE(S)

PREP
PRES
PROD
Q₁
Q₃
RECEV
REG
REPL
REPAR

REVETE
SEULEM
SR
TELESCRIP

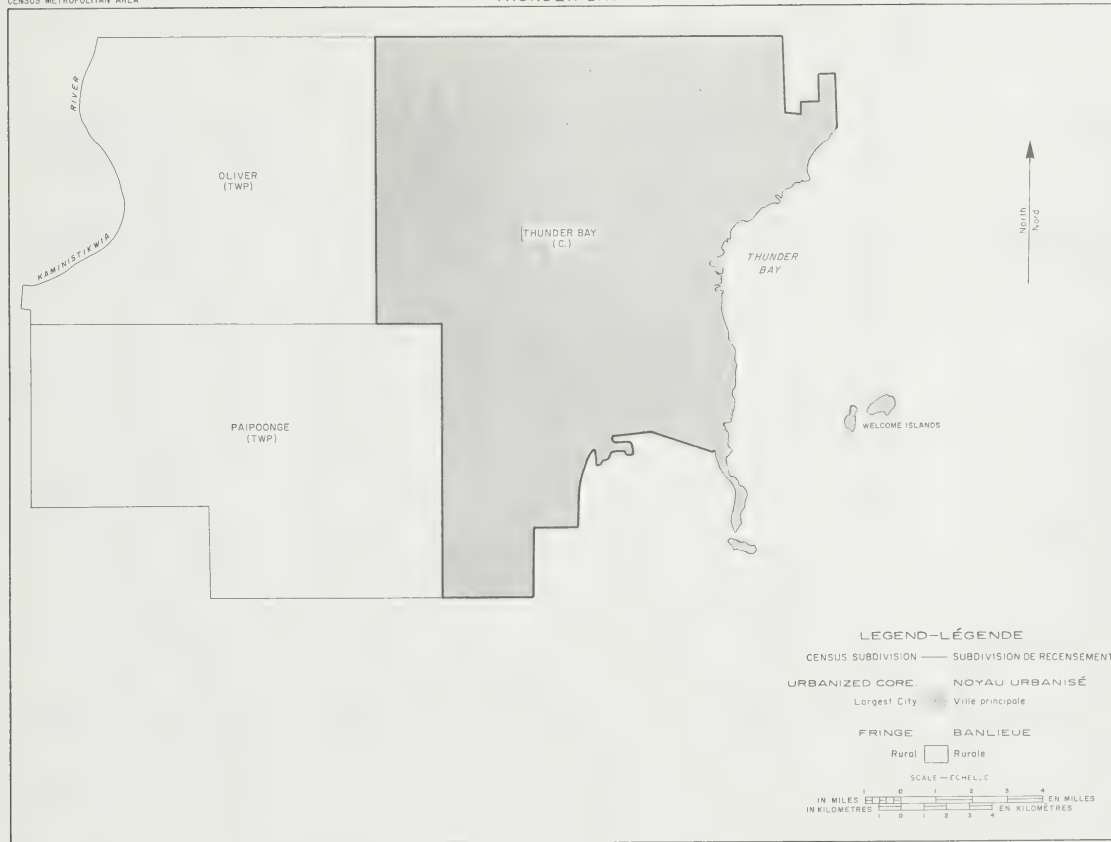
- PRÉPARATION, PRÉPOSÉ
- PRESSAGE
- PRODUITS, PRODUCTION
- PREMIER QUARTILE
- TROISIEME QUARTILE
- RECEVANT
- RÉGLEUR (EUSE)
- REMPLISSEUR (EUSE)
- RÉPARATION, RÉPARATEUR
(TRICE)
- REVÊTEMENT
- SEULEMENT
- SENIOR
- TÉLÉSCRIPTEUR

APPENDIX C - APPENDICE C

THUNDER BAY

CENSUS METROPOLITAN AREA

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT



CENSUS OF CANADA, 1971

RECENSEMENT DU CANADA, 1971

APPENDIX D
APPENDICE D[illegible]

NOTE: Each of the 53 industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

NOTE : Chacune des 53 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.



Labour
Canada

Travail
Canada

CA1

L22

-W1615

wage rates, salaries
and hours of labour

Thunder Bay

taux de salaire, traitements
et heures de travail

october
octobre

83

Canada

wage rates, salaries
and hours of labour

Division des enquêtes
Données sur le travail

october 83
octobre

Surveys Division
Labour Data

taux de salaire, traitements
et heures de travail

Published by Authority of the
Minister of Labour,
Government of Canada

Publié en vertu de l'autorisation du
ministre du Travail,
gouvernement du Canada

©Minister of Supply and Services Canada 1984

©Ministre des Approvisionnements et Services Canada 1984

Available in Canada through

En vente au Canada par l'entremise de nos

Authorized Bookstore Agents
and other bookstores

agents libraires agréés
et autres librairies

or by mail from:

ou par la poste au :

Canadian Government Publishing Centre
Supply and Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Centre d'édition du gouvernement du Canada
Approvisionnement et Services Canada
Ottawa, Canada, K1A 0S9

Catalogue No. L2-5/1983-15
ISBN 0-660-52760-X

Canada: \$5.50
Other countries: \$6.60

N° de catalogue L2-5/1983-15
ISBN 0-660-52760-X

Canada : 5,50 \$
à l'étranger : 6,60 \$

Price subject to change without notice.

Prix sujet à changement sans avis préalable.

TABLE OF CONTENTS

FOREWORD

CONTENTS OF THE REPORT

ECONOMIC INDICATORS

TABLE A -

- I - Wage and Salary Rates - Cross-Industry Occupations
- II - Wage and Salary Rates - Industry Occupations

Industries presented in II:

*see footnote at end of table.

- 39. Grain Elevators
- 42. Electric Power
- 43. Wholesale Trade
- 44. Retail Food Stores
- 45. Other Retail Trade
- 46. Motor Vehicle Dealers & Repairs
- 47. Savings and Credit Institutions
- 48. Hospitals
- 50. Hotels
- 51. Restaurants and Foodservices

TABLE B - Standard Hours of Work

- I - Office Employees
- II - Non-Office Employees
- III - "Other" Employees

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS

CONTENU DU RAPPORT

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

TABLEAU A -

- I - Taux de salaire et de traitement - Occupations communes dans l'ensemble des industries
- II - Taux de salaire et de traitement - Occupations par type d'industries.

Industries présentées dans la partie II:

*voir la note en bas de page à la fin de la table des matières.

- 39. Élévateurs à grains
- 42. Électricité
- 43. Commerce de gros
- 44. Commerce de détail d'alimentation
- 45. Commerce de détail - autre
- 46. Réparation de véhicules automobiles
- 47. Épargne et crédit
- 48. Hôpitaux
- 50. Hôtels
- 51. Restaurants et services d'alimentation

TABLEAU B - Heures normale du travail

- I - Employés de bureau
- II - Employés hors des bureaux
- III - "Autres" employés

APPENDIX A - Technical Notes

APPENDIX B - Abbreviations and Symbols Used in
This Report

APPENDIX C - Map of the Metropolitan Area
Included in this Report

APPENDIX D - Response Rates

APPENDIX E - Chart indicating reports available and
industrial coverage for each community
and Canada.

*The industries listed represent the maximum amount of data publishable for this community. (See Technical Notes - Criteria for Publication.) Please refer to Appendix "E" for the list of industries which were surveyed within the 22 communities.

APPENDICE A - Notes techniques

APPENDICE B - Abréviations et symboles utilisés dans
ce rapport

APPENDICE C - Carte de la région métropolitaine
comprise dans le rapport

APPENDICE D - Taux de réponse

APPENDICE E - Tableau des rapports disponibles et des
industries étudiées dans chaque collectivité et dans l'ensemble du Canada.

*Ces industries énumérées recouvrent le plus grand nombre possible de données pouvant être publiées pour cette collectivité. (Voir Notes techniques - Conditions de publication.) On trouve à l'Appendice E la liste des industries qui ont fait l'objet de l'enquête dans les 22 collectivités.

FOREWORD

This is one of a series of community reports containing information on wage rates, salaries and hours of labour for a number of office and service occupations, maintenance trades, non-production labourers and specific industry jobs. A list of the other communities for which similar reports are available is contained at the end of this document. Unpublished data for another 65 communities and provincial tabulations are available upon request from the Surveys Division of the Labour Data Branch.

The information in this report was obtained through the Department of Labour's October 1, 1983 Survey of Wages and Working Conditions, which covers establishments in Canada having 20 or more employees. In 1983 the Survey covered 30,112 establishments across Canada and 16,295 (54.1%) useable responses were received. (For further details please refer to Appendix D at the back of the publication.) The working conditions information is published in a separate report entitled 1983 Working Conditions in Canadian Industry.

AVANT-PROPOS

Le présent rapport fait partie d'une série de rapports de collectivités renfermant des renseignements sur les taux de salaire, les traitements et les heures de travail dans un certain nombre d'occupations dans les secteurs des bureaux, des services et de l'entretien, d'emplois de manoeuvres non affectés à la production et d'emplois d'industries particulières. Une liste des autres collectivités pour lesquelles on peut obtenir des rapports analogues se trouve à la fin du présent document. La Division des enquêtes, Direction des données sur le travail a à sa disposition des données non publiées pour 65 autres collectivités ainsi que des tableaux provinciaux qu'on vous fera parvenir sur demande.

Les données compilées dans ce rapport ont été obtenues par le ministère du Travail au moyen d'une enquête sur les salaires et conditions de travail au 1^{er} octobre 1983. L'enquête a été menée auprès d'entreprises canadiennes comptant 20 employés ou plus. En 1983 l'enquête couvrait 30,112 entreprises à travers le Canada. De ce nombre 16,295 (54,1%) réponses utilisables ont été reçues. Pour plus de détails, veuillez référer à l'Appendice "D" à la fin de cette publication. Les données sur les conditions de travail sont publiées dans un rapport séparé intitulé Conditions de travail dans l'industrie canadienne - 1983.

The co-operation of the employers responding to the Department's survey is greatly appreciated and we wish to express our thanks to them. We also wish to thank provincial departments of labour for their co-operative efforts in making this report a success.

Nous remercions les employeurs qui ont bien voulu collaborer de leurs réponses. Nous remercions aussi les ministères du Travail provinciaux de leur collaboration au succès de ce rapport.

M. Valiquette
Director - Directeur
Labour Data - Données sur le travail

CONTENTS OF THE REPORT

This report presents final information on wage rates and salaries in this community for selected cross-industry and specific industry occupations. Information pertaining to standard hours of work for office and non-office employees is also shown. The information covers the last normal pay period prior to October 1, 1983.

The subject matter of this report is as follows:

TABLE A - CROSS-INDUSTRY AND INDUSTRY OCCUPATIONS

This part of the report is presented in two sections. The first section comprises tables of information on clerical, maintenance and service occupations and labourers by major industry group. The tables included here show employment and wage and salary rates for approximately 60 office occupations, maintenance trades, service occupations and non-production labourers, whose duties and responsibilities are similar from one industry to another. The data for these occupations are also shown on a size of establishment, union/non-union basis and by sex.

CONTENU DU RAPPORT

Le rapport contient des renseignements finals sur les taux de salaire et les traitements dans la collectivité par occupations choisies dans l'ensemble de l'industrie et par type d'industries. On y présente aussi des renseignements sur les heures normales du travail pour les employés de bureau et les employés hors des bureaux. Ces renseignements portent sur la dernière période normale de paye avant le 1^{er} octobre 1983.

La matière du rapport se répartit de la façon suivante :

TABEAU A - OCCUPATIONS DANS L'ENSEMBLE DE L'INDUSTRIE ET PAR TYPE D'INDUSTRIES

Cette partie du rapport est divisée en deux sections. La première section renferme des tableaux sur les emplois dans les secteurs des bureaux, de l'entretien et des services et les emplois de manoeuvres, selon les principaux groupes d'industries. Ces tableaux donnent l'emploi et les taux de salaire et de traitement, dans le cas de près de 60 occupations de bureau, métiers de l'entretien, occupations dans les services et travaux de manoeuvres non affectés à la production, dont les tâches et les responsabilités sont semblables d'une industrie à l'autre. Les données relatives à ces occupations sont également présentées selon la taille de l'établissement, l'affiliation syndicale et le sexe.

The second section comprises tables of information on occupational wage rates for a selection of non-office occupations in a number of industries. The jobs generally vary from industry to industry. The data for these occupations are shown for the industry, by establishment size, by sex and on a union/non-union basis.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK

This section consists of three tables pertaining to standard hours of work for office, non-office and "other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day.

APPENDIX A - TECHNICAL NOTES

The technical notes outline the scope of the survey and describe the methods used in compiling the information included in the report. They also explain the nature and content of tabular material presented, the terms used in the report, the criteria for publication and the general characteristics of the data.

La deuxième section renferme des tableaux sur les taux de salaire pour un certain nombre d'occupations hors des bureaux dans certaines industries. Les occupations varient généralement d'une industrie à l'autre. Les données sont présentées pour l'industrie selon la taille de l'établissement, le sexe et l'affiliation ou la non affiliation syndicale.

TABEAU B - HEURES NORMALES DU TRAVAIL

Cette section consiste en trois tableaux exposant les heures normales du travail pour les employés de bureau, les employés hors des bureaux et pour les "autres" employés. Les renseignements sont donnés sous forme de pourcentages d'employés dans les établissements qui ont fait rapport de diverses heures normales du travail par jour et par semaine.

APPENDICE A - NOTES TECHNIQUES

Les notes techniques indiquent l'étendue de l'enquête et décrivent les méthodes employées pour recueillir les renseignements. Elles expliquent aussi la nature et la matière des tableaux, la terminologie employée, les conditions de publication et les caractéristiques générales des données.

ECONOMIC INDICATORS

Several Economic Indicators of Possible Assistance in Using October 1, 1983, Wage and Salary Data

The wage and salary data contained in this report are as of the last normal pay period before October 1, 1983. Several economic indicators published on a regular basis are given below as they may be of assistance in making the 1983 data more relevant for current use. The dates used in each case are from September (the reference month of the survey) to the date of the latest information available when this was prepared. More recent data can be obtained from the agencies producing the reports.

The monthly report by Statistics Canada on "Employment, Earnings and Hours" (Catalogue 72-002), presents data on average weekly earnings. The data given below, show the trend in these earnings from the effective date of the survey (last pay period in September).

| <u>Average Weekly Earnings</u> (Industrial aggregate) | <u>Canada</u> |
|--|---------------|
|--|---------------|

| | |
|--------------------------|----------|
| Salaried Employees | |
| September 1983 | \$458.66 |
| March 1984 (preliminary) | \$465.38 |
| Increase during period | 1.5% |

| <u>Average Hourly Earnings</u> (Industrial aggregate) | <u>Canada</u> |
|--|---------------|
|--|---------------|

| | |
|----------------------------|---------|
| Employees Paid by the Hour | |
| September 1983 | \$ 9.85 |
| March 1984 (preliminary) | \$10.00 |
| Increase during period | 1.5% |

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

Plusieurs indicateurs économiques pouvant faciliter l'utilisation des données sur la rémunération au 1^{er} octobre 1983

Les données sur la rémunération sont établies en fonction de la dernière période normale de paye avant le 1^{er} octobre 1983. Plusieurs indicateurs économiques publiés régulièrement sont présentés ci-dessous, étant donné qu'ils peuvent permettre une utilisation optimale des données pour 1983. Les dates utilisées dans chaque cas vont de septembre (mois de référence de l'enquête) à la date des dernières informations disponibles. Il est possible d'obtenir des données plus récentes des organismes qui ont réalisé les rapports.

Le rapport mensuel de Statistique Canada sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (numéro de catalogue 72-002) présente des données sur la rémunération hebdomadaire moyenne. Les données exposées ci-dessous, montrent la courbe qu'a accusée la rémunération depuis la date de compilation des données (dernière période de paye en septembre).

| <u>Rémunération hebdomadaire moyenne</u> (ensemble des activités) | <u>Canada</u> |
|--|---------------|
|--|---------------|

| | |
|-------------------------------------|----------|
| Employés | |
| Septembre 1983 | 458,66\$ |
| Mars 1984 (préliminaire) | 465,38\$ |
| Augmentation au cours de la période | 1,5 % |

| <u>Rémunération horaire moyenne</u> (ensemble des activités) | <u>Canada</u> |
|---|---------------|
|---|---------------|

| | |
|-------------------------------------|---------|
| Salariés rémunérés à l'heure | |
| Septembre 1983 | 9,85\$ |
| Mars 1984 (préliminaire) | 10,00\$ |
| Augmentation au cours de la période | 1,5 % |

Caution should be used in applying the above percentage changes to the occupational rates of pay contained in the report as they include some earnings in addition to straight time pay.

In adjusting wages, the Consumer Price Index, published by Statistics Canada is often taken into consideration. This index from September 1983 to the latest available is as follows:

| <u>Consumer Price Index</u> | <u>Canada</u> (1981 = 100) |
|-----------------------------|-------------------------------|
| September 1983 | 118.5 |
| April 1984 | 121.5 |
| Increase during period | 2.5% |

Il convient de faire preuve de circonspection lorsqu'on applique les changements procentuels de la rémunération ci-dessus aux taux de rémunération contenus dans le rapport. Ceux-ci comprennent certains gains qui s'ajoutent à la rémunération relative au temps simple.

Lorsqu'on rajuste les salaires, on tient souvent compte de l'indice des prix à la consommation, publié par Statistique Canada. Cet indice pour la période allant de septembre 1983 à avril 1984, dernier mois pour lequel des données sont disponibles, s'établit comme suit:

| <u>Indice des prix à la consommation</u> | <u>Canada</u> (1981 = 100) |
|--|-------------------------------|
| Septembre 1983 | 118,5 |
| Avril 1984 | 121,5 |
| Augmentation au cours de la période | 2,5 % |

NOTE

The major industry groups that make up each of the industrial divisions used in the tables are as follows:

1. All Industries - Includes all industries covered in the manufacturing and non-manufacturing industry divisions described below.
2. Manufacturing - Includes all manufacturing groups, namely: food and beverage, tobacco products, rubber and plastics products, leather, textiles, knitting mills, clothing, wood, furniture and fixtures, paper and allied industries, printing and publishing, primary metals, metal fabricating, machinery, transportation equipment, electrical products, non-metallic mineral products, petroleum and coal products, chemical and chemical products and miscellaneous manufacturing industries.
3. Non-Manufacturing - Includes the industry groups listed below (i.e., 4 to 8), in addition to logging, mining and landscape gardening in agriculture.

NOTE

La composition industrielle des groupes est la suivante :

1. Toutes les industries - comprend toutes les industries se trouvant dans les groupes fabrication et autres que fabrication décrits ci-dessous.
2. Fabrication - comprend tous les groupes d'industries manufacturières suivants : industries des aliments et boissons, tabac, caoutchouc, plastiques, cuir, textile, bonneterie, vêtement, bois, meuble et articles d'ameublement, papier et produits connexes, imprimerie et édition, industrie métallique primaire, produits métalliques, machinerie, matériel de transport, industrie des appareils et du matériel électriques, produits minéraux non métalliques, pétrole et charbon et leurs dérivés, industrie chimique et produits connexes et les industries manufacturières diverses.
3. Autres que fabrication - comprend les industries décrites ci-dessous (de 4 à 8) en plus des exploitations forestières, des exploitations minières et de l'aménagement paysager en agriculture.

4. Transportation, etc. - Includes the following groups of industries: transportation (and incidental services); storage; communication (radio and television, telephone, telegraph and cable); electric power, gas and water utilities.
5. Trade - Includes wholesale and retail trade.
6. Finance - Includes financial institutions; insurance and real estate industries.
7. Public Administration - Includes federal, provincial and local governments but not foreign government services in Canada.
8. Services - The most important major groups of industries included are recreational services; services to business management (accountancy, advertising, engineering, etc.); universities and colleges; personal services and miscellaneous services. In addition, hospitals and other health services are included from the health and welfare services group.

4. Transports, etc. - comprend les groupes suivants : transport et services auxiliaires; entreposage; télécommunication (radiodiffusion et télévision, services téléphoniques, services télégraphiques et de câbles); électricité, gaz et eau.
5. Commerce - comprend le commerce de gros et le commerce de détail.
6. Finances - comprend les institutions financières et les secteurs de l'assurance et de l'immobilier.
7. Administration publique - comprend les gouvernements fédéral, provinciaux et locaux. N'inclut pas les services de gouvernements étrangers au Canada.
8. Services - il s'agit principalement des services récréatifs, services extérieurs des entreprises (comptabilité, publicité, services techniques, etc.); universités et collèges; services personnels et services divers en plus des hôpitaux et services de santé dans le secteur des services de santé et de bien-être.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 21 | 49 | 285 | 175 | 247 | 300 | 349 | 350 | 36.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 6 | 297 | - | - | - | - | - | 35.8 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 43 | 283 | 175 | 231 | 308 | 349 | 349 | 36.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 10 | 184 | - | - | - | - | - | 36.4 | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 5 | 282 | - | - | - | - | - | 36.7 | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 13 | 310 | - | - | - | - | - | 36.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 6 | 23 | 324 | 273 | 311 | 319 | 349 | 350 | 35.4 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 5 | 9 | 259 | - | - | - | - | - | 35.6 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 10 | 17 | 246 | - | - | - | - | - | 36.9 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 29 | 313 | 257 | 290 | 318 | 349 | 349 | 35.6 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 20 | 244 | 171 | 177 | 226 | 292 | 369 | 36.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 19 | 46 | 280 | 175 | 243 | 294 | 332 | 349 | 35.9 | FEMMES |
| ACCOUNTING CLERK, SR. | | | | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 58 | 377 | 238 | 300 | 394 | 428 | 512 | 36.2 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 12 | 453 | - | - | - | - | - | 36.4 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 18 | 46 | 358 | 231 | 298 | 354 | 408 | 457 | 36.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 17 | 400 | - | - | - | - | - | 36.0 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 3 | 5 | 225 | - | - | - | - | - | 35.5 | COMMERCE |
| SERVICE | 5 | 13 | 306 | - | - | - | - | - | 36.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 7 | 24 | 409 | 300 | 349 | 403 | 459 | 512 | 35.4 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 7 | 14 | 400 | - | - | - | - | - | 35.3 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 10 | 20 | 323 | 221 | 241 | 338 | 396 | 408 | 37.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 38 | 417 | 300 | 358 | 409 | 461 | 513 | 35.7 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 20 | 303 | 211 | 233 | 284 | 354 | 388 | 37.1 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 10 | 481 | - | - | - | - | - | 36.9 | HOMMES |
| FEMALE | 21 | 48 | 356 | 238 | 300 | 355 | 408 | 448 | 36.0 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|-------------------------------------|
| BOOKKEEPER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | AIDE-COMPTABLE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 20 | 421 | 232 | 290 | 334 | 594 | 697 | 36.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 16 | 374 | - | - | - | - | - | 37.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 6 | 330 | - | - | - | - | - | 36.9 | COMMERCE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 14 | 14 | 354 | - | - | - | - | - | 37.2 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 18 | 18 | 416 | - | - | - | - | - | 36.8 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 7 | 628 | - | - | - | - | - | 36.3 | HOMMES |
| FEMALE | 13 | 13 | 310 | - | - | - | - | - | 37.0 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, JR. | | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 139 | 326 | 220 | 302 | 312 | 359 | 424 | 37.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 9 | 428 | - | - | - | - | - | 36.3 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 21 | 130 | 319 | 222 | 302 | 312 | 321 | 424 | 37.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 33 | 398 | 292 | 418 | 424 | 424 | 425 | 39.0 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 6 | 8 | 231 | - | - | - | - | - | 37.1 | COMMERCE |
| SERVICE | 7 | 65 | 299 | 236 | 304 | 311 | 314 | 314 | 37.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 8 | 98 | 347 | 303 | 309 | 314 | 424 | 424 | 37.7 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 12 | 332 | - | - | - | - | - | 37.4 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 12 | 29 | 250 | 178 | 219 | 261 | 293 | 314 | 37.6 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 109 | 348 | 303 | 309 | 314 | 424 | 425 | 37.7 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 12 | 30 | 245 | 179 | 210 | 252 | 280 | 309 | 37.6 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 21 | 423 | 421 | 424 | 424 | 430 | 496 | 38.8 | HOMMES |
| FEMALE | 23 | 118 | 308 | 220 | 298 | 312 | 314 | 424 | 37.5 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--|
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 46 | 531 | 348 | 288 | 319 | 349 | 361 | 394 | 36.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 18 | 475 | - | - | - | - | - | 36.1 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 40 | 513 | 343 | 288 | 318 | 349 | 361 | 373 | 36.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 12 | 75 | 396 | 335 | 366 | 394 | 446 | 455 | 37.1 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 11 | 47 | 291 | 217 | 287 | 297 | 304 | 331 | 37.5 | COMMERCE |
| FINANCE | 4 | 54 | 331 | 290 | 313 | 337 | 348 | 358 | 37.5 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 269 | 346 | 304 | 341 | 355 | 361 | 366 | 36.6 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 9 | 66 | 314 | 263 | 311 | 318 | 324 | 361 | 36.4 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 13 | 397 | 349 | 290 | 319 | 351 | 361 | 394 | 36.7 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 14 | 97 | 355 | 308 | 332 | 351 | 373 | 391 | 36.6 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 19 | 37 | 317 | 211 | 227 | 334 | 337 | 493 | 37.7 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 24 | 418 | 357 | 304 | 335 | 355 | 366 | 398 | 36.6 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 22 | 113 | 316 | 243 | 290 | 308 | 338 | 363 | 37.4 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 39 | 436 | 345 | 361 | 446 | 507 | 561 | 37.5 | HOMMES |
| FEMALE | 44 | 492 | 341 | 288 | 314 | 347 | 361 | 373 | 36.7 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 37 | 205 | 426 | 326 | 377 | 406 | 454 | 565 | 37.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 15 | 583 | - | - | - | - | - | 36.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 34 | 190 | 414 | 326 | 371 | 406 | 449 | 483 | 37.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 9 | 59 | 445 | 402 | 402 | 448 | 460 | 509 | 37.5 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 9 | 22 | 453 | 279 | 355 | 439 | 526 | 702 | 37.4 | COMMERCE |
| FINANCE | 5 | 11 | 412 | - | - | - | - | - | 37.4 | FINANCE |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 65 | 406 | 371 | 395 | 406 | 421 | 435 | 36.9 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 7 | 30 | 319 | 280 | 310 | 323 | 344 | 345 | 36.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 13 | 139 | 421 | 326 | 371 | 406 | 454 | 530 | 37.1 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 9 | 38 | 432 | 364 | 402 | 402 | 431 | 549 | 36.4 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 15 | 28 | 442 | 251 | 322 | 424 | 515 | 702 | 37.4 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 19 | 166 | 427 | 333 | 392 | 406 | 454 | 540 | 36.9 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 18 | 39 | 425 | 280 | 339 | 412 | 488 | 612 | 37.3 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 16 | 54 | 523 | 411 | 454 | 501 | 610 | 685 | 37.5 | HOMMES |
| FEMALE | 26 | 151 | 392 | 322 | 364 | 402 | 421 | 449 | 36.8 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|-----------------|---|
| COMPUTER OPERATOR JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 6 | 350 | - | - | - | - | - | 35.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 6 | 350 | - | - | - | - | - | 35.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 5 | 367 | - | - | - | - | - | 35.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| FEMALE | 4 | 6 | 350 | - | - | - | - | - | 35.0 | FEMMES |
| COMPUTER OPERATOR SR. | | | | | | | | | | OPERATEUR (TRICE) SUR ORDINATEUR, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 14 | 454 | - | - | - | - | - | 35.4 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 8 | 430 | - | - | - | - | - | 35.3 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 10 | 473 | - | - | - | - | - | 35.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 11 | 471 | - | - | - | - | - | 35.7 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 6 | 483 | - | - | - | - | - | 35.2 | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 8 | 432 | - | - | - | - | - | 35.5 | FEMMES |
| COST CLERK | | | | | | | | | | COMMIS AUX PRIX DE REVIENT |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 8 | 433 | - | - | - | - | - | 35.9 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 3 | 5 | 387 | - | - | - | - | - | 36.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 5 | 481 | - | - | - | - | - | 35.3 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 6 | 498 | - | - | - | - | - | 35.4 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 5 | 480 | - | - | - | - | - | 35.5 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPL'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-----------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--|
| DATA ENTRY OPERATOR JR. | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 17 | 317 | - | - | - | - | - | 35.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING SERVICE | 8 4 | 15 7 | 315 260 | - | - | - | - | - | 35.8 35.7 | AUTRES QUE FABRICATION SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 7 | 320 | - | - | - | - | - | 35.7 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 5 | 406 | - | - | - | - | - | 35.8 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 5 | 225 | - | - | - | - | - | 36.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 12 | 356 | - | - | - | - | - | 35.7 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 5 | 225 | - | - | - | - | - | 36.0 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 10 | 17 | 317 | - | - | - | - | - | 35.8 | FEMMES |
| DATA ENTRY OPERATOR SR. | | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'INTRODUCTION DES DONNEES, SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 16 | 353 | - | - | - | - | - | 36.5 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING PUBLIC ADMIN | 9 3 | 15 9 | 344 338 | - | - | - | - | - | 36.5 36.3 | AUTRES QUE FABRICATION ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 12 | 347 | - | - | - | - | - | 36.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 8 | 14 | 360 | - | - | - | - | - | 36.0 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 10 | 16 | 353 | - | - | - | - | - | 36.5 | FEMMES |
| DRAUGHTSMAN/WOMAN INT. | | | | | | | | | | DESSINATEUR (TRICE), INTERMEDIAIRE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 21 | 454 | 366 | 396 | 446 | 519 | 562 | 36.4 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING PUBLIC ADMIN | 5 2 | 17 11 | 451 413 | - | - | - | - | - | 35.8 35.8 | AUTRES QUE FABRICATION ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 16 | 461 | - | - | - | - | - | 35.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 5 | 431 | - | - | - | - | - | 39.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 17 | 460 | - | - | - | - | - | 35.7 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 18 | 458 | - | - | - | - | - | 36.6 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|--|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| DRAUGHTSMAN/WOMAN SR. | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DESSINATEUR(TRICE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 53 | 497 | 461 | 471 | 492 | 514 | 547 | 36.2 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 17 | 514 | - | - | - | - | - | 36.5 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 36 | 489 | 453 | 471 | 471 | 509 | 545 | 36.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 9 | 510 | - | - | - | - | - | 36.4 | TRANSPORT, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 24 | 478 | 443 | 471 | 471 | 487 | 531 | 36.0 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 28 | 487 | 443 | 471 | 471 | 507 | 549 | 35.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 8 | 519 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 50 | 494 | 458 | 471 | 492 | 512 | 541 | 36.2 | SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 50 | 500 | 471 | 471 | 492 | 515 | 548 | 36.2 | HOMMES |
| FILE CLERK | | | | | | | | | | COMMIS AU CLASSEMENT |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 13 | 347 | - | - | - | - | - | 38.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 13 | 347 | - | - | - | - | - | 38.7 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 9 | 405 | - | - | - | - | - | 39.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 10 | 396 | - | - | - | - | - | 39.3 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 13 | 347 | - | - | - | - | - | 38.7 | FEMMES |
| OFFICE BOY/GIRL | | | | | | | | | | EMPLOIE (E) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 9 | 336 | - | - | - | - | - | 35.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 6 | 312 | - | - | - | - | - | 35.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 7 | 352 | - | - | - | - | - | 36.3 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 7 | 8 | 349 | - | - | - | - | - | 36.3 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 5 | 321 | - | - | - | - | - | 36.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--------------------------|------------------------------|---------------------------------------|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| OFFICE MANAGER | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DIRECTEUR (TRICE) DE BUREAU |
| ALL INDUSTRIES | 40 | 56 | 548 | 376 | 437 | 554 | 624 | 694 | 36.6 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 5 | 643 | - | - | - | - | - | 34.8 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 35 | 51 | 539 | 375 | 401 | 554 | 624 | 683 | 36.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 10 | 12 | 674 | - | - | - | - | - | 36.3 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 10 | 13 | 467 | - | - | - | - | - | 37.0 | COMMERCE |
| FINANCE | 3 | 10 | 475 | - | - | - | - | - | 37.4 | FINANCE |
| SERVICE | 10 | 10 | 494 | - | - | - | - | - | 37.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 8 | 15 | 555 | - | - | - | - | - | 36.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOY'S | 9 | 16 | 556 | - | - | - | - | - | 36.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 23 | 25 | 540 | 328 | 409 | 504 | 609 | 857 | 37.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 7 | 600 | - | - | - | - | - | 35.7 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 37 | 49 | 541 | 375 | 397 | 529 | 609 | 700 | 36.7 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 22 | 29 | 621 | 450 | 514 | 596 | 647 | 920 | 36.3 | HOMMES |
| FEMALE | 22 | 27 | 471 | 333 | 377 | 476 | 554 | 615 | 36.9 | FEMMES |
| ORDER CLERK | | | | | | | | | | COMMIS AUX COMMANDES |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 27 | 451 | 249 | 359 | 507 | 516 | 623 | 36.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 17 | 528 | - | - | - | - | - | 35.7 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 10 | 322 | - | - | - | - | - | 38.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 4 | 9 | 316 | - | - | - | - | - | 38.9 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOY'S | 2 | 14 | 545 | - | - | - | - | - | 35.4 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 11 | 326 | - | - | - | - | - | 38.7 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 16 | 477 | - | - | - | - | - | 35.8 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 11 | 414 | - | - | - | - | - | 38.3 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 7 | 20 | 505 | 378 | 421 | 516 | 583 | 623 | 36.1 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 7 | 299 | - | - | - | - | - | 38.8 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| PROGRAMMER, JUNIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 9 | 427 | - | - | - | - | - | 35.3 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 8 | 432 | - | - | - | - | - | 35.2 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 4 | 8 | 432 | - | - | - | - | - | 35.2 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 5 | 462 | - | - | - | - | - | 35.5 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 6 | 416 | - | - | - | - | - | 35.2 | FEMMES |
| PROGRAMMER, SENIOR | | | | | | | | | | PROGRAMMEUR(EUSE) SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 11 | 550 | - | - | - | - | - | 35.2 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 9 | 569 | - | - | - | - | - | 35.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 8 | 572 | - | - | - | - | - | 35.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 8 | 548 | - | - | - | - | - | 35.3 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 7 | 559 | - | - | - | - | - | 35.2 | HOMMES |
| SECRETARY, JUNIOR | | | | | | | | | | SECRETAIRE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 26 | 84 | 321 | 258 | 281 | 328 | 355 | 399 | 36.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 25 | 83 | 320 | 257 | 280 | 326 | 355 | 392 | 35.9 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 11 | 367 | - | - | - | - | - | 35.5 | TRANSPORT, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 18 | 339 | - | - | - | - | - | 36.5 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 46 | 308 | 260 | 273 | 312 | 338 | 360 | 35.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 11 | 43 | 330 | 266 | 303 | 337 | 355 | 379 | 36.1 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 12 | 357 | - | - | - | - | - | 35.7 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 10 | 29 | 294 | 216 | 269 | 304 | 320 | 358 | 35.9 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 9 | 43 | 333 | 266 | 303 | 338 | 355 | 402 | 35.9 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 17 | 41 | 310 | 217 | 274 | 312 | 352 | 382 | 36.0 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 26 | 84 | 321 | 258 | 281 | 328 | 355 | 399 | 36.0 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| SECRETARY, SENIOR | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | SECRETAIRE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 30 | 106 | 376 | 295 | 300 | 378 | 420 | 432 | 35.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 8 | 447 | - | - | - | - | - | 36.1 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 24 | 98 | 370 | 291 | 300 | 377 | 420 | 426 | 35.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 14 | 411 | - | - | - | - | - | 35.5 | TRANSPORT, ETC. |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 24 | 400 | 346 | 371 | 420 | 420 | 423 | 35.9 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 10 | 54 | 345 | 281 | 300 | 351 | 401 | 409 | 35.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 11 | 72 | 369 | 281 | 300 | 381 | 420 | 425 | 35.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 9 | 18 | 412 | - | - | - | - | - | 35.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 10 | 16 | 363 | - | - | - | - | - | 35.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 55 | 350 | 281 | 300 | 346 | 420 | 420 | 35.5 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 25 | 51 | 404 | 317 | 362 | 401 | 422 | 510 | 35.9 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 29 | 104 | 373 | 294 | 300 | 377 | 419 | 427 | 35.7 | FEMMES |
| STENOGRAPHER, JUNIOR | | | | | | | | | | STENOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 52 | 311 | 271 | 296 | 317 | 320 | 374 | 35.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 51 | 311 | 278 | 296 | 319 | 320 | 375 | 35.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 16 | 332 | - | - | - | - | - | 35.9 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 28 | 306 | 286 | 296 | 303 | 319 | 331 | 35.1 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 38 | 321 | 296 | 303 | 319 | 320 | 379 | 36.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 6 | 10 | 269 | - | - | - | - | - | 34.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 40 | 320 | 295 | 303 | 317 | 320 | 379 | 36.0 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 7 | 12 | 280 | - | - | - | - | - | 34.6 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 14 | 52 | 311 | 271 | 296 | 317 | 320 | 374 | 35.7 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|---------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|-------------------------------------|
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 20 | 97 | 346 | 302 | 320 | 345 | 355 | 427 | 36.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 3 | 13 | 428 | - | - | - | - | - | 35.2 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 84 | 333 | 294 | 319 | 341 | 355 | 355 | 36.2 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 5 | 23 | 314 | 267 | 302 | 314 | 330 | 341 | 37.1 | FINANCE |
| SERVICE | 6 | 26 | 333 | 318 | 320 | 328 | 349 | 355 | 35.2 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 53 | 364 | 320 | 345 | 355 | 364 | 427 | 35.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 26 | 342 | 311 | 318 | 334 | 355 | 386 | 37.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 18 | 298 | - | - | - | - | - | 35.1 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 63 | 361 | 320 | 341 | 355 | 355 | 427 | 35.9 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 10 | 34 | 317 | 262 | 298 | 326 | 341 | 352 | 36.4 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 19 | 96 | 346 | 302 | 320 | 345 | 355 | 427 | 36.0 | FEMMES |
| STOCK-RECORDS CLERK | | | | | | | | | | COMMIS A LA COMPTABILITE DES STOCKS |
| ALL INDUSTRIES | 25 | 47 | 412 | 303 | 359 | 397 | 499 | 521 | 36.6 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 14 | 464 | - | - | - | - | - | 36.4 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 19 | 33 | 391 | 235 | 353 | 379 | 438 | 531 | 36.7 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 4 | 6 | 447 | - | - | - | - | - | 37.5 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 7 | 8 | 318 | - | - | - | - | - | 37.0 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 10 | 379 | - | - | - | - | - | 35.5 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 6 | 371 | - | - | - | - | - | 37.9 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 19 | 419 | - | - | - | - | - | 36.2 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 9 | 16 | 441 | - | - | - | - | - | 36.2 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 10 | 12 | 364 | - | - | - | - | - | 38.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 32 | 433 | 359 | 371 | 397 | 501 | 546 | 36.1 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 13 | 15 | 368 | - | - | - | - | - | 37.8 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 21 | 37 | 428 | 337 | 359 | 422 | 501 | 550 | 36.7 | HOMMES |
| FEMALE | 7 | 10 | 355 | - | - | - | - | - | 36.4 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|--|--|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|---|
| TELEPHONE OPERATOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | TELEPHONISTE |
| ALL INDUSTRIES | 27 | 46 | 318 | 238 | 282 | 319 | 333 | 397 | 36.6 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 5 | 438 | - | - | - | - | - | 36.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 23 | 41 | 303 | 232 | 281 | 312 | 329 | 372 | 36.7 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 7 | 10 | 339 | - | - | - | - | - | 37.8 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 4 | 5 | 235 | - | - | - | - | - | 36.8 | COMMERCE |
| SERVICE | 10 | 22 | 304 | 246 | 301 | 319 | 324 | 333 | 36.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 10 | 20 | 338 | 283 | 301 | 318 | 353 | 476 | 36.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 11 | 329 | - | - | - | - | - | 35.5 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 11 | 15 | 283 | - | - | - | - | - | 37.6 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 32 | 341 | 282 | 303 | 324 | 372 | 463 | 36.9 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 11 | 14 | 265 | - | - | - | - | - | 36.1 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 26 | 45 | 316 | 237 | 282 | 318 | 333 | 391 | 36.6 | FEMMES |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, JUNIOR | | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 18 | 337 | - | - | - | - | - | 35.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 18 | 337 | - | - | - | - | - | 35.7 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 3 | 6 | 314 | - | - | - | - | - | 37.1 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 16 | 344 | - | - | - | - | - | 35.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 2 | 16 | 344 | - | - | - | - | - | 35.6 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 18 | 337 | - | - | - | - | - | 35.7 | FEMMES |
| TRANSCRIBING-MACHINE OPERATOR, SENIOR | | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE AU MAGNETOPHONE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 4 | 16 | 363 | - | - | - | - | - | 35.6 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 16 | 363 | - | - | - | - | - | 35.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FEMALE | 4 | 16 | 363 | - | - | - | - | - | 35.6 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE BUREAU |
|-------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|---|
| TYPIST, JUNIOR | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| ALL INDUSTRIES | 16 | 49 | 300 | 231 | 278 | 313 | 322 | 327 | 36.7 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 46 | 302 | 232 | 279 | 313 | 322 | 327 | 36.9 | AUTRES QUE FABRICATION |
| FINANCE | 6 | 11 | 285 | - | - | - | - | - | 37.3 | FINANCE |
| SERVICE | 4 | 20 | 303 | 227 | 310 | 322 | 322 | 322 | 37.1 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 28 | 324 | 277 | 315 | 322 | 327 | 405 | 36.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 10 | 291 | - | - | - | - | - | 35.9 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 8 | 11 | 248 | - | - | - | - | - | 37.1 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 32 | 324 | 283 | 313 | 322 | 327 | 394 | 36.8 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 11 | 17 | 256 | - | - | - | - | - | 36.6 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 16 | 49 | 300 | 231 | 278 | 313 | 322 | 327 | 36.7 | FEMMES |
| TYPIST, SENIOR | | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE SENIOR |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 58 | 352 | 264 | 284 | 362 | 414 | 414 | 35.9 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 28 | 407 | 334 | 414 | 414 | 414 | 418 | 35.4 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 30 | 300 | 255 | 266 | 284 | 339 | 373 | 36.4 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 11 | 302 | - | - | - | - | - | 36.9 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 44 | 373 | 268 | 324 | 414 | 414 | 414 | 35.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 9 | 287 | - | - | - | - | - | 36.7 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 5 | 280 | - | - | - | - | - | 37.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 47 | 371 | 268 | 334 | 414 | 414 | 414 | 35.6 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 11 | 269 | - | - | - | - | - | 37.3 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 13 | 58 | 352 | 264 | 284 | 362 | 414 | 414 | 35.9 | FEMMES |
| WORD PROCESSOR OPERATOR | | | | | | | | | | OPERATEUR(TRICE) DE MACHINE DE TRAITEMENT DES TEXTES |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 7 | 353 | - | - | - | - | - | 35.5 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| FEMALE | 5 | 7 | 353 | - | - | - | - | - | 35.5 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 61 | 13.65 | 10.55 | 11.48 | 12.88 | 16.59 | 16.83 | 39.9 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 24 | 15.91 | 12.88 | 16.21 | 16.83 | 16.83 | 16.93 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 14 | 37 | 12.19 | 9.70 | 11.48 | 11.58 | 11.87 | 16.59 | 39.8 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 8 | 13 | 10.54 | - | - | - | - | - | 39.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 10 | 40 | 14.68 | 11.25 | 11.48 | 16.40 | 16.83 | 16.83 | 39.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 7 | 20 | 11.95 | 9.70 | 11.48 | 11.82 | 12.88 | 13.05 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 16 | 59 | 13.74 | 10.99 | 11.48 | 12.88 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 18 | 60 | 13.69 | 10.50 | 11.48 | 12.88 | 16.59 | 16.83 | 39.9 | HOMMES |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 24 | 221 | 15.08 | 12.08 | 13.54 | 14.54 | 17.27 | 17.81 | 39.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 120 | 16.65 | 14.16 | 16.21 | 17.27 | 17.77 | 17.82 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 16 | 101 | 13.22 | 11.80 | 12.74 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | 39.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 5 | 70 | 13.71 | 12.88 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | TRANSPORT, ETC. |
| SERVICE | 7 | 14 | 11.86 | - | - | - | - | - | 39.2 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 12 | 167 | 15.36 | 12.05 | 13.54 | 16.21 | 17.37 | 17.82 | 39.8 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 9 | 49 | 14.44 | 12.88 | 13.40 | 13.74 | 16.21 | 16.65 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 5 | 12.02 | - | - | - | - | - | 39.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 21 | 207 | 15.27 | 12.76 | 13.54 | 16.21 | 17.27 | 17.82 | 40.0 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 14 | 12.36 | - | - | - | - | - | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 24 | 221 | 15.08 | 12.08 | 13.54 | 14.54 | 17.27 | 17.81 | 39.8 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--|
| MAINTENANCE MACHINIST | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | REG.-COND. DE MACHINES-OUTILS D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 11 | 60 | 14.93 | 12.40 | 13.12 | 16.21 | 16.77 | 16.83 | 39.5 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 41 | 15.79 | 12.88 | 16.21 | 16.21 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 19 | 13.08 | - | - | - | - | - | 38.3 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 5 | 32 | 16.25 | 16.21 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 39.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 3 | 16 | 13.90 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 12 | 12.78 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 11 | 60 | 14.93 | 12.40 | 13.12 | 16.21 | 16.77 | 16.83 | 39.5 | SYNDIQUES |
| MALE | 11 | 58 | 14.99 | 12.40 | 13.04 | 16.21 | 16.83 | 16.83 | 39.4 | HOMMES |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 352 | 14.88 | 13.06 | 13.46 | 14.31 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 8 | 219 | 15.68 | 12.88 | 14.31 | 16.21 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 133 | 13.56 | 13.34 | 13.43 | 13.54 | 13.74 | 14.27 | 40.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 99 | 13.69 | 13.34 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | TRANSPORT, ETC. |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 238 | 15.36 | 13.54 | 13.69 | 16.21 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 6 | 68 | 14.39 | 12.59 | 13.05 | 14.25 | 16.21 | 16.21 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 46 | 13.14 | 12.03 | 12.76 | 13.43 | 13.43 | 14.14 | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 352 | 14.88 | 13.06 | 13.46 | 14.31 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 352 | 14.88 | 13.06 | 13.46 | 14.31 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | METIERS D'ENTRETIEN |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|------------------------------|
| PAINTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | PEINTRE D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 30 | 13.53 | 9.99 | 10.93 | 13.24 | 16.50 | 16.50 | 39.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 17 | 15.55 | - | - | - | - | - | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 13 | 10.89 | - | - | - | - | - | 39.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 6 | 10 | 10.80 | - | - | - | - | - | 39.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 19 | 14.48 | - | - | - | - | - | 39.7 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 8 | 12.03 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 14 | 29 | 13.58 | 9.90 | 10.93 | 13.43 | 16.50 | 16.50 | 39.9 | SYNDIQUES |
| MALE | 15 | 30 | 13.53 | 9.99 | 10.93 | 13.24 | 16.50 | 16.50 | 39.8 | HOMMES |
| PIPE FITTER, MAINTENANCE | | | | | | | | | | TUYAUTEUR(TRICE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 6 | 86 | 16.01 | 13.26 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 81 | 16.33 | 16.21 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 73 | 16.14 | 14.47 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 6 | 86 | 16.01 | 13.26 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 86 | 16.01 | 13.26 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | HOMMES |
| PLUMBER, MAINTENANCE | | | | | | | | | | PLOMBIER D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 5 | 8 | 12.86 | - | - | - | - | - | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 8 | 12.86 | - | - | - | - | - | 40.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 5 | 11.51 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 5 | 8 | 12.86 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 8 | 12.86 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| MAINTENANCE TRADES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | METIERS D'ENTRETIEN |
|-------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------------|
| WELDER, MAINTENANCE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | SOUDEUR(EUSE) D'ENTRETIEN |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 114 | 15.52 | 12.58 | 13.65 | 16.59 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 46 | 16.34 | 16.21 | 16.21 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 9 | 68 | 14.96 | 12.40 | 13.34 | 16.59 | 16.59 | 16.59 | 40.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 13 | 13.51 | - | - | - | - | - | 40.0 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 2 | 14 | 13.03 | - | - | - | - | - | 40.0 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 72 | 16.27 | 16.21 | 16.59 | 16.59 | 16.83 | 16.83 | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLY'S | 5 | 27 | 14.78 | 13.16 | 13.34 | 13.34 | 16.59 | 16.59 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 15 | 13.24 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 113 | 15.51 | 12.54 | 13.65 | 16.59 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 114 | 15.52 | 12.58 | 13.65 | 16.59 | 16.59 | 16.83 | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|----------------------------------|
| BOILER OPERATOR | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHAUDIERE |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 9 | 13.53 | - | - | - | - | - | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 9 | 13.53 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 9 | 13.53 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 9 | 13.53 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |
| CLEANER, INDUSTRIAL PLANT | | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) D'USINE |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 69 | 10.84 | 8.18 | 8.71 | 11.21 | 12.52 | 12.80 | 40.1 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 5 | 36 | 12.40 | 11.21 | 12.52 | 12.52 | 12.80 | 12.80 | 40.6 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 5 | 33 | 9.15 | 8.18 | 8.45 | 8.71 | 9.12 | 10.44 | 39.5 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 2 | 20 | 8.89 | 8.71 | 8.71 | 8.71 | 9.12 | 9.12 | 39.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 6 | 57 | 10.64 | 8.18 | 8.71 | 10.44 | 12.52 | 12.80 | 40.1 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 7 | 12.25 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 69 | 10.84 | 8.18 | 8.71 | 11.21 | 12.52 | 12.80 | 40.1 | SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 61 | 11.11 | 8.29 | 9.12 | 12.52 | 12.52 | 12.80 | 40.1 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 8 | 8.85 | - | - | - | - | - | 40.0 | FEMMES |
| CLEANER, LIGHT DUTY | | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE), TRAVAUX LEGERES |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 194 | 6.61 | 3.71 | 4.24 | 7.69 | 8.58 | 8.91 | 36.4 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 192 | 6.57 | 3.71 | 4.24 | 7.66 | 8.58 | 8.75 | 36.5 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 6 | 170 | 6.36 | 3.71 | 4.24 | 5.55 | 8.58 | 8.61 | 36.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 74 | 8.30 | 7.92 | 7.92 | 8.23 | 8.58 | 8.61 | 39.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 112 | 5.57 | 3.71 | 3.86 | 4.24 | 6.42 | 9.50 | 35.2 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 8 | 5.43 | - | - | - | - | - | 30.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 78 | 8.35 | 7.92 | 7.92 | 8.48 | 8.58 | 8.61 | 39.0 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 116 | 5.43 | 3.71 | 3.88 | 4.24 | 5.59 | 9.13 | 34.7 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 85 | 5.78 | 3.71 | 3.81 | 4.50 | 7.96 | 9.78 | 35.4 | HOMMES |
| FEMALE | 12 | 109 | 7.24 | 4.00 | 4.96 | 7.92 | 8.58 | 8.61 | 37.3 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|---|
| INDUSTRIAL TRUCK OPERATOR | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE CHARIOT ELEVATEUR |
| ALL INDUSTRIES | 10 | 78 | 12.64 | 10.95 | 12.37 | 13.26 | 13.43 | 13.43 | 40.4 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 73 | 12.70 | 10.99 | 12.65 | 13.26 | 13.43 | 13.43 | 40.5 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 5 | 11.76 | - | - | - | - | - | 39.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 3 | 57 | 13.09 | 12.65 | 13.11 | 13.26 | 13.43 | 13.46 | 40.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 5 | 11 | 10.99 | - | - | - | - | - | 39.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 10 | 78 | 12.64 | 10.95 | 12.37 | 13.26 | 13.43 | 13.43 | 40.4 | SYNDIQUES |
| MALE | 10 | 78 | 12.64 | 10.95 | 12.37 | 13.26 | 13.43 | 13.43 | 40.4 | HOMMES |
| JANITOR | | | | | | | | | | CONCIERGE |
| ALL INDUSTRIES | 12 | 106 | 9.58 | 5.00 | 8.70 | 9.33 | 10.83 | 13.65 | 38.4 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| NON-MANUFACTURING | 12 | 106 | 9.58 | 5.00 | 8.70 | 9.33 | 10.83 | 13.65 | 38.4 | AUTRES QUE FABRICATION |
| PUBLIC ADMIN | 3 | 16 | 9.75 | - | - | - | - | - | 40.0 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 5 | 64 | 8.55 | 4.88 | 7.69 | 9.29 | 9.33 | 10.13 | 37.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLY'S | 6 | 62 | 10.89 | 9.29 | 9.33 | 9.90 | 13.65 | 13.65 | 39.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 4 | 12 | 5.18 | - | - | - | - | - | 40.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 7 | 67 | 10.77 | 9.28 | 9.29 | 9.33 | 13.65 | 13.65 | 39.5 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 5 | 39 | 7.54 | 3.50 | 5.00 | 7.69 | 9.09 | 13.35 | 36.6 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 12 | 98 | 9.61 | 5.00 | 8.77 | 9.33 | 12.25 | 13.65 | 38.5 | HOMMES |
| FEMALE | 4 | 8 | 9.25 | - | - | - | - | - | 37.2 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|---|--|--------------------|------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------------|
| SECURITY GUARD | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | GARDIEN(NE) DE SECURITE |
| ALL INDUSTRIES | 18 | 116 | 8.94 | 4.98 | 5.60 | 9.27 | 12.17 | 12.75 | 38.9 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 46 | 11.14 | 7.99 | 10.16 | 12.75 | 12.75 | 12.84 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 11 | 70 | 7.50 | 4.98 | 5.45 | 6.18 | 9.37 | 10.60 | 38.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 3 | 21 | 8.02 | 5.60 | 5.60 | 6.00 | 10.60 | 12.87 | 40.0 | TRANSPORT, ETC. |
| SERVICE | 5 | 39 | 6.60 | 4.98 | 4.98 | 5.45 | 8.28 | 9.37 | 36.7 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 8 | 59 | 10.15 | 5.60 | 8.28 | 9.94 | 12.75 | 12.84 | 39.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 7 | 45 | 7.21 | 4.98 | 4.98 | 6.00 | 9.30 | 10.70 | 37.8 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 12 | 9.48 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 45 | 9.58 | 6.33 | 8.28 | 9.94 | 10.60 | 11.67 | 39.4 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 10 | 71 | 8.54 | 4.98 | 5.00 | 6.00 | 12.75 | 12.75 | 38.5 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 17 | 110 | 9.00 | 4.98 | 5.60 | 9.30 | 12.75 | 12.75 | 39.0 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 6 | 7.94 | - | - | - | - | - | 37.1 | FEMMES |
| SHIPPING CLERK | | | | | | | | | | COMMIS A L'EXPEDITION |
| ALL INDUSTRIES | 15 | 24 | 9.75 | 4.25 | 8.63 | 10.36 | 11.68 | 13.80 | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 11 | 11.68 | - | - | - | - | - | 40.4 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 13 | 8.11 | - | - | - | - | - | 39.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 4 | 5 | 11.09 | - | - | - | - | - | 39.5 | COMMERCE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 6 | 11.01 | - | - | - | - | - | 39.8 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 8 | 15 | 8.68 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 17 | 11.00 | - | - | - | - | - | 40.1 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 3 | 7 | 6.70 | - | - | - | - | - | 39.6 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 17 | 11.19 | - | - | - | - | - | 39.8 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 7 | 6.24 | - | - | - | - | - | 40.3 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 42 | 16.36 | 12.24 | 15.31 | 16.90 | 17.81 | 19.08 | 39.9 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 31 | 17.56 | 16.83 | 16.90 | 17.37 | 18.59 | 19.08 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 11 | 12.97 | - | - | - | - | - | 39.5 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 4 | 11 | 12.97 | - | - | - | - | - | 39.5 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 31 | 17.02 | 12.55 | 16.83 | 17.37 | 18.59 | 19.08 | 39.8 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 10 | 14.57 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 6 | 40 | 16.37 | 12.24 | 14.57 | 16.91 | 18.33 | 19.08 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 42 | 16.36 | 12.24 | 15.31 | 16.90 | 17.81 | 19.08 | 39.9 | HOMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 13 | 74 | 13.80 | 10.65 | 11.32 | 13.75 | 15.84 | 16.76 | 37.6 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 7 | 52 | 15.03 | 13.23 | 13.67 | 15.71 | 16.34 | 16.76 | 39.9 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 6 | 22 | 10.91 | 10.63 | 10.65 | 10.65 | 11.27 | 11.32 | 32.2 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SERVICE | 4 | 20 | 10.84 | 10.63 | 10.64 | 10.65 | 11.20 | 11.32 | 31.4 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 45 | 14.39 | 10.65 | 12.46 | 14.62 | 16.34 | 16.92 | 36.2 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 6 | 25 | 12.82 | 10.63 | 11.19 | 12.82 | 14.47 | 15.71 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 12 | 73 | 13.81 | 10.65 | 11.32 | 13.82 | 15.84 | 16.76 | 37.6 | SYNDIQUES |
| MALE | 13 | 74 | 13.80 | 10.65 | 11.32 | 13.75 | 15.84 | 16.76 | 37.6 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|--|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 4TH CLASS | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 4EME CLASSE |
| ALL INDUSTRIES | 8 | 26 | 12.45 | 10.58 | 12.45 | 12.82 | 13.19 | 13.39 | 38.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 4 | 21 | 12.62 | 10.83 | 12.66 | 12.82 | 13.06 | 13.19 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 4 | 5 | 11.75 | - | - | - | - | - | 33.6 | AUTRES QUE FABRICATION |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 21 | 12.67 | 10.52 | 12.66 | 12.82 | 13.19 | 13.47 | 38.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 5 | 11.53 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 8 | 26 | 12.45 | 10.58 | 12.45 | 12.82 | 13.19 | 13.39 | 38.8 | SYNDIQUES |
| MALE | 8 | 26 | 12.45 | 10.58 | 12.45 | 12.82 | 13.19 | 13.39 | 38.8 | HOMMES |
| TOOL-CRIB ATTENDANT | | | | | | | | | | MAGASINIER(ERE) D'OUTILLAGE |
| ALL INDUSTRIES | 3 | 5 | 11.79 | - | - | - | - | - | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| UNION | 3 | 5 | 11.79 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| ALL INDUSTRIES | 19 | 65 | 10.65 | 5.73 | 9.50 | 10.72 | 12.54 | 14.17 | 40.1 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 8 | 12.10 | - | - | - | - | - | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 13 | 57 | 10.44 | 5.68 | 9.43 | 10.67 | 12.13 | 14.17 | 40.1 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 6 | 21 | 8.55 | 4.60 | 5.75 | 9.50 | 10.67 | 10.67 | 39.4 | COMMERCE |
| SERVICE | 4 | 8 | 8.46 | - | - | - | - | - | 39.8 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 7 | 27 | 12.40 | 10.07 | 10.67 | 13.10 | 14.17 | 14.17 | 38.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 3 | 6 | 10.32 | - | - | - | - | - | 38.3 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 32 | 9.23 | 5.10 | 6.46 | 9.85 | 11.08 | 12.13 | 41.4 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 15 | 50 | 11.39 | 9.36 | 9.50 | 11.08 | 13.20 | 14.17 | 40.2 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 4 | 15 | 8.17 | - | - | - | - | - | 39.7 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 19 | 60 | 10.70 | 5.73 | 9.50 | 11.08 | 12.95 | 14.17 | 40.1 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 5 | 9.97 | - | - | - | - | - | 39.8 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| SERVICE OCCUPATIONS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | OCCUPATIONS DE SERVICE |
|---------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, HEAVY | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMION |
| ALL INDUSTRIES | 14 | 323 | 13.21 | 10.79 | 12.39 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 20 | 12.84 | 10.89 | 13.11 | 13.26 | 13.26 | 13.26 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 8 | 303 | 13.24 | 10.79 | 12.39 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRADE | 3 | 12 | 13.54 | - | - | - | - | - | 40.0 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 61 | 10.42 | 9.37 | 9.37 | 10.79 | 10.79 | 10.79 | 40.0 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 5 | 247 | 13.17 | 10.79 | 13.11 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 4 | 40 | 13.94 | 13.72 | 13.98 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 36 | 12.71 | 12.39 | 12.39 | 12.39 | 13.86 | 13.94 | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 13 | 317 | 13.20 | 10.79 | 12.39 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 14 | 321 | 13.24 | 10.79 | 12.39 | 14.17 | 14.17 | 14.17 | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| LABOURERS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | MANOEUVRES |
|---------------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|---|
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | MANOEUVRE- NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| ALL INDUSTRIES | 23 | 324 | 11.20 | 9.62 | 9.96 | 11.33 | 12.52 | 12.84 | 39.8 | TOUTES LES INDUSTRIES |
| MANUFACTURING | 6 | 125 | 12.27 | 11.38 | 12.52 | 12.52 | 12.52 | 12.52 | 40.0 | FABRICATION |
| NON-MANUFACTURING | 17 | 199 | 10.53 | 9.06 | 9.94 | 10.10 | 10.75 | 12.84 | 39.7 | AUTRES QUE FABRICATION |
| TRANSPORT, ETC. | 6 | 135 | 10.98 | 9.62 | 9.96 | 10.40 | 12.84 | 12.84 | 39.9 | TRANSPORT, ETC. |
| TRADE | 5 | 9 | 9.84 | - | - | - | - | - | 38.1 | COMMERCE |
| PUBLIC ADMIN | 2 | 45 | 9.64 | 9.06 | 9.06 | 9.94 | 9.94 | 9.94 | 40.0 | ADMINISTRATION PUBLIQUE |
| SERVICE | 4 | 10 | 9.09 | - | - | - | - | - | 38.3 | SERVICES |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 9 | 265 | 11.26 | 9.62 | 9.94 | 10.75 | 12.52 | 12.84 | 39.9 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 5 | 30 | 11.20 | 10.46 | 10.46 | 11.38 | 11.38 | 12.52 | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 29 | 10.64 | 6.36 | 10.34 | 11.33 | 12.26 | 12.78 | 39.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 17 | 312 | 11.29 | 9.62 | 9.96 | 11.38 | 12.52 | 12.84 | 39.9 | SYNDIQUES |
| NON-UNION | 6 | 12 | 8.90 | - | - | - | - | - | 39.6 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 23 | 321 | 11.20 | 9.62 | 9.96 | 11.33 | 12.52 | 12.84 | 39.8 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 39.GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPL'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 39.ELEVATEURS A GRAINS |
|---------------------|---|---------------------------------------|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--------------------------------------|
| CONVEYOR OPERATOR | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) DE TRANSPORTEUR |
| INDUSTRY | 3 | 191 | 13.20 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 191 | 13.20 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 191 | 13.20 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.34 | 13.54 | 40.0 | HOMMES |
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 3 | 63 | 13.81 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 63 | 13.81 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 63 | 13.81 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | HOMMES |
| GRAIN CLEANER | | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE GRAINS |
| INDUSTRY | 3 | 246 | 13.16 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.74 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 246 | 13.16 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.74 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 246 | 13.16 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 13.34 | 13.74 | 40.0 | HOMMES |
| GRAIN RECEIVER | | | | | | | | | | DECHARGEUR(EUSE) DE GRAIN |
| INDUSTRY | 2 | 11 | 13.50 | - | - | - | - | - | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 11 | 13.50 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 11 | 13.50 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |
| MILLWRIGHT | | | | | | | | | | MECANICIEN(NE)-MONTEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 3 | 99 | 13.69 | 13.34 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 99 | 13.69 | 13.34 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 99 | 13.69 | 13.34 | 13.54 | 13.54 | 13.74 | 14.54 | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 39. GRAIN ELEVATORS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 39. ÉLEVATEURS À GRAINS |
|---------------------|---|--|--------------------|------------------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|-------------------------|
| OILER AND GREASER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | GRAISSEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 3 | 47 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 47 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 47 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 12.99 | 40.0 | HOMMES |
| WEIGHER, GRAIN | | | | | | | | | | PESEUR(EUSE)-GRAIN |
| INDUSTRY | 3 | 119 | 13.45 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 119 | 13.45 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 119 | 13.45 | 12.99 | 12.99 | 13.54 | 13.74 | 14.09 | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 42.ELECTRIC POWER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 42.L'ELECTRICITE |
|---------------------|---|--|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--|
| LINEMAN/WOMAN | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | MONTEUR(EUSE) DE LIGNES DE FORCE |
| INDUSTRY | 2 | 45 | 15.27 | 14.78 | 14.78 | 15.57 | 15.57 | 15.57 | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 45 | 15.27 | 14.78 | 14.78 | 15.57 | 15.57 | 15.57 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 45 | 15.27 | 14.78 | 14.78 | 15.57 | 15.57 | 15.57 | 40.0 | HOMMES |
| SUBSTATION OPERATOR | | | | | | | | | | CONDUCTEUR(TRICE) D'INSTALLA- TIONS DE SOUS-STATION |
| INDUSTRY | 2 | 17 | 16.57 | - | - | - | - | - | 40.0 | INDUSTRIE |
| UNION | 2 | 17 | 16.57 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 16 | 16.94 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION. POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 43.WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 43.COMMERCE DE GROS |
|-----------------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|-----------------|---------------------------------------|
| COUNTER SALESPERSON, WHOLESALE | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | VENDEUR(EUSE) AU COMPTOIR-GROS |
| INDUSTRY | 3 | 19 | 9.34 | - | - | - | - | - | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 19 | 9.34 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 14 | 8.71 | - | - | - | - | - | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 17 | 9.14 | - | - | - | - | - | 37.8 | HOMMES |
| ORDER FILLER | | | | | | | | | | COMMIS A L'EXECUTION DES COMMANDES |
| INDUSTRY | 3 | 41 | 8.21 | 4.00 | 8.55 | 8.85 | 9.50 | 9.50 | 40.7 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 41 | 8.21 | 4.00 | 8.55 | 8.85 | 9.50 | 9.50 | 40.7 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 34 | 9.00 | 8.55 | 8.85 | 8.85 | 9.50 | 9.50 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 34 | 8.90 | 8.55 | 8.78 | 8.85 | 9.50 | 9.50 | 40.1 | HOMMES |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 19 | 8.61 | - | - | - | - | - | 40.2 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 19 | 8.61 | - | - | - | - | - | 40.2 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 3 | 17 | 8.68 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 19 | 8.61 | - | - | - | - | - | 40.2 | HOMMES |
| SALESPERSON, WHOLESALE | | | | | | | | | | VENDEUR(EUSE)-GROS |
| INDUSTRY | 9 | 28 | 10.60 | 5.72 | 7.43 | 11.06 | 13.13 | 15.23 | 40.2 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 9 | 28 | 10.60 | 5.72 | 7.43 | 11.06 | 13.13 | 15.23 | 40.2 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 27 | 10.71 | 5.66 | 7.34 | 11.12 | 13.21 | 15.29 | 40.3 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 9 | 22 | 11.52 | 7.34 | 8.63 | 11.62 | 14.27 | 15.59 | 39.7 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 6 | 7.26 | - | - | - | - | - | 42.0 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 43. WHOLESALE TRADE | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 43. COMMERCE DE GROS |
|-------------------------|---|--|--------------------|----|----|-------------------|----|----|-----------------|--------------------------------|
| TRUCK DRIVER, LIGHT | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CHAUFFEUR(EUSE) DE CAMIONNETTE |
| INDUSTRY | 4 | 12 | 7.60 | - | - | - | - | - | 40.7 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 4 | 12 | 7.60 | - | - | - | - | - | 40.7 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 4 | 11 | 7.42 | - | - | - | - | - | 40.7 | HOMMES |
| WAREHOUSEMAN/WOMAN | | | | | | | | | | PREPOSE(E) D'ENTREPOT |
| INDUSTRY | 6 | 12 | 7.31 | - | - | - | - | - | 40.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 6 | 12 | 7.31 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 9 | 6.66 | - | - | - | - | - | 40.0 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 6 | 11 | 7.43 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 44.RETAIL FOOD STORES | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 44.COMM DE DETAIL D'ALIMENT |
|---------------------------|---|--|--------------------|------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|---|
| CASHIER-FULL-TIME | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CAISSIER(ERE)-A PLEIN TEMPS |
| INDUSTRY | 2 | 91 | 10.07 | 7.76 | 8.53 | 11.53 | 11.65 | 11.65 | 37.6 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 91 | 10.07 | 7.76 | 8.53 | 11.53 | 11.65 | 11.65 | 37.6 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 91 | 10.07 | 7.76 | 8.53 | 11.53 | 11.65 | 11.65 | 37.6 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 91 | 10.07 | 7.76 | 8.53 | 11.53 | 11.65 | 11.65 | 37.6 | FEMMES |
| MEAT CUTTER | | | | | | | | | | COMMIS BOUCHER |
| INDUSTRY | 2 | 49 | 12.25 | 8.94 | 10.73 | 12.78 | 13.22 | 14.43 | 30.2 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 49 | 12.25 | 8.94 | 10.73 | 12.78 | 13.22 | 14.43 | 30.2 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 49 | 12.25 | 8.94 | 10.73 | 12.78 | 13.22 | 14.43 | 30.2 | SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 49 | 12.25 | 8.94 | 10.73 | 12.78 | 13.22 | 14.43 | 30.2 | HOMMES |
| MEAT PACKAGER | | | | | | | | | | EMPAQUETEUR(EUSE) DE VIANDE |
| INDUSTRY | 2 | 41 | 10.28 | 7.76 | 8.15 | 11.53 | 11.59 | 11.65 | 30.3 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 41 | 10.28 | 7.76 | 8.15 | 11.53 | 11.59 | 11.65 | 30.3 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 41 | 10.28 | 7.76 | 8.15 | 11.53 | 11.59 | 11.65 | 30.3 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 41 | 10.28 | 7.76 | 8.15 | 11.53 | 11.59 | 11.65 | 30.3 | FEMMES |
| SALES CLERK-PART-TIME | | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE)-A TEMPS PARTIEL |
| INDUSTRY | 2 | 69 | 9.30 | 4.91 | 7.33 | 9.44 | 12.14 | 12.14 | 19.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 69 | 9.30 | 4.91 | 7.33 | 9.44 | 12.14 | 12.14 | 19.4 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 69 | 9.30 | 4.91 | 7.33 | 9.44 | 12.14 | 12.14 | 19.4 | SYNDIQUES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 45. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|-------|-----------------|----------------------------------|
| CASHIER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 7 | 47 | 6.62 | 3.50 | 4.25 | 6.00 | 8.51 | 13.94 | 28.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 37 | 6.15 | 3.50 | 3.90 | 4.45 | 6.01 | 13.94 | 25.9 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 41 | 5.55 | 3.50 | 3.95 | 4.72 | 7.13 | 8.51 | 26.7 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 41 | 5.55 | 3.50 | 3.95 | 4.72 | 7.13 | 8.51 | 26.7 | FEMMES |
| RECEIVING CLERK | | | | | | | | | | RECEPTIONNAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 15 | 6.73 | - | - | - | - | - | 37.8 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 15 | 6.73 | - | - | - | - | - | 37.8 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 9 | 6.83 | - | - | - | - | - | 38.1 | FEMMES |
| SALESPERSON, CLASS A | | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE A |
| INDUSTRY | 4 | 263 | 5.75 | 3.75 | 4.96 | 6.03 | 6.67 | 6.85 | 26.9 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 263 | 5.75 | 3.75 | 4.96 | 6.03 | 6.67 | 6.85 | 26.9 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 260 | 5.76 | 3.75 | 4.96 | 6.15 | 6.67 | 6.85 | 26.9 | FEMMES |
| SALESPERSON, CLASS B | | | | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE B |
| INDUSTRY | 6 | 155 | 6.17 | 4.92 | 5.73 | 5.73 | 6.85 | 7.04 | 35.3 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 88 | 5.56 | 4.72 | 5.52 | 5.73 | 5.73 | 5.79 | 33.6 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 155 | 6.17 | 4.92 | 5.73 | 5.73 | 6.85 | 7.04 | 35.3 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 152 | 6.18 | 4.90 | 5.73 | 5.73 | 6.85 | 7.04 | 35.3 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 45. RETAIL TRADE-OTHER | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 45. COMMERCE DE DETAIL-AUTRE |
|-------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|-------|-------|-----------------|----------------------------------|
| SALESPERSON, CLASS C | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) CLASSE C |
| INDUSTRY | 4 | 15 | 6.46 | - | - | - | - | - | 37.1 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 9 | 5.51 | - | - | - | - | - | 36.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 15 | 6.46 | - | - | - | - | - | 37.1 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 14 | 6.51 | - | - | - | - | - | 36.9 | FEMMES |
| STOREMAN/WOMAN | | | | | | | | | | MAGASINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 4 | 13 | 6.12 | - | - | - | - | - | 36.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 12 | 5.90 | - | - | - | - | - | 36.4 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 13 | 6.12 | - | - | - | - | - | 36.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 8 | 6.23 | - | - | - | - | - | 35.8 | FEMMES |
| WAREHOUSEMAN/WOMAN | | | | | | | | | | PREPOSE(E) D'ENTREPOT |
| INDUSTRY | 2 | 50 | 8.81 | 6.25 | 6.25 | 7.49 | 10.14 | 13.74 | 39.4 | INDUSTRIE |
| MALE | 2 | 50 | 8.81 | 6.25 | 6.25 | 7.49 | 10.14 | 13.74 | 39.4 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 46. MTR VEH. DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLY'S NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 46. COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|-------------------------------------|---|--|-----------------------|------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|---|
| BODY REPAIRER | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | REPARATEUR(TRICE) DE CARROSSERIES |
| INDUSTRY | 3 | 15 | 12.88 | - | - | - | - | - | 40.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 15 | 12.88 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 13 | 12.90 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 15 | 12.88 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |
| GARAGE SERVICEMAN/WOMAN | | | | | | | | | | GRAISSEUR(EUSE)-MOTORISTE |
| INDUSTRY | 3 | 9 | 6.46 | - | - | - | - | - | 40.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 9 | 6.46 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| MALE | 3 | 9 | 6.46 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |
| MOTOR-VEHICLE MECHANIC- GASOLINE | | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MOTEURS A ESSENCE |
| INDUSTRY | 3 | 33 | 11.99 | 7.66 | 12.28 | 13.09 | 13.10 | 13.10 | 40.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 3 | 33 | 11.99 | 7.66 | 12.28 | 13.09 | 13.10 | 13.10 | 40.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 24 | 12.22 | 8.47 | 13.09 | 13.10 | 13.10 | 13.20 | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 33 | 11.99 | 7.66 | 12.28 | 13.09 | 13.10 | 13.10 | 40.0 | HOMMES |
| **SALESPERSON, MOTOR VEHICLES | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | **VENDEUR(EUSE) DE VEHICULES AUTOMOBILES |
| INDUSTRY | 2 | 14 | 590 | - | - | - | - | - | 44.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLY'S | 2 | 14 | 590 | - | - | - | - | - | 44.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 2 | 14 | 590 | - | - | - | - | - | 44.0 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 2 | 14 | 590 | - | - | - | - | - | 44.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 46.MTR VEH.DEALERS-REPAIR | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLYS NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | Q9 | HOURS HEURES | 46.COMM REPAR-VEHICULES AUTO |
|---------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|----|----|-------------------|----|----|-----------------|-----------------------------------|
| SALESPERSON, PARTS | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | COMMIS VENDEUR(EUSE) DE PIECES |
| INDUSTRY | 3 | 14 | 401 | - | - | - | - | - | 39.9 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOY'S | 3 | 14 | 401 | - | - | - | - | - | 39.9 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| UNION | 2 | 13 | 397 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 14 | 401 | - | - | - | - | - | 39.9 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 47. SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 47. EPARGNE ET CREDIT |
|-------------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--|
| ACCOUNTING CLERK, JR. | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | COMMIS DE COMPTABILITE JUNIOR |
| INDUSTRY | 3 | 5 | 282 | - | - | - | - | - | 36.7 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 5 | 282 | - | - | - | - | - | 36.7 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 5 | 282 | - | - | - | - | - | 36.7 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, INT. | | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, INTERMEDIAIRE |
| INDUSTRY | 4 | 54 | 331 | 290 | 313 | 337 | 348 | 358 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 43 | 330 | 286 | 310 | 336 | 349 | 363 | 37.5 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 54 | 331 | 290 | 313 | 337 | 348 | 358 | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 54 | 331 | 290 | 313 | 337 | 348 | 358 | 37.5 | FEMMES |
| CLERK GENERAL OFFICE, SR. | | | | | | | | | | COMMIS DE BUREAU GENERAL, SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 10 | 415 | - | - | - | - | - | 37.5 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 4 | 10 | 415 | - | - | - | - | - | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 10 | 415 | - | - | - | - | - | 37.5 | FEMMES |
| CREDIT OFFICER | | | | | | | | | | DIRECTEUR(TRICE) DU CREDIT |
| INDUSTRY | 5 | 30 | 460 | 376 | 417 | 468 | 502 | 540 | 36.8 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 20 | 444 | 360 | 404 | 450 | 497 | 507 | 37.5 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 10 | 492 | - | - | - | - | - | 35.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 30 | 460 | 376 | 417 | 468 | 502 | 540 | 36.8 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 8 | 483 | - | - | - | - | - | 35.6 | HOMMES |
| FEMALE | 4 | 22 | 452 | 363 | 411 | 450 | 503 | 537 | 37.3 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 47.SAVINGS-CREDIT INSTIT | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 47.EPARGNE ET CREDIT |
|---------------------------|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--------------------------------|
| STENOGRAPHER, SENIOR | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | STENOGRAPHE SENIOR |
| INDUSTRY | 4 | 19 | 321 | - | - | - | - | - | 37.2 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 14 | 331 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 19 | 321 | - | - | - | - | - | 37.2 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 19 | 321 | - | - | - | - | - | 37.2 | FEMMES |
| TELLER | | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 8 | 93 | 255 | 186 | 241 | 270 | 277 | 300 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 51 | 237 | 168 | 197 | 246 | 282 | 300 | 37.5 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 6 | 42 | 276 | 256 | 277 | 277 | 277 | 302 | 37.5 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 8 | 93 | 255 | 186 | 241 | 270 | 277 | 300 | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 8 | 93 | 255 | 186 | 241 | 270 | 277 | 300 | 37.5 | FEMMES |
| TYPIST, JUNIOR | | | | | | | | | | DACTYLOGRAPHE JUNIOR |
| INDUSTRY | 6 | 11 | 285 | - | - | - | - | - | 37.3 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 7 | 280 | - | - | - | - | - | 37.2 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 11 | 285 | - | - | - | - | - | 37.3 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 11 | 285 | - | - | - | - | - | 37.3 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 48.HOPITAUX |
|---------------------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|----|-------------------|----|----|-----------------|---|
| CARPENTER, MAINTENANCE | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHARPENTIER(ERE)-MENUISIER (ERE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 5 | 9 | 10.64 | - | - | - | - | - | 39.4 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 7 | 10.52 | - | - | - | - | - | 40.0 | SYNDIQUES |
| MALE | 5 | 9 | 10.64 | - | - | - | - | - | 39.4 | HOMMES |
| COOK HELPER | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | AIDE-CUISINIER(ERE) |
| INDUSTRY | 4 | 15 | 327 | - | - | - | - | - | 37.7 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 14 | 326 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 15 | 327 | - | - | - | - | - | 37.7 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 14 | 326 | - | - | - | - | - | 37.7 | FEMMES |
| COOK, INSTITUTION | | | | | | | | | | CUISINIER(ERE) D'ETABLISSEMENT COMMUNAUTAIRE |
| INDUSTRY | 5 | 9 | 360 | - | - | - | - | - | 38.9 | INDUSTRIE |
| UNION | 4 | 8 | 357 | - | - | - | - | - | 39.1 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 5 | 364 | - | - | - | - | - | 38.0 | FEMMES |
| DIAGNOSTIC-RADIOLOGICAL TECHNICIAN | | | | | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE RADIOLOGIE DIAGNOSTIQUE |
| INDUSTRY | 3 | 17 | 515 | - | - | - | - | - | 37.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 16 | 515 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 17 | 515 | - | - | - | - | - | 37.4 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 2 | 13 | 509 | - | - | - | - | - | 37.5 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 48. HOPITAUX |
|----------------------------------|---|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|---|
| ELECTRICAL REPAIRER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | ELECTRICIEN(NE) D'ENTRETIEN |
| INDUSTRY | 4 | 10 | 12.18 | - | - | - | - | - | 39.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 7 | 12.35 | - | - | - | - | - | 38.6 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| MALE | 4 | 10 | 12.18 | - | - | - | - | - | 39.0 | HOMMES |
| HOUSEKEEPING AIDE | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | HOMME/FEMME DE CHAMBRE |
| INDUSTRY | 3 | 64 | 319 | 316 | 316 | 320 | 322 | 322 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 46 | 318 | 316 | 316 | 316 | 322 | 322 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 3 | 64 | 319 | 316 | 316 | 320 | 322 | 322 | 37.5 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 64 | 319 | 316 | 316 | 320 | 322 | 322 | 37.5 | FEMMES |
| LABOURER, NON-PRODUCTION | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | MANOEUVRE- NON AFFECTE(E) A LA PRODUCTION |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 9.90 | - | - | - | - | - | 37.8 | INDUSTRIE |
| UNION | 3 | 8 | 9.90 | - | - | - | - | - | 37.8 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 8 | 9.90 | - | - | - | - | - | 37.8 | HOMMES |
| MEDICAL-LABORATORY TECHNICIAN | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TECHNICIEN(NE) DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 4 | 9 | 414 | - | - | - | - | - | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 8 | 418 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| FEMALE | 4 | 9 | 414 | - | - | - | - | - | 37.5 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 48. HOPITAUX |
|------------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|-----------------------|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--|
| MEDICAL-LABORATORY TECHNOLOGIST | | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | TECHNICIEN(NE)-SPECIALISTE DE LABORATOIRE MEDICAL |
| INDUSTRY | 3 | 53 | 526 | 494 | 510 | 523 | 548 | 549 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 53 | 526 | 494 | 510 | 523 | 548 | 549 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 2 | 36 | 528 | 498 | 510 | 523 | 549 | 556 | 37.5 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 9 | 541 | - | - | - | - | - | 37.5 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 44 | 523 | 491 | 509 | 522 | 548 | 549 | 37.5 | FEMMES |
| NURSE, GENERAL DUTY | | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) |
| INDUSTRY | 5 | 408 | 523 | 484 | 502 | 521 | 545 | 572 | 37.7 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 340 | 525 | 484 | 503 | 520 | 545 | 572 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 68 | 516 | 458 | 492 | 523 | 536 | 572 | 38.9 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 5 | 408 | 523 | 484 | 502 | 521 | 545 | 572 | 37.7 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 6 | 518 | - | - | - | - | - | 37.9 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 402 | 523 | 484 | 502 | 521 | 545 | 572 | 37.7 | FEMMES |
| NURSING ASSISTANT | | | | | | | | | | INFIRMIER(ERE) AUXILIERE |
| INDUSTRY | 4 | 126 | 363 | 355 | 355 | 365 | 369 | 370 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 68 | 359 | 352 | 355 | 355 | 364 | 370 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 126 | 363 | 355 | 355 | 365 | 369 | 370 | 37.5 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 126 | 363 | 355 | 355 | 365 | 369 | 370 | 37.5 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 48.HOSPITALS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 48.HOPITAUX |
|--|---|--|-----------------------|-----|-----|-------------------|-----|-----|-----------------|--|
| ORDERLY, CERTIFIED | | | WEEKLY / HEBDOMADAIRE | | | | | | | GARCON/FILLE DE SALLE D'HOPITAL, CERTIFIE(E) |
| INDUSTRY | 4 | 42 | 361 | 356 | 359 | 363 | 363 | 363 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 30 | 361 | 353 | 356 | 363 | 363 | 363 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 42 | 361 | 356 | 359 | 363 | 363 | 363 | 37.5 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 42 | 361 | 356 | 359 | 363 | 363 | 363 | 37.5 | HOMMES |
| PHYSIOTHERAPIST | | | | | | | | | | PHYSIOTHERAPEUTE |
| INDUSTRY | 4 | 24 | 545 | 515 | 521 | 534 | 562 | 590 | 37.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 21 | 549 | 515 | 525 | 536 | 563 | 590 | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 24 | 545 | 515 | 521 | 534 | 562 | 590 | 37.5 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 21 | 541 | 515 | 520 | 535 | 560 | 586 | 37.5 | FEMMES |
| SEAMSTRESS/SEAMSTER, LINEN ROOM | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | OUVRIER(ERE) COUTURIER(ERE) A LA LINGERIE |
| INDUSTRY | 5 | 8 | 8.40 | - | - | - | - | - | 38.1 | INDUSTRIE |
| UNION | 5 | 8 | 8.40 | - | - | - | - | - | 38.1 | SYNDIQUES |
| FEMALE | 5 | 8 | 8.40 | - | - | - | - | - | 38.1 | FEMMES |
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 2ND CLASS | | | | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 2EME CLASSE |
| INDUSTRY | 3 | 7 | 13.33 | - | - | - | - | - | 39.3 | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 7 | 13.33 | - | - | - | - | - | 39.3 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 48. HOSPITALS | REPORTING UNITS DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 48. HOPITAUX |
|--|-------------------------------|--------------------------------|--------------------|-------|-------|-------------------|-------|-------|-----------------|--|
| STATIONARY ENGINEER, GENERAL, 3RD CLASS | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | MECANICIEN(ENNE) DE MACHINES FIXES, EN GENERAL, 3EME CLASSE |
| INDUSTRY | 4 | 20 | 10.84 | 10.63 | 10.64 | 10.65 | 11.20 | 11.32 | 31.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 2 | 10 | 10.72 | - | - | - | - | - | 22.8 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| SIZE-100 TO 499 EMPLOYEES | 2 | 10 | 10.95 | - | - | - | - | - | 40.0 | TAILLE - 100 A 499 EMPLOYES |
| UNION | 4 | 20 | 10.84 | 10.63 | 10.64 | 10.65 | 11.20 | 11.32 | 31.4 | SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 20 | 10.84 | 10.63 | 10.64 | 10.65 | 11.20 | 11.32 | 31.4 | HOMMES |
| WASHING-MACHINE OPERATOR | | | | | | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE) A LA MACHINE |
| INDUSTRY | 4 | 11 | 8.94 | - | - | - | - | - | 38.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-500 & OVER EMPLOYEES | 3 | 7 | 9.25 | - | - | - | - | - | 37.5 | TAILLE - 500 & PLUS EMPLOYES |
| UNION | 4 | 11 | 8.94 | - | - | - | - | - | 38.4 | SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 7 | 9.25 | - | - | - | - | - | 37.5 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 50.HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 50.HOTELS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|-----------------|------------------------------------|
| BARTENDER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | BARMAN/MAID |
| INDUSTRY | 6 | 13 | 6.63 | - | - | - | - | - | 39.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 11 | 6.25 | - | - | - | - | - | 39.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 8 | 6.05 | - | - | - | - | - | 40.0 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 10 | 6.16 | - | - | - | - | - | 39.2 | FEMMES |
| BEVERAGE WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | | GARCON/FILLE DE TABLE, BOISSONS |
| INDUSTRY | 6 | 28 | 5.70 | 3.50 | 4.00 | 5.45 | 7.36 | 7.36 | 34.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 20 | 5.80 | 3.50 | 3.75 | 6.78 | 7.36 | 7.36 | 32.4 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 16 | 4.60 | - | - | - | - | - | 30.9 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 27 | 5.78 | 3.50 | 4.75 | 5.45 | 7.36 | 7.36 | 35.2 | FEMMES |
| CASHIER | | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 4 | 12 | 5.65 | - | - | - | - | - | 37.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 6 | 5.61 | - | - | - | - | - | 34.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 12 | 5.65 | - | - | - | - | - | 37.0 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 12 | 5.65 | - | - | - | - | - | 37.0 | FEMMES |
| CHEF-COOK, GENERAL | | | | | | | | | | CHEF CUISINIER(ERE) EN GENERAL |
| INDUSTRY | 6 | 26 | 6.89 | 5.35 | 5.95 | 6.40 | 7.65 | 9.59 | 38.9 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 20 | 6.17 | 5.05 | 5.84 | 6.35 | 6.49 | 6.87 | 38.6 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 19 | 7.12 | - | - | - | - | - | 38.9 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 11 | 7.91 | - | - | - | - | - | 40.0 | HOMMES |
| FEMALE | 5 | 15 | 6.14 | - | - | - | - | - | 38.1 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 50. HOTELS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|-----------------|--|
| CHEF, GARDE-MANGER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | CHEF PREPOSE(E) AU GARDE-MANGER |
| INDUSTRY | 3 | 6 | 5.27 | - | - | - | - | - | 32.0 | INDUSTRIE |
| NON-UNION | 3 | 6 | 5.27 | - | - | - | - | - | 32.0 | NON-SYNDIQUES |
| CLEANER, ROOM | | | | | | | | | | PREPOSE(E) A L'ENTRETIEN DES CHAMBRES |
| INDUSTRY | 6 | 58 | 4.76 | 3.50 | 4.30 | 4.80 | 5.65 | 5.80 | 38.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 37 | 4.74 | 3.50 | 3.61 | 4.90 | 5.80 | 5.80 | 35.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 47 | 4.52 | 3.50 | 4.00 | 4.80 | 4.80 | 5.13 | 38.6 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 58 | 4.76 | 3.50 | 4.30 | 4.80 | 5.65 | 5.80 | 38.0 | FEMMES |
| HOTEL CLERK | | | | | | | | | | RECEPTIONNISTE D'HOTEL |
| INDUSTRY | 6 | 33 | 5.61 | 3.91 | 4.50 | 5.50 | 6.20 | 7.62 | 35.4 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 26 | 5.03 | 3.82 | 4.44 | 5.30 | 5.50 | 6.07 | 34.2 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 6 | 33 | 5.61 | 3.91 | 4.50 | 5.50 | 6.20 | 7.62 | 35.4 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 5 | 5.11 | - | - | - | - | - | 30.4 | HOMMES |
| FEMALE | 6 | 28 | 5.69 | 3.84 | 4.50 | 5.50 | 6.20 | 8.17 | 36.3 | FEMMES |
| HOUSEMAN/WOMAN | | | | | | | | | | NETTOYEUR(EUSE) DE LOCAUX |
| INDUSTRY | 3 | 12 | 6.28 | - | - | - | - | - | 34.0 | INDUSTRIE |
| MALE | 3 | 9 | 6.45 | - | - | - | - | - | 32.0 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 50. HOTELS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | Q9 | HOURS HEURES | 50. HOTELS |
|---------------------------------|---|--|--------------------|------------------|------|-------------------|------|------|-----------------|------------------------------------|
| KITCHEN HELPER | | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | GARCON/FILLE DE CUISINE |
| INDUSTRY | 4 | 19 | 4.57 | - | - | - | - | - | 36.5 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 13 | 4.60 | - | - | - | - | - | 34.8 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 13 | 4.00 | - | - | - | - | - | 36.7 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 3 | 10 | 4.05 | - | - | - | - | - | 35.7 | HOMMES |
| FEMALE | 3 | 9 | 5.14 | - | - | - | - | - | 37.3 | FEMMES |
| LAUNDRY ATTENDANT, HEAVY DUTIES | | | | | | | | | | BLANCHISSEUR(EUSE), TRAVAUX LOURDS |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 5.61 | - | - | - | - | - | 41.0 | INDUSTRIE |
| FEMALE | 3 | 8 | 5.61 | - | - | - | - | - | 41.0 | FEMMES |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 6 | 102 | 4.14 | 3.50 | 3.60 | 4.05 | 4.25 | 5.60 | 32.6 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 5 | 63 | 4.22 | 3.50 | 3.50 | 3.75 | 4.77 | 5.60 | 28.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 5 | 90 | 3.95 | 3.50 | 3.51 | 3.83 | 4.25 | 4.45 | 32.3 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 6 | 93 | 4.20 | 3.50 | 3.60 | 4.15 | 4.35 | 5.60 | 34.2 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 51.RESTAURANTS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|-----------------|--------------------------------|
| BUS BOY/GIRL | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | PREPOSE(E) AUX TABLES |
| INDUSTRY | 3 | 15 | 3.16 | - | - | - | - | - | 19.3 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 15 | 3.16 | - | - | - | - | - | 19.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 15 | 3.16 | - | - | - | - | - | 19.3 | NON-SYNDIQUES |
| CASHIER | | | | | | | | | | CAISSIER(ERE) |
| INDUSTRY | 3 | 11 | 4.35 | - | - | - | - | - | 30.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 11 | 4.35 | - | - | - | - | - | 30.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 11 | 4.35 | - | - | - | - | - | 30.0 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 11 | 4.35 | - | - | - | - | - | 30.0 | FEMMES |
| CHEF-COOK, GENERAL | | | | | | | | | | CHEF CUISINIER(ERE) EN GENERAL |
| INDUSTRY | 4 | 26 | 4.29 | 3.00 | 3.00 | 3.50 | 6.25 | 6.60 | 27.3 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 26 | 4.29 | 3.00 | 3.00 | 3.50 | 6.25 | 6.60 | 27.3 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 26 | 4.29 | 3.00 | 3.00 | 3.50 | 6.25 | 6.60 | 27.3 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 3 | 9 | 5.67 | - | - | - | - | - | 34.3 | FEMMES |
| POT WASHER | | | | | | | | | | LAVEUR(EUSE) DE MARMITES |
| INDUSTRY | 4 | 20 | 3.71 | 2.65 | 2.65 | 3.47 | 4.00 | 6.10 | 29.0 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 20 | 3.71 | 2.65 | 2.65 | 3.47 | 4.00 | 6.10 | 29.0 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 20 | 3.71 | 2.65 | 2.65 | 3.47 | 4.00 | 6.10 | 29.0 | NON-SYNDIQUES |
| MALE | 4 | 16 | 3.11 | - | - | - | - | - | 26.5 | HOMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE A - WAGE AND SALARY RATES / TAUX DE SALAIRE ET TRAITEMENTS - TABLEAU A

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| 51.RESTAURANTS | REPORTING UNITS UNITES DECLAR. | NO. OF EMPLOYEES NOMBRE D'EMPL. | AVERAGE MOYENNE | D1 | Q1 | MEDIAN MEDIANE | Q3 | D9 | HOURS HEURES | 51.RESTAURANTS |
|--------------------------|---|--|--------------------|------|------|-------------------|------|------|-----------------|--------------------------------|
| SHORT-ORDER COOK | | | HOURLY / HORAIRE | | | | | | | CUISINIER(ERE) DE CASSE-CROUTE |
| INDUSTRY | 3 | 8 | 5.66 | - | - | - | - | - | 37.9 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 3 | 8 | 5.66 | - | - | - | - | - | 37.9 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 3 | 8 | 5.66 | - | - | - | - | - | 37.9 | NON-SYNDIQUES |
| WAITER/WAITRESS | | | | | | | | | | SERVEUR(EUSE) |
| INDUSTRY | 4 | 67 | 3.78 | 2.65 | 2.65 | 3.50 | 4.55 | 5.35 | 26.1 | INDUSTRIE |
| SIZE-UNDER 100 EMPLOYEES | 4 | 67 | 3.78 | 2.65 | 2.65 | 3.50 | 4.55 | 5.35 | 26.1 | TAILLE - MOINS DE 100 EMPLOYES |
| NON-UNION | 4 | 67 | 3.78 | 2.65 | 2.65 | 3.50 | 4.55 | 5.35 | 26.1 | NON-SYNDIQUES |
| FEMALE | 4 | 65 | 3.78 | 2.65 | 2.65 | 3.50 | 4.55 | 5.35 | 26.0 | FEMMES |

NOTE: FOR EXPLANATION OF ABBREVIATIONS
AND SYMBOLS, PLEASE REFER TO APPENDIX B
AT THE BACK OF THE PUBLICATION.

A NOTER: PRIERE DE REFERER A L'APPENDICE B
A LA FIN DE LA PUBLICATION, POUR L'EXPLICATION
DES ABBREVIATIONS ET SYMBOLES.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|------------------------------------|-------------------|---------|------------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 105 | 15 | 23 | 25 | 12 | 3 | 25 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 5 577 | 664 | 830 | 268 | 646 | 2 018 | 1 053 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 1.5 | 2.9 | 4.2 | - | - | - | 2.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 31.8 | 37.5 | 42.9 | 15.7 | 2.2 | 29.7 | 48.7 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 25.1 | 50.6 | 20.6 | 6.3 | 3.4 | 34.8 | 5.2 | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 33.2 | 2.0 | 4.9 | 33.2 | 94.4 | 35.5 | 36.2 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 1.0 | - | - | 20.5 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 7.1 | 7.1 | 27.1 | 22.8 | - | - | 6.1 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.1 | - | - | 1.5 | - | - | 0.3 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 99.7 | 100.0 | 99.8 | 98.5 | 100.0 | 100.0 | 99.1 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.1 | - | - | 1.5 | - | - | 0.3 | 5.5 |
| OVER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 1.5 | 2.9 | 4.2 | - | - | - | 2.9 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 31.8 | 37.5 | 42.9 | 15.7 | 2.2 | 29.7 | 48.7 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 24.9 | 50.6 | 20.6 | 6.3 | 1.2 | 34.8 | 5.2 | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 34.3 | 2.0 | 4.9 | 51.9 | 96.6 | 35.5 | 36.2 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | 0.1 | - | - | 1.9 | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 7.3 | 7.1 | 27.1 | 24.3 | - | - | 6.4 | 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 0.1 | - | 0.2 | - | - | - | 0.6 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.5 | 36.0 | 36.6 | 37.8 | 37.4 | 36.3 | 36.2 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| NON-OFFICE EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | EMPLOYEES HORS DE BUREAU |
|---------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|-------------------|---------|--|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 95 | 16 | 24 | 27 | - | 3 | 21 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 14 962 | 4 184 | 3 162 | 1 385 | - | 2 633 | 2 167 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 1.2 | - | - | 0.6 | - | - | 7.8 | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 2.5 | - | - | 27.1 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 5.9 | - | 1.6 | 12.4 | - | - | 30.0 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | 3.9 | - | 6.2 | 28.4 | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 78.5 | 80.9 | 89.0 | 29.6 | - | 100.0 | 49.5 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 6.0 | 19.1 | 0.9 | 1.7 | - | - | 2.4 | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 97.4 | 100.0 | 96.8 | 99.1 | - | 100.0 | 87.4 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | 0.2 | - | 0.9 | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.3 | - | - | 0.8 | - | - | 1.3 | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.2 | - | - | - | - | - | 1.1 | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | - | - | - | - | - | - | - | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 1.3 | - | - | 0.6 | - | - | 8.9 | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.0 | - | - | 0.1 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 11.0 | - | 1.6 | 67.7 | - | - | 30.0 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 80.1 | 80.9 | 95.2 | 30.4 | - | 100.0 | 50.9 | 8.0 |
| OVER 8.0 | 5.6 | 19.1 | 0.9 | 0.9 | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 2.0 | - | 2.3 | 0.1 | - | - | 10.2 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 39.8 | 40.4 | 39.9 | 38.3 | - | 40.0 | 38.8 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

TABLE B - STANDARD HOURS OF WORK - HEURES NORMALES DE TRAVAIL - TABLEAU B

BY INDUSTRY GROUP - PAR GROUPE INDUSTRIEL

*** THUNDER BAY ***

OCTOBER 1 - 1983 - 1ER OCTOBRE

| OTHER EMPLOYEES | TOTAL INDUSTRIES TOUTES LES INDUSTRIES | MANUFACTURING FABRICATION | TRANSPORT, ETC TRANSPORT ETC | TRADE COMMERCE | FINANCE | PUBLIC ADMIN. PUBLIQUE | SERVICE SERVICES | AUTRES EMPLOYES |
|---------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------|---------------------------|---------------------|-----------------------------|
| NUMBER OF REPORTING UNITS | 41 | - | 8 | 25 | - | - | 7 | NOMBRE D'UNITES DECLARANTES |
| NUMBER OF EMPLOYEES | 4 405 | - | 1 174 | 701 | - | - | 2 110 | NOMBRE D'EMPLOYES |
| | % | % | % | % | % | % | % | |
| HOURS PER WEEK | | | | | | | | HEURES PAR SEMAINE |
| UNDER 35.0 | 7.2 | - | - | 0.3 | - | - | 14.9 | MOINS DE 35.0 |
| 35.0 | 0.5 | - | - | 3.3 | - | - | - | 35.0 |
| OVER 35.0, UNDER 37.5 | 0.2 | - | - | 1.3 | - | - | - | PLUS DE 35.0, MOINS DE 37.5 |
| 37.5 | 43.2 | - | - | 66.2 | - | - | 68.2 | 37.5 |
| OVER 37.5, UNDER 40.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 37.5, MOINS DE 40.0 |
| 40.0 | 26.4 | - | 38.8 | 24.8 | - | - | 5.4 | 40.0 |
| OVER 40.0 | 0.5 | - | - | 3.3 | - | - | - | PLUS DE 40.0 |
| DAYS PER WEEK | | | | | | | | JOURS PAR SEMAINE |
| 4.0 | - | - | - | - | - | - | - | 4.0 |
| 5.0 | 77.5 | - | 38.8 | 95.9 | - | - | 88.5 | 5.0 |
| OTHER UNDER 5.5 | - | - | - | - | - | - | - | AUTRES MOINS DE 5.5 |
| 5.5 | 0.2 | - | - | 1.3 | - | - | - | 5.5 |
| OVER 5.5 | 0.3 | - | - | 2.0 | - | - | - | PLUS DE 5.5 |
| HOURS PER DAY | | | | | | | | HEURES PAR JOUR |
| UNDER 7.0 | 7.2 | - | - | 0.3 | - | - | 14.9 | MOINS DE 7.0 |
| 7.0 | 0.5 | - | - | 3.3 | - | - | - | 7.0 |
| OVER 7.0, UNDER 7.5 | 0.2 | - | - | 1.3 | - | - | - | PLUS DE 7.0, MOINS DE 7.5 |
| 7.5 | 43.2 | - | - | 66.2 | - | - | 68.2 | 7.5 |
| OVER 7.5, UNDER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 7.5, MOINS DE 8.0 |
| 8.0 | 26.9 | - | 38.8 | 28.1 | - | - | 5.4 | 8.0 |
| OVER 8.0 | - | - | - | - | - | - | - | PLUS DE 8.0 |
| NO STANDARD WORK WEEK | 22.0 | - | 61.2 | 0.9 | - | - | 11.5 | PAS DE SEMAINE NORMALE |
| AVERAGE HOURS PER WEEK | 36.8 | - | 40.0 | 38.3 | - | - | 34.7 | HEURES MOYENNES PAR SEMAINE |

ALL PERCENTAGES IN THIS TABLE ARE
PROPORTIONS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES
SHOWN AT THE TOP OF EACH COLUMN.

TOUS LES POURCENTAGES DANS CE TABLEAU
INDIQUENT DES PROPORTIONS DU NOMBRE D'EMPLOYES
INDIQUE AU HAUT DE CHAQUE COLONNE.

APPENDIX A

TECHNICAL NOTES

Objectives of the Survey

The Survey of Wages and Working Conditions is designed to provide an indication of the current wages, salaries and hours of work for selected occupations in Canadian industry on October 1 of every year.

Methods and Scope of Survey

The survey, covering establishments in Canada with 20 or more employees, is conducted by means of a reporting form which is mailed to employers. All major industrial areas are covered by this survey with the exception of fishing, hunting, trapping, construction, defence services, religious organizations and private households. Only the logging industry is covered in the forestry division, landscape gardening in agriculture, universities and colleges in education and hospitals and health services in health and welfare services.

The questionnaire includes, for each occupation surveyed, a short description of the work characteristically performed. These occupational descriptions are based on the Canadian Classification and Dictionary of Occupations, commonly referred to as the C.C.D.O., which was developed and published by Canada Employment and Immigration in collaboration with Statistics Canada.

APPENDICE A

NOTES TECHNIQUES

Objectifs de l'enquête

L'enquête sur les salaires et les conditions de travail a pour objet de fournir une indication sur les traitements, les salaires et la durée du travail existant dans des occupations sélectionnées de l'industrie canadienne le 1^{er} octobre de chaque année.

Méthode et cadre de l'enquête

L'enquête, qui porte sur les établissements canadiens comptant au moins 20 employés, est menée au moyen d'un questionnaire adressé aux employeurs. Tous les grands secteurs d'activité industrielle sont visés, à l'exception de la pêche, de la chasse, du piégeage, de la construction, des services de défense, des organismes religieux et des maisons privées. On ne tient compte que de l'abattage dans le secteur des forêts, de l'aménagement paysager en agriculture, des universités et collèges dans le domaine de l'éducation et des hôpitaux et services de santé dans celui des services de santé et de bien-être.

Pour chaque occupation, le questionnaire contient une brève description du travail qui lui est particulier. Ces descriptions sont tirées de la " Classification canadienne descriptive des professions ", qu'on appelle communément " C.C.D.P. ", établie et publiée par Emploi et Immigration Canada, en collaboration avec Statistique Canada. On peut obtenir des exemplaires

Copies of questionnaires used may be obtained by contacting the Surveys Division, Labour Data, Labour Canada, Ottawa, K1A 0J2.

These occupational descriptions are designed to help employers identify the specific jobs for which wage information is requested. The descriptions are not to be construed as standards for jobs in any particular establishment or industry, since the specific duties and work loads involved in some occupations may vary slightly from plant to plant, as well as from industry to industry.

The most important criteria used in selecting the occupations to be surveyed are the following: numerical importance, prevalence throughout the industry or community, importance in the production process, and clear definition.

Employers are asked to submit returns by establishment rather than by company or enterprise, since many companies have branches in different localities. Moreover, because of the variety of products or services of some companies, all branches of a company may not come under the same industrial classification, as defined by Statistics Canada's Standard Industrial Classification Manual.

The wage statistics generally apply to the last normal pay period preceding October 1 in the survey year. The term "normal pay period" means a pay period in which there were no strikes,

du questionnaire en usage en s'adressant à la Division des enquêtes, Direction des données sur le travail, Travail Canada, Ottawa, K1A 0J2.

Ces descriptions ont pour but d'aider les employeurs à identifier les emplois particuliers pour lesquels on demande des renseignements sur les taux de salaire. Elles ne doivent pas être considérées comme des "normes" pour une industrie ou un établissement en particulier, car les fonctions et la somme de travail propres à certains emplois peuvent varier légèrement d'un établissement à l'autre et d'une industrie à l'autre.

Les critères les plus importants auxquels on a eu recours dans le choix des occupations sont les suivants : l'importance numérique, la prédominance dans l'industrie ou la collectivité, l'importance dans le procédé de production et la possibilité d'en donner une définition précise.

On demande aux employeurs des renseignements pour " l'établissement " plutôt que pour " l'entreprise ou la compagnie ", car bon nombre de compagnies comptent plusieurs établissements par exemple en ayant une succursale ou plus dans diverses localités. De plus, à cause de la diversité des produits ou services de certaines compagnies, il se peut que toutes les succursales de l'entreprise ne tombent pas sous la même classification industrielle telle que définie par Statistique Canada dans le manuel " Classification type des industries ".

La statistique des salaires s'applique généralement à la dernière période normale de paye précédant le 1^{er} octobre de l'année de l'enquête. L'expression " période normale de paye " signifie

unusual layoffs or other abnormal conditions. Wage changes occurring on or after October 1 are not included, even where such changes are made retroactive.

Employers are requested to return their completed questionnaires as soon as possible after October 1 and before November 15 for inclusion of their data in the preliminary tables. Questionnaires received after November 15 are included only in final tabulations.

Non-respondents are followed-up at least twice by means of a mailed reminder card or letter. Establishments which continue to be non-respondants after the mail follow-up are contacted by telephone if they are identified as priority establishments. Priority is given to large establishments, key establishments in an industry or community and establishments identified as major employers of a specific occupation. In addition, arrangements for assistance in follow-up have been made with provincial governments.

All questionnaires received are initially screened for completeness and then information is transferred to computer tapes. Extensive computer edit procedures for accuracy and consistency are performed and unacceptable or questionable data are examined by edit staff. These programs check for internal consistency, ensure that rates of pay do not exceed pre-established limits and compare information reported by the establishment in the current year

une période exempte de grèves, de mises à pied exceptionnelles ou d'autres conditions anormales. Les changements dans les salaires apportés le 1^{er} octobre ou après ne sont pas reflétés, même quand leur effet est rétroactif.

On demande aux employeurs de retourner les questionnaires remplis, le plus tôt possible après le 1^{er} octobre et avant le 15 novembre, pour que leurs données puissent apparaître dans les tableaux préliminaires. Les données reçues après le 15 novembre ne sont incluses que dans les derniers tableaux.

Ceux qui ne répondent pas sont relancés au moins deux fois au moyen d'une carte envoyée par la poste ou d'une lettre. Les établissements qui ne répondent toujours pas après les envois postaux reçoivent un appel téléphonique s'ils sont désignés comme établissements prioritaires. La priorité est accordée aux vastes établissements, aux établissements clés d'une industrie ou d'une collectivité et aux établissements désignés comme employeurs importants dans une occupation donnée. En outre, des dispositions ont été prises avec les gouvernements provinciaux pour qu'ils accordent leur aide dans ce genre de suivi.

Tous les questionnaires reçus sont d'abord minutieusement examinés au point de vue de leur état complet, puis l'information est transmise sur bandes pour ordinateur. On procède ensuite méthodiquement à la vérification de l'exactitude et de la cohérence des renseignements : les données inacceptables ou douteuses sont examinées par le personnel de l'unité de vérification. La vérification se fait relativement à la cohérence interne, à l'exactitude des taux de salaires qui

with the previous year's return. As a result of these editing procedures, the respondent may be contacted to confirm or explain the data.

ne doivent pas dépasser les limites préétablies et à la comparaison entre les informations fournies par l'établissement pour l'année en cours et celles de l'année précédente. À la suite de cette procédure de mise en forme, il se peut que l'on se mette en rapport avec l'établissement qui a répondu au questionnaire pour lui faire confirmer ou expliquer les données.

Nature and Content of the Tables

The wage information contained in this report is presented mainly in two types of tables. Where the criteria for publication are met, the first group of tables, which presents the cross-industry occupations, shows for each selected occupation the number of reporting units and employees, the average rate of pay, the 1st and 9th deciles, the median, the 1st and 3rd quartiles, and the average standard weekly hours for all industries surveyed in the community. The data are also shown separately for the following industry divisions: manufacturing; transportation, communication and other utilities; trade; finance, insurance and real estate; public administration and service. Combined figures for the latter five industry divisions are also shown under the heading Non-Manufacturing, which includes logging and mining even though figures are not published for these two groups separately. In addition, similar information is shown on a union/non-union basis, by establishment size and by sex for each of the selected occupations. Weekly wage information is given for selected office occupations, and hourly wage rates are given for maintenance trades, service occupations and non-production labourers.

Nature et contenu des tableaux

Les renseignements sur les salaires sont présentés principalement dans deux séries de tableaux. Lorsque les conditions de publication sont respectées, la première série de tableaux, qui présente les occupations pour l'ensemble de l'industrie, donne, pour chaque occupation choisie, le nombre des déclarants et des employés, le taux moyen de rémunération, le premier et le neuvième déciles, la médiane, le premier et le troisième quartiles ainsi que la moyenne de la durée normale de travail hebdomadaire pour toutes les industries visées. Il y a également des données distinctes pour les groupes d'industries suivants : fabrication; transports, communications et autres services d'utilité publique; commerce, finance, assurances et immeuble; administration publique et services. Les chiffres réunis pour ces cinq dernières branches d'industries paraissent sous la rubrique " Autres que fabrication ", qui comprend aussi l'abattage et les mines, bien que les données pour ces deux groupes ne soient pas publiées séparément. De plus, le même genre de renseignements, (moyennes, déciles, etc.) sont donnés d'après le sexe, l'affiliation ou la non affiliation syndicale et la taille de l'établissement pour chacune des occupations choisies. Pour les occupations de bureaux nous indiquons les taux de salaire hebdomadaires alors que pour celles de l'entretien, des services et des manoeuvres non affectés à la production nous publions le taux de salaire horaire.

The second main group of tables, which presents industry-specific occupations for a number of selected industries, shows, where the criteria for publication are met, the number of employees, the average, the 1st and 9th deciles, the median, the 1st and 3rd quartiles and the average weekly standard hours by occupation for the industry as a whole, by size of establishment, on a union/non-union basis, and by sex. Where applicable, information is shown separately for time and incentive methods of wage payments. The wage information published applies to selected occupations characteristic of each specific industry.

The Montreal, Toronto, Winnipeg, Vancouver and Canada reports contain additional tables showing the frequency distribution of employees for the cross-industry occupations at specific wage or salary intervals for all industries combined.

Three separate tables present standard hours of work per day and per week as well as days per week for office, non-office, and "other" employees. The information is shown in the form of percentages of employees in establishments reporting various standard hours per week and per day. In addition, the average standard hours per week are shown for "all industries", as well as for the main industry groups such as manufacturing, transportation, trade, etc.

La deuxième grande série de tableaux, qui présente les occupations industrielles précises dans un certain nombre d'industries choisies, donne, là où les conditions de publication sont respectées, le nombre d'employés, la moyenne, le premier et le neuvième déciles, la médiane, le premier et troisième quartiles ainsi que la moyenne de la durée normale de travail hebdomadaire d'après l'occupation pour l'industrie en général, le sexe, l'affiliation ou la non-affiliation syndicale, et la taille de l'établissement. Au besoin, les renseignements sont donnés séparément pour les méthodes de rémunération au temps et au rendement. Les renseignements publiés sur les salaires s'appliquent à des occupations particulières à chacune des industries visées.

Les rapports pour Montréal, Toronto, Winnipeg, Vancouver et le Canada contiennent des tableaux additionnels donnant la répartition des employés dans les occupations pour l'ensemble de l'industrie, à des échelons de salaire ou de traitement précis pour toutes les industries combinées.

Trois tableaux distincts indiquent la durée normale du travail par jour et par semaine, de même que le nombre de jours de travail par semaine pour le personnel de bureau, le personnel hors des bureaux et les "autres" employés. Les renseignements sont présentés en pourcentage d'employés dans les établissements où les heures normales par semaine et par jour peuvent varier. De plus, la durée normale moyenne par semaine est donnée pour l'industrie en général, ainsi que pour les principaux groupes d'industries (par exemple, la fabrication, les transports, le commerce, etc.).

The percentage shown for a given condition (e.g., 40 hours per week) indicates the proportion that the number of employees in establishments reporting this condition (40 hours per week) bears to the total number of employees in all the establishments having responded to the survey. The number of reporting units and their employment are indicated at the top of each table.

Le pourcentage mentionné pour une situation donnée, par exemple 40 heures par semaine, indique la proportion d'employés dans les établissements qui ont déclaré travailler (40 heures par semaines) par rapport au nombre total d'employés dans tous les établissements qui ont participé à l'enquête. Le nombre de personnes qui ont répondu au questionnaire (ci-après appelés "déclarants") et leur emploi sont indiqués au haut de chaque tableau.

Explanation of Terms and Concepts

Average Wage Rate (Time Work) and Average Straight-time Earnings (Piece and Incentive Work)

The wage rates of time workers and the straight-time earnings of piece workers and other incentive workers are tabulated separately. In industries where both methods of wage payment are common, separate data are provided for time workers and incentive workers; otherwise, only time rates are shown.

The term Average Wage Rate as used in this report, is the weighted average, or mean of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. Average Straight-Time Earnings is similarly defined, except that it applies to earnings paid to incentive workers under piece-work or other incentive methods of wage payment. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, and the sum of these products is divided by the total number of employees reported in the occupation.

Number of employees

"No. of employees" in each table indicates the number of employees for whom wage rates are reported, and does not necessarily represent total employment in that occupation.

Explication des termes et des concepts

Taux de salaire moyen (travail au temps) et gains normaux moyens (travail à la pièce et au rendement)

Les taux de salaire des travailleurs rémunérés au temps et les gains normaux des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement sont établis séparément. Dans les industries où les deux modes de rémunération sont courants, les données sont indiquées séparément pour les travailleurs rémunérés au temps et les travailleurs rémunérés au rendement. Dans les autres cas, seuls les taux au temps sont indiqués.

L'expression " taux de salaire moyen " indique une moyenne pondérée des taux payés au temps simple, dans une occupation donnée. L'expression " gains moyens normaux " est définie de la même façon, mais s'applique aux gains des travailleurs rémunérés à la pièce ou selon un autre mode de rémunération au rendement. On obtient ces moyennes en multipliant (pondérant) les taux de salaire ou les gains propres à une occupation par le nombre de travailleurs rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le produit obtenu par le nombre total de travailleurs dans l'occupation considérée.

Nombre d'employés

Dans chaque tableau, " Nombre d'employés " désigne le nombre d'employés pour lesquels nous connaissons le taux de salaire, et ne représente pas nécessairement le nombre total d'employés de ce secteur d'activités.

Median, Quartile and Decile Rates

The median, quartile and decile rates presented in the tables show the spread of rates reported for an occupation. These measures are calculated from an array of the rates in ascending order, taking into account the number of employees at each rate.

The median rate is the rate at which half of the employees reported in the occupation are being paid that rate or less, and the other half at that rate or more.

The first quartile rate (Q1) is the rate at which 25 per cent of the employees are paid at that rate or less, while the other 75 per cent are paid at that rate or more. The third quartile rate (Q3) is the rate at or below which 75 per cent of the employees are paid and at or above which 25 per cent are paid. Fifty per cent of the employees are paid rates between (and sometimes including) the first and third quartiles.

In like measure, the first and ninth decile rates (D1 and D9) show the range within which 80 per cent of the employees are paid. This is commonly called the predominant range since it excludes the lowest 10 per cent and the highest 10 per cent.

Médiane, quartile et décile

Les tableaux indiquent en médiane, en quartile et en décile la répartition des taux déclarés pour une occupation. Ces mesures sont établies à partir d'une échelle croissante en tenant compte du nombre d'employés correspondant à chaque taux.

La médiane indique le taux maximum accordé à la moitié des employés déclarés pour l'occupation et le taux minimum accordé à l'autre moitié.

Le premier quartile (Q1) indique, dans l'échelle des taux, le maximum accordé à 25 p. 100 des employés et le minimum accordé aux autres 75 p. 100. Le troisième quartile (Q3) marque le taux de rémunération maximum de 75 p. 100 des employés et le taux minimum des autres 25 p. 100. La moitié des employés sont rémunérés à des taux compris entre le premier et le troisième quartile (parfois à des taux correspondant à ces deux extrêmes).

Dans une telle échelle, le premier et neuvième décile (D1 et D9) indiquent la plage des taux de rémunération accordés à 80 p. 100 des employés. On l'appelle communément la place prédominante parce qu'elle exclut les 10 p. 100 qui se trouvent au sommet et les 10 p. 100 qui se trouvent au bas de l'échelle.

Standard Hours

The "hours" shown for each occupation in this report is the weighted average, or mean, of standard weekly hours. It is calculated by multiplying the standard weekly hours reported for the occupation by the number of employees reported for that occupation and dividing the sum of these products by the total number of employees reported in the occupation.

"Standard hours per week" refers to the number of hours per week normally scheduled for the majority of employees in an establishment, and during which straight-time or regular wage rates are paid.

The information in Table B is shown in the form of percentages. For each of the three categories of employees, office, non-office and "other" the percentage shown for a given condition (e.g., 40 hours per week) is obtained by adding the number of employees in establishments reporting that standard work week (40 hours) and expressing the sum as a proportion of the total number of employees, by category, in all establishments having reported to the survey. All percentages are rounded to the nearest whole number. For this reason, the sum of percentages showing the incidence of the characteristics of a given standard work week may not always exactly equal the overall percentage incidence of the condition.

Durée normale

Les " heures " apparaissant dans ce rapport pour chaque occupation sont la moyenne pondérée ou moyen terme de la durée normale de travail hebdomadaire. On l'obtient en multipliant la durée normale hebdomadaire, consignée par occupation, par le nombre indiqué d'employés pour l'occupation et en divisant la somme des produits par le nombre total d'employés se trouvant dans l'occupation.

Par durée hebdomadaire normale, on entend le nombre d'heures par semaine normalement assignées à la majorité des employés de bureau, hors des bureaux et " autres " employés de l'établissement pour lesquelles les taux de salaire au temps simple sont accordés.

Les renseignements fournis dans le tableau B sont présentés sous forme de pourcentages. Pour chacune des trois catégories d'employés, (de bureau, hors des bureaux et " autres ") le pourcentage indiqué pour une situation donnée, par exemple 40 heures de travail par semaine, est obtenu en additionnant le nombre d'employés dans les établissements ayant déclaré la semaine normale de travail de 40 heures et en exprimant la somme ainsi obtenue comme proportion du nombre total d'employés, par catégorie, dans tous les établissements qui ont répondu à l'enquête. Les pourcentages étant arrondis au nombre entier le plus près, la somme des pourcentages de l'incidence des caractéristiques d'une semaine normale de travail donnée peut ne pas toujours correspondre exactement à l'incidence du pourcentage général.

In addition to percentages, averages of standard hours of work per week are also shown. These averages of standard hours are obtained for each category of employees by multiplying (weighting) the number of standard hours by the number of employees reported for each category in each establishment, and dividing the sum of the products by the total number of employees.

Reporting Unit

The "reporting unit" or "establishment" is defined by Statistics Canada as "the operating entity capable of reporting all elements of basic industrial statistics. This definition is basically the one used in Labour Canada's survey of wages and salaries. In a few cases, however, the reporting unit for the survey may be a subdivision or a combination of establishments, depending on the location of information on wage rates and salaries within the firm. The reporting unit is, in most cases, a separate firm, though many large, multi-establishment companies are subdivided into reporting units according to the different industrial activities engaged in or the different geographical locations of the establishments.

Classification

Employers are classified by primary industrial activity as defined in Statistics Canada's 1960 Standard Industrial Classification Manual. The method of classifying particular employers or establishments by industry is described in the introduction to the above-mentioned manual.

Outre les pourcentages, des tableaux présentent les moyennes des heures normales de travail par semaine. Ces moyennes d'heures normales sont obtenues, pour chaque catégorie d'employés, en multipliant (pondérant) le nombre d'heures normales par le nombre d'employés indiqué pour chaque catégorie dans chaque établissement, et en divisant la somme des produits ainsi obtenus par le nombre total d'employés.

Déclarant

Le "déclarant" ou "l'établissement" est défini par Statistique Canada comme étant "l'entité exploitante pouvant faire rapport sur tous les éléments de la statistique industrielle de base". Cette définition est essentiellement celle qu'utilise Travail Canada dans ses enquêtes sur les salaires et les traitements. Toutefois, dans quelques cas, le déclarant dans l'enquête peut être une sous-division ou une combinaison d'établissements, selon la disponibilité des renseignements sur les salaires et les traitements dans l'entreprise. Ainsi, le déclarant est, dans la plupart des cas, une entreprise distincte même si plusieurs grandes entreprises à établissements multiples sont divisées en plusieurs déclarants selon leurs activités industrielles ou la situation géographique des établissements.

Classification

Les employeurs sont classifiés d'après leurs activités industrielles principales selon la définition que donne la classification type des industries de 1960 publiée par Statistique Canada. La méthode de classification des employeurs et des établissements selon les industries est décrite dans l'introduction à la publication susmentionnée.

Office Employees

Respondents are asked to include as "office" employees supervisory, professional and technical staff, and personnel engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities.

Non-Office Employees

Respondents to the survey are asked to include as "non-office" employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations.

Other Employees

Specific respondents in the following groups are asked to report "other" employees: transportation, trade, public administration, education and service. In transportation, "other" employees include all those travelling with the mode of conveyance (i.e., OPERATING EMPLOYEES) such as pilot, co-pilot, driver, ship's officer, conductor, etc. In trade, "other" employees include those engaged in the actual selling of

Employés de bureau

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés de bureau le personnel technique, professionnel et de surveillance ainsi que les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de ventes ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration.

Employés hors des bureaux

On demande aux répondants d'inclure parmi les employés hors des bureaux ceux qui n'exercent pas de fonctions de surveillance et qui sont directement affectés à la production de biens et de services et à la fourniture de services d'entretien et de services auxiliaires étroitement associés aux opérations de production.

Autres employés

On demande à certains répondants dans les groupes suivants de rapporter les classifiés "autres" employés : transport, commerce, administration publique, éducation et services. Dans l'industrie du transport, les "autres" employés comprennent tous ceux qui sont affectés aux moyens de transport (c'est-à-dire le PERSONNEL ROULANT), par exemple, les pilotes, les co-pilotes, les conducteurs, les officiers

goods (i.e., SALES STAFF). In public administration, "other" employees refer to FIREMEN and POLICEMEN, found only in local administration. In education, the "other" category refers to TEACHING STAFF in universities and colleges. Finally, in service, the "other" category includes NURSING and TECHNICAL STAFF, found only in hospitals.

Union/Non-Union

Employers were asked for each occupation for which they reported employees and rates, to indicate whether 50 per cent or more of these employees were covered by a collective agreement. For purposes of this report, only the figures for those occupations in which it was indicated that 50 per cent or more of the employees were covered by a collective agreement were included in the union category. Where it was indicated that fewer than 50 per cent were covered, the figures reported were included in the non-union category.

de navire, les chefs de train, etc. Dans l'industrie du commerce, les "autres" employés comprennent ceux qui sont affectés à la vente de marchandises (c'est-à-dire le PERSONNEL DE VENTE). Dans l'administration publique les "autres" employés s'appliquent aux POMPIERS et aux AGENTS DE POLICE trouvés seulement dans la section de l'administration locale. En éducation, la catégorie "autres" se rapporte au PERSONNEL ENSEIGNANT dans les universités et les collèges. Enfin, dans les services, "autres" s'applique aux personnes chargées des SOINS AUX MALADES et des TECHNICIENS dans les hôpitaux seulement.

Affiliation syndicale (Syndiqués/Non-syndiqués)

On a demandé aux employeurs d'indiquer, pour chacune de leurs occupations pour lesquelles ils avaient fourni les taux et le nombre d'employés, si la moitié ou plus de ces employés étaient assujettis à une convention collective. Aux fins du présent rapport, nous n'avons retenu dans la catégorie syndiqués que les occupations dans lesquels plus de la moitié des employés étaient syndiqués. Dans les cas où moins de la moitié des employés étaient syndiqués, les données ont été incluses dans la catégorie non-syndiqués.

Criteria for Publication

For an average to be published for an occupation, the rates must apply to at least five employees in three establishments, or to ten or more employees in two establishments, provided that more than 20 per cent of the total number of employees is reported by both establishments. Also, the median, deciles and quartiles are not published unless the rates apply to at least 20 employees.

These criteria are applied for two reasons: to avoid revealing the rates paid by any one establishment and to ensure that the data are reasonably representative.

Characteristics of Statistics of Wage Rates and Straight-Time Earnings

Some important features of the wage data are described below:

- (1) The most common type of rate for non-office employees is an hourly rate, under which the employee is paid a fixed amount for each hour worked. Consequently, in cases where hourly rates are requested on the survey forms, and daily, weekly or monthly rates are reported, the reported rates are converted to an hourly basis. However, daily, weekly or monthly rates are sometimes shown for occupations in

Conditions de publication

Une moyenne n'est publiée que si les taux s'appliquent à au moins cinq travailleurs dans trois établissements, ou à 10 travailleurs ou plus dans deux établissements, à condition que les deux établissements accusent plus de 20 p. 100 du total des travailleurs. En plus de ces conditions, la médiane, les déciles et les quartiles ne sont publiés que si les taux s'appliquent à 20 travailleurs ou plus.

Ces conditions s'appliquent pour deux raisons : éviter de révéler les taux de salaire accordés par un établissement en particulier et, faire en sorte que les données soient raisonnablement représentatives.

Caractéristiques de la statistique sur les taux de salaire et les gains normaux

Voici quelques-unes des caractéristiques importantes des données sur les salaires :

- 1) Le mode de rémunération au temps le plus répandu dans le cas des employés hors des bureaux est le taux horaire en vertu duquel le travailleur touche un montant déterminé pour chaque heure de travail accomplie. En conséquence, dans le cas où des taux horaires sont demandés sur les formules d'enquête et que des taux journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont indiqués, ces taux sont convertis en taux horaires. Toutefois, des taux

industries in which such methods of wage payment are common. When monthly rates are converted to weekly rates, or vice versa, a conversion factor of 4 1/3 weeks per month is used. When weekly rates are converted to hourly rates, the weekly rate (exclusive of overtime or other premiums) is divided by the standard weekly hours of work as reported. All rates include cost-of-living bonus payments where applicable.

(2) The most common types of straight-time earnings are those based on piecework or various production or incentive bonus systems; other types are based on commission or mileage.

(3) Overtime premium rates are not included in the wage figures published. Also excluded are shift differentials, non-production bonuses (except cost-of-living allowance payments), shares in company profits and the monetary value of fringe benefits such as group insurance, sick benefits, uniforms, etc. The rates are derived from the employee's wage before deductions are made for taxes, unemployment insurance contributions, pension payments, etc.

journaliers, hebdomadaires ou mensuels sont parfois indiqués pour certaines occupations dans des industries où prédomine ce mode de rémunération. Pour convertir les taux mensuels en taux hebdomadaires, ou vice versa, le facteur de conversion est de 4 1/3 semaines par mois. Pour convertir les taux hebdomadaires en taux horaires, on divise le taux hebdomadaire (exclusion faite de la rémunération du travail supplémentaire et des autres primes) par le nombre d'heures normalement fournies par semaine. Tous les taux comprennent les indemnités de vie chère, le cas échéant.

2) Les genres de gains normaux les plus répandus sont ceux qui se rapportent au travail à la pièce ou consistent en primes à la production ou au rendement; d'autres prennent la forme d'une commission ou d'une rémunération au mille.

3) Les taux majorés pour les heures supplémentaires de travail ne sont pas inclus dans les chiffres publiés sur les salaires. Sont également exclus les primes de poste, les primes non rattachées à la production (sauf les indemnités de vie chère), les parts des bénéfices de l'entreprise, la valeur monétaire des avantages complémentaires tels l'assurance collective, les indemnités en cas de maladie, les uniformes, etc. Les taux sont établis d'après le salaire du travailleur avant les déductions d'impôts, de primes d'assurance-chômage, de régimes de pension, etc.

- (4) The rates published in this report are those applying to fully qualified employees in the occupations surveyed. Rates for beginners, learners, apprentices, improvers, foremen and lead hands are not included unless specifically indicated.

- 4) Les taux publiés dans le présent rapport s'appliquent aux employés pleinement qualifiés dans les occupations considérées. Les taux des débutants, stagiaires, apprentis, contremaîtres et chargés de main-d'oeuvre ne sont pas inclus à moins d'indication contraire.

APPENDIX B - APPENDICE B

ABBREVIATIONS AND SYMBOLS USED IN THIS REPORT

(1) PAY-TYPES

The pay type for each occupation in the report is identified as follows:

- (a) TIME WORK RATES - no asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., OCCUPATION A
- (b) INCENTIVE OR PIECEWORK RATES - one asterisk appears in front of the occupational title,
e.g., *OCCUPATION A
- (c) COMMISSION OR MILEAGE RATES - two asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., **OCCUPATION A
- (d) NIGHT RATES (Daily Newspapers) - three asterisks appear in front of the occupational title,
e.g., ***OCCUPATION A

(2) HOSIERY - KNITTED GOODS

Occupations in this industry were divided into Divisions A and B defined as follows:

A - Hosiery

B - Knitted Underwear and Outerwear

ABRÉVIATIONS ET SYMBOLES UTILISÉS

(1) LES TYPES DE RÉMUNÉRATION

Le type de rémunération pour chacune des occupations contenues dans le rapport est indiqué comme il suit :

- a) TAUX DE RÉMUNÉRATION AU TEMPS - aucune astérisque ne paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, OCCUPATION A
- b) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA PIÈCE OU AU RENDEMENT - une astérisque paraît devant le titre de l'occupation,
par exemple, *OCCUPATION A
- c) TAUX DE RÉMUNÉRATION À LA COMMISSION OU AU MILLE - deux astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, **OCCUPATION A
- d) TAUX DE RÉMUNÉRATION DE NUIT (Journaux quotidiens) - trois astérisques paraissent devant le titre de l'occupation,
par exemple, ***OCCUPATION A

(2) BAS - CHAUSSETTES - TRICOTS

Les occupations dans cette industrie ont été divisées en deux groupes comme suit :

A - Bas-tricot

B - Vêtement de dessous et de dessus

(3) OTHER RETAIL TRADE

Salary rates for salespersons were reported according to the following definitions:

Salesperson -

Sells merchandise to individuals from sales floor, applying knowledge of characteristics, quality and merit of items sold. Prepares inventory of stock and requisitions merchandise from stockroom or warehouse.

Class A - Requires little knowledge regarding merchandise sold.

Class B - Requires enough knowledge of products to assist customers in making a selection.

Class C - Requires detailed knowledge of products and considerable skill in salesmanship.

(3) COMMERCE DE DÉTAIL, AUTRES

Les taux de salaire pour vendeurs(euses) ont été rapportés selon les descriptions de classe suivantes :

Vendeur(euse) -

Vend des marchandises, en vantant les caractéristiques, la qualité et l'utilité des articles aux clients. Fait l'inventaire et demande le réapprovisionnement à la réserve ou à l'entrepôt.

Classe A - Ne possède qu'une faible connaissance de la marchandise vendue.

Classe B - Doit connaître suffisamment les produits pour aider le client à choisir.

Classe C - Doit connaître à fond les produits et être très habile dans la vente.

ABBREVIATIONS AND SYMBOLS USED
IN THIS REPORT

| | |
|----------------|------------------|
| ACCESS | - ACCESSORIES |
| ADMIN | - ADMINISTRATION |
| AGRIC | - AGRICULTURAL |
| APPREN | - APPRENTICE |
| ARCHITECT | - ARCHITECTURAL |
| ASSEMBL | - ASSEMBLER |
| BILL | - BILLING |
| BOOK | - BOOKKEEPING |
| CALC, CALCU | - CALCULATING |
| CL | - CLASS |
| COAT | - COATING |
| COMPOS | - COMPOSING |
| D ₁ | - FIRST DECILE |
| D ₉ | - NINTH DECILE |
| ELECT | - ELECTRICAL |
| EMPTY'S | - EMPLOYEES |
| EQUIP | - EQUIPMENT |
| INDUST | - INDUSTRIAL |
| INSTAL | - INSTALLING |
| INSTIT | - INSTITUTIONS |
| INT | - INTERMEDIATE |
| JR | - JUNIOR |
| MISC | - MISCELLANEOUS |
| MTR | - MOTOR |
| NO. | - NUMBER |
| OP, OPER | - OPERATOR |
| ORNAM | - ORNAMENTAL |
| PRESS | - PRESSING |
| PROC | - PROCESSING |
| PRTS | - PARTS |

ABRÉVIATIONS ET SYMBOLES UTILISÉS
DANS CE RAPPORT

| | |
|----------------|-----------------------------------|
| ALIMENT | - ALIMENTATION |
| ANCIEN | - ANCIENNETÉ |
| APP | - APPAREILS |
| ARCHI | - ARCHITECTURE |
| ASS | - ASSEMBLEUR (EUSE) |
| AUTO | - AUTOMOBILES |
| CALC, CALCUL | - CALCULER |
| CHAUSS | - CHAUSSURES |
| COMM | - COMMERCE, COMMUNICATION |
| COND, CONDUCT | - CONDUCTEUR (TRICE), CONDUITE |
| CONST | - CONSTRUCTION |
| D ₁ | - PREMIER DÉCILE |
| D ₉ | - NEUVIÈME DÉCILE |
| DECLAR | - DÉCLARANTES |
| EMBOUT | - EMBOUTEILLAGE |
| EMPL | - EMPLOYÉS |
| ESTAMP | - ESTAMPAGE |
| FABRIC | - FABRICATION |
| FACT | - FACTURIÈRE |
| HEBDO | - HEBDOMADAIRE |
| IND | - INDUSTRIE |
| INST | - INSTALLATEUR (TRICE) |
| INT | - INTERMÉDIAIRE |
| INTROD | - INTRODUCTION |
| JR | - JUNIOR |
| MACH | - MACHINES |
| MAT, MATRIC | - MATRICAGE |
| MATER | - MATÉRIEL |
| MEC, MECANO | - MÉCANOGRAPHIE |
| MECAN | - MÉCANICIEN (ENNE) |
| METAL | - MÉTALLIQUES |
| MONT | - MONTEUR (EUSE) |
| OP | - OPÉRATEUR (TRICE) |
| ORDINAT | - ORDINATEUR |
| ORN, ORNEM | - ORNEMENT(S) |

Q₁
Q₃
SR
STAMP
SUP
TEND
TOBAC
VEH

- FIRST QUARTILE
- THIRD QUARTILE
- SENIOR
- STAMPING
- SUPERVISOR
- TENDER
- TOBACCO
- VEHICLE(S)

PREP
PRES
PROD
Q₁
Q₃
RECEV
REG
REML
REPAR

REVETE
SEULEM
SR
TELESCRIP

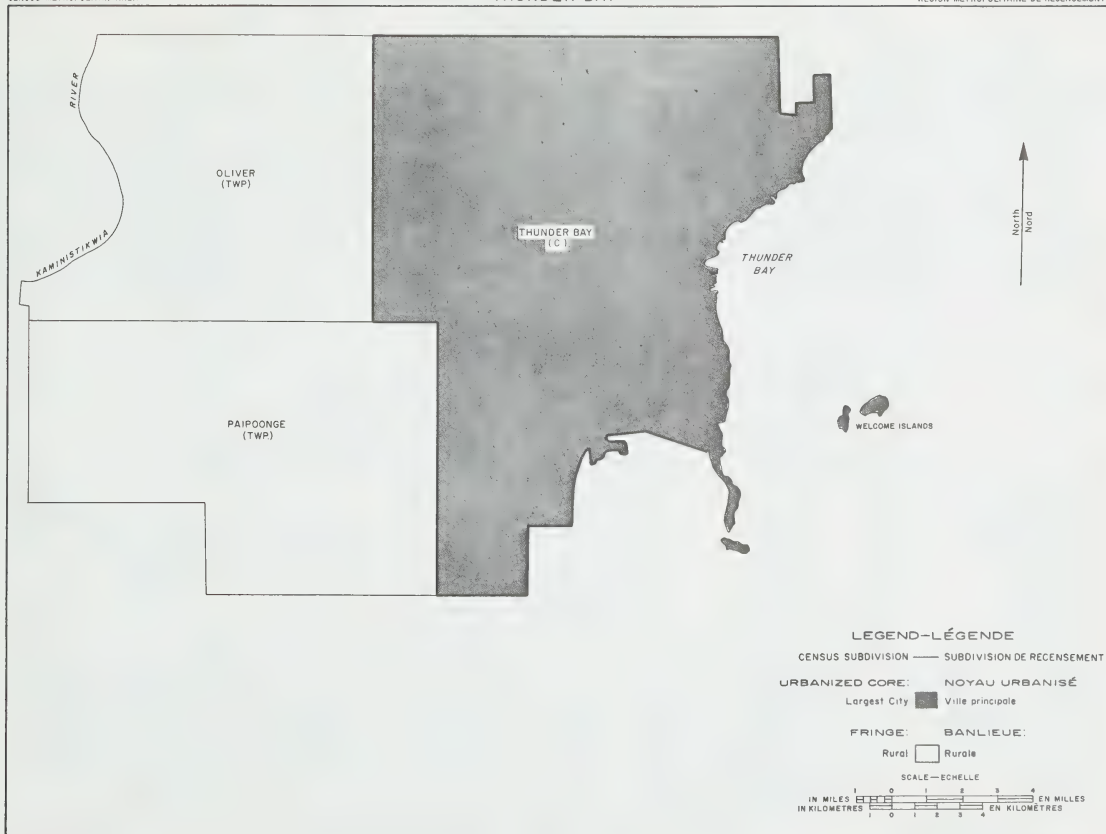
- PRÉPARATION, PRÉPOSÉ
- PRESSAGE
- PRODUITS, PRODUCTION
- PREMIER QUARTILE
- TROISIÈME QUARTILE
- RECEVANT
- RÉGLEUR (EUSE)
- REMPLISSEUR (EUSE)
- RÉPARATION, RÉPARATEUR
 (TRICE)
- REVÊTEMENT
- SEULEMENT
- SENIOR
- TÉLÉSCRIPTEUR

APPENDIX C - APPENDICE C

CENSUS METROPOLITAN AREA

THUNDER BAY

RÉGION MÉTROPOLITAINE DE RECENSEMENT



APPENDIX D - APPENDICE D

Profile of Response Rates/Profil du taux de réponses

Canada

In October 1983 the level of employment in Canada was established at 10.8 million workers. The 1983 Survey of Wages and Working Conditions was mailed to approximately 30,000 establishments across Canada with an estimated total work force of 5.4 million. Useable responses were received from 16,295 or 54% of establishments with a total employment of approximately 3.3 million or 61%. These responding establishments provided occupational pay data for 1.3 million employees in 741 different occupations.

Le niveau des emplois, au Canada, a été établi en octobre 1983 à 10.8 millions de travailleurs. Le questionnaire "Enquête sur les salaires et conditions de travail - 1983" a été posté à environ 30,000 entreprises à travers le Canada. Ce nombre représente approximativement 5.4 millions du total de la force ouvrière. Des réponses utilisables de 16,295 ou 54% des entreprises ont été reçues, ce qui représente approximativement 3.3 millions ou 61% du total des emplois. Ces entreprises répondantes ont fourni des données de paye pour 1.3 millions d'employés dans 741 occupations diverses.

| | Survey Universe/ Univers de l'enquête - Establishments/ Entreprises | Survey Response/Réponse à l'enquête | | | |
|------------------------------|---|-------------------------------------|---------------|--|--------------------------------|
| | | Establishments/ Entreprises | Rate/ Taux | Percent of Response/ Pourcentage des réponses | |
| <u>Industry Division</u> | <u>#</u> | <u>#</u> | <u>%</u> | <u>%</u> | <u>Division des industries</u> |
| All Industries | 30,112 | 16,295 | 54.1 | 100.0 | Toutes les industries |
| Manufacturing | 8,272 | 4,644 | 56.1 | 28.5 | Fabrication |
| Transportation, etc. | 2,591 | 1,513 | 58.3 | 9.3 | Transports, etc. |
| Trade | 8,330 | 4,143 | 49.7 | 25.4 | Commerce |
| Finance | 2,446 | 1,588 | 64.9 | 9.8 | Finances |
| Services | 7,028 | 3,516 | 50.0 | 21.6 | Services |
| Public Admin. | 554 | 476 | 85.9 | 2.9 | Administration publique |
| Other | 891 | 415 | 46.6 | 2.5 | Autres |
| <u>Size of Establishment</u> | | | | | <u>Taille de l'entreprise</u> |
| All sizes | 30,112 | 16,295 | 54.1 | 100.0 | Toutes les tailles |
| Up to 99 employees | 18,286 | 10,904 | 59.6 | 67.0 | Jusqu'à 99 employés |
| 100-499 employees | 5,691 | 4,061 | 71.4 | 24.9 | 100-499 employés |
| 500-1,499 employees | 1,154 | 902 | 78.2 | 5.5 | 500-1,499 employés |
| 1,500 and over | 474 | 428 | 90.3 | 2.6 | 1,500 et plus |
| Unknown* | 4,507 | - | - | - | Inconnu* |

*Size of establishment is unknown when the survey was not answered./La taille de l'entreprise est inconnue lorsque celle-ci n'a pas répondu à notre enquête.

Profile of Response Rates/Profil du taux de réponses
Communities/Collectivités

| | Survey Universe/ Univers de l'enquête - Establishments/ Entreprises | Survey Response/ Réponse à l'enquête | |
|--|---|---|---------------|
| | | Establishments/ Entreprises | Rate/ Taux |
| <u>COMMUNITY/COLLECTIVITÉ</u> | <u>#</u> | <u>#</u> | <u>%</u> |
| St. John's, Nfld. (T.-N.) | 222 | 124 | 55.8 |
| Charlottetown | 81 | 40 | 49.3 |
| Halifax-Dartmouth | 395 | 231 | 58.4 |
| Saint John, N.B. (N.-B.) | 184 | 114 | 61.9 |
| Montréal | 3,380 | 1,867 | 55.2 |
| Québec | 573 | 356 | 62.1 |
| Trois-Rivières | 130 | 88 | 67.6 |
| Ottawa-Hull | 719 | 406 | 56.5 |
| Hamilton | 678 | 399 | 58.8 |
| Kitchener-Waterloo | 467 | 283 | 60.5 |
| London-St. Thomas | 486 | 268 | 55.1 |
| St. Catharines-Niagara | 446 | 265 | 59.4 |
| Thunder Bay | 183 | 114 | 62.2 |
| Toronto | 4,213 | 2,220 | 52.6 |
| Windsor | 323 | 185 | 57.2 |
| Winnipeg | 947 | 506 | 53.4 |
| Saskatchewan: Communities/Collectivités* | 2,024 | 1,100 | 54.4 |
| Alberta: Communities/Collectivités* | 3,600 | 1,790 | 47.2 |
| Vancouver | 1,566 | 854 | 54.5 |
| Victoria | 241 | 138 | 57.2 |

*Co-operative arrangements have been established between Labour Canada and the Alberta and Saskatchewan governments whereby data are collected by the provinces and made available to Labour Canada. The response rates for Saskatchewan and Alberta communities have been calculated from information provided by the provincial agencies.

*Une entente a été établie entre Travail Canada et les gouvernements de l'Alberta et de la Saskatchewan par laquelle ces dernières collectent les données pour leur province et les transmettent ensuite à Travail Canada. Le taux de réponses pour la Saskatchewan et l'Alberta a été calculé à partir d'informations reçues par les agences provinciales.

APPENDIX E
APPENDICE E

| INDUSTRY | PUBLISHED REPORTS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | RAPPORTS PUBLIES | INDUSTRIE |
|---|-------------------|------------------------------|---------------|---------------------|------------------|----------|----------------------|----------------|---------------|----------|----------------------|---------------------|--------------------------|-------------|---------|---------|----------|--------|-----------|---------|----------|-----------|----------|---|-----------|
| | Canada | St. John's / Miramichi (T-N) | Charlottetown | Halifax - Dartmouth | Saint John, N.B. | Montréal | Ville de Québec City | Trois-Rivières | Ottawa - Hull | Hamilton | Kitchener - Waterloo | London - St. Thomas | St. Catharines - Niagara | Thunder Bay | Toronto | Windsor | Winnipeg | Regina | Saskatoon | Calgary | Edmonton | Vancouver | Victoria | | |
| 01 Landscape Gardening | • | | | | | • | • | | | | • | | | | | | | | | • | • | | | 01. Architecture paysagiste | |
| 02 Slaughtering & Meat Processing | • | | | | | • | | | | | • | | | | | • | | | | • | • | | | 02. Abattage et préparation de la viande | |
| 03 Dairy Factories | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | • | | 03. Fabriques laitières | |
| 04 Fish Products | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | • | | 04. Industrie du poisson | |
| 05 Grain Mills | • | | | | | | | | | | | | | | • | | | | | | | | • | 05. Industrie des grains | |
| 06 Bakeries | • | | | | | • | • | | | | • | | | | | | | | | • | | | • | 06. Boulangeries | |
| 07 Soft Drinks | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 07. Boissons gazeuses | |
| 08 Breweries | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | • | • | | 08. Brasseries | |
| 09 Shoe Factories | • | • | | • | • | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 09. Fabriques de chaussures | |
| 10 Hosiery & Other Knitted Goods | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 10. Bas, chaussettes et autres tricotés | |
| 11 Men's Clothing | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | • | 11. Vêtements d'hommes | |
| 12 Women's Clothing | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 12. Vêtements de femmes | |
| 13 Children's Clothing | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 13. Vêtements d'enfants | |
| 14 Sawmills | • | | | | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | • | 14. Scieries | |
| 15 Furniture | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | • | 15. Meubles | |
| 16 Boxes & Bags | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 16. Boîtes et sacs | |
| 17 Printing & Publishing | • | | | | • | • | | | | | • | | | | | | | | | • | • | | | 17. Imprimerie et édition | |
| 18 Daily Newspapers | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 18. Journaux quotidiens | |
| 19 Iron and Steel Mills | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 19. Industrie du fer et de l'acier | |
| 20 Structural Metal | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | • | • | 20. Produits métalliques de charpente | |
| 21 Ornamental and Architectural Metal | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 21. Produits métalliques d'architecture et d'orn. | |
| 22 Metal Stamping, Pressing & Coating | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 22. Estampage, matricage, revêtu des métaux | |
| 23 Wire & Wire Products | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 23. Fil métallique et ses produits | |
| 24 Machine Shops | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 24. Ateliers d'usinage | |
| 25 Agricultural implements | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 25. Matériel agricole | |
| 26 Misc. Machinery & Equipment | • | | | | | • | • | | | | • | • | | | | | | | | • | | | • | 26. Machines et matériel divers | |
| 27 Aircraft and Parts | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 27. Avions et éléments | |
| 28 Motor Vehicles | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 28. Véhicules automobiles | |
| 29 Motor Vehicle Parts & Accessories | • | | | | | • | | | | | • | • | | | | | | | | | | | | 29. Pièces et accessoires d'automobiles | |
| 30 Shipbuilding & Repair | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | • | 30. Construction et réparation de navires | |
| 31 Communications Equipment | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 31. Matériel de télécommunication | |
| 32 Electrical Industrial Equipment | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 32. Matériel électrique industriel | |
| 33 Petroleum Refineries | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | • | • | 33. Raffineries de pétrole | |
| 34 Industrial Chemicals | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 34. Produits chimiques industriels | |
| 35 Water Transport | • | | | | • | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 35. Transports par eau | |
| 36 Truck Transport | • | | | | | • | | | | | • | • | | | | | | | | | | | | 36. Transports par camion | |
| 37 Bus Transport | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 37. Transports par autobus | |
| 38 Urban Transit Systems | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | • | 38. Transports urbains | |
| 39 Grain Elevators | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | • | 39. Éleveurs à grains | |
| 40 Radio & TV Broadcasting | • | | | | | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | 40. Radiodiffusion et télédiffusion | |
| 41 Telephone Systems | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 41. Services téléphoniques | |
| 42 Electric Power | • | | | | | • | | | | | | | | | | | | | | | | | | 42. L'électricité | |
| 43 Wholesale Trade | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 43. Commerce de gros | |
| 44 Retail Food Stores | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 44. Commerce de détail d'alimentation | |
| 45 Other Retail Trade | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 45. Commerce de détail — autre | |
| 46 Motor Vehicle Dealers & Repair Shops | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 46. Réparation de véhicules automobiles | |
| 47 Savings & Credit Institutions | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 47. Épargne et crédit | |
| 48 Hospitals | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 48. Hôpitaux | |
| 49 Laundries & Cleaners | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 49. Blanchissage, nettoyage et pressage | |
| 50 Hotels | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 50. Hôtels | |
| 51 Restaurants and Foodservice | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 51. Restaurants et services d'alimentation | |
| 52 Provincial Administration | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 52. Administration provinciale | |
| 53 Local Administration | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | • | 53. Administration locale | |

NOTE: Each of the 53 industries listed in this chart was surveyed in all the 22 communities for which separate reports are available. The dots indicate the industries for which information is published in each report.

NOTE: Chacune des 53 industries indiquées dans le graphique ci-dessus a fait l'objet de l'enquête dans toutes les 22 collectivités pour lesquelles des rapports séparés sont disponibles. Les points indiquent les industries pour lesquelles des renseignements sont publiés dans chaque rapport.

6219 018

